

RELATÓRIO ANUAL E DE
SUSTENTABILIDADE

2021

even

Índice

Introdução

Mensagem do Presidente

Sobre o relatório

Materialidade

Metas ESG de 2022

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Sobre a Even

Perfil

Nossa História

Modelo de Negócio

Propósito, visão e valores

Prêmios, reconhecimentos e certificações em 2021

Cuidados com a COVID-19

Governança corporativa

Gestão responsável

Estrutura acionária

Estrutura de governança

Planejamento Estratégico

Ética e integridade

Gestão de riscos

Proteção de dados e privacidade do cliente

Gestão da sustentabilidade

TCFD

Programa de Desempenho Técnico de Obras (PDTO)

Produtos e relacionamento com clientes

Desenvolvimento de Produtos

Produto fantástico

Segurança do produto

Relacionamento com cliente

Gestão de pessoas

Política de RH

Colaboradores

Pesquisa de engajamento

Desenvolvimento profissional

Política de Remuneração

Saúde e segurança

Relação com fornecedores

Relação com comunidades vizinhas

Gestão ambiental

Compromisso com o desenvolvimento sustentável

Mudanças climáticas

Energia

Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)

Gestão de resíduos e materiais

Gestão da água

Biodiversidade e uso do solo

Construção sustentável

Desempenho dos negócios

Desempenho econômico-financeiro

Desempenho operacional

Tecnologia e inovação

Relatório

Sumário de conteúdo GRI e SASB

Créditos

Mensagem do Presidente

Ao longo dos anos, a Even construiu um caminho rumo à sustentabilidade do nosso negócio, que se tornou o alicerce da empresa para crescer e se consolidar no setor de construção civil do país. Esse posicionamento possibilitou agregar valor a nossa marca e aliar nossos produtos a conceitos como solidez, inovação e qualidade. Temos como compromisso seguir princípios sustentáveis em cada uma de nossas decisões, rotinas, gestão e unidades de negócio, mantendo a eficiência operacional e reduzindo o impacto negativo das nossas atividades em todos os elos da cadeia. **Temos orgulho de sermos pioneiros no setor em práticas ESG e de sermos reconhecidos por isso.**

Atualmente, **reaproveitamos 98% dos resíduos gerados em nossas obras** com o envio para Áreas de Transbordo e Triagem e Usinas de Reciclagem. Em 2021, todas as obras entregues tiveram a Neutralização de Carbono e vamos manter essa diretriz para os próximos anos. Nosso inventário segue normas específicas para cálculo, garantindo transparência e credibilidade. Fomos a primeira empresa do setor a realizar inventário de carbono – processo iniciado em 2008. Estes são exemplos de como a Even leva a sério a sustentabilidade.

E para aprimorar ainda mais nossas práticas, implantamos em 2021 o Comitê ESG, que passou a concentrar o controle dos processos relacionados ao tema nas operações internas e nos contratos com fornecedores, incluindo verificação por auditoria externa. Outra iniciativa foi a criação de uma **área interna de inovação** para prospectar materiais de baixo impacto ambiental e trazer maior eficiência técnica com o objetivo de propiciar mais bem-estar e qualidade de vida aos nossos clientes e estimular a adoção de iniciativas sustentáveis por todos os nossos *stakeholders*.

Desenvolvemos também a ferramenta **“Problema Zero”**, que busca identificar e solucionar necessidades de ajustes no pós-entrega e incorporar essas mudanças aos novos projetos, aprimorando constantemente nossas práticas construtivas e entregando um produto cada vez mais inovador.

Em nossas atividades dispomos de um modelo de negócios verticalizado que permite controlar todas as etapas do desenvolvimento dos nossos produtos, que batizamos como **“Produtos Fantásticos”**. Diferenciados, esses empreendimentos têm o objetivo de antecipar tendências e oferecer espaços de convivência seguros, que sejam verdadeiras plataformas de soluções, para atender às demandas da vida contemporânea, com redução de impactos negativos na área de sustentabilidade.



Queremos transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas. Fazer a nossa parte no combate ao aquecimento global e mudanças climáticas passa por isso. Por meio de projetos certificados, que permitem a redução de carbono, incentivamos também a geração de emprego e renda. Além disso, o engajamento das partes interessadas e o alinhamento das expectativas e processos para atuarmos de maneira sustentável contribui com a perenidade do negócio, mitigação do risco e consistência de retorno no longo prazo.

Esse modelo sustentável de negócios, aliado às melhores práticas de gestão, nos permitiu encerrar mais um ano com resultados positivos. Mesmo ainda sob o impacto da pandemia, em 2021, entregamos três empreendimentos e lançamos nove projetos na cidade de São Paulo, e adquirimos 18 terrenos em São Paulo

e Porto Alegre, em parceria com nossa controlada Melnick Desenvolvimento Imobiliário.

Esse desempenho só foi possível pelo comprometimento e expertise de nossos profissionais, pela credibilidade por parte de nossos clientes e pelo suporte de nossos acionistas e fornecedores. Agradecemos pela confiança ao longo deste ano e esperamos contar com o apoio de todos para uma nova jornada de sucesso em 2022.



Leandro Melnick
Diretor Presidente da Even

Sobre o relatório

A Even Construtora e Incorporadora S.A. apresenta a seus *stakeholders* o Relatório Anual e de Sustentabilidade, referente ao ano-base de 2021, elaborado em conformidade com a metodologia “GRI Standards: opção Essencial”, da Global Reporting Initiative (GRI), sem verificação externa.

O presente relatório apresenta o desempenho financeiro, socioambiental e de governança corporativa da Even e dá prosseguimento ao nosso último relatório, publicado em 2017. Desde então, viemos aprimorando todas as práticas e rotinas implantadas nas áreas e nas obras, uma vez que o compromisso com a sustentabilidade está enraizado em nosso DNA.

Este trabalho tem por objetivo comunicar nosso desempenho e aumentar o engajamento com nossos públicos de interesse. Acreditamos que nossa evolução será mais consistente com o fortalecimento desse relacionamento e um dos principais pilares para continuar transformando os sonhos de nossos clientes em realidade.

Por essa razão, convidamos nossos colaboradores, fornecedores, clientes, credores, investidores, vizinhos, agentes públicos e todos os públicos interessados a entrar em contato com a Even, reportando suas críticas e sugestões, para crescermos juntos. Com a entrega de Produtos Fantásticos, iremos transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas, além de contribuir efetivamente para uma cidade melhor, com empreendimentos ambiental e socialmente responsáveis.

Websites:

<https://www.even.com.br/>

<https://sustentavel.even.com.br/>

Para mais informações sobre a Even, acesse no nosso site de Relações com Investidores:

<https://ri.even.com.br/>

Contatos com nosso Comitê ESG podem ser feitos por:

E-mail: comiteesg@even.com.br

Acompanhe nossas redes sociais

LinkedIn: www.linkedin.com/company/even

Facebook: www.facebook.com/evenconstrutora/

Materialidade

Os temas materiais da Even passaram por revisão e atualização em 2021. O processo foi conduzido pela blenDON, empresa especializada em consultoria de sustentabilidade, que realizou mais de 100 pesquisas online para validação de 22 temas, com os principais *stakeholders* que afetam ou são afetados pelas operações da Companhia: clientes, colaboradores, vizinhos, investidores, fornecedores, acionistas, financeiro, alta gestão e organizações da sociedade civil.

Consolidadas e ponderadas de acordo com o grau de relevância do grupo para a Even, as respostas permitiram identificar com mais objetividade 12 temas abrangendo questões sociais, ambientais e de governança corporativa a serem abordados neste Relatório e se transformaram em referência para a elaboração de novas metas corporativas. A atualização da materialidade da empresa ocorrerá com periodicidade mínima de 2 anos.

| Tema material | Descrição | Atuação Even |
|--------------------------------|--|---|
| Governança corporativa | Conjunto de processos, costumes, políticas, leis, regulamentos e instituições que regulam a maneira como uma empresa é administrada, bem como a comunicação para seus públicos de interesse sobre as ações internas. | Sistema de Governança Corporativa sólido, tendo aderido ao segmento Novo Mercado de listagem na B3, o qual requer de seus participantes um padrão de governança corporativa altamente diferenciado em relação aos demais níveis de listagem na B3. Regras, sistemas, processos e práticas que se aplicam para controlar e dirigir a operação. Adoção de práticas de governança corporativa alinhando interesses com a finalidade de preservar e otimizar o valor econômico de longo prazo do Grupo Even, facilitando seu acesso a recursos e contribuindo para a qualidade da gestão da organização, sua longevidade e o bem comum. |
| Ética e integridade | Questões relacionadas a ética, integridade e medidas anticorrupção. | Canal de ética, para denúncias, de forma anônima, de descumprimento do Código de ética, incluindo assédio moral e sexual, o qual é recepcionado por empresa independente especializada e gerido pelo Comitê de Ética. |
| Gestão de materiais e resíduos | Conjunto de ações nas etapas de utilização de materiais na construção, e posterior coleta, transporte, tratamento, destinação final, disposição final e reciclagem ambientalmente adequada dos resíduos. | <p>Gestão de resíduos sólidos com Plano de Gestão de Resíduos (PGR) sistematizado com objetivos, metas e acompanhamento da geração, triagem e destinação adequada;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projetos de Logística Reversa para retorno dos resíduos aos fabricantes dos materiais; • Homologação de Destinos Finais de Resíduos realizado pela área de Sustentabilidade e englobando questões ambientais, sociais e de saúde e segurança do trabalho; <p>Análise de viabilidade para incorporação de materiais sustentáveis e recicláveis nos produtos;</p> |

| Tema material | Descrição | Atuação Even |
|------------------------------|---|--|
| Construção sustentável | Inclusão de requisitos que trazem mais eficiência no uso de recursos naturais na construção e operação dos empreendimentos, e elevam a qualidade da entrega para o cliente. Exemplo: escolha de materiais menos agressivos ao meio ambiente e trazem mais conforto aos clientes. | Construção de empreendimentos com alta durabilidade e com foco de atuação para redução de patologias. Projetamos empreendimentos para atender rigorosos níveis de desempenho e escolha de produtos incorporados mais sustentáveis. |
| Gestão de energia | Questões relacionadas ao gerenciamento do consumo de energia e seu uso eficiente. | Gestão do consumo de energia elétrica nas obras com metas associadas a redução. Incorporação de iluminação com menor consumo de energia elétrica nas obras e produtos. |
| Gestão da água | Questões relacionadas ao uso eficiente da água, bem como o seu descarte. Inclui ainda as ações frente à situações de escassez hídrica. | Gestão do consumo de água nas obras com metas associadas a redução. Incorporação de medidas para controle de consumo e não geração de efluentes. |
| Biodiversidade e uso do solo | Questões relacionadas ao impacto que a companhia gera direta e indiretamente na biodiversidade próxima a suas instalações. Inclui como sua operação interfere na composição do solo, a escolha do local das operações, ações de (re)plantio e conformidade ambiental com as normas ambientais relacionadas com as atividades da Even. | <p>Compensação de impacto no meio ambiente causado pela construção do empreendimento, quando requerido pelas autoridades.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obtenção de Licença Ambiental para os Projetos de Incorporação Imobiliária. • Reaproveitamento de Solo isento de contaminação em obras da construtora ou mesmo de outras concorrentes |
| Emissões atmosféricas e GEE | Dispersão de gases poluentes e de gases do efeito estufa provenientes da operação direta e indireta da companhia. | Inventário de GEE: adotamos a metodologia do GHG Protocol, ISO 14.064 e o Guia Metodológico do Sinduscon para realização do cálculo do inventário de emissões dos gases do efeito estufa oriundos da fabricação, transporte e produção das obras. Adoção do TCFD como framework para atuação do tema com visão de longo prazo. |

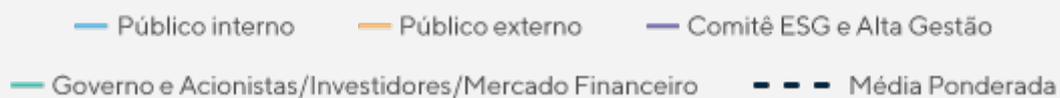
| Tema material | Descrição | Atuação Even |
|--|---|---|
| <p>Relação com a comunidade e impactos na vizinhança</p> | <p>Impactos econômicos, sociais e ambientais positivos (tais como geração de empregos, desenvolvimento da região) ou negativos (barulho, poluição), diretos ou indiretos decorrentes do negócio da companhia nas pessoas que vivem próximo ou afastadas das unidades de operação.</p> | <p>Programa Ação Vizinho para comunicar a comunidade do entorno da obra sobre as fases mais impactantes e realizar a gestão dos resíduos recicláveis oriundos da vizinhança.</p> |
| <p>Saúde e segurança do trabalho</p> | <p>Questões como acidentes e doenças ocupacionais, e as medidas para prevenção destes eventos e que zelam pela saúde e bem estar dos colaboradores próprios e terceiros. Além de manutenção das conformidades trabalhistas</p> | <p>Garantia da mão-de-obra qualificada e registrada nos canteiros de obra por meio de fiscalizações e plataforma especializada para atendimento à legislação trabalhista</p> |
| <p>Desenvolvimento de colaboradores</p> | <p>Desenvolvimento de programas que fomentem capacitação, educação continuada e retenção de colaboradores.</p> | <p>Programas internos para desenvolvimento dos colaboradores para que atinja todo o quadro de funcionários: Programa Futureven para Assistentes Técnicos e Analistas para fomentar treinamentos e desenvolvimento de colaboradores internos para assumir cargos de liderança e reter talentos</p> <p>Programa de Desenvolvimento de Líderes para Coordenadores e Gerentes</p> <p>Programa de Remuneração Variável para os colaboradores do Grupo Even, específico por área e Programa específico para as obras (PDTO - Programa de Desempenho Técnico das Obras (8% associado a metas ESG)</p> <p>Onboarding de Qualidade e ESG em todos os canteiros de obra - 2,3% das horas investidas em treinamento.</p> |

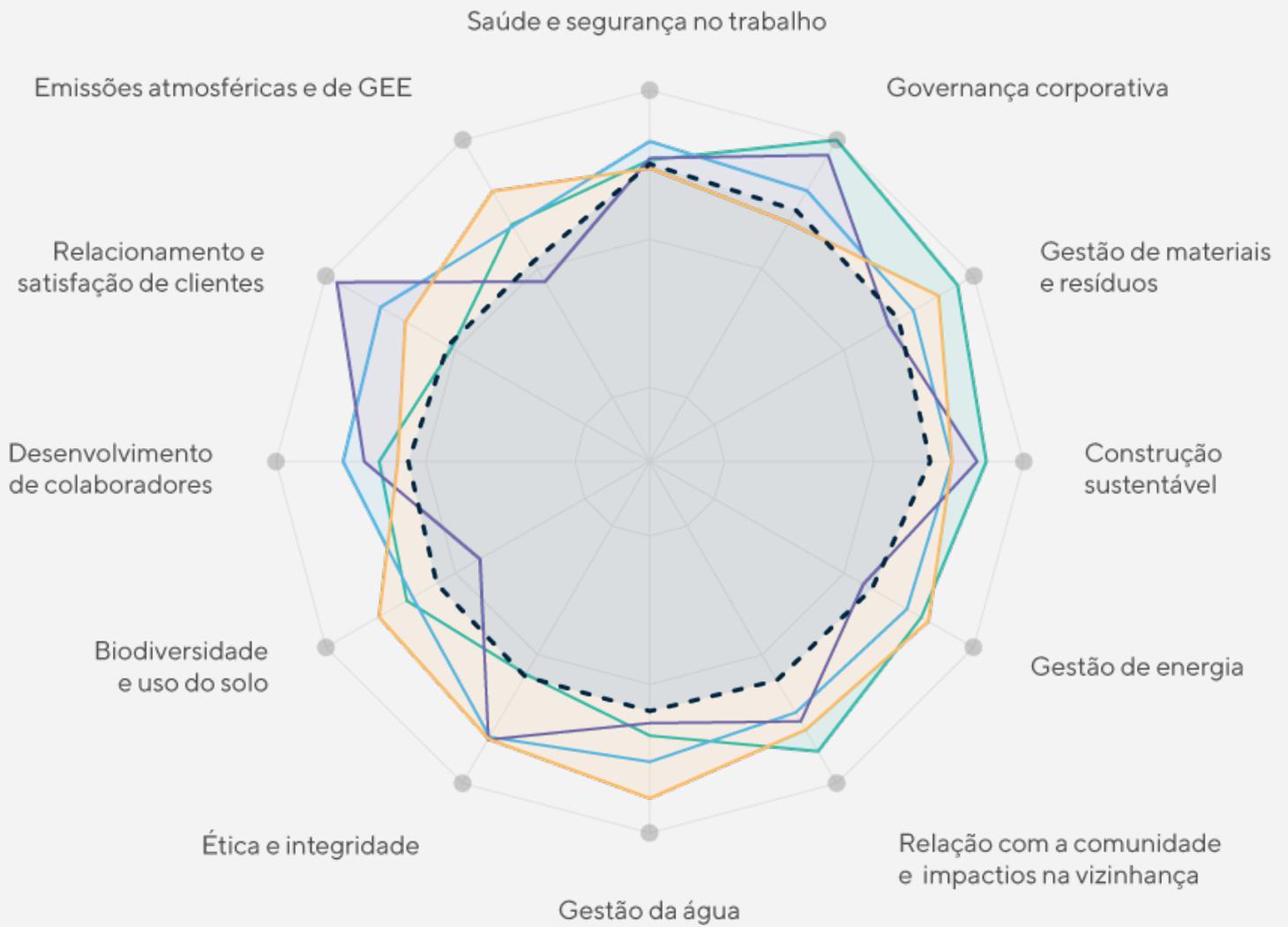
| Tema material | Descrição | Atuação Even |
|--|--|---|
| Relacionamento e satisfação dos clientes | Questões relacionadas a satisfação e experiência do cliente pelo produto/serviço prestado. | <p>NPS como macrometa não financeira e constante evolução na gestão da satisfação dos clientes.</p> <p>Incorporação do conceito do Produto Fantástico para maximizar o uso dos imóveis, com o desenvolvimento de Produtos Fantásticos, que atendam às demandas cotidianas dos clientes, focamos em 7 pilares principais: Concepção, Conceituação, Qualidade de Construção, Serviços de Excelência, Segurança, Conveniências e Relacionamento.</p> |

Construção

- Monitoramento do processo
- Forma de Gestão
- Indicadores
- Políticas e Procedimentos
- Entrevista com a Diretoria
- Consulta a *Stakeholders*
- Benchmark e Cases de Sucesso
- Planejamento Estratégico

Materialidade ESG





Continuidade da jornada ESG

- Objetivos e Metas
 - Oportunidades de Melhoria
 - Riscos
 - Agregar valor ao processo
-
- Corroborar para Macrometas
 - Estratégia ESG Even
 - Engajamento dos *Stakeholders*



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



ODS 8: Trabalho decente e crescimento econômico

Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.

Temas materiais

Gestão de materiais e resíduos
Gestão de energia
Gestão da água
Construção sustentável
Saúde e segurança do trabalho

Ações Even

- Programa Viva Bem: para melhorar a qualidade de vida dos colaboradores
- Políticas de RH, o GDFOR: garante melhor condição de trabalho para os colaboradores nas obras. Temos mais de 2000 colaboradores terceiros
- PDTO
- Problema Zero - Eficiência
- Operacional e ROE



ODS 11: Cidades e comunidades sustentáveis

Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.

Temas materiais

Gestão de materiais e resíduos
Construção sustentável
Relacionamento com a comunidade

Impactos na vizinhança

Ações Even

- Mais de 60 empreendimentos entregues com Certificações Ambientais
- Priorização da iluminação e ventilação natural com maior conforto térmico e acústico
- 94% de aproveitamento nas Auditorias de Sustentabilidade
- Certificação EDGE, Programa Ação Vizinho, Auditorias de Sustentabilidade nas obras
- Produto Fantástico



ODS 12: Consumo e produção responsáveis

Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

Temas materiais

Governança corporativa
Gestão de materiais e resíduos
Gestão de energia
Gestão da água
Construção sustentável
Relacionamento com a comunidade e impactos na vizinhança

Ações Even

- 98% de reaproveitamento dos resíduos gerados e volume enviado para Projetos de Logística Reversa equivalente a 1 piscina olímpica em 2021
- 137 toneladas de recicláveis coletados com o Programa Ação Vizinho
- Relatório Anual e de Sustentabilidade - retomada da publicação dos indicadores e compromisso com as melhores práticas ESG



ODS 13: Ação contra a mudança global do clima

Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.

Temas materiais

Gestão de energia

Emissões atmosféricas e GEE

Construção sustentável

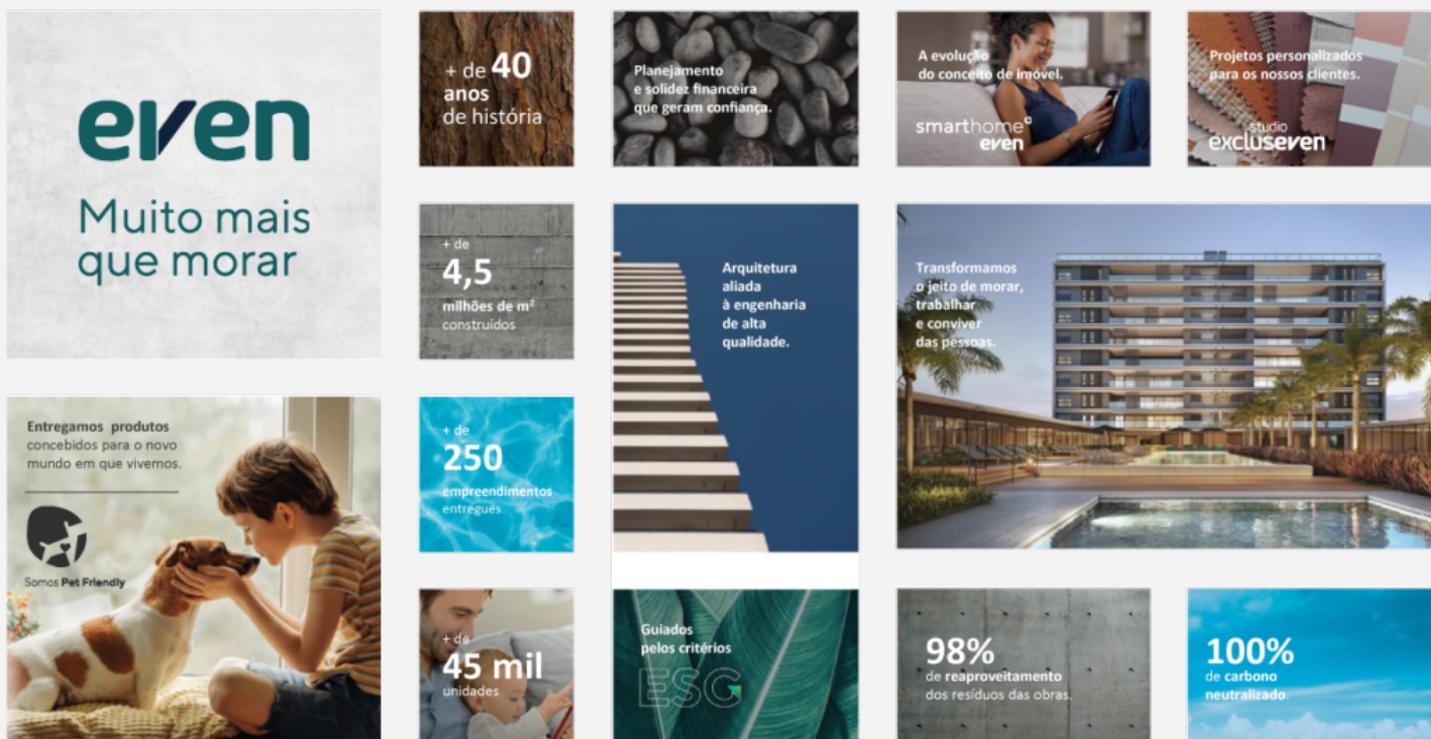
Ações Even

Neutralização de 100% das obras entregues em 2021 e 2022

Perfil

Somos a Even Construtora e Incorporadora S.A., companhia de capital aberto, há mais de 40 anos dedicada à construção e incorporação de empreendimentos residenciais e comerciais. Temos como foco a cidade de São Paulo (SP), onde está localizada nossa sede (Rua Hungria, 1.400, Jardim América), com atuação marcante nos segmentos médio, médio-alto e alto padrão em bairros estratégicos da capital paulista.

dedicada à construção e incorporação de empreendimentos residenciais e comerciais



Para a atividade de incorporação, dispomos de duas marcas - Open e Even - voltadas a segmentos distintos. A Open é composta por empreendimentos residenciais de médio padrão, com unidades de 2 e 3 dormitórios, e a marca Even atua em empreendimentos residenciais de médio-alto e alto padrão, e empreendimentos comerciais.



A comercialização das unidades está a cargo de duas outras empresas: a **Even Vendas** e a **Even More**, que atuam de forma exclusiva em todos os empreendimentos. Somadas, dispõem de uma força de vendas de quase mil corretores autônomos.

Ao longo de nossa história, acumulamos mais 4,5 milhões de metros quadrados construídos e mais de 250 empreendimentos entregues, o que nos coloca como uma das maiores incorporadoras e construtoras da região

metropolitana de São Paulo. Em 2021, contabilizamos 15 empreendimentos em andamento, com três entregas no ano.

No Rio Grande do Sul, atuamos por intermédio de nossa controlada Melnick Desenvolvimento Imobiliário S.A., que se concentra em empreendimentos residenciais e comerciais de médio e alto padrão, em Porto Alegre.

Participamos de tratados e associações setoriais dentre eles ABRAIN (Associação Brasileira de Incorporadoras Imobiliárias) e das revisões de Normas Técnicas junto a ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

Nossa História

Com mais de 40 anos de história no setor imobiliário, centenas de empreendimentos e milhares de unidades entregues em mais de 4,5 milhões de m² de área útil construídos, a Even é uma Companhia consolidada no setor.

Modelo de Negócio

Adotamos um modelo de negócios de forma verticalizada, no qual a Even assume a responsabilidade pela execução de todas as etapas do desenvolvimento dos produtos – desde a prospecção do terreno, incorporação imobiliária e venda, até a construção. Essa abordagem permite controlar e manter, com eficiência, a qualidade dos empreendimentos e a capacidade de execução, agregando valor à marca e contribuindo para a obtenção de melhores resultados.

Estamos posicionados no mercado de maior relevância no Brasil em termos de renda e demanda habitacional, onde a Even tem expertise consolidada, o que diminui riscos e eleva a rentabilidade. Buscamos produzir imóveis com soluções diferenciadas para nossos clientes, capazes de responder às necessidades do mundo atual, que vão além da moradia.

Todas as etapas do processo de incorporação são administradas e controladas internamente e incluem identificação, avaliação, aquisição de terrenos, planejamento da incorporação, obtenção de licenças, alvarás e aprovações governamentais, desenho do projeto, comercialização e venda dos imóveis, construção do empreendimento e prestação de serviços antes, durante e após a venda aos clientes.

Nosso modelo de negócios está fundamentado em uma cultura organizacional voltada para a inovação, o atendimento à demanda dos clientes e uma gestão operacional eficiente, consistente e financeiramente responsável, que nos levou a ocupar posição de destaque no mercado imobiliário brasileiro.

Em todas as nossas operações, seguimos os preceitos de sustentabilidade nas diversas etapas do negócio, com práticas consolidadas de ESG. Isso permite reduzir os resíduos nas construções e aumentar a eficiência dos produtos e a conscientização de clientes, comunidades vizinhas aos empreendimentos e sociedade em geral, além de envolver os colaboradores de maneira positiva. Para a atividade de incorporação, dispomos das seguintes linhas de negócio, voltadas a segmentos distintos:



Características | Segmentos

OPEN

UNIDADES / ANDAR

8 OU MAIS POR ANDAR

ÁREA (aproximada)

40m² a 70m²

R\$/m²

R\$ 7.000/m² a R\$ 8.000/m²

TICKET MÉDIO (R\$)

280 a 560 mil

Exemplo

OPEN RIOS MIGUEL YUNES



Características | Segmentos

OPEN PLUS / HMP

UNIDADES / ANDAR

6 OU MAIS POR ANDAR

ÁREA (aproximada)

30m² a 80m²

R\$/m²

R\$ 7.500/m² a R\$ 10.000/m²

TICKET MÉDIO (R\$)

225 a 800 mil

Exemplo

Praça Butantã



Características | Segmentos

MÉDIO

UNIDADES / ANDAR

4 OU MAIS POR ANDAR

ÁREA (aproximada)

Até 110m²

R\$/m²

R\$ 8.000/m² a R\$ 11.000/m²

TICKET MÉDIO (R\$)

320 a 1,2 MM

Exemplo

LUME / MODO



Características | Segmentos

MÉDIO - ALTO

UNIDADES / ANDAR

4 POR ANDAR

ÁREA (aproximada)

100m² a 180m²

R\$/m²

R\$ 10.000/m² a R\$ 13.500/m²

TICKET MÉDIO (R\$)

1MM a 2,5MM

Exemplo

STELLA / VM330



Características | Segmentos

ALTO

UNIDADES / ANDAR

1 OU 2 POR ANDAR

ÁREA (aproximada)

180m² a 350m²

R\$/m²

R\$ 13.000/m² a R\$ 18.000/m²

TICKET MÉDIO (R\$)

2,3MM a 6,3MM

Exemplo

ARBO



Características | Segmentos

ALTÍSSIMO

UNIDADES / ANDAR

1 OU 2 POR ANDAR

ÁREA (aproximada)

> 350m²

R\$/m²

> R\$ 18.000/m²

TICKET MÉDIO (R\$)

> 6,3MM

Exemplo

FASANO



Características | Segmentos

SINGLE

UNIDADES / ANDAR

10 OU MAIS POR ANDAR

ÁREA (aproximada)

24m² a 45m²

R\$/m²

R\$ 10.000/m² a R\$ 17.000/m²

TICKET MÉDIO (R\$)

240 a 765 mil

Exemplo

GO

Propósito, visão e valores



PROPÓSITO

Nós queremos transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas.



VISÃO

Faremos juntos a empresa mais rentável do Brasil e relevante na região que atuamos.



VALORES

- Somos orientados para o cliente
- Somos disciplinados
- Somos focados no resultado
- Somos um time de alta performance
- Somos feitos de pessoas

Prêmios, reconhecimentos e certificações em 2021

A Even sempre se destacou, ganhando inúmeros prêmios setoriais todos os anos. Em 2021, devido às limitações impostas pela pandemia, deixamos de participar dessas premiações, mas continuamos aperfeiçoando nossas práticas - em especial, nas questões ESG - e voltaremos a buscar esses reconhecimentos a partir de 2022. Mesmo assim, tivemos três importantes conquistas:



Empresa Amiga da Justiça

Somos a primeira incorporadora do Estado a obter o certificado “Empresa Amiga da Justiça”, no programa criado pelo Tribunal de Justiça de São Paulo (TJSP). A adesão voluntária da Even ao programa teve o objetivo de contribuir para reduzir o volume de processos judiciais e aumentar o número de acordos litigiosos, além de ser monitorada quanto à quantidade de processos distribuídos no mesmo período e às ações adotadas para incentivar a autocomposição.



Top Imobiliário

Em 2021, a Even fez parte do grupo das dez melhores construtoras da região metropolitana de São Paulo e das dez melhores empresas de vendas, no prêmio Top Imobiliário, promovido pelo jornal O Estado de S. Paulo e Embraesp.



Prêmio Proteção Brasil 2021

Conquistamos, no exercício, o selo Prata no Prêmio Proteção Brasil, o mais tradicional reconhecimento da área de SST (Saúde e Segurança do Trabalho) do Brasil. Foi a primeira vez que uma Companhia do setor de construção civil residencial obteve essa premiação no país.

Cuidados com a COVID-19

Em 2021, a Even conquistou a categoria Prata no Programa de Bem-Estar/Prevenção e Pioneirismo no Combate à Covid-19. Foi a terceira vez consecutiva que a Companhia foi reconhecida pela Revista Proteção, uma das mais conceituadas publicações do setor no país. A premiação, na categoria Qualidade de Vida no Trabalho, refletiu a atuação da Even na prevenção e combate à Covid-19 em suas obras, escritório e *stands* de vendas.

Não houve paralisação em nenhuma das obras e nos destacamos, novamente, pelo pioneirismo e pela permanente formação de um ambiente de trabalho seguro e saudável, mantendo a Even como referência em Saúde e Segurança do Trabalho no setor de construção civil.

O reconhecimento reflete as inúmeras medidas adotadas para diminuir os riscos de contágio: colocamos todo o time corporativo em sistema de trabalho *Home Office* e investimos em ferramentas de TI para manter a produtividade, fechamos nossos estandes de vendas para evitar aglomerações, reduzimos a jornada de trabalho em 25% e implantamos rígidos protocolos de segurança em nossas 45 estações de *self clean*.

Reforçamos os canais digitais de venda por meio do treinamento e orientação aos nossos corretores para o atendimento online e da implantação de ferramentas de assinatura digital na formalização de Promessas de Compra e Venda. Como apoio aos clientes impactados pela Covid-19, elaboramos um plano de ação para conter a inadimplência e assegurar a retenção.

Apesar de todos os obstáculos com a pandemia, nenhuma obra da Even registrou atraso no exercício. Como regra geral, definimos um plano de contingência com nove pilares de combate à Covid-19:



Controle de Temperatura e Sintomas



Distanciamento Social



Limpeza e Higienização



Lavagem das Mãos



Grupo de Gerenciamento de Crise



Gerenciamento de Casos Suspeitos



Orientações (cuidados no trajeto e em casa)



Gerenciamento de EPI's



Controles Administrativos

Ao longo do exercício, realizamos mais de 2.000 testes de PCR e testes rápidos. Disponibilizamos mais de 44 mil máscaras aos nossos colaboradores e mais de 3,8 mil litros de álcool em gel. Fornecemos 98 *face shields* (protetores faciais) e, como medida preventiva, realizamos quase 200 sanitizações nas obras (duas por semana/obra). Em paralelo, fornecemos 61 toneladas de alimentos no programa de cestas básicas mensais para 100% dos colaboradores que trabalham em nossos canteiros de obras. Ao todo, a Even fez investimentos de mais de R\$ 1 milhão no combate ao coronavírus.

Devido à pandemia, desde maio de 2020, os eventos da Visita Programada passaram a ser virtuais. Nesse novo formato, produzimos um vídeo das unidades modelo e áreas comuns junto com um *tour* virtual 360° dos apartamentos que serão referência e disponibilizamos para os clientes via e-mail, SMS, Portal do Cliente e material impresso.









Estrutura acionária

Desde 2007, somos uma companhia de capital aberto, com ações negociadas no Novo Mercado, nível máximo de governança corporativa da bolsa de valores (B3), sob o código EVEN3. Nossa estrutura acionária tem distribuição diversa e sólida, o que nos permite manter uma gestão corporativa responsável e eficiente.

| Acionistas | Ações | % |
|---------------------------|-------------|---------|
| Nova Milano Investimentos | 101.840.000 | 48,04% |
| Real Investor | 10.666.400 | 5,03% |
| Diretoria Executiva | 3.101.112 | 1,46% |
| Conselho de Administração | 2.438.253 | 1,15% |
| Tesouraria | 7.834.267 | 3,70% |
| Outros | 86.119.968 | 40,62% |
| Total | 212.000.000 | 100,00% |

Posição 31/12/2021

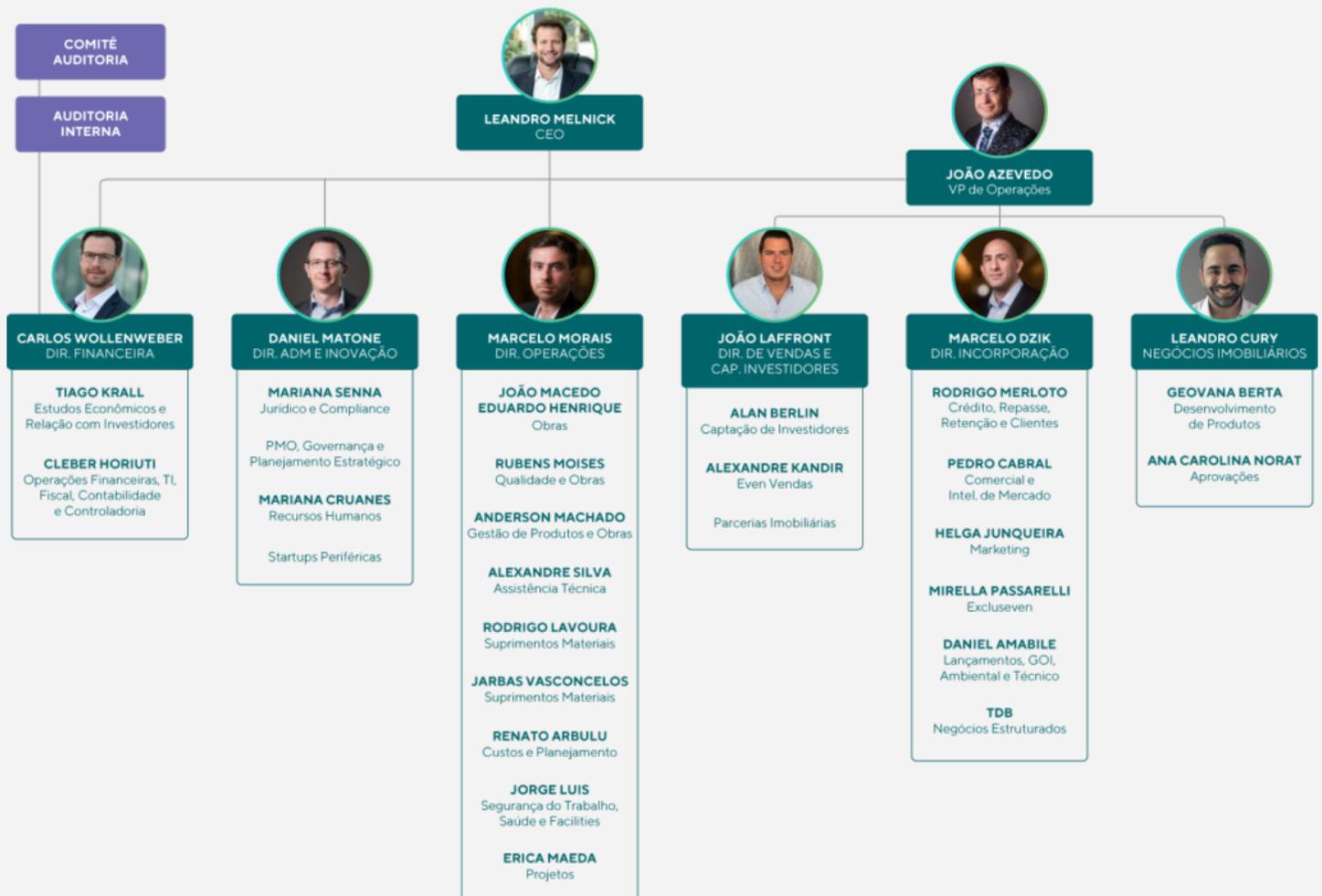
Estrutura de governança

A estrutura de governança da Even é pautada em três eixos principais: Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Comitês Estatutários e não Estatutários, como mostra o organograma a seguir:

Estrutura de Governança Corporativa



Diretoria Executiva



Conforme o Estatuto Social da Companhia e a Lei das Sociedades Anônimas, cabe à Assembleia Geral de Acionistas eleger os membros do Conselho de Administração, órgão de natureza colegiada, formado por cinco membros, dos quais quatro são independentes (80% do total). O presidente do Conselho de Administração da Even não faz parte da Diretoria Executiva Estatutária e Não Estatutária.

Com mandato de dois anos, o Conselho de Administração, reunido mensalmente, é responsável por estabelecer as políticas gerais da Companhia, eleger os diretores, supervisionar a administração e aprovar operações estratégicas, entre outras funções.

Cabe ao Conselho também examinar e deliberar sobre as questões estratégicas da Even, além de revisar anualmente as diretrizes, os sistemas de integridade/conformidade (*compliance*) e de governança corporativa (políticas), para aprimorar e monitorar sua execução.

Comitês

Comitê de Auditoria

Assessora e orienta o Conselho de Administração, além de supervisionar as atividades dos auditores independentes das áreas de controles internos e a elaboração das demonstrações financeiras da Companhia. O Comitê também emite recomendações, a partir das quais o Conselho de Administração é capaz de promover a supervisão da área financeira e dos auditores independentes, assim como avaliar as práticas da Diretoria.

Comitê Financeiro

Acompanha o planejamento financeiro com foco na geração de valor econômico e na otimização da estrutura de capital e fluxo de caixa. Seu objetivo é zelar pela saúde financeira da Even e pela perenidade do negócio, por meio da mensuração e mitigação dos riscos financeiros. Busca garantir o aprimoramento da nossa estrutura de capital e oferece suporte técnico, visão de mercado, *benchmark* e análise periódica dos resultados financeiros a todas as tomadas de decisão.

Comitê de Pessoas

Organiza e acompanha a estratégia da área de Recursos Humanos. Dedicado à implementação das melhores práticas da área, o Comitê é responsável pelos programas e ações voltados para o desenvolvimento e o bem-estar dos colaboradores.

Comitê de Transação com Partes Relacionadas

É responsável por analisar as propostas de transações com partes relacionadas, conferindo se determinada transação possui as condições de mercado necessárias para que o Conselho de Administração decida positivamente ou não sobre a realização da operação.

Comitê de Inovação

Aconselha decisões sobre investimentos em *startups* periféricas, sua constituição e a estrutura de suas operações em negócios relacionados ao *core business* da Companhia. Sua missão é assessorar o Conselho nos temas relacionados às atividades que supervisiona.

Comitê ESG - Executivo

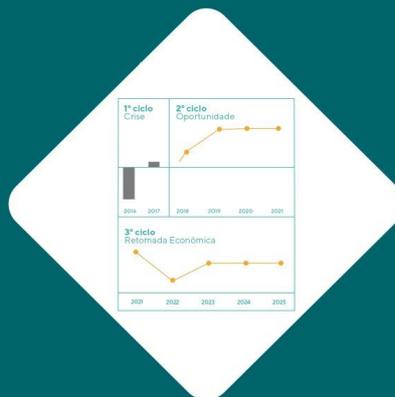
Criado em 2021, o Comitê é multidisciplinar e conta com gerentes de diferentes áreas que reportam para a Diretoria de Operações. Realiza reuniões mensais e responde por engajar e fomentar o tema ESG internamente. Entre outras atribuições, o Comitê é responsável por coordenar a execução do Relatório de Sustentabilidade e implantar e acompanhar os objetivos e metas da área. Todas as ações ESG são deliberadas nas reuniões do Comitê de Auditoria.



Planejamento Estratégico

Ao longo dos anos, desenvolvemos uma política de governança que agregou valores socioambientais a nossas atividades e práticas de excelência na gestão dos negócios. Na evolução desse processo, incorporamos os conceitos ESG (do inglês Environment, Social, Governance) em nosso Planejamento Estratégico para o período 2021/2025, sustentado em quatro fundamentos: cenário macroeconômico, pilares estratégicos, propósito e visão.

Planejamento Estratégico 2021 - 2025



1. Cenário Macroeconômico

Aponta oportunidades com a evolução do PIB.



2. Pilares Estratégicos

Eficiência

Pessoas • Capacidade Operacional • Clientes

Produto

Land Bank • Incorporação • Construção

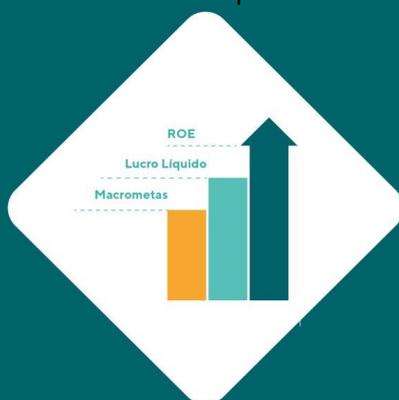
Solidez

Solidez financeira •
Gerenciamento de riscos •
Solidez de marca



3. Propósito

Nós queremos transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas.



4. Visão

Faremos juntos a empresa mais rentável do Brasil e relevante na região em que atuamos.

Ética e integridade

Nossa atuação é guiada por princípios éticos, em conformidade com as leis do país e as melhores práticas de mercado. O Código de Conduta materializa o compromisso que temos em ser uma empresa ética e que atua em conformidade com a legislação brasileira e mercado em que atuamos – como forma de contribuir para uma sociedade cada vez melhor – e orienta nossos colaboradores para que adotem uma atuação transparente na solução de problemas, gerando um ambiente de trabalho apto a superar obstáculos de forma honesta, justa e igualitária.

Mantemos um Canal de Ética terceirizado, desde 2014, que funciona 24 horas, sete dias por semana. Por meio desse recurso, recebemos denúncias de fatos que não estejam de acordo com a cultura ética da Companhia, com garantia de anonimato, além do registro de dúvidas e sugestões sobre o nosso Código de Conduta.

Os relatos são feitos por meio do Contato Seguro, empresa terceirizada que mantém as informações em sigilo. Cada relato passa por análise, realizada com total independência, cautela e responsabilidade, de maneira justa e imparcial. Se o relato for confirmado, a Companhia é informada, para adotar as providências necessárias. Todos os registros recebem uma resposta, que poderá ser consultada no próprio Canal, por meio do protocolo informado no momento do relato.

Regularmente, nossos colaboradores passam por treinamento relativo ao Código de Conduta, para tirar dúvidas e se inteirar de eventuais atualizações. Em 2021, realizamos treinamentos nas obras a respeito do nosso Programa de Compliance e Canal de Denúncias, atingindo 91% de participação.

Ao longo do exercício, atualizamos o processo de contratação de fornecedores e implementamos o Código de Conduta do Fornecedor, inicialmente divulgado para os fornecedores mais significativos e de maior risco, que fará parte do processo de contratação de novos fornecedores a partir de 2022.

Evento Semana da Ética





Compliance

O Programa de Compliance é orientado por um sistema de mapeamento e mitigação de riscos de ética e integridade, com controle para a prevenção a conflitos de interesses, combate à corrupção e lavagem de dinheiro. O programa responde pelo treinamento e desenvolvimento da cultura de integridade dentro da Companhia, monitorando brindes e presentes, políticas e normas alinhadas com as melhores práticas de mercado. Temos como prática disseminar, em toda a nossa estrutura, a cultura de *compliance*, baseada no nosso Código de Conduta.

Possuímos fichas de todos os riscos relacionados à conduta antiética, corrupção e fraude. Como plano de ação para aperfeiçoar nossos controles internos, estamos estruturando o *Compliance Risk Assessment* ("CRA", ou Avaliação de Riscos de Compliance), projeto que proverá o diagnóstico e a mensuração da classificação dos riscos relacionados a *Compliance*, a ser implementado em 2022.

Como prática, mantemos um contínuo controle voltado ao combate à corrupção. Em 2021, comunicamos aos colaboradores sobre as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização e também realizamos a capacitação sobre o tema, através do sistema *e-learning*.

Colaboradores que ingressam na Even são registrados em uma ferramenta específica de treinamentos de *Compliance* e têm o prazo de sete dias para realizar os cursos. Em novembro de 2021, realizamos a Semana da Integridade, destinada a todos os profissionais, que objetivou difundir os conceitos de ética e integridade defendidos pela Companhia.



Programa de Prevenção à Lavagem de Dinheiro

Ferramenta utilizada para combater condutas criminosas e prejudiciais à Even e a toda a sociedade. O sistema tem a missão de identificar criminosos que pretendam utilizar nossos produtos para ocultar dinheiro de origem ilícita. Em 2021, adotamos novas ferramentas tecnológicas para a melhoria do programa.

O Programa de Compliance ajuda a estabelecer diretrizes e procedimentos para assegurar que todos os integrantes da Companhia e aqueles que atuam em nosso nome estejam conscientes de que devem adotar procedimentos em conformidade com as legislações aplicáveis. A Companhia dispõe, ainda, de diversas políticas relacionadas a *Compliance*, dentre elas:

1. Política de gestão de riscos;
2. Política do canal de ética, não retaliação e apuração de relatos;
3. Política de relacionamento com o poder público;
4. Política anticorrupção, de prevenção à lavagem de dinheiro e combate ao financiamento do terrorismo;
5. Política de doações e patrocínios;
6. Política de brindes, presentes, hospitalidade e entretenimento; e
7. Política para transações com partes relacionadas.

Conflito de interesses

GRI 102-25

Dispomos de um portal de Conflito de Interesses, que permite expor situações de conflito de interesses para a equipe de *Compliance*, que imediatamente adota as medidas necessárias para mitigar os riscos. Todo colaborador ao ser contratado deve preencher o formulário de conflito de interesses, assim como os fornecedores durante o processo de *due diligence* (avaliação de fornecedores).

As informações são analisadas pela equipe de *Compliance* e compiladas em nossa base de dados, o que possibilita revelar e antecipar possíveis conflitos de interesse aos *stakeholders*. Um conflito de interesses pode ser caracterizado como um ato praticado com a finalidade de alcançar vantagens particulares para si, familiares ou terceiros em detrimento da empresa, expondo a organização a possíveis danos e/ou prejuízos. Adicionalmente, existe uma reciclagem anual dos Conflitos de Interesses.

Gestão de riscos

A Companhia conta com uma área de Gestão de Riscos e Compliance, que atua na prevenção e mitigação de ameaças, segurança dos ativos e transparência de processos, alinhado aos objetivos e valores da Companhia. São mapeados e mensurados os riscos relacionados à Companhia ou seu setor de atuação, tais como riscos estratégicos, operacionais, regulatório, financeiro, político, tecnológico e ambiental.

Fiel à estratégia de constante aprimoramento, o setor está em processo de revisão de todas as fichas de riscos identificados, com previsão de conclusão para 2022. Para todos os riscos e fatores de riscos identificados, foram atrelados planos de ação que estão sob discussão e implementação em conjunto com os donos ou agentes de riscos.

Orientada por um sistema de mapeamento e mitigação de riscos, nossa Política de Gestão de Riscos é aplicável a todos os órgãos da administração e departamentos da Even, e abrange todos os processos e profissionais da Companhia. A estrutura de gerenciamento de riscos se baseia no Modelo das Três Linhas de defesa dos Instituto de Auditoria Interna (IIA):

1ª linha de defesa

Formada pelos gestores, que são responsáveis por gerenciar os riscos de suas respectivas áreas e devem ter com propriedade em relação a eles;

2ª linha de defesa

Objetiva apoiar a primeira linha de defesa para que cumpram suas responsabilidades, realiza o monitoramento dos riscos e fornece conhecimento e ferramentas adequadas para esse processo;

3ª linha de defesa

Sua missão é realizar uma avaliação objetiva e independente da gestão dos riscos, dos controles e da governança da Companhia. O processo é pautado em metodologias internacionais, como ISO 31.000:2018, COSO ERM e IIA.

Proteção de dados e privacidade do cliente

Diante da necessidade de ampliar constantemente os mecanismos de segurança, mapeamos, em 2021, as principais fragilidades dos sistemas da Companhia, com dispositivos *firewall*, configurados por fabricante especializado. Para reduzir os riscos em relação aos dados corporativos e proteger a privacidade de clientes, adotamos planos de remediação, que incluem criptografia de dados, correções de falhas evidenciadas em testes que reproduzem ataques cibernéticos, cones *backups* de dados, garantia de baixa indisponibilidade de nossas ferramentas por meio do monitoramento da disponibilidade de rede, além de sucessivos *upgrades* de *hardware*.

A proteção de dados e privacidade de clientes conta também com a ferramenta *big data*, que monitora o cadastro de fornecedores, protege os dados corporativos e atua na prevenção à lavagem de dinheiro.

Em outra frente, montamos uma equipe dedicada exclusivamente à implementação e desenvolvimento de ações para adequar a Even à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Essas iniciativas evitaram que a Companhia registrasse ocorrências de vazamentos, furtos ou perdas de dados de clientes no exercício.

Em 2021, recebemos 65 chamados de titulares. Dentre eles, 07 pretendiam revogação de consentimento, 42 exclusões de dados, 14 consulta de dados, 1 correção de dados e 1 informação sobre conduta de corretores autônomos. Até o encerramento do ano, apuramos e concluímos todos os chamados.

Em 2019, recebemos um auto de infração por importunação telefônica (pessoas que pediam sua exclusão em *mailing*). Para afastar integralmente a obrigação de quitar esse processo administrativo, já que não houve qualquer desrespeito por parte da Even, distribuímos uma ação judicial requerendo a nulidade e suspensão da multa imposta e estamos aguardando a decisão. No ano de 2021, não foram registradas reclamações judiciais.



Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

Dispomos de um Comitê LGPD, composto pelos departamentos Jurídico, Escritório de Projetos, *Compliance* e TI, com a função de discutir, alinhar e acompanhar as adequações a serem implementadas nos sistemas, atividades e rotinas operacionais da Companhia. A Even conta, ainda, com um escritório jurídico independente como encarregado de proteção de dados, o DPO (*Data Protection Officer*) Even, responsável pela comunicação com titulares de dados e autoridades locais.

A partir dos principais riscos mapeados pelo comitê em relação à proteção de dados da Companhia e de seus clientes, relacionamos uma série de medidas para evitar e/ou mitigar esses riscos, grande parte já implantados e outros em andamento, como segue:

Principais riscos mapeados

Tratados

- Implantação da função do DPO e definição de escritório parceiro para apoio nas adequações;
- Criação de canal de atendimento específico à LGPD - implementação de Formulário de tratamento de dados e e-mail;
- Revisão das Políticas de Privacidade e Cookies;
- Elaboração de termo de aceite para clientes e *prospects*;
- Revisão das minutas de fornecedores, corretores e contratos dos clientes;
- Revisão dos processos de oferta ativa nos *stands* de vendas;
- Eliminação dos usuários genéricos nos sistemas internos e substituição por usuários específicos;
- Implantação de ferramenta para rastreabilidade de *log*;
- Implantar ferramenta para bloqueio de exportação de listas.

Em andamento*

- Realização de treinamentos e entrega de manual orientativo para os corretores;
- Restringir acesso a base de dados de *leads offline*;
- Estudar compartilhamento de lista restritiva com imobiliários;
- Revisar a ficha cadastral e criar formulário online;
- Analisar ferramenta de inventário de dados;
- Estudar sistema de registros de atividades (DLP);
- Implementar criptografia nos sistemas críticos;
- Definir política e processos de exclusão ou anonimização de dados.

*Posição: 31/12/2021

Gestão da sustentabilidade

Desde 2008, a Even está fortemente vinculada à bandeira da sustentabilidade, incentivando e promovendo a adoção de práticas sustentáveis em todos os processos operacionais, como reciclagem, reuso e reaproveitamento de materiais. Em 2010, constituímos formalmente a Área de Sustentabilidade e, no ano seguinte, criamos o Comitê de Sustentabilidade para definir, estruturar e acompanhar as iniciativas relacionadas ao tema. Neste ano, para reforçar o compromisso com os temas ESG, implantamos a Comissão de Sustentabilidade, que passou a concentrar o controle de processos e a atuar em todos os setores da Companhia.

Multidisciplinar, a Comissão de Sustentabilidade conta com a participação de gerentes de diversas áreas da Even e atua em práticas e mecanismos que englobam, entre outros pontos, cláusulas em contratos que obrigam fornecedores a cumprir diversas regras, com verificação por auditoria externa, uso mais consciente de materiais para reduzir o desperdício e digitalização de processos para diminuir o consumo de papel. A Comissão também é responsável por acompanhar e validar o relatório de sustentabilidade e pelo apoio e implantação de objetivos e metas ESG que permeiem toda a empresa.

Em paralelo, instituímos uma área interna de novas tecnologias para a prospecção de materiais de baixo impacto ambiental e maior eficiência, e pesquisamos novas tecnologias capazes de contribuir para o aumento do controle de nossos impactos.

Política de Sustentabilidade



Definimos uma Política de Sustentabilidade com a finalidade de estabelecer as diretrizes de sustentabilidade para gerir as práticas ESG. O intuito é garantir que estejam permeadas na cultura da Even e consideradas em todos os processos de tomada de decisões. ([clique aqui](#) para ver as diretrizes de nossa Política de Sustentabilidade).

Essas premissas demonstram o valor da sustentabilidade em todos os níveis da Organização e são parte do alinhamento entre o foco estratégico e o compromisso permanente com o tema, definindo nossos compromissos como Companhia e dando sustentação à nossa visão de sustentabilidade empresarial.

Nossa Política de Sustentabilidade é destinada a todas as empresas do grupo Even, colaboradores, autônomos, estagiários, temporários e estatutários. É aplicável também aos parceiros, fornecedores, prestadores de serviço e qualquer pessoa, física ou jurídica, que venha a se relacionar com a Even. Buscamos estimular e conscientizar as partes interessadas a promover um desenvolvimento econômico saudável, ambientalmente correto e de impacto social positivo.



Compromisso

Nosso compromisso é incorporar, de forma efetiva e contínua, os princípios sustentáveis em cada uma de nossas decisões, rotinas, gestão e unidades de negócio, mantendo a eficiência operacional. Queremos monitorar e minimizar cada vez mais os impactos das nossas atividades em todos os elos da cadeia, para que possamos entregar ao cliente um produto com um conceito de sustentabilidade, disseminando a importância do tema entre os nossos consumidores.

Nosso principal objetivo é entregar Produtos Fantásticos bem localizados, que atendam a necessidade dos nossos clientes e que não tenham problemas futuros no pós-ocupação. Em nossa jornada, queremos monitorar, minimizar os impactos gerados na vizinhança, reduzir o consumo de recursos não renováveis, neutralizar as emissões, capacitar as pessoas e gerar engajamento na pauta ESG.

Política de Qualidade

Atualizada em 2021, nossa Política de Qualidade está alinhada com os critérios ESG e com os valores, propósito e visão estratégica da Companhia. Esses princípios são fundamentais para desenvolver o Projeto Produto Fantástico, ferramenta de concretização do nosso propósito de transformar o produto imobiliário em uma plataforma que atenda não só a demanda por moradia de nossos clientes, mas outras demandas reais das pessoas. O cliente é visto e atendido em sua integridade humana, independentemente do padrão do empreendimento. Cinco vertentes se destacam em nossa Política de Qualidade:



Sustentabilidade

estímulo aos colaboradores para que desenvolvam as práticas sustentáveis aplicadas em todos os produtos e processos;



Treinamento, desenvolvimento e qualificação

aperfeiçoamento constante da equipe para a entrega de Produtos Fantásticos que atendam à expectativa do cliente;



Gestão de risco e *compliance*

disseminação da cultura de *compliance*, com base no Código de Ética, que apresenta os princípios éticos, direitos e deveres, além de garantir as diretrizes da Companhia;



Saúde e segurança no trabalho

mitigamos os riscos aos quais nossos colaboradores possam estar expostos, visando o bem-estar da equipe e a melhoria da qualidade de vida; e



Clientes e processos

modelo interno de gestão que permite avaliar processos, definir metas e mensurar resultados para aumentar a satisfação dos clientes, atender às partes interessadas e desenvolver produtos fantásticos e rentáveis.

Problema Zero

A ferramenta Problema Zero é mais um dos recursos na busca de técnicas mais sustentáveis. A plataforma permite estudar as melhores práticas construtivas para aperfeiçoar os padrões operacionais da Even e evitar/mitigar impactos negativos. Biodiversidade e uso do solo estão entre os temas tratados de forma multidisciplinar.

A ferramenta dispõe de uma métrica associada à redução dos problemas de patologias/chamados na Assistência Técnica (AST), e nossa meta é, no futuro, zerar as chamadas AST, o que justifica a denominação "Problema Zero". Por ser um projeto de longo prazo, criamos, em 2020, o IDT (Índice de Desempenho Técnico) para acompanhar a evolução do Problema Zero, que, em 2021, registrou redução de 2,5%. O índice analisa instalações elétricas, acompanha alterações hidráulicas e avalia diversos pontos, como acústica, estanqueidade de eventuais vazamentos, interfonia, conservação estética da fachada e impermeabilização.

Projetos sociais

Em função das limitações impostas pela pandemia, tivemos que protelar diversos projetos sociais que exigiam ações presenciais, mas implantamos uma nova iniciativa em 2021: fechamos parceria com o programa Tampinha Legal, o maior programa socioambiental de caráter educativo em economia circular, de iniciativa da indústria de transformação do plástico da América Latina, que tem como objetivo ampliar o engajamento e a sensibilização dos vizinhos de nossas obras e de nossos funcionários em relação a temas como reciclagem e coleta seletiva.

O Tampinha Legal fomenta e incentiva a coleta de tampas de plástico de produtos alimentícios, de higiene pessoal e de higiene doméstica, além de tampas de refrigerantes, bombonas de água de 20 litros, embalagens de troca de óleo, entre outros. Todos os valores obtidos com o projeto serão destinados integralmente a entidades assistenciais participantes, sem rateio de material ou repasses de valores.



Mantivemos, também, a política de colocar fotos de crianças desaparecidas nos tapumes de nossas obras e participamos de campanhas de doação de agasalho, livros e brinquedos para comunidades carentes.

Para 2022, será criado um Comitê de Voluntariado com a intenção de reestruturar os programas de voluntariado corporativo. O programa, suspenso em 2020 devido à necessidade de distanciamento social, é uma solicitação dos colaboradores, que já são voluntários em outras iniciativas.

Ação Vizinho

Ciente dos impactos durante a fase de construção dos empreendimentos, implantamos o programa Ação Vizinho. Na área social, o Programa tem o intuito de conscientizar as comunidades do entorno acerca da importância da segregação de resíduos recicláveis, por meio de baias de coleta seletiva que estão instaladas em todos os empreendimentos em construção. ([Clique aqui](#) para saber mais sobre a proposta).

TCFD

A Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (em inglês, *Task Force on Climate-related Financial Disclosures-TCFD*) é uma iniciativa mundial que estabelece um conjunto de recomendações padrão para que as empresas possam medir e divulgar suas ações e riscos financeiros relacionados ao clima. Criado pelo *Financial Stability Board (FSB)*, a força-tarefa, que conta com centenas de apoiadores no planeta, propõe que as empresas adotem uma série de medidas para identificar e mitigar os riscos climáticos e explorar as oportunidades relacionadas a quatro elementos: governança, estratégia, gestão de riscos e metas e métricas.

Governança

Atualmente o tema mudanças climáticas não possui uma pauta fixa no Conselho da Even, porém, o Comitê Executivo ESG é responsável pela evolução e acompanhamento do tema. As questões referentes a esse tema são tratadas e aprovadas de maneira pontual, para 2022 será implementado uma pauta fixa do Comitê no Conselho. O principal motivo reside no fato de a maior parte das emissões da operação da Even estar relacionada aos fabricantes e não aos canteiros de obras.

Desde 2015, buscamos compensar integralmente as emissões de gases de efeito estufa em nossos processos produtivos. Porém, o saldo zero de carbono é uma meta difícil de atingir, já que deve englobar as emissões de toda a cadeia de fornecedores, incluindo a produção e o transporte dos materiais usados nos nossos canteiros de obras.

Estratégia

Os riscos climáticos (físico e de transição) não são contemplados nas análises de risco do negócio e não possuímos um projeto definido em relação à cadeia de valor quando o assunto é TCFD. No entanto, como os riscos físicos representam impactos diretos e indiretos de condições meteorológicas severas na segurança dos trabalhadores, na infraestrutura, na produtividade e nas operações de uma indústria, estamos empenhados em realizar projetos pontuais como selos de construção e neutralização de carbono nas obras.

A principal questão nesse quesito reside na falta de auditoria das informações oferecidas pelos fornecedores. Quanto aos riscos de transição, compostos por riscos reputacionais, de transição política, legais e de mercado, a empresa segue as melhores práticas de mercado.

Gestão de Riscos

Atualmente, realizamos ações pontuais nessa área, a maior parte relacionada principalmente à questão de ganhos operacionais ou a eventos sazonais, como escassez hídrica. Apesar de a empresa ter projetos para redução de consumo de energia e água ou adotar mudanças para ganhos de

eficiência logística, essas ações visam resultados de curto prazo, não estão necessariamente vinculadas às práticas de TCFD. Para 2022, temos como meta a inclusão de Riscos das Mudanças Climáticas na matriz de riscos corporativas da Even.

Métricas e Metas

Nossa atual meta consiste em calcular anualmente o inventário e trabalhar para neutralizar as emissões de carbono nas obras. Os principais parâmetros utilizados para a métrica são os indicadores da Sinduscon/SP (Sindicato da Indústria da Construção Civil no Estado de São Paulo) e o Green House Gas Protocol (escopo 1,2 e 3) — ferramenta utilizada para entender, quantificar e gerenciar emissões de gases do efeito estufa. No próximo ano, pretendemos também calibrar o inventário e neutralizar as emissões das obras e do escritório central da Companhia.

Programa de Desempenho Técnico de Obras (PDTO)

O Programa de Desempenho Técnico de Obras (PDTO) é uma ferramenta de gestão que garante o resultado e o cuidado no trabalho diário dos nossos colaboradores. Cada objetivo de nosso Planejamento Estratégico é desdobrado em metas para as obras, que são mensuradas ao longo do ano pelo PDTO.

Ao final do Programa, o desempenho de cada um se traduz em reconhecimento, por meio de remuneração variável e premiação em um evento anual. Dessa forma, a ferramenta busca fortalecer a cultura Even nos canteiros e orientar as equipes de obra quanto ao foco no Sistema de Gestão para:



Alcançar as metas estabelecidas;



Medir o desempenho das rotinas e dos resultados;



Estimular a melhoria contínua e a assertividade;



Reconhecer e premiar os melhores desempenhos.

Participam do PDTO os colaboradores locados nas obras SP dos níveis gerenciais (gerentes, coordenadores, engenheiros e analistas de engenharia) e operacionais (mestres, técnicos, encarregados, almoxarife e auxiliares).

Criado há 16 anos, o Programa estabelece metas individuais e tem como eixo principal a simplificação de processos, com o aumento da qualidade percebida. Temas como água, energia, resíduos, custos, suprimentos, qualidade e prazos fazem parte das metas - 7% associadas ao ESG -, subdivididas em cinco categorias:

Categoria 1 - Gestão de processos;

Categoria 2 - Gestão de Segurança do Trabalho e Sustentabilidade;

Categoria 3 - Gestão de Produção e Planejamento;

Categoria 4 - Gestão de custos; e

Categoria 5 - Gestão de resultados.



Certificações de Qualidade

PBQP-H:2021

A Even possui a certificação concedida pelo Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat (PBQP-H), que atesta dois pontos fundamentais na área de construção: a qualidade, com obras marcadas pela segurança e durabilidade, e a produtividade do setor da construção, a partir da sua modernização.

ISO 9001:2015

Anualmente, alcançamos a recertificação internacional ISO 9001:2015, via auditorias. Aplicada tanto a materiais quanto a produtos, processos e serviços, a certificação estabelece um modelo de gestão da qualidade para a melhoria do desempenho, otimização de processos, maior agilidade no desenvolvimento de produtos e produção mais ágil, a fim de satisfazer os clientes e alcançar o sucesso sustentado.

Produto fantástico

Idealizamos locais que ofereçam um espaço de convivência seguro, atendam às demandas da vida contemporânea e transformem o cotidiano das pessoas, dos bairros, das cidades e da vida em sociedade. Moradias que sejam plataformas de soluções para os problemas diários das grandes metrópoles e antecipem tendências. No desenvolvimento de Produtos Fantásticos, que atendam às demandas cotidianas dos clientes, focamos em 7 pilares principais: Concepção, Conceituação, Qualidade de Construção, Serviços de Excelência, Segurança, Conveniências e Relacionamento.

Essa percepção explica o fato de os empreendimentos que construímos possuírem lojas, mercados, academias e outros diferenciais associados às soluções oferecidas na área de assistência técnica, de forma a fortalecer o padrão operacional Even. Em paralelo, mantemos estudos com projetistas para obter o melhor desempenho em níveis de conforto térmico, lumínico, acústico, hidrossanitário etc.

Comodidades e Serviços já implementados em empreendimentos

- Assessoria Esportiva
- Lavanderia Compartilhada
- Telas Informativas
- Armários Inteligentes
- Serviços de Limpeza rápida nas unidades
- Serviço de Passadoria
- Operadoras Telecom
- Lavagem de Veículos
- Livre acesso à internet em áreas comuns

Comodidades e Serviços adicionais propostos para os empreendimentos lançados em 2020 e 2021

- Pequenos reparos e instalações
- *Vending Machine*
- Minimercado Autônomo
- Pet Care
- Serviços de estética e bem-estar
- Programa de Segurança Preventiva
- Serviço de Babá
- Personal Trainer
- *Safe Storage*
- Armários inteligentes
- Higienização de mobiliários e estofados

A adoção do Produto Fantástico Even resulta em impactos positivos, como maior desenvolvimento comercial na região e valorização dos bairros, considerando que, com empreendimentos de alto padrão, ocorre o natural aumento do preço do metro quadrado nas regiões.

Nosso modelo interno de gestão permite avaliar processos, definir metas e mensurar resultados, sejam eles financeiros ou não, com o objetivo de amplificar o nível de satisfação dos clientes. Trabalhamos para unir o atendimento integral dos compradores com o desenvolvimento de produtos para que sejam, ao mesmo tempo, fantásticos e rentáveis.

Os “Produtos Fantásticos” que desenvolvemos, além de proporcionar uma das maiores rentabilidades do mercado – representando sempre boas opções de investimento –, são diferenciados, em termos de espaço externo, por estarem em áreas de quatro a cinco mil metros quadrados. Isso permite oferecer áreas de lazer desenhadas para proporcionar bem-estar, *Home Office* exclusivo e comércio ou serviços dentro do condomínio.

Nossos empreendimentos são *hubs* de integração de áreas esportivas, de trabalho e até mesmo gastronômicas, que agregam valor ao empreendimento, e edifícios com zonas de fruição e fachadas ativas que privilegiem a interação entre as pessoas e promovam mais bem-estar a todos.



Case Arbo Alto de Pinheiros



O condomínio Arbo, localizado no Alto de Pinheiros, zona Oeste de São Paulo/SP, é um exemplo desse conceito. O empreendimento, que obteve a certificação EDGE, conta com recursos que garantem redução de mais de 20% no consumo de água e energia. Além de adquirir um produto de alto padrão, com um conceito arrojado, plantas diferenciadas e amplas áreas de lazer, o cliente dispõe de um anexo com *coworking* para trabalhar ou estudar, sem a necessidade de utilizar o espaço interno de seu apartamento para isso.

O *Home Office* possui entrada exclusiva, que permite ao morador receber clientes ou fazer reuniões, gerando impacto positivo para o proprietário e valorizando o preço do metro quadrado no entorno dos nossos empreendimentos.

smarthome[®] even

A Smarthome Even reflete a meta de evolução do conceito de morar. Por meio de um aplicativo, o cliente dispõe de diferenciais como de gestão inteligente de condomínio, que permite resolver as questões condominiais de maneira mais fácil e rápida; ofertas de serviço e gestão de entregas, que garantem a entrega de compras e serviços na porta do condomínio; e a possibilidade de criar comunidades entre vizinhos, para interagir e conquistar novos amigos. É uma solução de moradia completa para proporcionar muito mais comodidade.

Evoluir não é opção. É destino.
Nós seguimos em frente e, agora,
evoluímos o conceito de imóvel.
Um Even é bem mais que um
apartamento. É um *pool* de serviços
e comodidades que, agora, também
podem ser acessados via smartphone.
Isso é ser inteligente. É Smarthome.
É *smart*. É da Even.
É muito mais que morar.



RESOLVA DE UMA MANEIRA
MAIS FÁCIL OS ASSUNTOS
RELACIONADOS
AO SEU CONDOMÍNIO.



COMPRAS E SERVIÇOS
NA PALMA DA SUA MÃO,
ENTREGUES NA PORTA
DO SEU CONDOMÍNIO.



CRIE, INTERAJA
E TRANSFORME SEUS
VIZINHOS EM AMIGOS.

Segurança do produto

Nossa solidez financeira e a expertise em obras de alto padrão representam o principal fator de segurança dos nossos produtos. Somos uma Companhia consolidada, com uma operação madura e uma consistente gestão financeira.

Trabalhamos para oferecer produtos de **qualidade**, que assegurem **conforto** e **tranquilidade** a nossos clientes.

Essa condição é atestada pelas renovações anuais da certificação internacional ISO 9001:2015, que ratifica a assertividade de nosso modelo de gestão, e pela certificação PBQP-H: 2021, do Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat, que sanciona a qualidade construtiva de nossos empreendimentos e a busca constante pela inovação em produtos e em processos sustentáveis com tecnologia.

Em 2021, aprimoramos a segurança quanto à qualidade de nossos empreendimentos com a implantação de uma célula encarregada de acompanhar todas as obras durante sua execução. O objetivo é garantir que as melhorias desenvolvidas no programa Problema Zero sejam corretamente aplicadas, a execução dos trabalhos esteja alinhada às diretrizes e procedimentos técnicos previstos e eventuais desvios sejam detectados em fase ainda inicial e devidamente solucionados.

Antes da entrega das chaves aos proprietários, temos como prática realizar testes de funcionalidade ao final de cada obra, para submeter à prova, até a exaustão, os sistemas de controle essenciais à segurança da edificação, como pressurização das escadas, gerador, sistema de segurança, circuito fechado de televisão, tempo de abertura do portão de veículos, entre outros.

Desde 2020, todos os empreendimentos são entregues com a plataforma de gestão para manutenção de condomínios Sigma Civil, cedida ao síndico e ao corpo diretivo durante todo o período de garantia da obra, sem custos para o condomínio. Essa ferramenta, que já está presente em 13 empreendimentos da Even, conta com os inúmeros benefícios, entre eles:

Propiciar que o condomínio possua uma plataforma online e um app para registrar e monitorar as manutenções conforme o manual de áreas comuns;



Classificar o grau de importância de cada manutenção para a segurança da edificação;



Sinalizar mensalmente as manutenções necessárias ou atrasadas a todos os responsáveis; e



Evitar que passe despercebida alguma manutenção que afete a segurança ou saúde dos usuários, como sistema de combate a incêndio, elevadores, limpeza das caixas de água, rede de esgoto, etc.

Em função de nosso padrão de qualidade, não tivemos, em 2021, nenhuma ocorrência de multa, penalidade ou advertência de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.

Relacionamento com cliente

Nossa atuação é orientada para os clientes. Buscamos sempre aumentar o engajamento e considerar a visão do cliente no que classificamos como metas não financeiras. Nesse sentido, trabalhamos para engajar nossos colaboradores e entregar as obras com todas as instalações disponíveis e solicitadas pelos clientes, atendendo às normas aplicáveis e garantindo o conforto dos usuários.

Nosso atendimento é proativo e informativo, o que permite, muitas vezes, interceptar as demandas e aspirações dos clientes. Elaboramos processos para conhecer melhor todos aqueles que decidem adquirir um dos nossos apartamentos. Mesmo com um número elevado de clientes, oferecemos atendimento personalizado.

Desenvolvemos um ambiente onde os eventuais compradores possam conhecer um pouco mais de nossa proposta, entender melhor nossas políticas e ter o tempo que for necessário para conversar e tirar suas dúvidas. Nossa meta é que essa relação flua de forma tranquila e produtiva, sem deixar de vislumbrar nosso pacote de macrometas, que é compartilhado por 100% dos colaboradores.

Para agilizar esse contato, criamos, em 2021, um *bot* de respostas via chat, disponível no Portal do Cliente Even e em nosso App (em breve, também acessível via Whatsapp). A ferramenta, responsável pelo primeiro atendimento às dúvidas de nossos clientes, já apresentou bons resultados.

Acreditamos que é no relacionamento com o cliente que surge o alinhamento de objetivos e interesses. Por essa razão, parametrizamos os procedimentos a serem adotados no atendimento, registro e acompanhamento das demandas, e adotamos os indicadores SLA (Service Level Agreement, ou Acordo de Nível de Serviço), que retratam nosso desempenho e contribuem para atingir o padrão de qualidade que planejamos. Para que ocorra maior integração entre nossa equipe e os clientes, utilizamos a ferramenta Net Promoter Score (NPS), metodologia para avaliar o nível de satisfação de clientes.

A partir da adaptação dessa prática, conseguimos melhorar nossas avaliações. Realizamos, também, pesquisas de satisfação em três etapas após a entrega das chaves - depois de um ano e meio de ocupação, de três anos e de cinco anos -, com o intuito de identificar se as iniciativas para garantir a durabilidade e o conforto dos moradores trouxeram o resultado esperado pelo cliente. Queremos assegurar a melhor percepção possível no médio-longo prazo. Batizado de extensão de regra de relacionamento, a proposta inclui eventos e diversas ações dentro dos condomínios após a sua implantação para o atendimento a demandas específicas.

O NPS e os indicadores SLA nos ajudam a compreender melhor os serviços prestados, os produtos entregues, ter maior controle das atividades e dos resultados. As ações são registradas desde o primeiro contato até a solução de cada demanda. A partir dessas informações, compiladas pela Central de Atendimento na ferramenta CRM (MS Dynamics), delineamos planos de ação e estabelecemos novos prazos e metas de atendimento.

Esse fluxo de trabalho gera soluções para mitigar eventuais fatores de detração, aumentar os fatores de promoção e evoluir no modelo de atendimento. Entre os principais mecanismos de relação com os clientes estão:

Excluseven

studio
excluseven

É uma área da Even dedicada a oferecer diversos itens personalizados para o imóvel, de acordo com o estilo e a necessidade do futuro morador, o que evita reformas após a entrega das chaves. As mudanças são feitas durante a obra, em duas fases, possibilitando que o cliente receba o apartamento da forma que imaginou. A primeira fase permite que o proprietário modifique a planta. Além de uma grande variedade de opções, criadas pelos arquitetos da Even, o futuro morador tem a possibilidade de mesclar o que mais gostou e criar um espaço único para atender suas aspirações e demandas.

A segunda fase ocorre por volta de seis meses antes da entrega da obra. O cliente pode definir a pintura das paredes, piso em áreas secas, espelhos, box, iluminação, ar-condicionado e diversas opções de móveis planejados para a cozinha, sala e quarto. Todos os itens contratados são gerenciados pela própria Even e o cliente ainda conta com uma equipe de arquitetos para auxiliar durante todas as etapas. Com o Excluseven, o imóvel é entregue com todos os itens contratados já instalados, pronto para mudança imediata, e com a garantia de qualidade oferecida pela Companhia.





Visita Programada

A Even tem como prática realizar um evento - denominado Visita Programada- para que o cliente veja o apartamento executado conforme o Memorial Descritivo e da forma que será entregue. Desde maio de 2020, no entanto, esse evento presencial foi suspenso, em razão da pandemia, e passou a ser virtual. Neste novo formato, produzimos um vídeo das unidades modelo e áreas comuns junto com um *tour* virtual 360° dos apartamentos que serão referências e disponibilizamos para os clientes via e-mail, SMS, Portal do cliente e por meio de materiais impressos.

Case Pet Place

Os indicadores NPS e os indicadores SLA alimentam os serviços e facilidades a serem inclusos nos novos projetos, mas os clientes que já adquiriram imóveis há algum tempo também podem receber novas melhorias. Um exemplo disso foi a criação, em 2021, de três *Pet Places* em empreendimentos entregues entre dois anos e cinco anos, para atender a uma necessidade dos proprietários, sinalizado pelo condomínio.

Entendemos a necessidade dos clientes e o conceito Pet Friendly se tornou uma de nossas bandeiras. Atualmente, na concepção de nossos projetos, dispomos de consultores, empresas especializadas para a entrega de produtos e oferecemos diferenciais como máquinas específicas para lavar a roupa dos bichinhos, parcerias de empresas para ajudar nos cuidados, no adestramento, se for o caso, passeio e afins.





Colaboradores



Após diversos processos de aperfeiçoamento, a área de Recursos Humanos adota modernos processos de avaliação e qualificação e uma política estruturada de contratação. Os novos recursos atingiram todos os níveis da Companhia e tornaram nosso time mais diverso e arrojado.

Desenvolvemos um ambiente de trabalho em que predomina a transparência, a ética, o respeito e a equidade, o que potencializa o engajamento de todos, a inovação e o relacionamento da Even com os demais *stakeholders*.

Perfil de colaboradores

Até 31 de dezembro de 2021, nossa equipe na cidade de São Paulo somava 624 colaboradores diretos, contratados sob regime de contrato por prazo indeterminado, em tempo integral, e mais de dois mil profissionais de subempreiteiras trabalhando em nossas obras.

Adotamos uma política de benefícios bastante competitiva. Nossos colaboradores são elegíveis a diversos benefícios, sem qualquer distinção em decorrência de tempo de serviço, entre eles: assistência médica, assistência odontológica, seguro de vida, empréstimo consignado, vale refeição, apoio a atividades físicas, programa de apoio ao empregado e um programa com diversos convênios que oferecem inúmeros benefícios.

Nosso time é formado por profissionais experientes, mas com média de idade jovem. Nossos sete diretores têm média de idade de 42 anos e estão na Companhia, em média, há 12 anos. Na faixa gerencial, a idade média é de 39 anos, com média de 10 anos na Even. Os coordenadores atuam na Organização há seis anos, em média; os engenheiros, há 4 anos; e nossos mestres de obras têm média de 12 anos na Companhia.

Temos um time de executivos comprometidos com um desenvolvimento sustentável e com a maximização de resultados. O modelo de gestão procura alinhar os interesses dos acionistas por meio da cultura de meritocracia e um modelo de remuneração variável que privilegia crescimento, resultados, eficiência em custos e inovação.

GRI 102-8

| Número total de empregados | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------------|------|------|------|
| Feminino | 286 | 272 | 244 |
| Masculino | 425 | 411 | 380 |
| Total | 711 | 683 | 624 |

Nota: Todos empregados estão localizados na região sudeste e apresentam contrato de trabalho permanente e emprego em tempo integral.

| Indicador de diversidade | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------|--------|--------|--------|
| | %Total | %Total | %Total |
| Amarela | 2,3% | 1,6% | 2,1% |
| Branca | 69,5% | 68,1% | 63,5% |

| Indicador de diversidade | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------|-------|-------|-------|
| Parda | 21,7% | 24,3% | 27,1% |
| Preta | 6,3% | 5,9% | 7,2% |
| Não informada | 0,3% | 0,1% | 0,0% |

Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária em 2021

GRI 405-1

| | Abaixo de 30 anos | 30 a 50 anos | Acima de 50 anos |
|----------------|-------------------|--------------|------------------|
| Diretor | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Gerente | 0,0% | 97,4% | 2,6% |
| Coordenador | 5,2% | 94,8% | 0,0% |
| Administrativo | 54,1% | 44,8% | 1,2% |
| Técnico | 34,5% | 55,2% | 10,3% |
| Operacional | 49,7% | 29,7% | 20,6% |
| Profissional | 49,7% | 29,7% | 20,6% |
| Total | 42,3% | 50,3% | 7,4% |

GRI 405-1

| | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|----------------|--------|----------|--------|----------|--------|----------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Diretor | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Gerente | 69,6% | 30,4% | 75,5% | 24,5% | 73,7% | 26,3% |
| Coordenador | 51,2% | 48,8% | 55,4% | 44,6% | 55,2% | 44,8% |
| Administrativo | 42,0% | 58,0% | 48,0% | 52,0% | 47,9% | 52,1% |
| Técnico | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Operacional | 80,5% | 19,5% | 81,4% | 18,6% | 77,6% | 22,4% |
| Profissional | 49,4% | 50,6% | 45,6% | 54,4% | 47,9% | 52,1% |
| Total | 59,8% | 40,2% | 60,2% | 39,8% | 60,9% | 39,1% |

Razão entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens para cada categoria funcional

GRI 405-2

| Categoria funcional | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------|------|------|------|
| Diretoria | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Gerência | 1,24 | 1,17 | 1,17 |
| Coordenador | 0,88 | 0,86 | 0,86 |

| Categoria funcional | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------|------|------|------|
| Profissional | 0,55 | 0,64 | 0,64 |
| Técnico ¹ | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Operacional ² | 0,41 | 0,33 | 0,33 |
| Administrativo | 0,95 | 1,05 | 1,09 |

Nota:

¹Na categoria funcional "Técnico" não há colaboradoras mulheres.

² A diferença na razão deve-se a diferença na função operacional exercido pelas mulheres (Encarregado de Obras III) e pelos homens (Mestre de Obras IV) e ao tempo de casa.

Pesquisa de engajamento

Nosso nível de engajamento é traduzido pelo empenho de nossos colaboradores e pelo alinhamento aos nossos valores e estratégia. Acreditamos que o engajamento é uma consequência direta da experiência do profissional com a organização.

Procuramos desenvolver um ambiente que incentive o crescimento e o engajamento pelo propósito que defendemos, pela inovação e pela possibilidade de contribuir na construção de moradias mais seguras e sustentáveis. Nossa última pesquisa online, distribuída em 15 categorias e realizada em 2021, teve a participação de 456 profissionais, dos 592 convidados, e gerou resultado de 89% de engajamento, resultado 3% acima do obtido no exercício anterior.

Desenvolvimento profissional

É parte essencial da nossa cultura a formação de profissionais com carreiras sólidas na Companhia. Prova disso é que nosso índice de rotatividade nos últimos três exercícios ficou em 44,53% (2019), 36,10% (2020) e 44,37% (2021). Compomos nossas equipes com pessoas motivadas, comprometidas com nosso jeito de ser e com a maneira como nos mantemos na vanguarda dos temas ESG.

Temos uma meta setorial relacionada ao mapeamento e acompanhamento de pessoas, após a realização da gestão de desempenho. Para essa gestão, implantamos, em 2021, o processo de PDI (Programa de Desempenho Individual), no qual os colaboradores se autoavaliam, avaliam os gestores e inserem os planos de melhoria para o próximo ciclo. 100% dos profissionais da Even participam do Programa de Gestão de Desempenho e do processo de *feedback*. Nesse processo, a área de Consultoria Interna, responsável por suprir os líderes de informações padronizadas, facilitando a disseminação da cultura Even, gerenciou 116 assistentes técnicos, seis analistas técnicos trainees e 29 estagiários.

Um dos focos na área de desenvolvimento profissional é a formação de líderes. Com capacitações e aumento do percentual de remuneração (incluindo a remuneração variável, vinculada ao resultado), pretendemos que esses profissionais tenham a visão de sócio, com iniciativas que privilegiem a sustentabilidade e os resultados de longo prazo. No campo meritocracia e reconhecimento, houve 104 promoções ao longo do ano, com reajuste médio de 32% e mais 165 méritos, com reajuste médio de 13%, o que significou reconhecimento para mais de 40% do quadro de colaboradores da Even.

Realizamos, em 2021, entre outras iniciativas descritas a seguir, 75 treinamentos para os colaboradores da Even, 37 integrações institucionais dentro do Programa #SejaEven e 18 integrações com novas lideranças pelo time de consultoria interna. Dos programas de apoio e desenvolvimento profissional, cabe destacar:

Programa Futureven

futureven

Trilha de Desenvolvimento Estratégico, Tático e Operacional, que abrange todos os colaboradores, o Programa Futureven é destinado a jovens talentos técnicos (estudantes de engenharia e arquitetura) e contou com 3 bancas avaliadoras

- Público: Estagiários, Assistentes Técnicos e Analistas de Engenharia.
- Objetivo: formar novos engenheiros e especialistas nas áreas de atuação da Even.
- Participantes: 129 colaboradores ativos no programa atualmente. Desse total, 11 profissionais já concluíram seus projetos e apresentaram para 3 bancas avaliadoras, compostas por gerentes e Diretoria, com 7 aprovados e efetivados.
- Duração: 19 horas de treinamento entre 2021 e o primeiro trimestre de 2022.

Construindo Conhecimento



Trilha de Desenvolvimento Estratégico, Tático e Operacional, que abrange todos os colaboradores e envolve treinamentos técnicos e comportamentais.

- Público: Auxiliares, Assistentes, Analistas Especialistas e correlatos.
- Objetivo: Mapear as necessidades e aplicar treinamentos para desenvolver colaboradores.
- Participantes: Mais de 300 colaboradores participaram de, ao menos, 10 treinamentos em 2021 e primeiro trimestre de 2022.

PDL



Programa de Desenvolvimento de Líderes, de categoria funcional 'Estratégica', que envolve desenvolvimento técnico e comportamental. Em pesquisa com os gerentes participantes, a Even obteve 8,9 de nota de satisfação geral. O Guia de Liderança do PDL está estruturado em três módulos: o Engajamento e o Trabalho Remoto; a Gestão por Processos e os Processos e Cadeia de Valor; e a Inteligência Emocional e a Comunicação e Estilos Comportamentais.

- Público: Coordenadores e Gerentes.
- Objetivo: Desenvolver e aprimorar as competências de liderança para que esteja adequado ao modelo de liderança Even.
- Participantes: Em 2021, o programa foi voltado para gerentes e alcançou 39 colaboradores. Em 2022, iniciaremos o programa para quase 60 coordenadores.
- Duração: 48 horas até abril de 2022.

Integração da Qualidade e ESG



A Integração da Qualidade e ESG tem como foco inserir o novo colaborador ao sistema de gestão da Even tal qual apresentar as aplicabilidades e funções da área da Qualidade, assim como seus recursos. A integração tem a missão de criar uma experiência positiva com a imersão prática ao sistema de gestão da qualidade.

- Público: novo colaborador
- Participantes: No ano de 2021 a área integrou 126 novos colaboradores de 15 obras distintas com carga horária total de 36 horas.

BIM para Obras



Treinamento técnico, realizado pela consultoria externa Sena Arquitetura em parceria com a área de Projetos.

- Público: Engenheiros e coordenadores de obras.
- Objetivo: formar os engenheiros de obras nos projetos de representações digitais das construções.
- Duração: O treinamento consiste em encontros híbridos e até o momento foram realizados 3 encontros, totalizando 8 horas.

Encontro de Mestres



Evento voltado para a atualização de processos da área técnica e assuntos corporativos.

- Público: Mestres de Obras.

- Objetivo: O evento é sedimentado por temas. Áreas convidadas como Segurança do Trabalho e Assistência Técnica promovem conversas sobre procedimentos e assuntos pertinentes às obras.
- Duração: Em torno de 15 mestres de obras participaram dos treinamentos entre 2021 e primeiro trimestre de 2022, com duração total de 11:30 horas.

#ModoRemoto



O #ModoRemeto é um programa que capacita colaboradores para atuar no modelo de trabalho híbrido (à exceção dos profissionais que tenham obras em andamento). Foi providencialmente lançado em 2019, através de um projeto piloto com as áreas de TI e Compliance, e estendido para toda a Companhia em 2020, diante da inesperada disseminação do Covid-19.

Em 2021, o formato foi adequadamente estruturado, com a realização de treinamentos com líderes e colaboradores, para fortalecer as premissas e compartilhar boas práticas, garantindo a efetividade do programa.

Mentoria

Programa de aperfeiçoamento e desenvolvimento das competências de colaboradores mapeados com altos potenciais;

Outplacement

Serviço de recolocação de ex-colaboradores de categoria funcional 'estratégico'.







Novas contratações, por faixa etária

GRI 401-1

| Faixa etária | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------|------|------|------|
| Abaixo de 30 anos | 154 | 106 | 207 |
| De 30 a 50 anos | 105 | 89 | 123 |
| Acima de 50 anos | 2 | 7 | 12 |
| Total | 261 | 202 | 342 |

O número alto é oriundo do turnover associado a conclusão / início de obras e também ao crescimento da empresa

Novas contratações, por gênero

GRI 401-1

| Gênero | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------|------|------|------|
| Mulheres | 121 | 80 | 143 |
| Homens | 140 | 122 | 199 |
| Total | 261 | 202 | 342 |

Rotatividade, por faixa etária

GRI 401-1

| Faixa etária | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|-------------------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|
| | Total | Taxa | Total | Taxa | Total | Taxa |
| Abaixo de 30 anos | 128 | 23,04% | 88 | 16,44% | 127 | 24,74% |
| De 30 a 50 anos | 144 | 20,34% | 130 | 18,56% | 122 | 18,15% |
| Acima de 50 anos | 12 | 1,14% | 6 | 1,10% | 8 | 1,48% |
| Total | 284 | 44,53% | 224 | 36,10% | 257 | 44,37% |

Rotatividade, por gênero

GRI 401-1

| Gênero | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|-----------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|
| | Total | Taxa | Total | Taxa | Total | Taxa |
| Feminino | 119 | 19,61% | 98 | 15,08% | 99 | 17,93% |
| Masculino | 165 | 24,92% | 126 | 21,02% | 158 | 26,44% |
| Total | 284 | 44,53% | 224 | 36,10% | 257 | 44,37% |

Média de horas de capacitação por empregado, por gênero em 2021

GRI 404-1

| Gênero | Total de horas | Média de horas |
|----------------------------|----------------|----------------|
| Homens | 2.886,00 | 7,60 |
| Mulheres | 1.817,50 | 7,40 |
| Total horas de treinamento | 4.703,50 | 7,80 |

Média de horas de capacitação por empregado, por categoria funcional em 2021

GRI 404-1

| Categoria funcional | Total de horas | Média de horas |
|---------------------|----------------|----------------|
| Operacional | 2.245,00 | 4,70 |
| Tático | 1.704,00 | 17,90 |
| Estratégico | 754,50 | 17,50 |

Programa de Gestão de Desempenho





Política de Remuneração

Entendemos que as conquistas da Even são frutos da competência e da dedicação das pessoas. Como forma de reconhecer esse comprometimento, potencializar um ambiente voltado à produtividade, atrair e reter talentos e partilhar os resultados positivos de nossos empreendimentos, implantamos uma política de remuneração variável atrelada aos resultados.

A adoção dessa política foi discutida internamente com a participação de líderes da Companhia e comitês relacionados, que contam com membros externos, o que propiciou um ambiente de transparência e responsabilidade corporativa. Na área de vendas, a política de remuneração, aliada a planos de promoções, convenções e oportunidades de crescimento profissional, possibilitou reunir uma equipe engajada, com perfil reconhecido dentro do setor imobiliário.

Foi elaborada, também, a Política de Incentivo de Longo Prazo (ILP), destinada a Diretores e Gerentes, que concede, a cada exercício, um incentivo por meio da outorga de opções de compra de ações da Even, paga pelo colaborador, proposta alinhada à filosofia de compensação total e estratégia de longo prazo da Companhia.

Saúde e segurança



Ação CIPA

A saúde e a segurança dos profissionais que trabalham para a Even (incluindo os terceirizados) estão em primeiro plano. Para tanto, todos os colaboradores alocados em nossos canteiros de obras passam por treinamento em Saúde e Segurança do Trabalho. Somente após o término dos treinamentos de integração na área de segurança e procedimentos operacionais os colaboradores podem iniciar suas atividades.

Disponibilizamos e monitoramos o uso do Equipamento Individual de Proteção (EPI). Todos os meses nossas obras recebem visitas técnicas e auditorias voltadas para a conscientização dos colaboradores em relação à segurança, além de treinamentos específicos periódicos. No total, são 480 horas por ano de visitas técnicas consultivas do profissional de segurança no trabalho em cada obra e mais 80 horas/ano de treinamentos. Após esses esforços, atingimos, em 2021, todas as metas mensais de treinamentos de segurança (Gdfor), segurança em obras, liberação de equipamentos e de acidentes com afastamento superior a 15 dias.

Mantemos ativos os planos de remediação em nossa sede, como a regularização da licença AVCB (Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros), e aperfeiçoamos continuamente o Programa de Desenvolvimento Técnico de Obras, que regulamenta e monitora as diretrizes e rotinas dos nossos canteiros, por meio de metas de desempenho, medidas periodicamente.

Como trabalhamos com 100% de mão de obra terceirizada nas obras, qualquer queixa relacionada à segurança ou à saúde dos trabalhadores é feita diretamente ao sindicato. Quando isso ocorre, a engenharia da Even e o SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho) atuam prontamente na implementação de melhorias e medidas preventivas nas empresas terceirizadas contratadas e na Even, se for o caso.

O SESMT atua de forma a garantir que não ocorram casos de trabalho análogo à escravidão entre nossos fornecedores e na cadeia de valor. O monitoramento é feito por meio de fiscalizações, auditorias e pelo sistema Gestão de Documentos de Fornecedores (GDFOR). Isso assegura a conformidade com a legislação trabalhista, de que toda a mão-de-obra esteja registrada e certificada antes de entrar no canteiro de obras.

Em 2021, realizamos mais uma edição da Semana Interna de Prevenção de Acidentes (Sipat), dedicada também à saúde mental, espiritual, emocional, social, física e profissional dos colaboradores. O evento abordou os principais desafios do ano na questão de saúde e segurança e contou com a presença do velejador Lars Grael.

Prevenção e mitigação de riscos

No setor de construção civil, a prevenção de acidentes e a mitigação de riscos é essencial para garantir um ambiente de trabalho seguro, principalmente aos profissionais que atuam nos canteiros de obras (galerias de pedestres, proteção de vizinhos, logística e mobilização de equipamentos).

Mapeamos os principais fatores de riscos relacionados à saúde e à segurança no trabalho no Mapa/Matriz de Riscos Estratégicos, ferramenta que auxilia na implementação da governança necessária para acompanhar a evolução dos riscos KRI (do inglês, Key Risk Indicators), e, com isso, reduzimos a exposição dos profissionais a esses riscos e potencializamos o bem-estar e a qualidade de vida.

Via auditoria interna, controlamos e vistoriamos a implementação dos programas relacionados à prevenção de acidentes e doenças no trabalho. Prova desse esforço é que conquistamos o selo Ouro no Prêmio Proteção Brasil, em 2021, um dos mais tradicionais reconhecimentos da área de SST (Saúde e Segurança do Trabalho) em todo o país.

Investimos 2,31% do total de horas homens trabalhadas por colaborador em treinamentos específicos de segurança e saúde no trabalho.

Participamos em 2021, dos eventos da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Estado de São Paulo (SRTE) e reuniões do Comitê Permanente Regional (CPR), para a estruturação do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e implementação do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) nos nossos canteiros de obras a partir de janeiro de 2022.

Dispomos de programas para amplificar a cultura de segurança - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), que auxilia na construção do Programa de Controle de Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria de Construção Civil (PCMAT) para os empreendimentos, cujo início de sua construção foi antes de janeiro de 2022, bem como os mecanismos para a participação e consulta dos colaboradores em relação a esse tema, entre eles:

- Acompanhamento das ações da Cipa (Comissão de Prevenção de Acidentes) Obras e Cipa Escritório;
- DSS (Diálogo Semanal de Segurança) - Diálogo semanal de segurança, realizado pelos Profissionais de Segurança do Trabalho em todas as obras;
- CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) - CIPA Centralizada Obra e Escritório, com diversos programas para prevenção de acidentes e melhoria no sistemas de gestão de segurança do trabalho;
- Reuniões Periódicas de Análise de Acidentes;
- RGE (Reunião Geral de Engenharia) - Reuniões Gerais de Engenharia, realizadas a cada 45 dias nas obras, com presença de todos engenheiros, coordenadores, diretoria e gerência para alinhamento dos processos, apresentação de resultados e retroalimentação;
- Encontros com os Mestres - Realizado frequentemente para engajamento e alinhamento das mudanças nos processos;
- Integrações de Segurança - Realizada todos os dias pelos Profissionais de Segurança do Trabalho;
- Treinamentos em Obras - Também realizados pela área da Qualidade.

Nas reuniões de rotina da CPA (Comissão de Prevenção de Acidentes), composta por nossos representantes e da contratada, são discutidos temas relacionados à segurança do trabalho. Todos os

assuntos são registrados em Ata específica, processo que retroalimenta as empresas terceirizadas para melhorias nessa área.

Segurança do Trabalho

A Even registra e comunica todos os acidentes de forma corporativa ao SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho), levantamento que ajuda a orientar e promover campanhas de mitigação de riscos nos canteiros de obras, e está presente em todas as ações ligadas à certificação da ISO 9001 e do PBQP-H.

Partimos sempre das legislações e normas vigentes, mas, ao invés do sistema PDCA (Plan-Do-Check-ACT, ou Planejar-Fazer-Verificar-Agir), adotamos condições de segurança e conforto que superam as exigências legais. Por nossos cuidados na área de segurança e saúde, já recebemos o Prêmio Sinduscon (Sindicato da Indústria da Construção Civil no Estado de São Paulo) e o Prêmio Proteção Brasil. Essa postura nos permitiu atingir 100% das metas corporativas e setoriais na área de Segurança do Trabalho no exercício.

Acidentes de trabalho, informações para empregados

GRI 403-9

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho | 0 | 0 | 0 |
| Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho | 0 | 0 | 0 |
| Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) | 0 | 0 | 2 |
| Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) | 0 | 0 | 0 |
| Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória | 15 | 20 | 30 |
| Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória | 4,38 | 6,75 | 6,19 |

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Número de horas trabalhadas | 3.424.657 | 2.964.600 | 4.686.660 |

Nota: Não houve a exclusão de quaisquer trabalhadores deste conteúdo.

Relação com fornecedores

Ao longo dos mais de 40 anos de atuação no mercado, buscamos proporcionar um bom ambiente de trabalho a todos os colaboradores terceirizados e estabelecer um relacionamento baseado na ética, na transparência e na responsabilidade com nossos fornecedores. Todas as empresas passam por um processo de integração feita pelos profissionais do SESMT Even (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho), e todos os contratos incluem cláusulas de respeito aos direitos humanos.

Realizamos avaliações mensais dos fornecedores para assegurar que ofereçam condições dignas e seguras de trabalho e estejam enquadrados em nossas regras e rotinas, bem como para verificar se estão alinhados com os nossos valores. Antes de qualquer contratação, analisamos o histórico das empresas por meio das plataformas Instant Ofac e Transparência Brasil, o que evita qualquer tipo de associação com fornecedores envolvidos em esquemas de corrupção ou alguma espécie de sanção, desvio ou fraude.

Desde 2015, utilizamos a plataforma eletrônica GDFOR (Gestão de Documentos de Fornecedores), mecanismo que já integrou aproximadamente 100 mil colaboradores a nossa rede. A ferramenta pode ser acessada por nossos colaboradores de qualquer ponto com acesso à internet, permitindo rígido controle dos profissionais terceirizados, além de oferecer treinamento e acesso aos canteiros de obras.

Para os colaboradores, o sistema é uma garantia de trabalhar protegido pelas exigências legais; para o fornecedor, significa maior agilidade e redução de custos, por permitir o acesso seguro a diferentes canteiros de obras.

Novos fornecedores

Temos uma área de suprimentos centralizada, o que garante que todos os critérios da Companhia sejam respeitados e seguidos no momento da contratação e/ou compra dos materiais e serviços. Todo novo fornecedor da Even passa por um processo de avaliação abrangente e contínuo, no qual são analisados critérios ambientais e sociais, que incluem desde requisitos de qualidade do material utilizado e dos trabalhos executados até a utilização de boas práticas sustentáveis e boa relação com todos os colaboradores próprios e terceiros.

Entre 2019 e 2021, passaram por esse processo de avaliação e foram contratados 110 novos prestadores de serviço. Visando reduzir o impacto ambiental de nossas obras, buscamos trabalhar com fornecedores próximos de nossos canteiros. Atualmente, das 10 principais famílias de materiais adquiridos, 92% vêm de produtores e beneficiadores localizados em um raio de 300km.

Coerente com nossas diretrizes estratégicas voltadas para a sustentabilidade, realizamos também visitas de homologação aos destinos finais de resíduos e solo. Em 2021, visitamos quatro destinos finais, dos quais três foram aprovados e estão sendo utilizados pela Even e um foi reprovado por falta de documentação.

Dispomos de um *check list* específico para esse processo, que contempla análise de condições associadas à portaria, controle de documentação, segurança do trabalho, gestão de resíduos (armazenamento e destinação final), controle de ruídos, efluentes e controle contra sedimentação e erosão. O processo é padronizado e todos os locais são visitados para homologação. Caso não seja homologado, comunicamos todos os envolvidos e proibimos o uso por qualquer de nossas obras.

- **Visitas realizadas em 2021:** 4 locais visitados e 3 homologados
- **Visitas realizadas em 2020:** 1 local visitado e homologado
- **Visitas realizadas em 2019:** 16 locais visitados e 15 homologados

Visitas de Homologação de Destinos Finais



Visita feita por Engenheiros de obra, Equipe de Suprimentos e Sustentabilidade



Avaliação feita com Check List personalizado com foco nas questões ambientais e sociais (além da exigência legal) considerando sete categorias e matriz de risco e impacto:

- Portaria
- Controle de documentação
- Controle de Seguimentos e Erosão
- Segurança do Trabalho
- Segregação dos Resíduos
- Controle de Efluentes
- Controle de Emissão de Ruídos



A tomada de decisão e homologação final é realizada de acordo com a nota final da visita, considerando metodologia própria da Even.

Relação com comunidades vizinhas

Sabemos que obras produzem impactos na vizinhança: impacto positivo, pelo potencial de valorizar o metro quadrado dos imóveis ao redor, e impacto negativo, considerando que toda obra acarreta barulho, fumaça, resíduos etc.

Com o objetivo de diminuir os impactos, são feitas verificações pela obra diariamente e nas auditorias de Sustentabilidade e Segurança do Trabalho. O processo engloba análise do entorno para manter a limpeza e a organização e garantir o armazenamento e a destinação adequada de resíduos e eventuais efluentes.

Entendemos que o impacto negativo é um tema com ampla margem para evolução e ainda não é algo determinante na avaliação/decisão de *stakeholders*. Ainda assim, representa um marketing negativo para a marca nas redes sociais. Por esse motivo, uma equipe monitora as mídias sociais, de modo a direcionar as reclamações às áreas competentes para reverter e/ou atuar no problema.

Contratamos também peritos para a realização de laudos técnicos nas residências do entorno das obras, de modo a proteger a obra e os vizinhos, caso algum dano seja identificado na demolição e após o início da construção, sem custos para esses vizinhos.

No desenvolvimento de produtos, buscamos utilizar os benefícios promovidos pelo Plano Diretor Estratégico do Município de São Paulo, como a utilização de Fachadas Ativas, que promovem usos mais dinâmicos dos passeios públicos, em interação com atividades instaladas nos térreos das edificações. O objetivo é fortalecer a vida urbana nos espaços públicos, evitar a multiplicação de planos fechados na interface entre as construções e o passeio público, além de otimizar o uso de fruções, que estimulam a melhoria da oferta de áreas qualificadas para o uso público, privilegiem o pedestre e promovam o desenvolvimento de atividades com valor social, cultural e econômico.

Possuímos, ainda, um canal de comunicação para o atendimento de todas as demandas, seja ela individual ou por representação da comunidade. Para vizinhos, em específico, existe a opção do *call center* (Central de Atendimento Even), que pode ser acionado por telefone ou e-mail. Caso o vizinho não esteja satisfeito com a solução, há o canal da Ouvidoria para os casos em que não há concordância entre as partes. Além desse fluxo de comunicação, outras medidas são determinadas durante a execução das obras, entre elas:

- atender aos parâmetros de incomodidade estabelecidos pela Lei Municipal nº 13.885/04, levando-se em consideração o Zoneamento (ZM - 3ª/02) e os tipos de vias do entorno do empreendimento, em especial, observando sempre os níveis de ruído, emissões de gases e material particulado;
- logística reversa;
- homologação de destinos finais;
- implantação e acompanhamento dos programas Lava Rodas, Lava Botas e Lava Pinceis;
- garantir o armazenamento correto e destinação adequada dos resíduos;
- otimizar os horários de entrega de materiais e de funcionamento dos canteiros;
- selecionar e utilizar-se de materiais que produzem uma quantidade menor de poeira e de sujeira;
- conscientizar e oferecer treinamento constante às nossas equipes, as quais são orientadas a trabalhar com o mínimo de ruído e máximo de asseio tanto no canteiro quanto no seu entorno;
- fornecer proteções adicionais nas obras; e
- vistoriar periodicamente os canteiros para identificar possíveis problemas.
- Desde 2020, detectamos um aumento de reclamações por parte da vizinhança. Entendemos que o fato pode ser explicado pelo cenário de pandemia, que obrigou as pessoas a permanecer mais tempo em casa, embora não seja um dado capaz de ser mapeado. Em 2022, pretendemos criar o Comitê de Vizinhos, para aprimorar o encaminhamento e o engajamento com esses *stakeholders*.

Programa Ação Vizinho

O Programa Ação Vizinho nasceu com o objetivo de estabelecer um fluxo de comunicação com os vizinhos e estimular o desenvolvimento de uma relação transparente com essa comunidade do entorno dos empreendimentos.

O primeiro passo é o mapeamento do entorno, em um raio entre 500m a 1 km da obra, processo iniciado em até 30 dias após o começo do Programa de Desempenho Técnico de Obras (PDTO). Na sequência, a própria obra faz a entrega das cartas para que os vizinhos conheçam mais sobre a Even, o empreendimento que será construído, as fases da obra e os canais disponíveis para o relacionamento com a Companhia. O Programa também implanta baias de coleta seletiva nos tapumes para incentivar o desenvolvimento sustentável do bairro e estimular a participação de todos em projetos como o Tampinha Legal. ([clique aqui](#) para saber mais sobre a proposta).

Se houver a necessidade da interdição de vias, a área de Qualidade é a encarregada de preparar o comunicado aos vizinhos sobre os trechos de vias em que ocorrerá a interdição, com data e horário, assim como quando houver a retirada do tapume para instalação do muro definitivo.



Durante todo o período das obras, equipes qualificadas monitoram e analisam os resultados do projeto de coleta e estudam planos de ação de melhorias. Mensalmente, a obra divulga, nos tapumes, informações sobre a quantidade de resíduos recolhidos para que todos saibam a contribuição feita para o meio ambiente.

A colocação de baias, implantada em 2011, já permitiu a coleta de mais de 135 toneladas de quatro tipos de materiais recicláveis (dos quais, 7,2 toneladas em 2021), como o demonstrado abaixo:

Contador ambiental de 2011 a 2021



KG DE 4 TIPOS DE MATERIAIS RECICLADOS



LITROS DE ÁGUA



LITROS DE PETRÓLEO



M² DE FLORESTA



KG DE MINÉRIO DE FERRO

Investimento na comunidade

| Item | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|---------------|----------------|----------------|
| Proteção de Vizinhos contra queda de materiais | R\$ 8.156,80 | R\$ 67.038,92 | R\$ 67.068,62 |
| Lava Rodas | R\$46.671,46 | R\$56.933,38 | R\$62.325,49 |
| Total | R\$ 54.828,26 | R\$ 123.972,30 | R\$ 129.394,11 |

Compromisso com o desenvolvimento sustentável

Somos uma Companhia que tem a sustentabilidade como um dos pilares de nosso alicerce. Nossos indicadores ambientais confirmam o compromisso que assumimos com o meio ambiente, a comunidade e o desenvolvimento sustentável.

A preocupação com o meio ambiente e o uso adequado do terreno para nossos empreendimentos começam na avaliação inicial, antes da aquisição da propriedade. Levamos em conta, além das questões técnicas e orçamentárias, as exigências legais locais em relação ao meio ambiente. Todas as nossas obras atendem à legislação referente ao Termo de Compromisso Ambiental, com plantio, remoção e transplante de espécies arbóreas, sempre que aplicável.

Antes do início de cada empreendimento, são realizadas simulações e definidas as metas de consumo dos recursos naturais, de acordo com cada etapa da obra, para evitar excessos e garantir o uso racional desses recursos. Da mesma forma, esse planejamento estabelece a destinação de resíduos e o manejo da biodiversidade local. Estamos atentos às novas práticas construtivas e recursos tecnológicos que permitam melhorar nossa gestão do meio ambiente a cada ano. Clique nos títulos abaixo para saber mais como atuamos em cada segmento:



As áreas técnicas avaliam as melhores práticas do setor e desenham os melhores planos para as instalações hidráulicas.

[Gestão da água](#)



Desenvolvemos projetos, simulações e memoriais para as ligações elétricas em todas as unidades e áreas comuns e, a partir de 2022, planejamos incluir fontes alternativas de energia.

Gestão da energia



A Even é pioneira na neutralização de carbono no mercado imobiliário, utilizando recursos como a transformação de metano em biogás em aterros sanitários.

Controle de emissões



Buscamos reduzir e dar a destinação adequada a resíduos e materiais, adotando iniciativas como a logística reversa, em que fornecedores retiram embalagens dos materiais entregues, e o programa de transferência de solo entre obras, que permite o reaproveitamento interno da terra em processos de reaterro e paisagismo.

Gestão de resíduos e materiais



As condições de solo e biodiversidade são analisadas antes mesmo da aquisição. Também são feitos os cálculos para avaliar a viabilidade de absorver os custos de descontaminação. Nossas avaliações levam em conta o uso do solo e a biodiversidade local.

Gestão da biodiversidade



A sustentabilidade é um dos pilares de nosso alicerce. Alinhadas com quatro ODS, nossas atividades privilegiam padrões de produção e consumo sustentáveis, gestão responsável dos recursos naturais, compromisso com a comunidade e trabalho justo.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

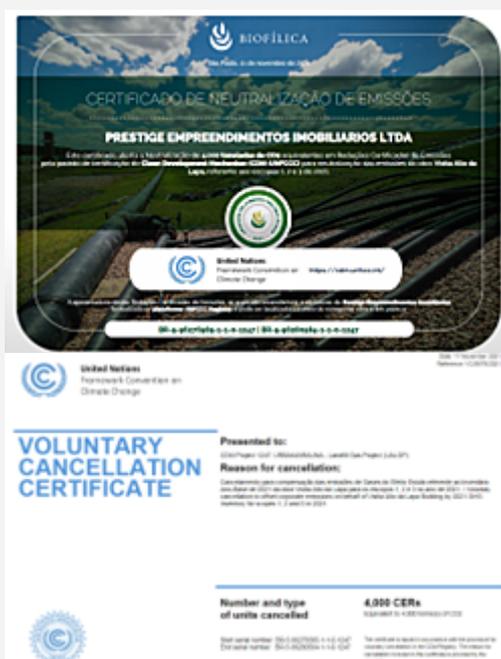
Mudanças climáticas

Os riscos representados pelas mudanças climáticas são indiretos ao nosso negócio. Acreditamos que o único potencial impacto está associado aos riscos físicos que enchentes e desastres naturais podem representar à construção e à ocupação dos nossos empreendimentos. Por essa razão, não temos mapeado o risco das mudanças climáticas diretamente associado à construção e ao uso dos imóveis.

Atualmente, tratamos esses riscos como um dado de entrada importante para estudos sobre a melhor forma de estruturar nossos canteiros de obra e assegurar o abastecimento de água e energia, já que a falta de chuva em períodos de seca pode afetar o fornecimento de água e elevar o custo com energia nos canteiros. Cientes disso, utilizamos água de caminhão pipa como alternativa à água da concessionária e estamos estudando a possibilidade de adicionar fontes de energia limpa aos nossos canteiros.

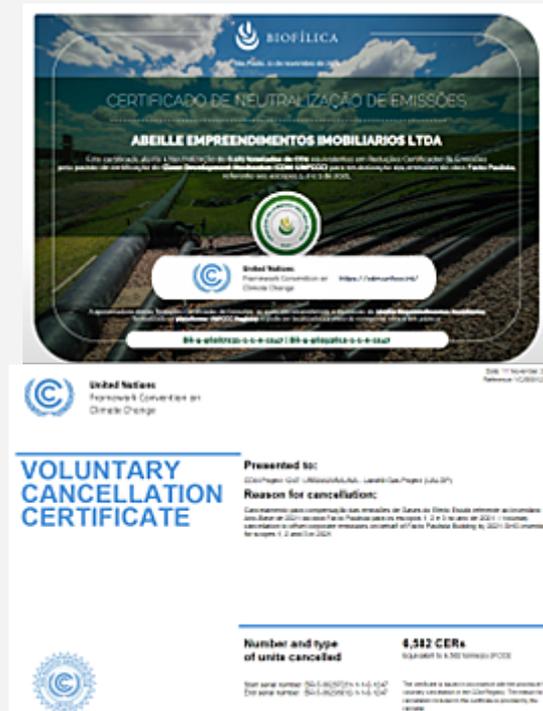
Em nossos empreendimentos, são tomadas todas as precauções antes do início das obras, visando garantir a melhor fundação possível e evitar qualquer tipo de dano futuro relacionado à erosão de taludes ou mesmo a um potencial deslizamento devido a fortes chuvas. O mesmo se aplica na estrutura, com a escolha das melhores proteções para evitar queda de materiais. Entre outras ações, realizamos estudos para garantir a correta execução dos procedimentos e temos consultores específicos para acompanhar os trabalhos da fundação e descontaminação do solo (quando aplicável).

No intuito de combater as mudanças climáticas, compensamos as emissões de carbono por meio da certificação Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (UNFCCC, na sigla em inglês). A preocupação é reflexo do nosso empenho em participar ativamente na criação de soluções inovadoras, que possam limitar o aumento da temperatura média do planeta e cumprir as metas estabelecidas pelo Acordo de Paris. Em 2021, a Even conseguiu esse certificado para 3 empreendimentos:



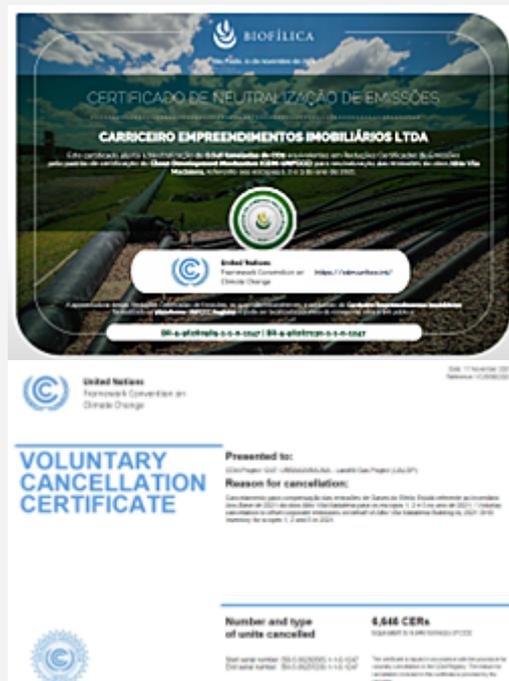
Vista Alto da Lapa

6.646 CERs, equivalentes a 6.646 toneladas de CO₂



Facto Paulista

6.582 CERs, que equivalem a 6.582 toneladas de CO₂



Allto Vila Madalena

4.000 CERs, correspondentes 4.000 toneladas de CO₂

Somadas, essas compensações representaram 17.228 toneladas de CO₂, obtidas com a captura de biogás em aterro sanitário. Cabe salientar que os Seguros de Obras não dispõem de cláusulas sobre mudanças climáticas, apenas cobertura para obras civis e/ou serviços de montagem e instalação de máquinas e/ou equipamentos.

Energia

O tema energia é de suma importância, considerando que utilizamos energia elétrica em todo o processo de construção para o funcionamento de máquinas, equipamentos, guias e cremalheiras. Em um ano marcado por seguidos aumentos no preço da energia elétrica fornecida pelas concessionárias, estipulamos diversas metas para reduzir o consumo no andamento físico das obras.

A partir de 2022, planejamos incluir o abastecimento de energia a partir de fontes alternativas para não depender 100% das concessionárias. Para cada etapa da obra, estabelecemos metas de consumo e fazemos simulações, projetos e memoriais para as ligações elétricas em todas as unidades e áreas comuns.

Consumo de energia dentro da organização (GJ)

GRI 302-1

| | 2019 | 2020 | 2021 | Δ2020/2021 |
|--|--------------|------------|--------------|------------|
| Combustíveis não renováveis | 10.668,20 | 8.972,88 | 15.224,34 | 69,67% |
| Óleo diesel | 227,20 | 8,88 | 239,34 | 2.595,27% |
| Gás natural (GLP) | 10.441,00 | 8.964,00 | 14.985,00 | 67,17% |
| Combustíveis renováveis | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| Consumo de Eletricidade | 1.408.216,58 | 667.042,67 | 1.319.745,49 | 97,85% |
| Eletricidade concessionária Obra | 1.257.499,58 | 438.816,67 | 1.030.016,49 | 134,73% |
| Eletricidade concessionária Escritório | 150.717,00 | 228.226,00 | 289.729,00 | 26,95% |
| Venda | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| Total | 1.418.884,78 | 676.015,55 | 1.334.969,83 | 97,48% |

Nota: A oscilação no consumo de energia das obras é oriunda da tipologia / fase de obra. Em 2020 a redução de consumo é oriunda da falta de leitura realizada nas obras pela concessionária.

O uso de diesel está diretamente ligado ao tipo de fundação usado nas obras, motivo pelo qual em 2020 o volume foi bem abaixo dos demais anos.

Consumo de Energia

| Item | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------|-------|------|------|
| Índice (KWh/m²) | 10,19 | 6,07 | 5,74 |
| Número de Obras | 11 | 11 | 15 |

Dentro do nosso catálogo de luminárias homologadas para áreas comuns, privilegiamos o uso de LED e temporizadores — não entregamos luminárias nas unidades, porém recomendamos o uso de lâmpadas de baixo consumo. Realizamos uma série de simulações para avaliar questões de transmitância, luminância e garantir maior poder de energia, com o objetivo de proporcionar mais conforto aos usuários (caixilhos maiores, que privilegiam a luz solar, persianas de enrolar etc.). Visando melhorar o desempenho lumínico dos apartamentos, foram feitos três estudos distintos, com os seguintes resultados:

- Conformidade total com os requisitos do método de iluminância no ponto central;
- Boa margem de segurança para a fase de medição, segundo o método de FLD (Fator de Luz Diurna) no

ponto central;

- Conformidade total com os requisitos do método algorítmico da NBR 15.215 no ambiente crítico.

Os estudos apontaram que a proposta atende ao requisito 13.2-Illuminação Natural da norma de desempenho e foram adotados em todos os empreendimentos, com destaque para o edifício Arbo, no Alto de Pinheiros, que foi mensurado para o selo EDGE.

Em 2021, alteramos nossa metodologia referente às Metas de Redução de Consumo de Energia para acompanhar o consumo conforme o andamento físico das obras. Até 2020, o monitoramento era feito de acordo com a meta por área em andamento e por fase (Fundação, Estrutura e Acabamentos), com possibilidade de sobreconsumo em relação a mais de uma etapa de obra.

Com o novo sistema, obtivemos mais assertividade ao destrinchar o consumo pelo percentual mensal de andamento físico. Nossos empreendimentos estão dentro das exigências da norma ABNT NBR 15.575:2013, referente às condições de iluminação natural no interior das nossas unidades habitacionais.

A área de Qualidade objetiva que 90% das obras atinjam metas de água e energia. Para tanto, estamos monitorando eventuais perdas não previstas, sobreconsumos e taxas adicionais emitidas pelas concessionárias. Nos últimos três anos, nossas metas de redução de consumo tiveram a seguinte evolução:

2019

das obras atingiram a meta

2020

das obras alcançaram a meta

2021

das obras atenderam a meta

Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)

Fomos pioneiros em neutralização de carbono no mercado imobiliário. Até 2021, neutralizamos 184 mil toneladas de CO₂ ao longo de 47 obras. Desse total, 17 mil toneladas vieram do projeto de transformação de metano em biogás em aterros sanitários. Nos anos anteriores, os programas estavam associados a projetos na Amazônia.

Apesar da preocupação com o tema, estudos mundiais e o atual cenário climático revelaram que apenas 5% do total de emissões estão contabilizados para o setor de construção civil. Segundo nossos inventários, o índice médio de CO₂e (ou “CO₂ equivalente”, que é a soma de todos os GEE-Gases do Efeito Estufa) ficou em 178,12 kg de CO₂e por metro quadrado construído em 2021 (dentro desse índice já estão considerados os escopos 1, 2 e 3).

Em paralelo, implantamos outras práticas sustentáveis e de mitigação de GEE nos últimos anos, com destaque para o projeto Urban/Arauna, localizado no aterro municipal de São José dos Campos no Estado de São Paulo. No aterro, é realizada a queima do biogás, a fim de reduzir a quantidade de GEE na atmosfera e, conseqüentemente, contribuir com a mitigação das mudanças climáticas. O aterro recebe 700 toneladas de resíduos todos os dias e captura anualmente 147,185 toneladas de CO₂.

O maior montante resulta das emissões de fabricantes dos materiais que utilizamos nas obras (mais seu transporte). Em função disso, levamos em conta não somente preços e condições de entrega na escolha de fornecedores, mas também a forma como se posicionam frente à sustentabilidade. Procuramos fornecedores que tenham materiais sustentáveis e homologados. Diante da dificuldade para validar e auditar os dados enviados por esses parceiros, utilizamos o Guia Metodológico do Sinduscon no cálculo do inventário de emissões incluído no orçamento de cada empreendimento.

Para quantificar, monitorar, relatar e verificar nossas emissões, adotamos a mesma metodologia utilizada na certificação ISO 14.064 e pretendemos implementar a ferramenta CE Carbon, recém-lançada pelo Sinduscon. A meta é avaliar se os fatores de emissão fogem da realidade ou estão próximos de fabricantes de materiais, questão determinante no processo de engajamento.

Com o intuito de ser carbono neutro, colocamos em prática diversos procedimentos, em especial dividir os insumos e materiais em 40 grupos, o que permitiu elaborar levantamentos específicos sobre quantidades e formas de reduzir as emissões. A partir desse estudo, a empresa passou a atuar pontualmente na diminuição das emissões em cada grupo.

Emissões por tipo (em tCO₂e)

GRI 305-1, 305-2, 305-3

| Tipo de emissão | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Total de emissões diretas (Escopo 1) | 47,46 | 26,93 | 73,58 |
| Total de emissões indiretas (Escopo 2) | 102,89 | 178,56 | 350,07 |
| Total de outras emissões indiretas (Escopo 3) | 32.732,59 | 17.861,04 | 15.638,39 |
| Total | 32.882,94 | 18.066,53 | 16.062,04 |
| Índice kgCO ₂ e/m ² | 171,84 | 153,94 | 178,12 |

Inventário de Carbono e Neutralização de Emissões

Emissões indiretas

CO₂e



CO₂e



Emissões diretas

CO₂e



Neutralização das emissões totais

- Compra de Créditos de Carbono por lote/safra de projetos via MDL (Mecanismo de Desenvolvimento Limpo)
- Protocolo de Kyoto para Projetos Sustentáveis
- Monitoramento, emissão de relatórios e Neutralização e divulgação na Plataforma da ONU
- 2021: Neutralização a partir de projeto Captura de Biogás em Aterro Sanitário em São José dos Campos - SP

Entrega do empreendimento



1

Fabricação e transporte dos materiais 95% das emissões CO₂e

2

Construção do empreendimento até a entrega 5% das emissões CO₂e

3

Inventário GEE Σ emissões tCO₂e

Gestão de resíduos e materiais

A partir de uma análise da legislação ambiental e da adoção de procedimentos internos, desenvolvemos uma política destinada a reduzir e dar destinação adequada a resíduos e materiais. Essa política inclui enviar resíduos somente para recicladoras e evitar ao máximo os aterros sanitários; garantir o maior aproveitamento possível de materiais; implementar projetos de logística reversa; trabalhar a conscientização dos fornecedores e da sociedade no entorno da obra acerca da importância da segregação de resíduos recicláveis. Desde 2020, implantamos em nossos canteiros o controle de recebimento de materiais em formato online, o que garante o controle e o rastreamento com nota fiscal e selos de qualidade.

Para a guarda dos diversos tipos de lixo (orgânico, reciclável e tóxico), seguimos o anexo I da Lei nº 16.642, segundo o qual toda edificação a ser construída com área superior a 750 m² deve ser dotada de abrigo compartimentado, suficientemente dimensionado e com acesso externo para facilitar a coleta. Adotamos também o CDF (Certificado de Destinação Final) para os resíduos gerados nas obras, como usinas de reciclagem de entulho, indústria cimentícia e fábricas de biomassa.

O monitoramento mensal via Portal do PDTTO (Programa de Desempenho Técnico das Obras) e auditorias internas permitiram ampliar a capacidade de gerenciar os processos e as rotinas dos canteiros de obras. Nos canteiros, são feitas contínuas avaliações e homologações relacionadas aos fornecedores de caçambas, terraplanagem e destino dos resíduos. Desde 2015, mantemos uma equipe técnica responsável para checar o cumprimento de todos os itens. Fazem parte dessa equipe profissionais da área de Qualidade, Sustentabilidade, Suprimentos e engenheiros da obra.

Todos os transportadores e receptores dos resíduos gerados em nossos canteiros devem possuir a documentação ambiental necessária e receber visitas e vistorias periódicas por um profissional selecionado pela área de Qualidade da Even.

Em 2021, implantamos o Sistema Sigor como padrão para a gestão da coleta de resíduos recicláveis e resíduos perigosos em todas as obras e para a logística reversa, com o intuito de descentralizar o processo de retirada de terra entre obras e garantir autonomia com a contratação apartada do processo de escavação e terraplanagem.





Logística reversa

Todas as obras seguem um padrão operacional de logística reversa voltado para o descarte de materiais. Negociamos com nossos fornecedores a retirada da embalagem dos materiais entregues, como madeira, argamassa, lâmpadas, sucata de aço, cerâmica, papelão e plástico. Todas as lâmpadas inteiras queimadas são contabilizadas antes do descarte e enviadas ao almoxarifado para a retirada pelo fornecedor.

Os resíduos de bloco de concreto são separados e encaminhados para caçambas específicas para a retirada do fabricante, assim como todas as sobras de aço ou qualquer material metálico sem utilidade (latas de tintas vazias e secas, alumínio limpo, metal limpo, inox limpo, fio de cobre e perfil metálico) são coletados pelos fornecedores.

Os resíduos perigosos, inclusive dos maquinários que utilizam óleo diesel, são dispostos em caixas com pó de serra e/ou areia para que não entrem em contato com o solo. A baía onde ficam esses materiais é de acesso restrito e em local isolado, identificado e ventilado, com destinação adequada, conforme procedimentos e normas vigentes.

Um dos principais desafios é a redução do entulho "mix" (que não passa por triagem e acaba chegando aos aterros sanitários). Em 2019, mais de 97,25% dos resíduos foram desviados do aterro (0,91 Kg/m²); em 2020, 98,85% de resíduos deixaram de ir para o aterro (0,31 Kg/m²); e, em 2021, 97,57% dos nossos resíduos foram desviados (1,08 Kg/m²). Nossa meta é atingir 95% de aproveitamento, com geração média inferior a 5,00 Kg/m².

A avaliação e a homologação de fornecedores e destinos são essenciais no processo de gestão. A contratação de fornecedores para a retirada de caçamba, *big bag* ou terra passa por diversas etapas e uma análise rigorosa da documentação ambiental do transportador e do receptor pela área de Qualidade, além de visita ao local. Em 2021, homologamos três novos destinos de resíduos.

4 PROJETOS - LOGÍSTICA REVERSA



Sucata metálica

R\$ 26k retornados a Even
46 t de resíduos de Sucata



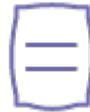
Blocos de Concreto

100 toneladas retornadas aos fabricantes



Embalagens Cerâmica

5 toneladas retornadas aos fabricantes



Ensacados

15 toneladas retornadas aos fabricantes

Transferência de solo

Desde 2019, uma das principais práticas no tratamento de resíduos é a transferência de solo entre obras. Isso garante o reaproveitamento e reduz o impacto ambiental. A estratégia possibilitou o reaproveitamento interno de terra nos processos de reaterro e paisagismo — somente nessas duas áreas, foram reaproveitadas seis mil toneladas de terra nos últimos três anos.

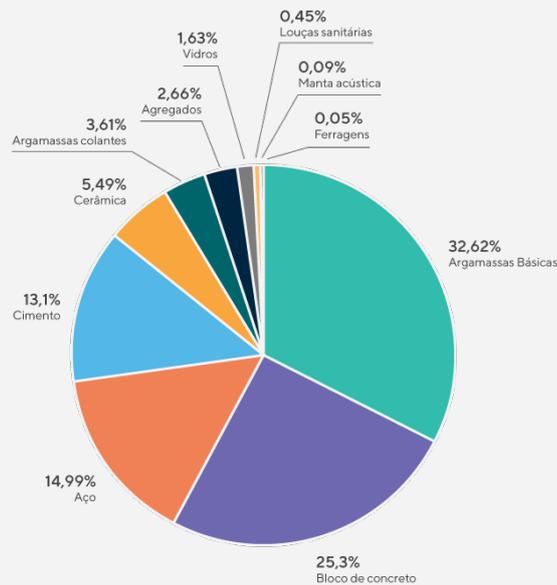
Com esse programa iniciado em 2019, evitamos a emissão de 7.627 toneladas de CO₂e até o momento, caso essa terra fosse enviada para aterro. Para o controle e gestão das transferências de solo e caçambas, seguimos as determinações da Autoridade Municipal de Limpeza Urbana (AMLURB), órgão que fiscaliza e orienta a destinação dos resíduos da construção civil.

| Ano | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|------|--------|
| Volume movimentado para outras obras (m³) | 935 | 1292 | 1683,5 |

| Materiais utilizados GRI 301-1 | Unidade de medida | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------------------------|-------------------|----------|-----------|-----------|
| Materiais não renováveis utilizados | | | | |
| Aço | t | 1.579,87 | 6.292,60 | 6.588,38 |
| Bloco | t | 6.405,43 | 17.576,44 | 418,78 |
| Cimento | t | 3.090,30 | 4.055,85 | 5.492,51 |
| Cerâmica | t | 64,65 | 197,57 | 267,43 |
| Argamassas Básicas | t | 2.917,32 | 8.133,62 | 20.407,43 |
| Argamassas Colantes | t | 1.314,83 | 410,51 | 1.758,91 |

| Materiais utilizados GRI 301-1 | Unidade de medida | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------------------|-------------------|--------|--------|----------|
| Vidros | t | 479,69 | 337,89 | 753,48 |
| Louças Sanitárias | t | 75,33 | 98,19 | 263,78 |
| Ferragens | t | 5,00 | 10,00 | 30,00 |
| Manta Acústica | t | 28,97 | 28,49 | 30,93 |
| Materiais renováveis utilizados | | | | |
| Agregados (Areia, Pedra, Brita, etc) | t | 26,54 | 14,34 | 2.528,31 |

Representatividade - Consumo de materiais em peso acumulado 2019/2021



Geração de resíduo (em tonelada)

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------|-----------|-----------|-----------|
| Entulho | 10.641,29 | 7.540,96 | 14.044,78 |
| Madeira | 2.592,55 | 2.167,77 | 2.627,37 |
| Gesso | 1.218,70 | 978,25 | 2.705,30 |
| Recicláveis | 400,05 | 202,17 | 281,81 |
| Mix | 408,44 | 125,64 | 476,74 |
| Perigosos | 22,91 | 1,09 | 7,30 |
| Total | 15.283,94 | 11.015,88 | 20.143,30 |

Resíduos gerados por tipo, por destinação (t)

GRI 306-3, 306-4, 306-5

| | 2019 | 2020 | 2021 | Δ2020/2021 |
|---|-----------|-----------|-----------|------------|
| Resíduos perigosos - Classe I | 22,91 | 1,09 | 7,30 | 569,70% |
| Total não destinado para disposição final - Perigosos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| Outras opções de disposição - Coprocessamento | 22,91 | 1,09 | 7,30 | 569,70% |
| Total destinado para disposição final - Perigosos | 22,91 | 1,09 | 7,30 | 569,70% |
| Resíduos Recicláveis (Entulho, Gesso, Madeira e Bags) - Classe II | 14.852,59 | 10.889,15 | 19.659,26 | 80,54% |
| Reaproveitamento - Produção de Biomassa | 2.592,55 | 2.167,77 | 2.627,37 | 21,20% |
| Reciclagem | 12.260,04 | 8.721,38 | 17.031,89 | 95,30% |
| Total não destinado para disposição final - Não perigosos | 14.852,59 | 10.889,15 | 19.659,26 | 80,54% |
| Total destinado para disposição final - Não perigosos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| Resíduos não recicláveis - Mix (1) | 408,44 | 125,64 | 476,74 | 279,45% |
| Total não destinado para disposição final - Não recicláveis | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| Confinamento em aterro | 408,44 | 125,64 | 476,74 | 279,45% |
| Total destinado para disposição final - Não recicláveis | 408,44 | 125,64 | 476,74 | 279,45% |
| Total de resíduos não destinados para disposição final | 14.852,59 | 10.889,15 | 19.659,26 | 80,50% |
| Total de resíduos destinados para disposição final | 431,35 | 126,73 | 484,04 | 281,90% |
| Total geral | 15.283,94 | 11.015,88 | 20.143,3 | 82,86% |

O aumento de resíduos está diretamente ligado ao maior número de obras em fase de acabamento. Motivo pelo qual ocorre oscilação entre um ano e outro. O mesmo se aplica para resíduos perigosos, cuja maior concentração está associada a obras em fase de entrega. Atualmente temos metas somente para redução do entulho mix, porém objetivamos estudar melhores métodos para reduzir também a quantidade de resíduo independente do tipo / classe. Monitoramos a geração via PGRCC das obras e entendemos cada particularidade.

Geração de Resíduos - Projeto de Logística Reversa

| Ano | Logística Reversa de Blocos (KG) | Logística Reversa Embalagens Cerâmica (KG) | Logística Reversa Sucatas Metálicas (T) | Logística Reversa Sucata - Valor arrecadado (R\$) | Logística Reversa Embalagens Argamassa (KG) | Logística Reversa Lâmpadas Queimadas (Unid) |
|------|----------------------------------|--|---|---|---|---|
| 2021 | 89.020,00 | 4.200,00 | 45,04 | R\$ 12.025,00 | 13.000,00 | 60 |
| 2020 | 8.840,00 | 240,00 | 46,71 | R\$ 13.408,00 | 5.380,00 | 72 |
| 2019 | 22.350,00 | 4.050,00 | 54,47 | R\$ 26.181,00 | 4.946,00 | 754 |

Gestão da água

O consumo de água na construção civil é bastante significativo por ocorrer em diversos processos. Em razão disso, são feitas análises legais quanto à disponibilidade e infraestrutura de fornecimento para o futuro empreendimento. O controle inicial de consumo é feito via sistema de coleta de indicadores (SIS), com dados de entrada inserido pela obra.

A meta de consumo, assim como no consumo de energia, define metas e realiza simulações, projetos e memoriais para as ligações de água, em todas as áreas comuns, de acordo com cada etapa para mitigar excessos e assegurar o uso da quantidade prevista em orçamento. As obras recebem água potável, o que é mensurado periodicamente por meio de laudos de uso e qualidade.

Redução de

15%

no consumo de água das obras desde 2014

Monitoramos o consumo e o gasto com a concessionária e os caminhões-pipa e temos cláusulas contratuais, com os empreiteiros, que determinam o uso adequado da água sem desperdício. Para incentivar essa prática, gratificamos todas as equipes que mantêm o consumo da água e energia conforme o previsto.

Nas auditorias de sustentabilidade, verificamos potenciais vazamentos e combatemos a presença de água parada para evitar a proliferação da dengue. Em 2019, 71% das obras atenderam à meta de consumo de água; em 2020, alcançamos 76%; e, em 2021, 89% em função da alteração de metodologia de cálculo do consumo.

Em razão do custo, adotamos um sistema de abastecimento híbrido. Compramos água de caminhão-pipa, que oferece preços mais atrativos. A água abastece os reservatórios para consumo provisório (engenharia, área de vivência etc.), com posterior ligação definitiva para o abastecimento das unidades entregues. Todas as empresas de caminhões-pipa possuem certificações da vigilância sanitária e da CETESB.

Captação de água (em m³)

GRI 303-3

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Água subterrânea - Sabesp | 26.788,22 | 12.046,64 | 15.827,38 |
| Água de terceiros - Caminhão pipa | 51.855,85 | 46.619,77 | 48.028,22 |
| Captação total de água | 78.644,07 | 58.666,41 | 63.855,60 |

Nota: Não há captação de água de superfície, água do mar e água produzida. A captação da água é realizada em áreas com estresse hídrico, de acordo com metodologias Water Risk Filter, da World Wildlife Fund (WWF) e da Aqueduct WRI.

Em todos os empreendimentos, as áreas de Projetos e Técnica elaboram os melhores planos de instalações hidráulicas e avaliam as melhores práticas a serem implantadas, para que o cliente tenha conforto, água na temperatura certa e o condomínio possa aproveitar a água de chuva, ter estimativas de consumo etc.

Cabe ao departamento de Engenharia detalhar os procedimentos de hidráulica nos canteiros, enquanto a área da Qualidade avalia as instalações no processo de auditoria e monitora os programas de metas de consumo, implantação e manutenção de diversos dispositivos.

Dentre esses dispositivos, estão os programas Lava Rodas, que retira a sujeira dos pneus dos veículos que entram no canteiro antes que voltem a circular pela cidade, e o Lava Pinceis. O processo utiliza água de recirculação, também usada para a lavagem das ruas, o que evita a contaminação e mantém limpo o entorno da obra.

| Ano | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Índice (m ³ /m ² em andamento) | 0,5 | 0,59 | 0,41 |
| Obras | 11 | 11 | 15 |



Biodiversidade e uso do solo

Todos os projetos têm início com a análise de viabilidade de compra do terreno e as condições do solo, considerando as necessidades impostas pelo porte do empreendimento. Antes da aquisição, verificamos se há contaminação no terreno. Quando isso ocorre, são feitos os cálculos para avaliar a viabilidade de absorver os custos de descontaminação.

Nossas avaliações levam em conta o uso do solo e a biodiversidade local. Nesse sentido, o empreendimento Monumento SP é um case. Dentre as suas particularidades, o empreendimento conta com uma área de preservação permanente (APP). Conforme compromisso assumido com a municipalidade, realizamos anualmente o monitoramento do desenvolvimento da biodiversidade (fauna e flora) durante todo o período das obras.

O projeto ajudou a mitigar os impactos à fauna e à flora em uma área preservada de mais de 13 mil metros quadrados, onde foi feita a revegetação com espécies nativas (ingá, pau-viola, aroeira-pimenteira, pitangueira e cerejeira do rio grande), que atraem a fauna local e servem de proteção e fonte de alimento.



Empreendimento Monumento SP

A APP dispõe de um córrego que corta o empreendimento. Para proteger o córrego, a mata ciliar e os fragmentos florestais existentes no terreno de agentes externos, os limites da área e dos fragmentos florestais foram devidamente delimitados e cercados com alambrado, não permitindo a entrada de pessoas e animais domésticos.

Comprovando nossa preocupação ambiental e transparência na prestação de contas, a tabela abaixo revela as áreas totais que foram descontaminadas e remediadas em nossos terrenos nos últimos três anos. A denominação técnica “remediado” representa toda a área que antes apresentava contaminação no solo ou na água subterrânea e, depois de submetida a processos de remediação ambiental, teve restabelecida as condições para a saúde humana e a ocupação pretendida.

Terrenos remediados

G4 CRE5

| Área (m ²) | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------|--------|--------|
| Área total de terra descontaminada e remediada para uso | 7.915 | 42.820 | 31.495 |
| Área total de terra avaliada para remediação, mas ainda não remediada | 85.170 | 48.115 | 16.440 |
| Total (m ²) | 93.085 | 90.935 | 47.935 |

A oscilação está associada ao landbank da Even ao longo dos anos.

Construção sustentável



100% de carbono neutro (GEE) nos empreendimentos entregues em 2021



Redução de 21% no consumo de energia das obras desde 2014



Redução de 15% no consumo de água das obras desde 2014



Selo EDGE no Arbo Alto de Pinheiros.

Redução de 20% no uso de energia e água, e no uso de energia incorporada em materiais.

Na Even, criamos um ambiente que estimula nossos colaboradores a seguir e desenvolver práticas sustentáveis, aplicáveis em todos os produtos e processos. É parte de nossa estratégia construir empreendimentos com diferenciais de sustentabilidade e a proposta de construção sustentável permeia toda a régua do negócio.

O processo se inicia na concepção do empreendimento e segue para a área de Produtos, Projetos e Obras, dedicada a padronizar o método construtivo e criar projetos com a melhor eficiência energética, menor consumo de água, maior utilização de produtos sustentáveis e menor impacto ambiental. Em alguns casos, o consumo de água pode ser reduzido em cerca de 40% com as práticas que implantamos. Esses diferenciais justificam o lema da construção sustentável Morar Even: "a gente pratica sustentabilidade e você pratica economia".

A proposta oferece maior retorno financeiro para aqueles que decidem investir em nossos empreendimentos, maior conforto para o morador, segurança de um "meio de obra" sustentável até a entrega das chaves e melhoraria na infraestrutura do bairro, com potencial de valorização da comunidade.

Toda construção desenvolvida dentro dos padrões estabelecidos pelos selos de sustentabilidade supera o cumprimento das exigências ambientais. Possuímos 57 empreendimentos com a certificação AQUA, o que representa um total de 110 torres, 8.462 unidades em um milhão e 383 mil metros quadrados de área construída.

A engenharia da Even, no entanto, absorveu de tal maneira as diretrizes, métricas e formas de gestão exigidos que não solicitamos mais essa certificação. Atualmente, estamos pleiteando o Selo EDGE (Excellence in Design

for Greater Efficiencies) para o empreendimento Arbo Alto de Pinheiros, o que proporcionará uma economia de financiamento da obra. Para obter a certificação, as obras deverão reduzir em 20% o uso de água, 20% de energia no empreendimento e 20% da energia utilizada na produção de materiais.

A certificação Edge é uma parceria da Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC) com o Banco Mundial/International Finance Corporation (IFC), que vincula seus financiamentos a empreendimentos que tiverem obtido o certificado de sustentabilidade. Nossos profissionais estão atentos às melhores práticas e ferramentas oferecidas pelo mercado e, por intermédio dos grupos de estudo, verificamos a viabilidade de implantação dos processos em nossas obras.

Uma das principais metas que a Even persegue está associada ao cumprimento das diretrizes das inspeções de sustentabilidade nas obras. Realizamos, na área da Qualidade, auditorias quadrimestrais em todos os canteiros. O resultado dessa contínua fiscalização está atrelado a 1,5% do bônus da equipe de obra no PDTTO (Programa de Desempenho Técnico das Obras). Nos últimos três anos, nossa performance nessa área apontou:

2019: 94,48%

aproveitamento médio

das obras com pontuação máxima na auditoria de sustentabilidade

2020: 96,23%

aproveitamento médio

das obras com pontuação máxima na auditoria de sustentabilidade

2021: 94,82%

aproveitamento médio

das obras com pontuação máxima na auditoria de sustentabilidade

Intensidade de energia - índice (KWh/m²)

G4 CRE1

| Etapas da obra | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------|-------|-------|------|
| Fundação | 4,2 | 3,06 | 1,95 |
| Estrutura e Alvenaria | 4,6 | 6,94 | 6,05 |
| Acabamentos | 13,19 | 16,04 | 8,42 |

Nota: Os indicadores reportam os valores relativos a fase de construção.

Intensidade de consumo de água - índice (m³/m²)

G4 CRE2

| Etapa da Obra | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------|------|------|------|
| Fundação | 0,33 | 0,17 | 0,11 |

| Etapa da Obra | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------|------|------|------|
| Estrutura e Alvenaria | 0,47 | 0,39 | 0,44 |
| Acabamentos | 0,55 | 0,52 | 0,49 |

Nota: A oscilação por fase de obra está associada diretamente aos equipamentos e metodologia utilizada, motivo pelo qual otimizamos a forma de cálculo de acordo com a curva pelo orçamento.

Intensidade de emissão de GEE (Escopo 1, 2 e 3)

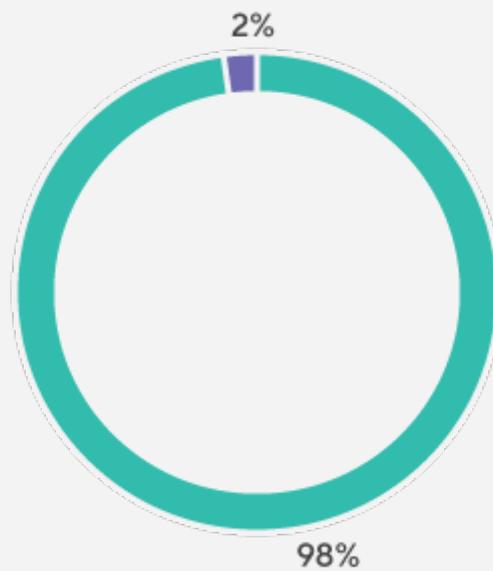
G4 CRE3

| Método construtivo | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|------------------------|----------------------------------|---|--------------------------|----------------------------------|---|--------------------------|----------------------------------|---|--------------------------|
| | m ² entregues em 2019 | Índice kgCO ₂ e/m ² | total tCO ₂ e | m ² entregues em 2020 | Índice kgCO ₂ e/m ² | total tCO ₂ e | m ² entregues em 2021 | Índice kgCO ₂ e/m ² | total tCO ₂ e |
| Estrutura convencional | 171.287,3 | 168,64 | 28.886,54 | 83.788,38 | 156,82 | 13.140,09 | 86.554,30 | 175,73 | 15.209,98 |
| Alvenaria estrutural | 15.948,47 | 161,67 | 2.578,32 | 30.892,74 | 132,79 | 4.102,11 | - | - | - |
| Administração | - | - | 709,05 | - | - | 412,16 | - | - | 206,83 |
| Total | 187.235,77 | 171,84 | 32.173,90 | 114.681,12 | 153,94 | 17.654,36 | 86.554,30 | 175,73 | 15.416,81 |

Desempenho econômico-financeiro

No encerramento do exercício, registramos receita líquida de R\$ 2,3 bilhões, montante que corresponde ao aumento de 36% na comparação com o exercício anterior. O Lucro Líquido somou R\$ 231 milhões, o que significou um Retorno sobre o Patrimônio (ROE) de 13%. Em decorrência da aquisição de terrenos ao longo do exercício, geramos R\$ 36 milhões de Caixa Operacional. O Resultado Financeiro apresentou saldo positivo de R\$ 64,7 milhões no ano e o Lucro Líquido encerrou o exercício na marca de R\$ 231,2 milhões, 8% maior que os R\$ 214 milhões obtidos em 2020.

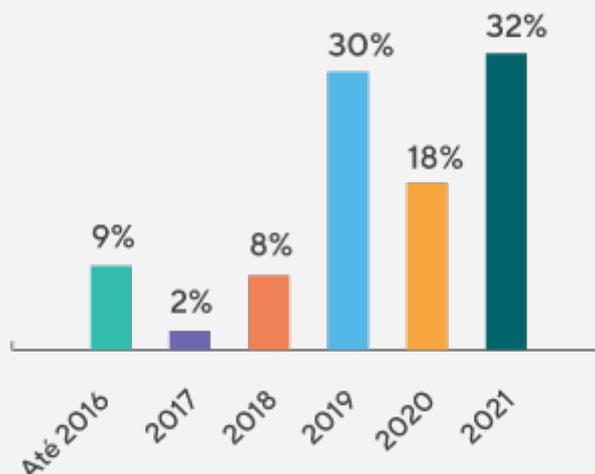
Composição Receita Bruta



Receita de Venda de Imóveis

Receita de Venda de Serviços

Receita Bruta de Venda de Imóveis por Ano de Lançamento (%)



Até 2016

2017

2018

2019

2020

2021

Rating

Em 2021, a agência de classificação de risco Standard & Poor’s Global Ratings (S&P), uma das maiores do mundo, elevou o *rating* da Even de brAA para brAA+, com perspectiva positiva, na Escala Nacional Brasil. Segundo a S&P, se mantivermos os resultados operacionais, haverá nova elevação de *rating* no curto prazo. Entre os fatores que levaram a agência a elevar nossa classificação, estão a melhoria nas métricas de crédito, a sólida estrutura de capital, a consistência na rentabilidade e a liquidez mais forte para superar possíveis cenários macroeconômicos adversos.

Demonstração de Valor Adicionado e Distribuído

GRI 201-1

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Valor econômico direto gerado (Receitas) | 1.964.778 | 1.763.195 | 2.275.744 |
| Valor econômico distribuído | 1.630.008 | 1.504.193 | 1.916.527 |
| Custos operacionais | 334.770 | 259.002 | 359.217 |
| Salários e benefícios de empregados | -105.666 | -90.519 | -86.402 |
| Pagamentos para provedores de capital | -54.837 | -42.152 | -109.922 |
| Pagamentos ao governo | -95.598 | -125.014 | -41.931 |
| Investimentos na comunidade | 99.504 | 131.826 | 226.536 |
| Valor econômico acumulado | 97.661 | 70.537 | 105.784 |

Demonstrativo de resultados

| Itens | Unidade | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
| Receita líquida operacional | R\$ milhares | 1.912.997 | 1.671.020 | 1.732.194 |
| Lucro bruto | R\$ milhares | 475.776 | 482.438 | 483.156 |
| Margem bruta ex-juros (ajustada) | % | 30,7% | 31,9% | 29,1% |
| Lucro líquido do período | R\$ milhares | 119.191 | 14.688 | 189.450 |
| Margem líquida antes de minoritários | % | 7,5% | 3,2% | 12,8% |

Balanco Patrimonial

| Itens | Unidade | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
| Ativo Total | R\$ milhares | 4.983.545 | 5.176.777 | 5.867.100 |
| Patrimônio Líquido | R\$ milhares | 1.877.442 | 2.481.417 | 2.575.635 |

Return on equity (últimos 12 meses)

| Itens | Unidade | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------|---------|------|-------|-------|
| ROE* | % | 7,2% | 12,6% | 16,6% |

Composição da dívida

| Itens | Unidade | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------|-------------|-------|------|------|
| Dívida bruta | R\$ milhões | 1.207 | 453 | 351 |

Investimentos em infraestrutura

GRI 203-1

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | R\$ 312.867,49 | R\$ 296.207,66 | R\$ 419.868,92 |
| Cumprimento de TCA ¹ | R\$ 239.659,83 | R\$ 172.000,00 | R\$ 236.500,00 |
| | R\$ 75.827,84 | R\$ 17.000,00 | R\$ 17.000,00 |
| Subtotal | R\$ 628.355,16 | R\$ 485.207,66 | R\$ 673.368,92 |

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Cumprimento SMT/CET ² | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Subtotal | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 25.000,00 |
| Cumprimento DECONT/CETESB ³ | R\$ 1.744.731,20 | R\$ 1.169.660,04 | R\$ 896.985,78 |
| | R\$ 53.698,50 | R\$ 4.839,50 | R\$ 0,00 |
| | R\$ 63.171,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Subtotal | R\$ 1.861.600,70 | R\$ 1.174.499,54 | R\$ 921.985,78 |
| Total | R\$ 2.489.955,86 | R\$ 1.659.707,20 | R\$ 1.595.354,70 |

¹ Cumprimento de Termo de Compromisso Ambiental (TCA)

² Cumprimento do Termo de Melhorias Viárias (SMT/CET)

³ Cumprimento do Termo de Qualidade Ambiental (DECONT / CETESB)

Desempenho operacional

Mesmo ainda sob o impacto da pandemia, que continuou exigindo cuidados, lançamos, em 2021, nove empreendimentos em São Paulo (SP) e outros nove em Porto Alegre (RS) por meio da controlada Melnick, o que totalizou 3.651 unidades e mais de 340 mil metros quadrados de área útil. Isso equivale a um Valor Geral de Vendas (VGV) de R\$ 2,9 bilhões (R\$ 2,4 bilhões referentes à Even) e significa expansão de 84% em relação a 2020.

No fechamento do ano, acumulamos R\$ 1,6 bilhão em vendas líquidas (percentual da Even), o que corresponde à VSO (Vendas Sobre Oferta) média de 39%. Finalizamos o exercício com R\$ 2,7 bilhões de VGV em estoque (% Even), correspondente à média de 20 meses de vendas líquidas LTM. O volume de estoque concluído representou 12% do total.

Ao longo de 2021, adquirimos 18 terrenos, em São Paulo e Porto Alegre, com VGV potencial de R\$ 1,9 bilhão. Com isso, nosso Banco de Terrenos está composto em 58 projetos ou fases. Desse total, 24 pertencem à Even, o que totaliza 447 mil metros quadrados e totaliza um VGV esperado de R\$ 4,18 bilhões para a Companhia, localizados essencialmente nos bairros nobres da capital paulista.

Entregamos seis empreendimentos durante o exercício, somando 874 unidades e um VGV de R\$ 542 milhões para a Even.

Operacionais & financeiros | Lançamentos

| Itens | Unidade | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
| Empreendimentos lançados | Unidade | 17 | 13 | 18 |
| Unidades lançadas | Unidade | 2.045 | 2.488 | 2.502 |
| VGV das unidades lançadas (Even) | R\$ milhares | 1.777.363 | 1.370.081 | 1.589.464 |

Operacionais & financeiros | Vendas

| Itens | Unidade | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
| VGV das unidades vendidas (Even) | R\$ milhares | 1.435.095 | 1.675.546 | 1.217.043 |
| Unidades vendidas | Unidade | 3.070 | 3.333 | 1.820 |

Operacionais & financeiros | Estoque

| Itens | Unidade | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
| VGV das unidades em estoque (Even) | R\$ milhares | 2.020.749 | 1.713.985 | 2.260.929 |

Operacionais & financeiros | Estoque

| | | | | |
|--|--------------|---------|---------|---------|
| GVV das unidades prontas em estoque (Even) | R\$ milhares | 800.622 | 365.071 | 324.020 |
| Unidades em estoque | Unidade | 4.318 | 3.610 | 4.338 |
| Unidades prontas em estoque | Unidade | 2.125 | 1.445 | 1.496 |
| Projetos com estoque | Unidade | 133 | 107 | 120 |
| Projetos prontos com estoque | Unidade | 96 | 67 | 71 |

Operacionais & financeiros | Terrenos

| Itens | Unidade | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|-------------|------|------|------|
| GVV do <i>land bank</i> (Even) | R\$ bilhões | 6,6 | 6,0 | 6,2 |
| São Paulo | R\$ bilhões | 3,3 | 4,1 | 4,2 |
| Rio de Janeiro | R\$ bilhões | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| Rio Grande do Sul | R\$ bilhões | 2,8 | 1,6 | 1,7 |
| Minas Gerais | R\$ bilhões | 0,1 | 0,02 | 0,02 |
| Número de terrenos ou fases no <i>land bank</i> | Unidade | 65 | 63 | 60 |

Operacionais & financeiros | Terrenos

| | | | | |
|-------------------|---------|----|----|----|
| São Paulo | Unidade | 19 | 20 | 16 |
| Rio de Janeiro | Unidade | 4 | 4 | 4 |
| Rio Grande do Sul | Unidade | 41 | 38 | 39 |
| Minas Gerais | Unidade | 1 | 1 | 1 |

Operacionais & financeiros | Canteiros de obra ativos

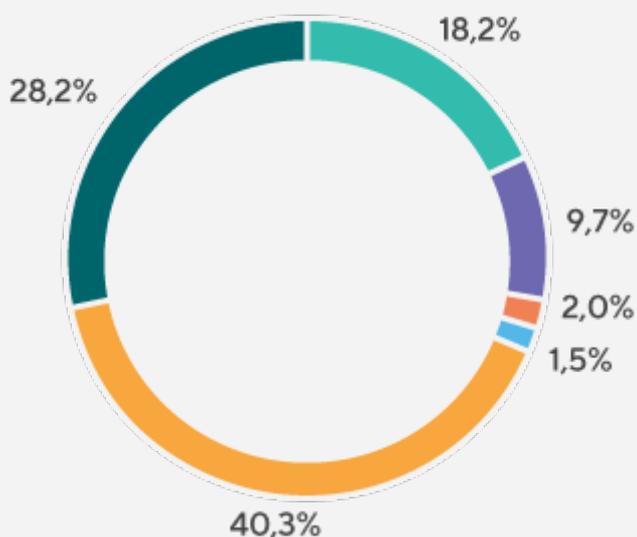
| Itens | Unidade | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------|---------|------|------|------|
| Canteiros de obra ativos | Unidade | 28 | 28 | 38 |
| São Paulo | Unidade | 9 | 11 | 15 |
| Rio de Janeiro | Unidade | 2 | - | - |
| Rio Grande do Sul | Unidade | 17 | 17 | 23 |
| Minas Gerais | Unidade | - | - | - |

Valor do estoque de terrenos (*land bank*) em 2021

Crescimento do VGV lançado em 2021

Entregues ao longo de 2021

Vendas líquidas por tipologia de produto



MCH (Misto, Comercial e Hotel)

Médio/Médio-Alto

Studio

Loteamento

Alto/Luxo

Econômico

Tecnologia e inovação

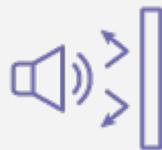
Somos um time de alta performance, que busca oferecer as melhores alternativas em todos os projetos e processos. Atualmente, estamos empenhados em fortalecer a cultura da inovação e tornar a Even ainda mais dinâmica e ágil para enfrentar os desafios dos novos tempos.

Nesse contexto, inclui-se a mudança que a pandemia causou na forma de trabalho das pessoas. Para muitos, o *home office* deixou de ser uma opção temporária em um momento de crise e se tornou uma nova realidade. Acreditamos que o imóvel será mais do que uma moradia; vai se tornar também uma plataforma de negócios e serviços, o que abre um leque de oportunidades para criar novos diferenciais em nossos empreendimentos.

A partir dessa convicção, aliamos a inovação em produtos e processos sustentáveis com tecnologia. Começamos, em 2021, com a digitalização dos processos, além do uso de um *bot* de respostas via *chat*, disponível no Portal da Even e em nosso App, e estamos investindo em *startups*. Embora ainda seja um modelo periférico que não permeia os processos da Even, desenvolvemos novas *startups* que irão dinamizar a cultura de inovação - uma das *startups* deve gerar o primeiro resultado financeiro positivo em 2022.

Tivemos novos aperfeiçoamentos também na plataforma eletrônica GDFOR (Gestão de Documentos de Fornecedores). O sistema, implantado há mais de cinco anos, permite o gerenciamento de colaboradores terceirizados e possibilita rígido controle de cadastros, verificação e atualização de documentos, além de treinamentos e política de acesso aos canteiros de obras.

Para novos materiais, o processo necessita da aprovação de todas as áreas competentes como forma de garantir a qualidade e a segurança do produto: passa pela pré-aprovação do Gerente de Obras e do Gerente Geral de Obras, que apresentam uma análise na Reunião de Operações. Na sequência, o Comitê de Operações verifica a viabilidade da implantação e encaminha ao departamento de engenharia da obra, que deverá identificar padrões e formulários e publicar a inovação no sistema, para que os novos materiais sejam rapidamente adotados em todas as obras. Algumas inovações ganharam destaque. Entre elas:



Bloco acústico, aplicado nas unidades, no poço de elevador, na caixa de escada e nas rotas de fuga;



Forro de piscina, com a adoção de um modelo mais moderno e seguro, o que representou melhoria em termos de qualidade; e



Mapeamento de fachadas com drone e diagnóstico com Inteligência Artificial (IA).

Em 2019, demos início também ao processo de digitalização nos canteiros. Atualmente, não temos mais papel nas obras e todos os processos são realizados em formato digital, como o recebimento de materiais, conferência de serviços e acompanhamento do Plano de Controle Tecnológico (PCT). Ao final da obra, todos os arquivos estão digitalizados e disponíveis para a área de Assistência Técnica. Ao todo, reduzimos a impressão de 45 mil folhas, deixando de emitir 140 Kg de CO₂e por obra, o que equivale a 70 m² de florestas preservadas.

Com o processo, ganhamos eficiência operacional, maior engajamento das equipes para aumento da conferência e qualidade do produto e maior análise crítica dos dados.



Cibersegurança

A Even vem implementando diversas ações para a melhoria de sua cibersegurança. Em 2018, foi criado o programa de gestão de vulnerabilidade (batizado de projeto London) e definida a política de segurança da informação. Ao longo de 2020 e 2021, realizamos, entre outras iniciativas, o upgrade de servidores, a substituição do gerenciador de rede e implantamos um novo sistema de antivírus, com proteção *anti-ransomware*.

Sumário de conteúdo GRI e SASB

CONTEÚDO PADRÃO

GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS

| PERFIL ORGANIZACIONAL | Observações | Página | Correlação do indicador GRI com os ODS |
|----------------------------|--|--|--|
| 102-1 | Nome da organização | Perfil | |
| 102-2 | Atividades, marcas, produtos e serviços | Perfil | |
| 102-3 | Localização da sede da organização | Perfil | |
| 102-4 | Local de operações | Perfil | |
| 102-5 | Natureza da propriedade e forma jurídica | Perfil | 8 |
| 102-6 | Mercados atendidos | Perfil | |
| 102-7 | Porte da organização | Perfil | |
| 102-8 | Informações sobre empregados e outros trabalhadores | Perfil de colaboradores | 8 |
| 102-9 | Cadeia de fornecedores | Relação com fornecedores | |
| 102-10 | Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores | Relação com fornecedores | |
| 102-11 | Princípio ou abordagem da precaução | Gestão de riscos | |
| 102-12 | Iniciativas externas | Perfil | |
| 102-13 | Participação em associações | Perfil | |
| ESTRATÉGIA | | | |
| 102-14 | Declaração do mais alto executivo | Mensagem da administração | |
| 102-15 | Principais impactos, riscos e oportunidades | Gestão de riscos | |
| ÉTICA E INTEGRIDADE | | | |
| 102-16 | Valores, princípios, normas e códigos de comportamento | Propósito, visão e valores | |
| GOVERNANÇA | | | |
| 102-18 | Estrutura de governança | Estrutura de governança | |
| 102-19 | Delegação de autoridade | Estrutura de governança | |
| 102-20 | Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais | Estrutura de governança | |
| 102-22 | Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês | Estrutura de governança | |
| 102-23 | Presidente do mais alto órgão de governança | Estrutura de governança | |

CONTEÚDO PADRÃO

| | | | |
|-----------------------------|---|---------------------------------|-------------------|
| 102-24 | Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança | Estrutura de governança | |
| 102-25 | Conflitos de interesses | Conflito de interesses | |
| 102-26 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia | Gestão de riscos | |
| 102-28 | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | Estrutura de governança | |
| 102-29 | Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais | Estrutura de governança | |
| 102-30 | Eficácia dos processos de gestão de risco | Gestão de riscos | |
| 102-31 | Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais | Estrutura de governança | |
| 102-32 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | Estrutura de governança | 12 |
| 102-35 | Políticas de remuneração | Estrutura de governança | |
| 102-36 | Processo para determinação da remuneração | Estrutura de governança | |
| 102-38 | Proporção da remuneração total anual | Estrutura de governança | |
| 102-39 | Proporção do aumento percentual na remuneração total anual | Estrutura de governança | |
| ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS | | | |
| 102-40 | Lista de grupos de stakeholders | Materialidade | |
| 102-41 | Acordos de negociação coletiva | Materialidade | 8 |
| 102-42 | Identificação e seleção de stakeholders | Materialidade | |
| 102-43 | Abordagem adotada para engajamento de stakeholders | Materialidade | |
| 102-44 | Principais preocupações e tópicos levantados | Materialidade | |
| PRÁTICAS DE RELATO | | | |
| 102-45 | Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas | Desempenho econômico financeiro | |
| 102-46 | Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos | Materialidade | |
| 102-47 | Lista de tópicos materiais | Materialidade | |
| 102-48 | Reformulações de informações | Não houve. | |
| 102-49 | Alterações no relato | Não houve. | |
| 102-50 | Período coberto pelo relatório | 01/01/2021 a 31/12/2021 | Sobre o relatório |
| 102-51 | Data do relatório anterior mais recente | 2017 (ano-base 2016) | Sobre o relatório |
| 102-52 | Ciclo de emissão de relatórios | Anual | Sobre o relatório |

CONTEÚDO PADRÃO

| | | | |
|--------------------------|---|--|----|
| 102-53 | Contato para perguntas sobre o relatório | Sobre o relatório | |
| 102-54 | Declaração de relato em conformidade com as Normas GRI | Sobre o relatório | |
| 102-55 | Sumário de conteúdo da GRI | Sumário de conteúdo GRI e SASB | |
| 102-56 | Verificação externa | Não foi realizado verificação externa. | |
| TEMAS MATERIAIS | | | |
| GOVERNANÇA CORPORATIVA | | | |
| GRI 102: GOVERNANÇA | | | |
| 102-18 | Estrutura de governança | Estrutura de governança | |
| 102-19 | Delegação de autoridade | Estrutura de governança | |
| 102-20 | Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais | Estrutura de governança | |
| 102-22 | Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês | Estrutura de governança | |
| 102-23 | Presidente do mais alto órgão de governança | Estrutura de governança | |
| 102-24 | Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança | Estrutura de governança | |
| 102-25 | Conflitos de interesses | Conflito de interesese | |
| 102-26 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia | Estrutura de governança | |
| 102-28 | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | Estrutura de governança | |
| 102-29 | Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais | Estrutura de governança | |
| 102-30 | Eficácia dos processos de gestão de risco | Gestão de riscos | |
| 102-31 | Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais | Estrutura de governança | |
| 102-32 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | Estrutura de governança | 12 |
| 102-35 | Políticas de remuneração | Estrutura de governança | |
| 102-36 | Processo para determinação da remuneração | Estrutura de governança | |
| 102-38 | Proporção da remuneração total anual | Estrutura de governança | |
| 102-39 | Proporção do aumento percentual na remuneração total anual | Estrutura de governança | |
| ÉTICA E INTEGRIDADE | | | |
| GRI 103: FORMA DE GESTÃO | | | |

CONTEÚDO PADRÃO

| | | | |
|---------------------------------------|---|--------------------------------|------------|
| 103-1 | Explicação do tópico material e seu Limite | Ética e integridade | |
| 103-2 | Forma de gestão e seus componentes | Ética e integridade | |
| 103-3 | Avaliação da forma de gestão | Ética e integridade | |
| GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO | | | |
| 205-1 | Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção | Ética e integridade | |
| 205-2 | Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção | Ética e integridade | |
| GESTÃO DE MATERIAIS E RESÍDUOS | | | |
| GRI 103: FORMA DE GESTÃO | | | |
| 103-1 | Explicação do tópico material e seu Limite | Gestão de resíduos e materiais | |
| 103-2 | Forma de gestão e seus componentes | Gestão de resíduos e materiais | |
| 103-3 | Avaliação da forma de gestão | Gestão de resíduos e materiais | |
| GRI 301: MATERIAIS | | | |
| 301-1 | Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume | Gestão de resíduos e materiais | 8 e 12 |
| 301-2 | Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados | Gestão de resíduos e materiais | 8 e 12 |
| 301-3 | Produtos e suas embalagens recuperados | Gestão de resíduos e materiais | 8 e 12 |
| GRI 306: RESÍDUOS | | | |
| 306-3 | Resíduos gerados | Gestão de resíduos e materiais | 11 e 12 |
| 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final | Gestão de resíduos e materiais | 11 e 12 |
| 306-5 | Resíduos destinados para disposição final | Gestão de resíduos e materiais | 11 e 12 |
| GESTÃO DE ENERGIA | | | |
| GRI 103: FORMA DE GESTÃO | | | |
| 103-1 | Explicação do tópico material e seu Limite | Energia | |
| 103-2 | Forma de gestão e seus componentes | Energia | |
| 103-3 | Avaliação da forma de gestão | Energia | |
| GRI 302: ENERGIA | | | |
| 302-1 | Consumo de energia dentro da organização | Energia | 8, 12 e 13 |
| 302-3 | Intensidade energética | Energia | 8, 12 e 13 |

CONTEÚDO PADRÃO

| | | | |
|---|--|---------------------------------|------------|
| 302-4 | Redução do consumo de energia | Energia | 8, 12 e 13 |
| 302-5 | Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços | Energia | 8, 12 e 13 |
| GESTÃO DA ÁGUA | | | |
| GRI 103: FORMA DE GESTÃO | | | |
| 103-1 | Explicação do tópico material e seu Limite | Gestão da água | |
| 103-2 | Forma de gestão e seus componentes | Gestão da água | |
| 103-3 | Avaliação da forma de gestão | Gestão da água | |
| GRI 303: ÁGUA | | | |
| 303-1 | Interações com a água como um recurso compartilhado | Gestão da água | 8 e 12 |
| 303-2 | Gestão de impactos relacionados ao descarte de água | Gestão da água | 8 |
| 303-3 | Captação de água | Gestão da água | |
| SASB: USO DA TERRA E IMPACTOS ECOLÓGICOS | | | |
| IF-HB-160a.2 | Número de (1) lotes e (2) casas entregues em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto | Gestão da água | |
| BIODIVERSIDADE E USO DO SOLO | | | |
| GRI 103: FORMA DE GESTÃO | | | |
| 103-1 | Explicação do tópico material e seu Limite | Biodiversidade e uso do solo | |
| 103-2 | Forma de gestão e seus componentes | Biodiversidade e uso do solo | |
| 103-3 | Avaliação da forma de gestão | Biodiversidade e uso do solo | |
| SUPLEMENTO SETORIAL CONSTRUÇÃO E SETOR IMOBILIÁRIO (G4-CRE) | | | |
| G4-CRE5 | Terrenos remediados ou com necessidade de remediação do banco de terrenos existentes ou com intenção de uso, conforme legislação aplicável | Biodiversidade e uso do solo | |
| EMISSÕES ATMOSFÉRICAS E GEE | | | |
| GRI 103: FORMA DE GESTÃO | | | |
| 103-1 | Explicação do tópico material e seu Limite | Mudanças climáticas Emissões | |
| 103-2 | Forma de gestão e seus componentes | Mudanças climáticas Emissões | |
| 103-3 | Avaliação da forma de gestão | Mudanças climáticas Emissões | |
| GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO | | | |
| 201-2 | Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas | Mudanças climáticas | 13 |

CONTEÚDO PADRÃO

GRI 305: EMISSÕES

| | | | |
|-------|--|---------------------------------|---------|
| 305-1 | Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | Mudanças climáticas Emissões | 12 e 13 |
| 305-2 | Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | Mudanças climáticas Emissões | 12 e 13 |
| 305-3 | Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | Mudanças climáticas Emissões | 12 e 13 |
| 305-4 | Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | Mudanças climáticas Emissões | 12 e 13 |
| 305-5 | Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | Mudanças climáticas Emissões | 12 e 13 |

SASB: ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

| | | | |
|--------------|--|---------------------------------|----|
| IF-HB-420a.2 | Descrição da análise de exposição ao risco de mudança climática, grau de exposição sistemática do portfólio e estratégias para mitigar riscos. | Mudanças climáticas Emissões | 13 |
|--------------|--|---------------------------------|----|

CONSTRUÇÃO SUSTENTÁVEL

GRI 103: FORMA DE GESTÃO

| | | |
|-------|--|------------------------|
| 103-1 | Explicação do tópico material e seu Limite | Construção sustentável |
| 103-2 | Forma de gestão e seus componentes | Construção sustentável |
| 103-3 | Avaliação da forma de gestão | Construção sustentável |

SUPLEMENTO SETORIAL CONSTRUÇÃO E SETOR IMOBILIÁRIO (G4-CRE)

| | | | |
|---------|--|------------------------|----------------|
| G4-CRE1 | Intensidade de energia na construção | Construção sustentável | 8 e 13 |
| G4-CRE2 | Intensidade de água na construção | Construção sustentável | 8 |
| G4-CRE3 | Emissões de Gases de Efeito Estufa de construções | Construção sustentável | 8 e 13 |
| G4-CRE8 | Tipo e número de certificações, rankings e selos de sustentabilidade para novas construções, gestão, ocupação e requalificação | Construção sustentável | 8, 11, 12 e 13 |

SASB: DESIGN PARA EFICIÊNCIA DE RECURSOS

| | | | |
|--------------|---|------------------------|----------------|
| IF-HB-410a.3 | Número de residências entregues com certificação de um padrão de construção verde de múltiplos atributos de terceiros | Construção sustentável | 8, 11, 12 e 13 |
| IF-HB-410b.1 | Descrição de como a proximidade e o acesso à infraestrutura, serviços e centros econômicos afetam a seleção do local e as decisões de desenvolvimento | Construção sustentável | 8 e 11 |

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 103: FORMA DE GESTÃO

| | | |
|-------|--|-------------------|
| 103-1 | Explicação do tópico material e seu Limite | Saúde e segurança |
|-------|--|-------------------|

CONTEÚDO PADRÃO

| | | | | |
|--|--|--|----------------------------------|---|
| 103-2 | Forma de gestão e seus componentes | | Saúde e segurança | |
| 103-3 | Avaliação da forma de gestão | | Saúde e segurança | |
| GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO | | | | |
| 403-4 | Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho | | Saúde e segurança | 8 |
| 403-9 | Acidentes de trabalho | | Saúde e segurança | 8 |
| 403-10 | Doenças profissionais | Não houve registro de doenças profissionais. | Saúde e segurança | 8 |
| SASB: SAÚDE E SEGURANÇA DA FORÇA DE TRABALHO | | | | |
| IF-HB-320a.1 | (1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) empregados diretos e (b) empregados contratados | | Saúde e segurança | 8 |
| DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES | | | | |
| GRI 103: FORMA DE GESTÃO | | | | |
| 103-1 | Explicação do tópico material e seu Limite | | Desenvolvimento profissional | |
| 103-2 | Forma de gestão e seus componentes | | Desenvolvimento profissional | |
| 103-3 | Avaliação da forma de gestão | | Desenvolvimento profissional | |
| GRI 401: EMPREGO | | | | |
| 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados | | Desenvolvimento profissional | 8 |
| 401-2 | Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial | | Desenvolvimento profissional | 8 |
| GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO | | | | |
| 404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado | | Desenvolvimento profissional | 8 |
| 404-2 | Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira | | Desenvolvimento profissional | 8 |
| 404-3 | Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira | | Desenvolvimento profissional | 8 |
| RELAÇÃO COM A COMUNIDADE E IMPACTOS NA VIZINHANÇA | | | | |
| GRI 103: FORMA DE GESTÃO | | | | |
| 103-1 | Explicação do tópico material e seu Limite | | Relação com comunidades vizinhas | |

CONTEÚDO PADRÃO

| | | | | |
|---|---|--|--|---------|
| 103-2 | Forma de gestão e seus componentes | | Relação com comunidades vizinhas | |
| 103-3 | Avaliação da forma de gestão | | Relação com comunidades vizinhas | |
| GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS | | | | |
| 203-1 | Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços | | Relação com comunidades vizinhas | 11 |
| 203-2 | Impactos econômicos indiretos significativos | | Relação com comunidades vizinhas | 8 |
| GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS | | | | |
| 413-1 | Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local | | Relação com comunidades vizinhas | 11 e 12 |
| 413-2 | Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais | | Relação com comunidades vizinhas | |
| RELACIONAMENTO E SATISFAÇÃO DOS CLIENTES | | | | |
| GRI 103: FORMA DE GESTÃO | | | | |
| 103-1 | Explicação do tópico material e seu Limite | | Relacionamento com cliente | |
| 103-2 | Forma de gestão e seus componentes | | Relacionamento com cliente | |
| 103-3 | Avaliação da forma de gestão | | Relacionamento com cliente | |
| GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR | | | | |
| 416-2 | Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços | | Segurança do produto | |
| GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM | | | | |
| 417-3 | Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing | Não houve casos de não conformidade durante este período de relatório. | | |
| GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE | | | | |
| 418-1 | Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes | | Proteção de dados e privacidade do cliente | |
| Disclosures GRI extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Even decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade | | | | |
| GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO | | | | |
| 201-1 | Valor econômico direto gerado e distribuído | | | 8 |
| GRI 202: PRESENÇA DE MERCADO | | | | |
| 202-1 | Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local com discriminação por gênero | Não temos salário regrados pelo mínimo vigente. | | 8 |

CONTEÚDO PADRÃO

GRI 307: CONFORMIDADE AMBIENTAL

| | | | | |
|-------|---|--|---------------------------------|---|
| 307-1 | Não conformidade com leis e regulamentos ambientais | | Desempenho econômico-financeiro | 8 |
|-------|---|--|---------------------------------|---|

GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES

| | | | | |
|-------|--|---|--|--|
| 308-1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais | 100% dos fornecedores são avaliados segundo critérios ambientais. | | |
|-------|--|---|--|--|

GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

| | | | | |
|-------|--|--|-------------------------|---|
| 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados | | Perfil de colaboradores | 8 |
|-------|--|--|-------------------------|---|

| | | | | |
|-------|--|--|-------------------------|---|
| 405-2 | Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens | | Perfil de colaboradores | 8 |
|-------|--|--|-------------------------|---|

GRI 412: AVALIAÇÕES DE DIREITOS HUMANOS

| | | | | |
|-------|--|--|--|--|
| 412-1 | Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos | Em 2021 as operações não foram submetidas a avaliações de direitos humanos | | |
|-------|--|--|--|--|

GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES

| | | | | |
|-------|---|--|--------------------------|---|
| 414-1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais | 100% dos fornecedores são credenciados no sistema GDFOR (Gestão de Documentação de Fornecedores) que realiza o controle da documentação dos fornecedores, garantindo a conformidade legal e o cumprimento das exigências trabalhistas. | Relação com fornecedores | 8 |
|-------|---|--|--------------------------|---|

| | | | | |
|-------|--|--|--------------------------|---|
| 414-2 | Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas | | Relação com fornecedores | 8 |
|-------|--|--|--------------------------|---|

GRI 419: CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA

| | | | | |
|-------|---|--|--|--|
| 419-1 | Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica | Não houve casos de não conformidade durante este período de relatório. | | |
|-------|---|--|--|--|

SASB: USO DA TERRA E IMPACTOS ECOLÓGICOS

| | | | | |
|--------------|--|--|------------------------|--|
| IF-HB-160a.3 | Total de perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a regulamentos ambientais | | Construção sustentável | |
|--------------|--|--|------------------------|--|

Créditos

Informações Corporativas

Nome: Even Construtora e Incorporadora S/A
CNPJ: 43.470.988/0001-65
E-mail: comiteesg@even.com.br
Site institucional: <https://even.com.br/>
Endereço: Escritório Sede
R. Hungria, 1.400 - 3º andar - Jd. América | S. Paulo | SP
Cep 01455-000

Créditos

Coordenação

Caio Guerreiro Granja - Especialista da Qualidade e Sustentabilidade
Rubens Moisés dos Anjos - Gerente de Obras, de Qualidade e Sustentabilidade
Marcelo Lenttini de Moraes - Diretor Executivo de Operações
Comitê ESG

Consultoria GRI

blendON

Redação e Revisão

blendON

Relatório Online

blendON

Projeto Gráfico

blendON