The background of the entire page is a close-up photograph of tree bark. The bark is dark brown to black, with a highly textured, cracked, and layered appearance. The lighting creates deep shadows in the crevices and highlights the rough, uneven surface of the bark.

even

Relatório Anual de
Sustentabilidade
2022

Sumário

Apresentação..... 3

Mensagens da Administração	4
Destaques do ano	7
Sobre o relatório	12

Sobre a Even 13

Perfil	14
Propósito, visão e valores	15
Modelo de Negócio	15
Prêmios, reconhecimentos e certificações	19

Governança corporativa ... 22

Gestão responsável	23
Estrutura acionária	24
Estrutura de governança	25
Planejamento estratégico	32
Ética e integridade	34
Gestão de riscos	38
Proteção de dados e privacidade do cliente	39

Compromissos 40

Materialidade	41
Linha do tempo ESG	44
Gestão de Sustentabilidade	50
Metas ESG	59
Compromisso com o desenvolvimento sustentável	74
Objetivos do Desenvolvimento Sustentável	77
Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD)	79

Engajamento de Stakeholders 80

Relacionamento com stakeholders	81
Colaboradores	82
Desenvolvimento profissional	87
Saúde e segurança	92
Relacionamento com cliente	99
Relação com fornecedores	102
Relação com comunidades vizinhas	105
Projetos sociais	109

Construção sustentável ... 116

Construção sustentável	117
Gestão de resíduos e materiais	125
Mudanças climáticas	129

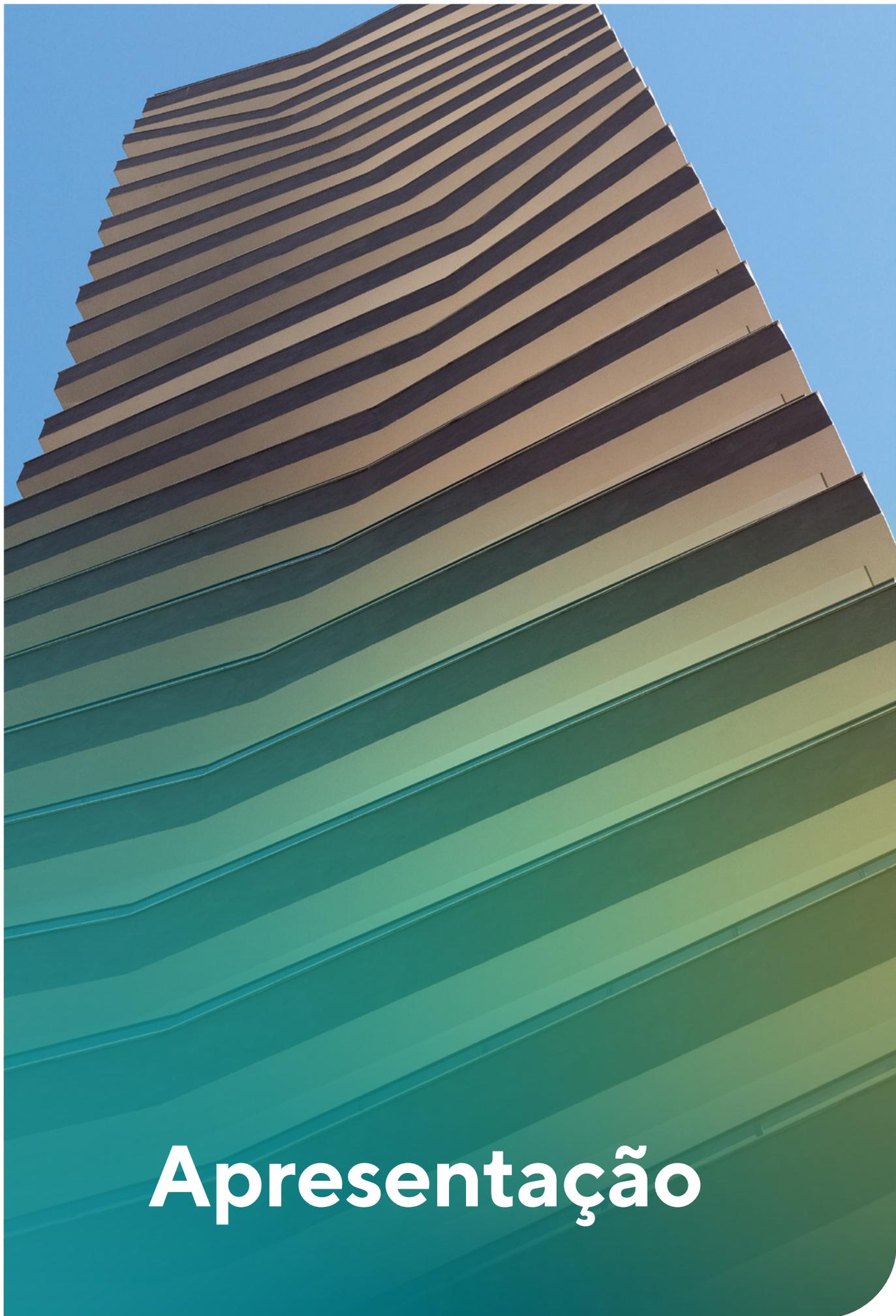
Desempenho dos negócios 134

Desenvolvimento e segurança do produto	135
Tecnologia e inovação	140
Desempenho operacional	145
Desempenho econômico-financeiro	148

Anexo dos indicadores GRI e SASB 150

Sumário de conteúdo GRI e SASB 164

Créditos 173



Apresentação

Mensagem da administração

GRI2-22

Mensagem do Presidente

O ano de 2022 foi bastante atípico para o Setor da Construção Civil. O mercado se apresentou muito ativo com números recordes de lançamentos, apesar da alta volatilidade e muitas incertezas em detrimento dos resquícios da Pandemia do Covid-19, instabilidade política e guerra na Ucrânia.

Nosso comportamento se mostrou **aderente a nosso Planejamento Estratégico**, que norteia todas as tomadas de decisão considerando **a visão de Longo Prazo**, motivo pelo qual diminuímos nosso número de lançamentos e atuamos de forma conservadora, para que pudéssemos manter nosso **caixa sólido** e garantir a **estabilidade para os próximos anos**.

Nossa equipe é muito madura e com **vasta experiência no mercado imobiliário**, atuamos dentro da nossa **zona de competência**. Em 2022 alteramos nossa estruturação de *landbank*, nossa veia empreendedora se demonstrou preparada para novos ciclos, com a aquisição de terrenos somente dentro da nossa zona de competência.

O Produto Imobiliário deve servir para atender as novas demandas da sociedade, enxergamos isso como um diferencial para lançarmos Produtos Fantásticos, que devem ser enxergados como uma **Plataforma de Soluções** para transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas.

Em 2022, foi possível avaliar a **evolução das discussões** apresentadas pelo **Comitê ESG**, com abordagem mais ampla do **tema e de forma estratégica**, sendo desdobrada com todos os colaboradores, atuando para *implantação da Cultura ESG* em outras frentes além das nossas já reconhecidas fortalezas (impacto ambiental, construção e produtos sustentáveis), para que efetivamente seja reconhecida pelos clientes por todas as práticas e não somente por determinada certificação ou selo de sustentabilidade.



Consolidamos nossas boas práticas ambientais nos canteiros de obra com bom nível de controle e monitoramento de impactos. Por muitos anos o pilar Ambiental foi o mais relevante com maior atuação seja na operação, mas também na entrega dos produtos.

A Governança também foi um aspecto de **muita dedicação** nos últimos anos, associada a diversos **mecanismos de monitoramento internos e externos**, não somente pela forma de consolidação da empresa sendo de capital aberto, mas por de fato praticarmos a governança com diversos **ritos de aprovação e decisões sendo tomadas de forma democrática**.

Queremos ampliar nossos compromissos sociais com maiores estruturações de **projetos voltados para pessoas**, muito embora tenhamos retomado nossos Projetos de Voluntariado no ano de 2022, ainda há um vasto campo para se explorar este pilar com apoio dos nossos stakeholders. Também temos o desafio de que o **cliente reconheça efetivamente nosso comprometimento com o ESG**, que servirá cada vez mais de **combustível para motivação dos nossos colaboradores**, além do desenvolvimento e cuidado cada vez maior para nossos parceiros e empreiteiros.

Estamos preparados para os **próximos desafios que se avizinham**, com a certeza de que o nosso Planejamento Estratégico e a Cultura ESG continuarão sendo desdobrados **em todas as tomadas de decisão**, por colaboradores maduros, motivados e capacitados, capazes de **continuar transformando o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas**.

Mensagem do Conselho de Administração

O ano de 2022 foi marcado por **avanços em pautas importantes** para a Even e para nossos *stakeholders*, com envolvimento direto do Conselho, sobretudo nas questões ESG. Participamos de inúmeros **grupos de trabalho**, que trataram da sustentabilidade voltada a **temas essenciais como governança corporativa e compliance**, com desdobramento para toda a Companhia.

O envolvimento e o apoio de todos nas propostas e discussões sobre o tema demonstraram a **evolução de nossa maturidade como empresa** e comprovaram que adotamos critérios ESG por convicção, por se encaixar em **nossos princípios e valores**.

Temos um olhar genuíno para as pessoas, não só no sentido de ter **colaboradores comprometidos e motivados**, mas de contar com uma **equipe consciente** da sua importância na vida corporativa e na **construção do seu legado**. Esse cuidado se traduz em programas de crescimento profissional, mentorias e trilhas de **desenvolvimento para todos**.

Somos um Conselho atuante e participativo, que acredita nas ações ESG da Even. O Planejamento Estratégico da Companhia tem aspectos ESG permeados em toda a operação.

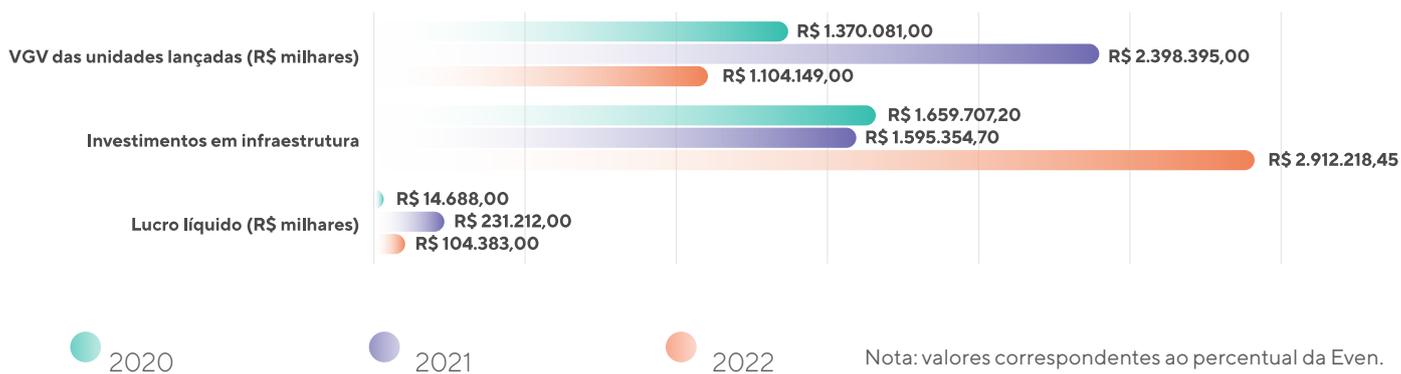
Ao longo de 2022 definimos junto com o time de gestão, as estratégias necessárias para assegurar a solidez da Even nos próximos anos. Acreditamos no potencial do nosso time e estamos certos de que colheremos bons frutos.

Destaques do ano

Econômico



Destaques financeiros e operacionais



Governança

100%

de aprovação pelos
Conselheiros de forma
unânime, nas tomadas
de decisões

Implantação de
Sistema para
Monitoramento de
Riscos

100%

dos colaboradores
tiveram treinamento
mandatório do Código de
Conduta e Onboarding

Engajamento interno
via Semana da Ética e
Sustentabilidade com
treinamentos específicos de
Ética, Compliance e ESG

Criação do Comitê de

Vizinhos
Criação do Comitê ESG
executivo com Reporte ao
Comitê de Auditoria

10%

das Metas são não financeiras
e associadas a Eficiência,
Produto e Solidez, conforme
Planejamento Estratégico

90%

das Metas do RAS 2021
atingidas

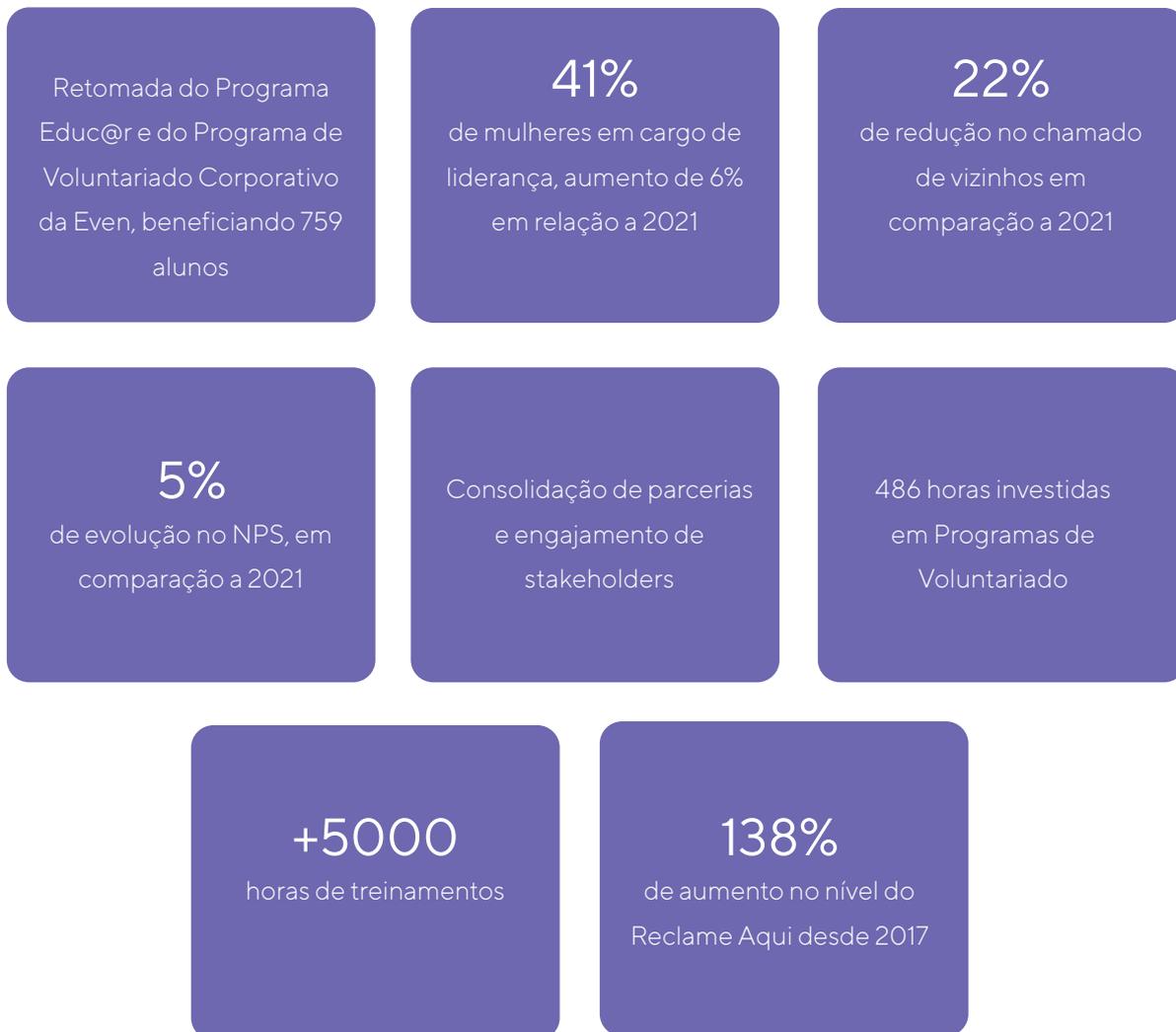
Metas ESG definidas
considerando Agenda
2030

ODS's guiados pela
estratégia ESG

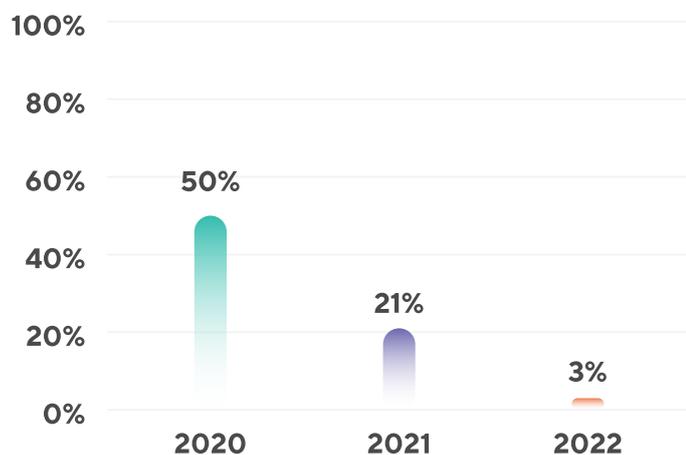
08% das metas das
obras compostas por
indicadores ESG

100% dos Líderes
capacitados via Programa
de Desempenho de
Líderes (PDL)

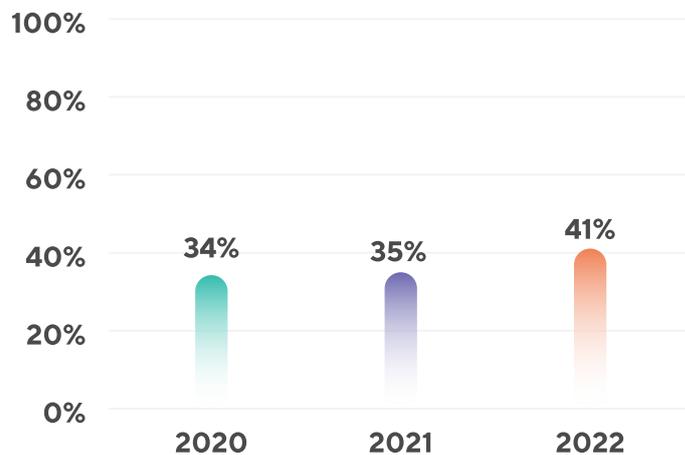
Social



Evolução do NPS anual (%)



Mulheres em cargo de liderança (%)*



*Considerando Diretoria e Gerência

Ambiental

Participação no CDP, obtendo como resultado a nota "C", que demonstra boa consciência Climática

Certificação EDGE para o empreendimento Arbo Alto de Pinheiros na fase de Projetos

100%
de carbono
neutralizado (GEE)
nos empreendimentos
entregues em 2022

98%
dos resíduos desviados de
aterros

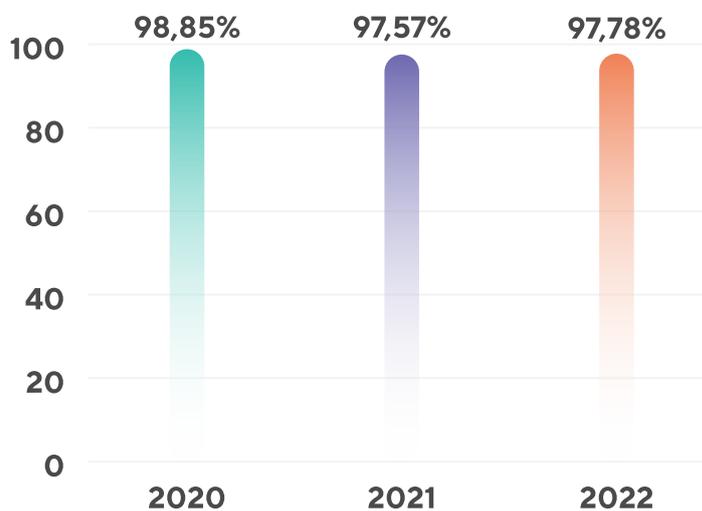
90%
de aumento no volume de
solo enviado para outras
obras

34%
de aumento no volume
de resíduos reciclados via
Programa Ação Vizinho

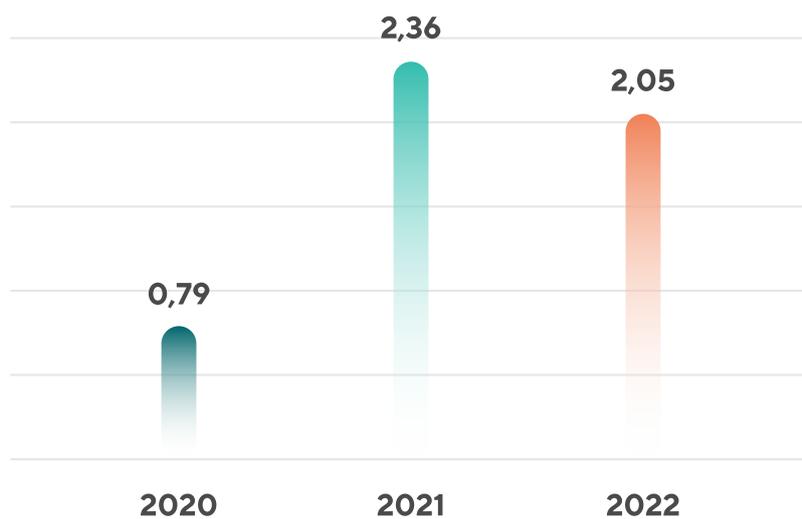
10%
de redução no índice de
GEE em comparação a 2021

100
toneladas de resíduos
enviados para projetos de
logística reversa em 2022

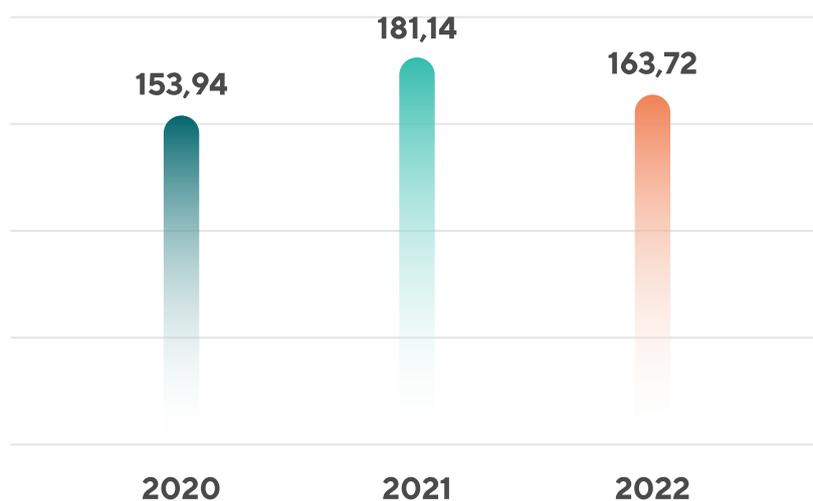
Mix - Desvio de Aterro (%)



Mix - Índice de Geração (Kg/m² em andamento)



Índice kgCO₂e/m² de emissões de GEE



Sobre o relatório

Apresentamos a todos os *stakeholders* a 11ª edição de nosso Relatório Anual e de Sustentabilidade referente ao exercício de 2022, que abrange o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro. O relato dá sequência à proposta de nos relacionarmos de forma clara e transparente com o mercado e públicos de interesse.

O documento foi produzido em conformidade com as **Normas da Global Reporting Initiative (GRI)**, e considera os indicadores propostos pelo Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (**Sustainability Accounting Standards Board – SASB**) para os temas da Construção Civil, sem verificação externa. As informações também estão alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (**ODS**), da Organização das Nações Unidas (**ONU**), ao Carbon Disclosure Program (**CDP**) e ao framework da Task Force on Climate Related Financial Disclosures (**TCFD**).

Neste relato, estão descritas, de maneira objetiva, as ações, diretrizes, políticas, estratégias, desafios e perspectivas de obras e escritórios da cidade de São Paulo. É também um norte para projeções e ajustes futuros de **nossa jornada ESG**, além de reafirmar **nosso compromisso** com uma **atuação sustentável**.

Uma vez que, em 2021, foi feita a construção da nova materialidade, para esta edição realizamos uma revisão pontual, com o objetivo de ajustar e atualizar os temas materiais relevantes para o nosso negócio e assegurar um conteúdo mais consistente e relevante a nossos *stakeholders*.

Desejamos a todos uma boa leitura e reforçamos nossa disposição para esclarecimentos, sugestões e contribuições que nos levem a avançar na apresentação de temas materiais e contribuam com nosso propósito de transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas.

Websites:

<https://www.even.com.br/>
<https://sustentavel.even.com.br/>

Para mais informações sobre a Even, acesse:

<https://ri.even.com.br>

Contatos com nosso Comitê ESG podem ser feitos pelo e-mail:

comiteesg@even.com.br

Acompanhe nossas redes sociais:

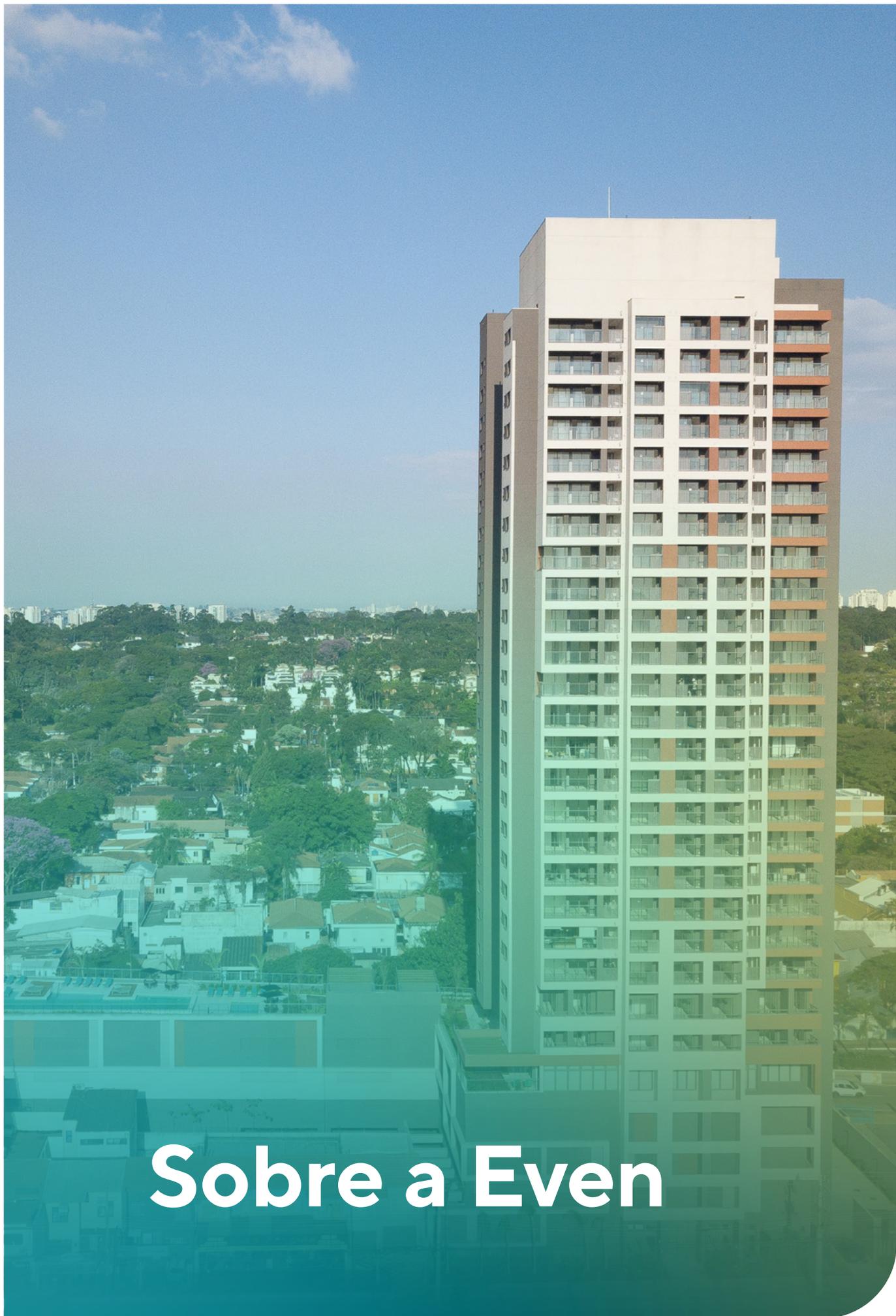
LinkedIn

Facebook

Twitter

YouTube

Instagram



Sobre a Even

Perfil

A Even Construtora e Incorporadora S/A é uma sociedade de capital aberto, com sede em São Paulo, que acumula **mais de 41 anos de atuação** no mercado de construção civil nacional. Nosso negócio está voltado à **construção e incorporação de empreendimentos residenciais e comerciais**, com empreendimentos nos segmentos médio, médio-alto e alto padrão em bairros estratégicos, especialmente as zonas oeste e sul da capital paulista.

Somos reconhecidos como uma das maiores incorporadoras e construtoras da região metropolitana de São Paulo e, em 2022, entregamos mais sete empreendimentos ao mercado. Atualmente, nossa carteira contabiliza **mais de 4,5 milhões de metros quadrados construídos** desde o início de nossas operações, sendo 147.008 metros quadrados construídos em 2022, e mais de **250 empreendimentos residenciais e comerciais entregues**.

4,5 mi
de metros
quadrados
construídos desde
o início de nossas
operações

+ de 250
empreendimentos
residenciais
e comerciais
entregues

Esse desempenho reflete nosso empenho para atender às demandas do mercado, inovar sempre e superar as expectativas de nossos clientes. Para concretizar essas premissas, nossas atividades estão focadas em empreendimentos no segmento de alto e altíssimo padrão.

O atendimento adequado a cada perfil de cliente complementa nosso modelo de negócio, também representado por duas marcas – **Even Vendas e Even More** –, que atuam em conjunto, para somar uma força de vendas de quase dois mil corretores autônomos.

Com o objetivo de atender à solicitação de investidores e de consolidar **nossas práticas sustentáveis e de ESG** (do inglês Environmental, Social and Corporate Governance), reportamos nossos dados de mudanças climáticas pela primeira vez, em 2022, à organização internacional Carbon Disclosure Program (CDP), considerada a principal iniciativa do setor financeiro em relação à mitigação das mudanças climáticas. A decisão demonstra nossa preocupação cada vez mais latente em demonstrar **transparência** junto a nossos stakeholders e endossa nossa proposta de avançar com relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU). [\(Clique aqui para saber mais\)](#)



Propósito

Queremos transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas.



Visão

Fazemos, juntos, a empresa mais rentável do Brasil e relevante na nossa região de atuação.



Valores

Somos orientados para o cliente, disciplinados, focados no resultado, um time de alta performance e feito de pessoas

Modelo de negócio

Em nossas operações, adotamos um **modelo de negócios verticalizado**, para que possamos controlar os processos e assegurar a qualidade da obra, dos materiais empregados e a adoção de iniciativas sustentáveis e eficientes. Nossa atuação está estruturada com base em uma **cultura organizacional** focada na inovação, na gestão operacional eficiente, consistente e financeiramente responsável e no atendimento às demandas dos clientes e às atuais necessidades da vida moderna, posturas que nos diferenciam no mercado imobiliário brasileiro. Nosso modelo privilegia:

Atuação nos mercados mais relevantes do Brasil



Estamos posicionados no mercado de maior relevância no Brasil em termos de renda e demanda habitacional e possuímos operações consolidadas e expertise nesse segmento.

Modelo de negócios verticalizado



Atividades integradas para administrar todos os estágios da obra, desde a aquisição de terrenos até força de vendas própria.



Base diversificada de produtos e capacidade de execução comprovada

Histórico de sucesso em diversos segmentos (médio, médio-alto, alto e comercial) e expertise para atender às necessidades de cada segmento, com melhor relação custo-benefício.



Emprego de práticas sustentáveis e inovadoras

Permite criar uma base sólida para crescimento das operações no longo prazo, com impacto positivo no desenvolvimento de produtos, imagem e força das marcas.



Management reconhecido e comprometido, alinhado ao modelo de gestão baseado em meritocracia

Time de executivos experientes e altamente profissionalizado, comprometido com um desenvolvimento sustentável e com a maximização de resultados.

Modelos de negócios

Vantagens competitivas

- Atuação nos mercados mais relevantes do Brasil
- Modelo de negócios verticalizado
- Base diversificada de produtos e capacidade de execução comprovada
- Emprego de práticas sustentáveis e inovadoras
- Management reconhecido e comprometido, alinhado ao modelo de gestão baseado em meritocracia



Capital Natural

Insumos

- Consumo de 78.736,83 m³ água potável da concessionária e por meio de caminhões-pipa
- Consumo de aço, argamassa, cerâmicas, concreto

Geração de valor

- Parceria para coleta de latas de tinta e baldes plásticos em 100% das obras, totalizando 05 projetos de logística reversa
- Mais de 128 kg de materiais coletados
- 15.964 m² de terra descontaminada
- 2.749,8 m³ de solo reaproveitado
- Índice de emissão de 163,72 kgCO₂e/m² em 2022
- Neutralização de 100% das emissões em 2022



Capital Manufaturado

Insumos

- 07 empreendimentos entregues SP
- 15 empreendimentos em andamento
- 5 terrenos adquiridos

Geração de valor

- VGV das unidades lançadas de R\$ 827 milhões



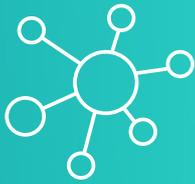
Capital Humano

Insumos

- 649 funcionários próprios e cerca de 1.730 terceirizados
- Reformulação no processo seletivo da Even com foco na formação de jovens talentos por meio do
- Programa Futureven
- Pacto de Operações

Geração de valor

- Prêmio Proteção Brasil em 3 categorias
- 950 pessoas inscritas no processo seletivo
- Mais de 30 horas investidas em integrações ESG para mais de 110 novos colaboradores.
- 70 mil horas investidas em treinamentos
- Fortalecimento da Cultura para manutenção de uma Engenharia Forte



Capital Social e de Relacionamento

Insumos

- Implementação do Comitê de Voluntariado (Programa Somar)
- Retomada do Programa Educ@r
- Criação do Comitê de Vizinhos
- NPS em toda a régua do negócio
- Rastreamento da Cadeia de Fornecedores

Geração de valor

- Realização de 4 ações pelo Projeto Somar, envolvendo 84 voluntários, 387 itens doados e 759 alunos beneficiados
- Participação de 15 colaboradores no Programa Educ@r
- Evolução de 5% em nosso NPS em comparação com 2021
- Homologação e avaliação de fornecedores considerando aspectos ESG (99 fornecedores homologados em 2022)



Capital Financeiro

Insumos

- R\$ 2.317.936 bilhões de receita líquida operacional

Geração de valor

- R\$ 104.384 milhões de lucro líquido



Capital Intelectual

Insumos

- Manutenção do PDT0 por mais de 17 anos
- Canteiros Inteligentes
- Implantação do projeto Problema Zero
- Política de Investimento de Longo Prazo

Geração de valor

- 11 estudos relativos a produtos ou recursos em diversos segmentos foram iniciados e concluídos
- Melhoria de 35% na qualidade da construção
- Gerentes e Diretores com mais de 10 anos de casa

Prêmios, reconhecimentos e certificações

Selo Empresa Amiga da Justiça



Em novembro de 2022, a Even conquistou o certificado “Empresa Amiga da Justiça”, programa criado pelo Tribunal de Justiça de São Paulo (TJSP), que tem por objetivo diminuir os processos judiciais por meio de negociações amigáveis com seus clientes, contribuindo para a redução de litígios.

Certificado RA 1000 do Reclame Aqui



Pela primeira vez, conquistamos o certificado RA 1000, concedido pelo Reclame Aqui. O selo representa a certificação de reputação máxima da plataforma, criado para destacar as empresas que possuem excelentes índices de atendimento e demonstram aos seus consumidores o compromisso com o pós-venda, elevando o grau de confiança em sua marca.

Saúde e Segurança do trabalho



Participamos da edição de 2022 da premiação mais importante do País na área de saúde e segurança do trabalhador, o Prêmio Proteção Brasil, que reconhece ações bem-sucedidas de melhorias nas condições de SST, fomentando à cultura da prevenção. Nesse evento, recebemos premiação em três categorias:

- Categoria: Atuação da CIPA. Prêmio Bronze, com o case CIPA Forte - Cultura Permanente Even de Saúde e Segurança do Trabalho;
- Categoria: Gestão de Terceirizados em SST. Prêmio Ouro, com o case Canteiros Inteligentes na Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho de Parceiros; e
- Categoria: Qualidade de Vida no Trabalho. Prêmio Prata, com o case: Programa Viva Bem Even Transformando o Ambiente e Saúde do Trabalhador.







Governança corporativa

Gestão responsável

GRI 3-3 Tema material: Governança corporativa e integridade | GRI 2-23, 2-24, 2-28

A adoção de práticas reconhecidas internacionalmente em governança corporativa é um dos pilares de nossa estrutura de gestão. **Construímos um modelo consistente e responsável**, que permeia todas as etapas de nossas atividades e **caminha em sintonia com nossas políticas e metas ESG**, para gerar valor a todos os públicos.

Em nossas operações, buscamos atuar dentro dos mais elevados padrões de ética e nos relacionar com todos os *stakeholders*, **privilegiando a transparência, o respeito e a equidade**. É parte de nosso compromisso manter uma comunicação efetiva com os diversos públicos e priorizar a sustentabilidade e a perenidade dos negócios.

Nosso **Conselho de Administração** conta com **71% de membros independentes** ([reflete a posição de 31/12/2022, para consultar a composição atual veja o site de RI](#)), o que contribui para a expansão de horizontes e uma visão plural dos negócios. Em nossas operações, buscamos atuar dentro dos mais elevados padrões de ética e nos relacionar com todos os *stakeholders* privilegiando a transparência, o respeito e a equidade.

Em 2022, revisamos nossa **política ESG em busca das melhores práticas**. Hoje, temos uma auditoria interna que responde ao Comitê de Auditoria, e esse, por sua vez, se reporta diretamente ao Conselho de Administração. Para tanto, contamos com o trabalho de Comitês (em especial os Comitês ESG e de Auditoria), que contribuem na identificação das principais ações a serem adotadas e têm a missão de fazer com que essas questões cheguem ao Conselho de Administração. O Comitê ESG é um Comitê Executivo, não contando com um regimento aprovado pelo Conselho de Administração e nem com a presença de Conselheiros. O trabalho deste Comitê é orientado pela política ESG.

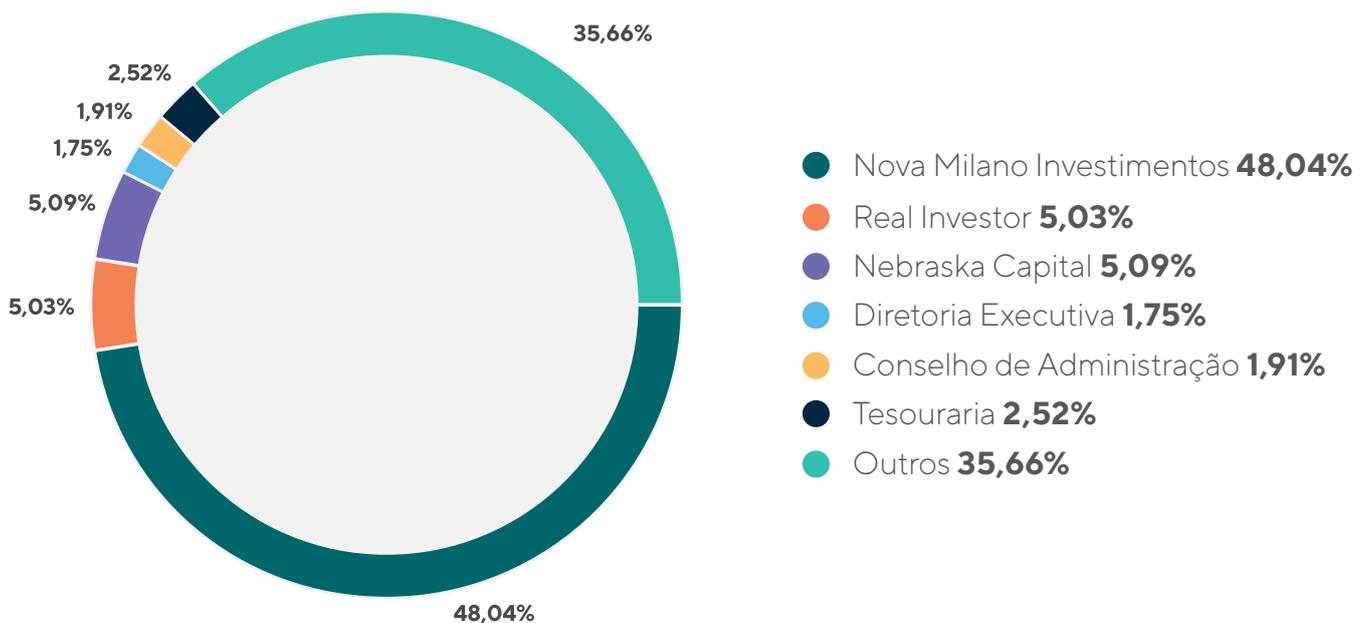
Em paralelo, **buscamos somar forças com o setor e a sociedade**, participando de entidades como a Associação Brasileira de Incorporadoras Imobiliárias (ABRAINC), Sindicato da Indústria da Construção Civil (Sinduscon), Comissão de Valores Mobiliários (CVM), Secovi (Sindicato das Empresas de Compra, Venda e Administração de Imóveis) e Seconci (Serviço Social da Construção Civil do Estado de São Paulo) e participamos das revisões de Normas Técnicas junto à Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT).

Estrutura acionária

Na qualidade de **empresa de capital aberto**, temos ações negociadas na bolsa de valores brasileira (B3), desde 2007, sob o código EVEN3. Em função das boas práticas de gestão, nossas ações são negociadas no chamado Novo Mercado, classificação para empresas que estão no nível máximo de governança corporativa.

Contamos com uma **estrutura acionária diversa e bem estruturada**, que incentiva a adoção das melhores práticas de governança para assegurar uma gestão eficiente dos negócios.

Acionistas	Ações	%
Nova Milano Investimentos	101.840.000	48,04%
Real Investor	10.666.400	5,03%
Nebraska Capital	10.791.400	5,09%
Diretoria Executiva	3.707.647	1,75%
Conselho de Administração	4.048.847	1,91%
Tesouraria	5.349.176	2,52%
Outros	75.596.530	35,66%

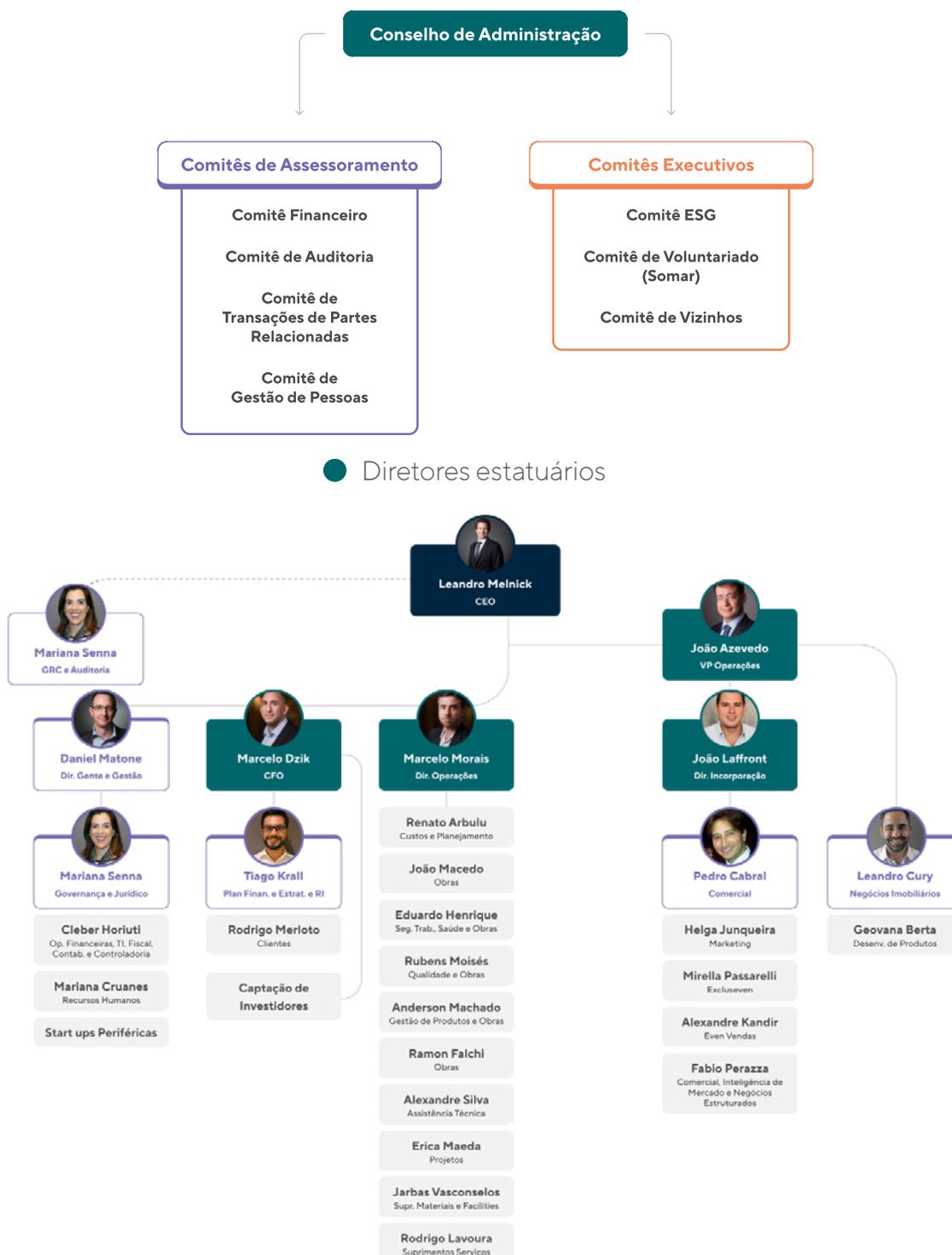


Posição 31/12/2022

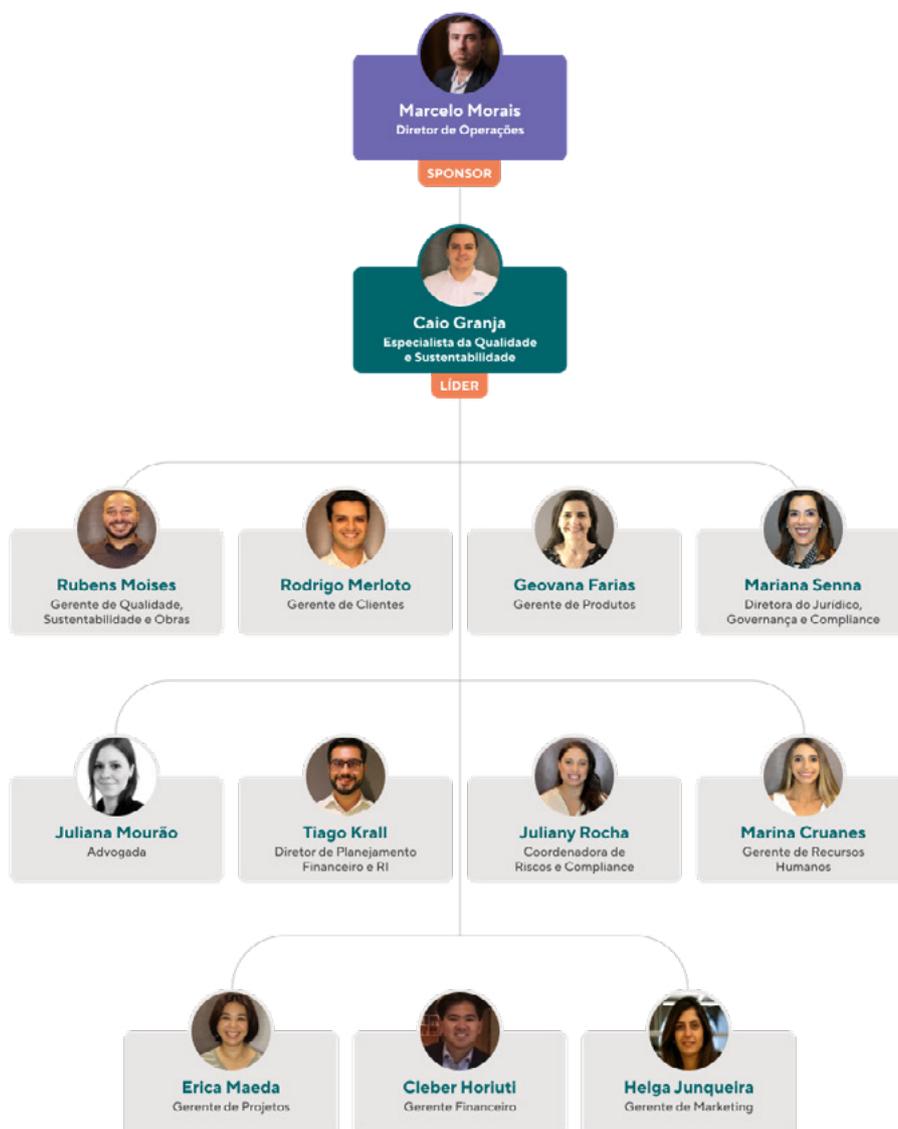
Estrutura de governança

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20, 2-21

Nossa estrutura de governança está sustentada em três pilares – Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Comitês (Estatutários e Não Estatutários) –, como demonstra o quadro abaixo. A composição dos membros da administração reflete a posição de 31/12/2022, para consultar a composição atual veja o [site de RI](#).



Comitê ESG - Executivo



Órgãos de governança

Conselho de Administração

Em 2022, tivemos eleição de um novo membro do Conselho de Administração (CA), que passou de cinco para seis integrantes efetivos (com uma representante do sexo feminino), sendo 4 independentes, além de um suplente, eleitos a cada dois anos. O presidente do Conselho não faz parte da Diretoria Executiva. Compete ao CA, que se reúne mensalmente, proteger e valorizar o patrimônio da Companhia, definir estratégias de negócios, considerando os impactos das atividades na sociedade e no meio ambiente, zelar perenidade da Even e criar valor para a operação no longo prazo.

Conselho de Administração

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Mandato	Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos	Formação acadêmica
Rodrigo Geraldi Arruy	Masculino	Executiva	Sim	Até a AGO de 2023.	Membro dos Comitês de Auditoria, Financeiro e de Transação com Partes Relacionadas.	Presidente do Conselho de Administração e integrante do Conselho de Administração da Melnick. Formou-se em Engenharia Civil pela Fundação Álvares Penteado (FAAP) em dezembro de 2001 e cursou o MBA em gestão empresarial pela Fundação Getúlio Vargas (FGVSP) em julho de 2008.
André Ferreira Martins Assumpção	Masculino	Executiva	Sim	Até a AGO de 2023.	Membro dos Comitês de Auditoria e de Transação com Partes Relacionadas.	Advogado pela Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo e administrador público pela Fundação Getúlio Vargas. Atualmente, é membro do Conselho de Administração da empresa, da Superbid Participações e presidente do Conselho de Administração da TRR Corretora de Seguros, onde também foi CEO entre 2018 e 2020. Após 10 anos no Banco BBA, onde era sócio executivo, André foi um dos cofundadores da Estáter Assessoria Financeira em 2003, onde permanece como sócio, bem como participa como coinvestidor nas empresas do Grupo Estáter.

Conselho de Administração

Leandro Melnick	Masculino	Executiva	Não	Até a AGO de 2023.	Diretor Presidente da Even e membro do Comitê de Pessoas.	Graduou-se em Engenharia Civil pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e cursou pós-graduação em Gestão Empresarial na Fundação Getúlio Vargas. Iniciou sua atuação na Melnick Construções em 1996. Atualmente também é Presidente do Conselho de Administração da Melnick Desenvolvimento Imobiliário S.A.
Claudio Zaffari	Masculino	Executiva	Sim	Até a AGO de 2023.		Formou-se em Administração de Empresas na Faculdade de Ciên. Con. e Administração São Judas Tadeu. Desde o ano de 1968, trabalha no Grupo Zaffari, exercendo os cargos de Gerência Operacional, Gerência de Compras e Diretor Comercial. Atualmente é o Diretor de Superintendente do Grupo Zaffari.
Cláudia Elisa de Pinho Soares	Feminino	Executiva	Sim	Até a AGO de 2023.	Membro do Comitê de Pessoas	Formou-se em administração de empresas pela PUC-RJ e possui MBA pelo INSEAD e MBA em Recursos Humanos pela FIA-SP. Atualmente, é conselheira do IBGC, membro externo do Comitê de Estratégia & Inovação da Tupy S.A. e conselheira consultiva do Grupo GS&. Foi também conselheira independente da Arezzo&Co e da Totvs, onde também foi Chairperson do Comitê de Gente e Remuneração. Atuou como executiva C-level de empresas como AmBev, GPA, Via Varejo, Votorantim Cimentos, Fnac e Grupo NC/ EMS, tendo mais de 32 anos de experiência profissional.

Conselho de Administração

Márcio Botana Moraes	Masculino	Executiva	n/a	Até a AGO de 2023.	Graduou-se em engenharia civil pela Universidade de Mogi das Cruzes, em 1982. É sócio fundador das empresas do grupo RFM, ocupando, atualmente, o cargo de presidente da RFM Construtora e Incorporadora, bem como cargos na administração de diversas sociedades do grupo RFM e sociedades investidas. O Sr. Márcio foi: (i) fundador e membro do conselho de administração da Investtur S/A, empresa de investimento turístico listada na B3; (ii) fundador e membro conselho da empresa NOS Innovators, startup de inovação responsável pela gestão do Hub InovaBra - Bradesco; e (iii) fundador e diretor do Instituto Companheiros do Txai do terceiro setor.
Guibson Zaffari	Masculino	Executiva (suplente)	Sim	Até a AGO de 2023.	Formou-se em Administração de Empresas na Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul. Desde 2004 ocupa os cargos de Diretor na Clazari, holding do Grupo Zaffari, e o de Diretor da Belfare Empreendimentos Imobiliários Ltda., empresa de Investimentos Imobiliários. Foi membro do Bristish Council de Start Ups na área de moda e, também, foi Portfolio Manager na XP Investimentos.

Comitê de Auditoria

Possui a atribuição de assessorar e orientar o Conselho de Administração, além de supervisionar as atividades dos auditores independentes e das áreas de controles internos, bem como as demonstrações financeiras. É responsável ainda por avaliar as práticas da Diretoria e da Auditoria Interna. Atua como ponto focal para a comunicação entre diretoria e auditoria, realizando reuniões mensais.

Comitê Auditoria

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outros cargos e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Rodrigo Geraldi Arruy	Masculino	Sim	Sim	Presidente do Conselho de Administração, membro dos Comitês de Auditoria, Financeiro e de Transação com Partes Relacionadas.
André Ferreira Martins Assumpção	Masculino	Não	Sim	Membro do Conselho de Administração, membro dos Comitês de Auditoria e de Transação com Partes Relacionadas.
Clóvis Antonio Pereira Pinto	Masculino	Não	Sim	Membro Especialista do Comitê de Auditoria.

Comitê Financeiro

O objetivo deste Comitê é zelar pela saúde financeira e a perenidade do negócio, por meio da mensuração e mitigação de riscos financeiros, com foco na geração de valor econômico. É também responsável pela otimização da estrutura de capital e fluxo de caixa e oferece suporte técnico em relação à análise periódica de resultados e tomada de decisão da área. Realiza reuniões mensais.

Comitê Financeiro

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outros cargos e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Rodrigo Geraldi Arruy	Masculino	Sim	Sim	Presidente do Conselho de Administração, membro dos Comitês de Auditoria, Financeiro e de Transação com Partes Relacionadas.
Marcelo Cabral Bernabé	Masculino	Não	Não	Membro Especialista do Comitê Financeiro.
Marcelo Dzik	Masculino	Sim	Não	Membro do Comitê Financeiro e de Transação com Partes Relacionadas.

Comitê de Gestão de Pessoas

Organiza e acompanha a estratégia da área de Recursos Humanos. Dedicado à implementação das melhores práticas da área, o Comitê é responsável pelos programas e ações voltados para o desenvolvimento e o bem-estar dos colaboradores.

Comitê de Pessoas

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outros cargos e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Cláudia Elisa de Pinho Soares	Feminino	Não	Sim	Membro Especialista do Comitê de Pessoas.

Comitê de Pessoas

Pedro Mandelli	Masculino	Não	Sim	Membro do Comitê de Pessoas.
Leandro Melnick	Masculino	Sim	Não	Diretor Presidente da Even e membro do Comitê de Pessoas.

Comitê de Transações de Partes Relacionadas

Responsável por analisar as propostas de transações com partes relacionadas. Confere se determinada transação possui as condições de mercado necessárias para que o Conselho de Administração decida de forma assertiva sobre a realização da operação. Reúne-se quando há transações a serem inspecionadas.

Comitê de Transação com Partes Relacionadas

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outros cargos e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Rodrigo Geraldi Arruy	Masculino	Sim	Sim	Presidente do Conselho de Administração, membro dos Comitês de Auditoria, Financeiro e de Transação com Partes Relacionadas.
André Ferreira Martins Assumpção	Masculino	Não	Sim	Membro do Conselho de Administração, membro dos Comitês de Auditoria e de Transação com Partes Relacionadas.
Thiago Barbosa Sandim	Masculino	Não	Sim	Membro Especialista do Comitê de Transação com Partes Relacionadas.
Marcelo Dzik	Masculino	Sim	Não	Membro do Comitê Financeiro e de Transação com Partes Relacionadas.

Comitê ESG

Multidisciplinar, o Comitê ESG, que é um Comitê Executivo, conta com gerentes de diferentes áreas. Em 2022, passou a se reportar ao Comitê de Auditoria, responsável por fazer com que questões relevantes de sustentabilidade cheguem ao Conselho de Administração. Conta com reuniões mensais e busca fomentar o tema ESG internamente. Entre outras atribuições, é responsável por coordenar a execução do Relatório de Sustentabilidade e implantar e acompanhar os objetivos e metas da área, além de promover ações para o engajamento dos *stakeholders*.

Diretoria Executiva

Composta por quatro diretores, a Diretoria Executiva responde pela execução das decisões do Conselho de Administração e administração dos negócios, com apoio dos Comitês de assessoramento.

Planejamento estratégico

Nosso **Planejamento Estratégico** combina elevados níveis de governança e práticas socioambientais de excelência em toda a cadeia de operações, em linha com os **preceitos ESG**. Com o horizonte de 05 anos, considera o cenário macroeconômico e todas incertezas para que seja desdobrado considerando os nosso três pilares: **Produto, Solidez e Eficiência**.

As **metas são divididas em Financeiras e Não Financeiras** com ponderação específica de peso. As metas Financeiras estão associadas ao volume de lançamentos, vendas líquidas de acordo com a idade de cada produto, G&A e o Acompanhamento dos Projetos, não obstante a referência do ROE e Lucro Líquido como indicadores importantes para balizar as macrometas financeiras.

As macrometas Não Financeiras estão associadas ao grau de engajamento dos colaboradores, evolução do nosso NPS, reconhecimento da marca e atributos associados a nossos produtos, como Problema Zero.

Para o período **2023-2027**, esse Planejamento tem como base **quatro pilares**, que norteiam a gestão dos negócios: cenário macroeconômico, pilares estratégicos, eficiência, produto e solidez, propósito e visão, como mostra o quadro:



1

Cenário Macroeconômico

Aponta oportunidades com a evolução do PIB.

2

Pilares Estratégicos

Eficiência

Pessoas
Capacidade Operacional
Clientes

Produto

Land Bank
Incorporação
Construção

Solidez

Solidez financeira
Gerenciamento de riscos
Solidez de marca



3

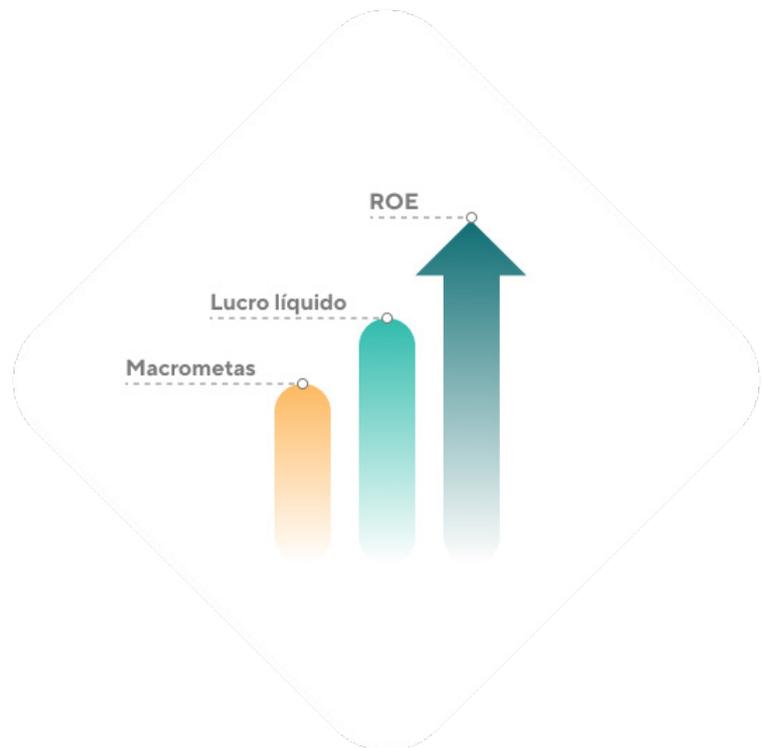
Propósito

Nós queremos transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas.

4

Visão

Faremos juntos a empresa mais rentável do Brasil e relevante na região em que atuamos.



Ética e integridade

GRI 205-1, 205-2

Em nossas operações, **valorizamos a ética e a integridade dos negócios e a atuação em conformidade com a legislação brasileira** e o mercado em que estamos inseridos. Contamos com um **Código de Conduta**, que orienta o posicionamento de todos os nossos colaboradores (efetivos e terceirizados), para que atuem de forma transparente, ética, justa e igualitária. Todas as regimentos internos, políticas que possuem publicação para os acionistas (inclusive de *compliance*), **estatutos e códigos são 100% aprovados pelos membros dos órgãos de governança**.

Regularmente, **100% dos colaboradores passam por treinamento sobre o Código**, por intermédio da ferramenta de *compliance* e, em 2022, efetuamos **revisões e atualizações em nossas políticas**, para assegurar o alinhamento com as melhores práticas. No ano, também realizamos diversas ações internas, a fim de disseminar e consolidar nosso **Programa de compliance**. Novos colaboradores são registrados em uma ferramenta de treinamentos de *compliance* e têm sete dias para realizar os cursos. Todos os novos funcionários devem realizar treinamento sobre o Código de Conduta.

Na edição 2022, implementamos o **Código de Conduta do Fornecedor**, disponível no portal de fornecedores para 100% dos fornecedores que passam por avaliação de *compliance*. No momento de homologação ou reavaliação no portal de fornecedores, todos os parceiros recebem uma cópia do documento. Para fornecedores classificados como risco 1 obrigatória a assinatura do termo de ciência.

Semana da Ética e Sustentabilidade

A pauta **ESG** ganhou espaço entre os temas abordados na **Semana de Ética e Sustentabilidade**, além de questões relacionadas à *compliance* e gestão de riscos. Realizada em novembro, o evento é fundamental para a disseminação de nossa cultura organizacional.

Nesta edição, a Semana de Ética recebeu palestrantes externos, que abordaram temas como 'ESG aplicado aos negócios', 'A importância da ética nas corporações', 'Sustentabilidade Ambiental em foco', 'Como lidar com o assédio no ambiente de trabalho' e 'Conflito de Interesses' e contou com prêmios e diversas atividades. Ao todo, o evento teve mais de 70 acessos simultâneos nas lives e mais de 100 colaboradores (aproximadamente 15% dos colaboradores) dos escritórios na área de decompressão.



Canal Ética Even

GRI 2-26

Um atendimento exclusivo para comunicar qualquer prática que possa representar violação ao Código de Conduta, em especial fraudes, corrupção, assédio moral, discriminação, assédio sexual, ou ainda atos que não estejam em conformidade com a legislação atual.

Acesse <https://even.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias>



Cabe à empresa terceirizada analisar cada relato recebido, de forma justa e imparcial. Se confirmada, a denúncia é informada à Even, para adotar as providências necessárias. Todos os registros recebem uma resposta, que poderá ser consultada no próprio Canal, por meio do protocolo informado no momento do relato.

Os casos de desvio de conduta com necessidade de apuração e aplicação de eventual medida disciplinar são tratados pela área de Gestão de Riscos e Compliance e discutidos em Comitês de Auditoria. Casos que envolvam fraude, por sua vez, são reportados e acompanhados diretamente pelo Comitê de Auditoria, que pode, inclusive, contar com a colaboração de consultoria especializada.

Riscos e Compliance

A área de Riscos e *Compliance* realiza a avaliação de riscos de *compliance* e a análise de riscos específicos relacionados à **Conduta Antiética, Corrupção e Fraude**. Sua missão é identificar os controles passíveis de melhoria e implementar planos de ação para mitigar os riscos relevantes.

Em sua atuação, a área tem o apoio do **Programa de Compliance**, ferramenta voltada para um sistema de mapeamento e mitigação de riscos de ética e integridade, com controle para a prevenção a conflitos de interesses, combate à corrupção e lavagem de dinheiro. O programa agiliza as ações de **treinamento e desenvolvimento da cultura de integridade** na Companhia e monitora políticas e normas alinhadas com as melhores práticas de mercado.

Em 2022, implementamos o sistema **Compliance Risk Assessment (“CRA”, ou Avaliação de Riscos de Compliance)**, que possibilita diagnóstico e mensuração da classificação dos riscos relacionados a *compliance*, aperfeiçoando nossos **controles internos**.

A ferramenta tecnológica **BeCompliance** também entrou em operação neste exercício e passou a controlar o reporte de brindes, presentes, conflitos de interesse, registros de interação com o poder público, além de oferecer suporte a treinamentos sobre diferentes temas de *compliance*.

Em outra frente, mantemos o **Programa de Prevenção à Lavagem de Dinheiro**. A ferramenta permite identificar possíveis operações que pretendam utilizar nossos produtos para ocultar dinheiro de origem ilícita.

A Companhia dispõe, ainda, de diversas políticas relacionadas a área, entre elas:

- | | | | |
|--|---|---|--|
| <p>1</p> <p>Política de gestão de riscos;</p> | <p>2</p> <p>Política do canal de ética, não retaliação e apuração de relatos;</p> | <p>3</p> <p>Política de relacionamento com o poder público;</p> | <p>4</p> <p>Política anticorrupção, de prevenção à lavagem de dinheiro e combate ao financiamento do terrorismo;</p> |
| <p>5</p> <p>Política de doações e patrocínios;</p> | <p>6</p> <p>Política de brindes, presentes, hospitalidade e entretenimento; e</p> | <p>7</p> <p>Política para transações com partes relacionadas.</p> | |

Conflitos de interesse

GRI 2-15

Temos um **portal de Conflito de Interesses**, capaz de identificar situações de conflito de interesses e informar a equipe de *Compliance*, para a adoção das medidas de mitigação. O portal consiste em um sistema de registro de conflito de interesses, via formulário, preenchido pelos colaboradores antes de ingressarem na Companhia – e renovados anualmente – e por fornecedores durante o processo de *due diligence*, que objetiva identificar, prevenir e mitigar possíveis conflitos que possam impactar a Companhia.

Todas as informações apuradas são analisadas pela equipe de *Compliance* e compiladas em uma **base de dados**, que possibilita controlar e prever eventuais situações futuras de conflito de interesses.

Gestão de riscos

GRI 2-25

A área de **Gestão de Riscos** e *Compliance* realiza o **mapeamento dos riscos** que possam afetar a Companhia ou nosso setor de atuação, nos âmbitos estratégico, operacional, regulatório, financeiro, político, tecnológico e ambiental. Com o propósito de aprimorar nossas práticas de gestão de riscos, alinhadas às questões ESG, **revisamos todas as práticas de controles de riscos em 2022.**

Ao longo do ano, estabelecemos planos de ação, que envolvem controles e procedimentos de monitoramento, prevenção de ocorrências e minimização de impactos.

Nossa **Política de Gestão de Riscos** abrange todos os processos e todas as áreas, assim como todos os colaboradores. A estrutura de gerenciamento de riscos segue o **Modelo das Três Linhas, do Instituto de Auditoria Interna (IIA)**, a saber:

1ª linha

Composta pelos gestores, que são responsáveis por gerenciar os riscos de suas respectivas áreas e devem ter com propriedade em relação a eles.

2ª linha

Apoia a primeira linha de defesa para que cumpram suas responsabilidades, realiza o monitoramento dos riscos e fornece conhecimento e ferramentas adequadas para esse processo.

3ª linha

Realiza uma avaliação objetiva e independente da gestão dos riscos, dos controles e da governança da Companhia. O processo é pautado em metodologias internacionais, como ISO 31.000:2018, COSO ERM e IIA.

Proteção de dados e privacidade do cliente

GRI 418-1

A **privacidade de dados** é um dos pilares da **segurança da informação**. Empenhados em garantir a confidencialidade de dados de nossos clientes, fornecedores e da empresa, criamos uma **equipe dedicada** para identificar oportunidades de melhorias em nossos sistemas e implantar novas ferramentas que ampliem os níveis de segurança.

Como medida de melhoria, os sistemas continuam sendo aprimorados para adequação à **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)**. Ao longo do ano, registramos 67 solicitações referentes à segurança de dados, em relação à revogação de consentimento de uso de dados, exclusão de dados, consulta a dados, correção de dados e informações de conduta de corretores autônomos. Não registramos queixas de agências regulatória ou de vazamentos, furtos ou perdas de dados de clientes no ano.

67

SOLICITAÇÕES

referentes à segurança de dados, em relação à revogação de consentimento de uso de dados, exclusão de dados, consulta a dados, correção de dados e informações de conduta de corretores autônomos, representando um aumento de 3% nas solicitações quando comparado à 2021.



Compromissos

Materialidade

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Nossos **temas materiais** passaram por revisão e atualização em 2022. O processo se concentrou em uma avaliação interna, com o objetivo de alinhar a materialidade à realidade da Companhia, sem a necessidade de nova consulta a *stakeholders*. Para embasar essa revisão, foram realizados estudos de *benchmark* e de impactos para a Companhia, com o suporte de uma consultoria especializada.

A revisão da **Materialidade da Even** foi necessária devido a maior precisão e calibração dos impactos de acordo com as rotinas e indicadores previamente adotados na **Estratégia ESG** da Companhia. Tal revisão trará maior objetividade e foco de atuação nos temas de maior impacto. Para tal, foi realizada um **estudo de tendência** considerando o comportamento da Construção Civil no Brasil.

Alguns tópicos foram agrupados, como o demonstrado na tabela abaixo, e o tema Biodiversidade foi excluído, uma vez que as atividades da Even não geram impactos significativos em relação ao tema.

Os impactos positivos e negativos para o meio ambiente, pessoas e economia foram identificados a partir de nossa base de documentos e de pesquisas internas, utilizando como metodologia as recomendações da Norma GRI 2021. Em 2023, a área de Sustentabilidade fará a análise de riscos ESG junto com a área de Riscos e *Compliance*.

Materialidade

2021

- Governança corporativa
- Ética e integridade
- Construção sustentável
- Gestão de materiais e resíduos
- Gestão de energia
- Gestão da água
- Emissões atmosféricas e GEE
- Relação com a comunidade e impactos na vizinhança
- Saúde e segurança do trabalho
- Desenvolvimento de colaboradores
- Relacionamento e satisfação dos clientes
- Biodiversidade e uso do solo

2022

- Governança corporativa e integridade
- Construção sustentável
- Emissões atmosféricas e GEE
- Relação com a comunidade e impactos na vizinhança
- Saúde e segurança do trabalho
- Desenvolvimento de colaboradores
- Relacionamento e satisfação dos clientes

Matriz de impactos

Temas materiais	Disclosure GRI e SASB	Impactos	Ações	ODS
Governança corporativa e integridade	GRI 3 Forma de gestão GRI 205 Combate à corrupção	Os impactos negativos para o tema podem estar relacionados a não incorporação de estratégia ESG no negócio, não adesão dos colaboradores a Política ESG . Uma boa gestão do tema pode gerar impactos positivos reais como: definição de Metas ESG para a Companhia, mapeamento e Gestão dos Riscos Estratégicos e Operacionais , ação do Comitê de Auditoria ligado ao Conselho de Administração e transação com Partes Relacionadas.	A Even promove por meio de seu Programa de Compliance diretrizes internas que contribuem para assegurar que seus colaboradores estejam de acordo com a legislação nacional. Além disso, existe um Canal de Ética que funciona em tempo integral desde 2014.	ODS 12: Consumo e produção sustentáveis
Construção sustentável	GRI 3 Forma de gestão GRI 301 Materiais GRI 303 Água e efluentes GRI 306 Resíduos GRI G4 Suplemento setorial construção e setor imobiliário SASB IF-HB-160 Uso da terra e impactos ecológicos SASB IF-HB-410 Design para eficiência de recursos	Os impactos negativos que podem ser causados pela construção são o aumento da geração de resíduos nas obras, vazamento d'água, não atendimento à legislação ambiental, entre outros. Impactos positivos também podem ser gerados diretamente, uma vez que é possível a geração de receita através dos projetos de logística reversa , transferência de solo entre as obras, redução dos impactos ambientais e adoção de energia limpa.	Existem as auditorias de sustentabilidade , englobando quatro diretrizes estratégicas (Gestão de Resíduos, entorno de obra, controle de materiais e 5S), além do acompanhamento dos resultados macro pelo Comitê ESG e implementação de projetos novos , programas e metas.	ODS 8: Trabalho decente e crescimento econômico ODS 11: Cidades e comunidades sustentáveis ODS 12: Consumo e produção sustentáveis ODS 13: Ação contra a mudança global do clima
Emissões atmosféricas e GEE	GRI 3 Forma de gestão GRI 201 Desempenho econômico GRI 305 Emissões GRI G4 Suplemento setorial construção e setor imobiliário SASB IF-HB-420 Adaptação às mudanças climáticas	No setor de construção, as companhias acabam sendo responsáveis pela geração impactos negativos ao tema de emissões de GEE, tais como aumento das emissões de gases de efeito estufa . No entanto, existem impactos positivos potenciais que podem ser gerados, como por exemplo a mitigação e neutralização das emissões dos empreendimentos .	Para mitigação dos impactos referentes às emissões atmosféricas e gases de efeito estufa, a Even realiza a neutralização de 100% das emissões através da homologação e rastreamento dos projetos.	ODS 13: Ação contra a mudança global do clima

Temas materiais	Disclosure GRI e SASB	Impactos	Ações	ODS
Relação com a comunidade e impactos na vizinhança	GRI 3 Forma de gestão GRI 203 Impactos econômicos indiretos GRI 413 Comunidades locais	Os impactos negativos podem relacionar-se a perturbação da vida comunitária , aumento do trânsito local e danos à imóveis vizinhos . Quanto aos impactos positivos reais, pode ser gerado desenvolvimento local , investimento em programas sociais e aumento da segurança perimetral .	A Even possui o Programa Ação Vizinho , que realiza coleta e reciclagem dos resíduos gerados nas obras , além da contratação de peritos que realizam laudos nas residências do entorno dos canteiros, o que protege tanto as obras quanto os vizinhos.	ODS 11: Cidades e comunidades sustentáveis ODS 12: Consumo e produção sustentáveis
Saúde e segurança do trabalho	GRI 3 Forma de gestão GRI 403 Saúde e segurança do trabalho SASB IF-HB-320 Saúde e segurança da força de trabalho	A saúde e segurança do trabalhador impacta em toda a Companhia. É necessário atenção para lidar com os impactos negativos como aumento do número de acidentes , o não atendimento à Consolidação das Leis do Trabalho, à Convenção Coletiva e às Normas Regulamentadoras. Os impactos positivos são o uso de proteções industrializadas , instalação de Sala de Treinamento Padronizada e padronização da área de vivência .	Essa temática é inserida na Política da Companhia e estruturadas através do Padrão de Sistema (PS SEG 001 – Diretrizes do sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho), 24 Padrões Operacionais e formulários que norteiam a implementação das medidas prescritas.	ODS 8: Trabalho decente e crescimento econômico
Desenvolvimento de colaboradores	GRI 3 Forma de gestão GRI 401 Emprego GRI 404 Capacitação e educação	O principal impacto para o tema seria o aumento da mão de obra qualificada nas obras através do fornecimento de treinamentos e qualificações . Além disso, gerenciar adequadamente o tema também pode resultar em um ambiente organizacional desenvolvido e diverso, geração de empregos e aumento do capital intelectual .	Dentro da temática de desenvolvimento de colaboradores, a Even possui programas de treinamento e desenvolvimento que passam por avaliações com intuito de realizar identificação de impactos e implementar melhorias.	

Temas materiais	Disclosure GRI e SASB	Impactos	Ações	ODS
Relacionamento e satisfação dos clientes	GRI 3 Forma de gestão GRI 417 Marketing e rotulagem GRI 418 Privacidade do cliente	Os impactos positivos reais que podem ser gerados são o aumento da satisfação dos clientes e das vendas , identificação de quais são as principais necessidades do cliente e mudança de processos. Já a má gestão do tema pode resultar em impactos negativos como o enfraquecimento da imagem da companhia por conta de reclamações, insatisfação do cliente e até mesmo diminuição das vendas .	Para monitorar a satisfação do cliente e buscar melhorias nesse relacionamento, a Even realiza mensalmente uma pesquisa externa que norteia a revisão dos processos de atendimento , sendo um indicador de extrema importância para a companhia.	

Linha do tempo ESG

Jornada ESG na Even ao longo dos últimos 14 anos

2007



IPO Bovespa

2008



Verificação GRI nível C no Relatório de Sustentabilidade ano-base 2008



Comitê Sustentabilidade SP



Diagnóstico e Sensibilização – Temas de Governança e Sustentabilidade

2009



Verificação GRI nível C no Relatório de Sustentabilidade ano-base 2009



Início dos Projetos Sociais



Única do setor a compor o ISE

2010



Verificação GRI nível B no Relatório de Sustentabilidade ano-base 2010



Única do setor a compor o ISE pelo 2º ano consecutivo

2011



Comitê de Sustentabilidade de RJ / BH / POA Sustentabilidade ano-base 2010



Processo AQUA: True Chácara Klabinconsecutivo



Verificação GRI nível B+ no Relatório de Sustentabilidade ano-base 2011



Única do setor a compor o ISE pelo 3º ano consecutivo



Única do setor a divulgar suas emissões de GEE

2012



Inventário de GEE 2011 verificado (auditado por terceira parte)



Empreendimentos Even com certificação Ambiental AQUA (Alta Qualidade Ambiental) de 2012 a 2020



Única do setor a compor o ISE pelo 4º ano consecutivo



Verificação GRI A+ (nível máximo) no Relatório de Sustentabilidade ano-base 2012

2013



Participação do Guia CBIC para boas práticas de sustentabilidade nas obras



Participação na elaboração do Guia Metodológico do Sinduscon para Cálculo das Emissões de GEE do setor imobiliário



Prêmio Seconci: Campeã em 2 categorias (Prevenção e Orientação em Saúde Ocupacional e Controle de Perigos e Riscos)



Verificação GRI A+ (nível máximo) no Relatório de Sustentabilidade ano-base 2013



Inventário de GEE 2012 verificado (auditado por terceira parte)



Única do setor a compor o ISE pelo 5º ano consecutivo

2014



Selo Azul Caixa Econômica Federal para os empreendimentos BC Bela Cintra e Mariz Vila Mariana



Guia Exame Sustentabilidade - Reconhecimento como empresa destaque do Setor da Construção



Prêmio Seconci: Gerenciamento Ambiental do Entorno da Obra (de um empreendimento)



Inventário de GEE (escopos I, II e III) 2013 verificado (auditado por terceira parte)



Verificação GRI a+ (nível máximo) no Relatório de Sustentabilidade ano-base 2014



Única do setor a compor o ISE pelo 6º ano consecutivo

2015



Inventário de GEE (escopos I, II e III) 2014 verificado (auditado por terceira parte)



Neutralização de emissões de GEE dos empreendimentos entregues 2015



Guia Exame Sustentabilidade



Única do setor a compor o ISE pelo 7º ano consecutivo



Reporte dos indicadores GRI G4 com dados setoriais

2016



Guia Exame Sustentabilidade



Neutralização de GEE de todos os empreendimentos entregues (SP, RJ e Corporativo) 2016, por meio de créditos de carbono REDD+



Inventário de GEE (escopos I, II e III) 2015 verificado (auditado por terceira parte)



Prêmio Seconci: Campeã em 3 categorias (Gerenciamento Ambiental do Entorno da Obra, Trabalhador Modelo, Controle da Saúde no Canteiro), de 3 empreendimentos (uma categoria por cada)



Única do setor a compor o ISE pelo 8º ano consecutivo



Reporte dos indicadores GRI G4 com dados setoriais. O relatório foi auditado por terceira parte, o que traz mais clareza, transparência e precisão

2017



Reporte dos indicadores GRI G4 com dados setoriais

2018



Prêmio Seconci: Gerenciamento Ambiental do Entorno da Obra (para um empreendimento)



Início da implantação da metodologia NPS de acordo com cada etapa do negócio

2019



Prêmio Seconci: Gerenciamento Ambiental do Entorno da Obra (para um empreendimento)



Prêmio Proteção Brasil: Gestão de Terceiros em SST

2020



Produto Fantástico



Prêmio Proteção Brasil: Ações de SST voltadas à comunidade

2021



Comitê Executivo ESG



Prêmio Proteção Brasil - categoria prata em "Qualidade de Vida no Trabalho" com case "Bem Estar com Prevenção e Pioneirismo no Combate ao Covid na Indústria da Construção Civil".



Neutralização de Emissões de GEE (escopo I, II e III) de todos os empreendimentos entregues, inclusive corporativo, através de créditos MDL via projetos de biogás



Retomada do Relatório de Sustentabilidade (ano-base 2021)

2022



Retomada do Programa Educ@r e Somar Even



Prêmio Proteção Brasil: 3 premiações "Gestão de Terceiros": Ouro
"Qualidade de vida no trabalho": Prata
"Atuação CIPA": Bronze



Selo EDGE na obra Arbo Alto de Pinheiros



Retomada dos Projetos Sociais - Somar Even



Política ASG



Nota C no CDP



Neutralização das Emissões de GEE (escopo I, II e III) de todos empreendimentos entregues no ano e corporativo



Certificado RA 1000, concedido pelo Reclame Aqui

Gestão de Sustentabilidade

A preocupação com a **reciclagem**, o **reuso** e o **reaproveitamento de materiais**, entre outras ações sustentáveis, sempre esteve presente em todas as etapas de nossas atividades. Ao longo dos últimos anos, viemos evoluindo e formalizando nossa trajetória rumo às melhores práticas de sustentabilidade:



Política de Sustentabilidade



E: Ambiental

S: Social

G: Governança

E: Canteiros Sustentáveis



Canteiros Sustentáveis

- Gestão de Resíduos
- Neutralização de Emissões
- Cuidado com o entorno



Produtos sustentáveis

- Manutenção facilitada
- Produtos Transformacionais
- Redução de ocorrências no pós-obra



S

Pessoas e fazer o bem

- Ação Vizinho
- Satisfação dos Clientes
- Colaboradores engajados



G

Perenidade e fazer o certo

- PPR com Metas ESG
- Homologação de fornecedores
- 100% das obras em conformidade com a legislação ambiental e aos requisitos do poder público

Aprovada pelo Conselho de Administração em maio de 2022, nossa **Política de Sustentabilidade** visa estabelecer as premissas para gestão das práticas ESG e assegurar sua adoção nos processos operacionais. Seus princípios traduzem nossos compromissos como Companhia e retratam nossa visão de **sustentabilidade empresarial**. (Clique [aqui](#) para saber as diretrizes de nossa Política de Sustentabilidade).

Alinhadas com nosso foco estratégico, valores, propósito e visão de negócio, essas premissas buscam estimular e conscientizar as partes interessadas a promover um **desenvolvimento econômico saudável, ambientalmente correto e de impacto social positivo**.

Destinada a todas as empresas do Grupo, a Política de Sustentabilidade objetiva orientar a tomada de decisão e fortalecer a cultura de sustentabilidade junto a colaboradores (efetivos, temporários, terceirizados e autônomos), parceiros, fornecedores, prestadores de serviço e qualquer pessoa, física ou jurídica, que venha a se relacionar com a Even. No ano, tivemos mais

120 colaboradores impactados no *onboarding* (integração) da Qualidade e ESG, com nota de satisfação de 9,79, superior a meta da área da Qualidade (\geq a 9), o que demonstra nossa preocupação com a Cultura Even.

Compromisso

A área de Qualidade e Sustentabilidade tem como propósito disseminar a cultura, atuar para garantir a qualidade dos processos e materiais aplicados, apoiar o time de obra e otimizar processos para a construção sustentável de produtos fantásticos, superando as expectativas de nossos clientes. Seu compromisso é incorporar, de forma efetiva e contínua, os princípios sustentáveis em cada uma de nossas decisões, rotinas, gestão e unidades de negócio, mantendo a eficiência operacional. Queremos monitorar e minimizar cada vez mais os impactos das nossas atividades em todos os elos da cadeia, para que possamos entregar ao cliente um produto com um conceito de sustentabilidade, disseminando a importância do tema entre os nossos consumidores.

Nosso principal objetivo é entregar Produtos Fantásticos bem localizados, que atendam a necessidade dos nossos clientes e que não tenham problemas futuros no pós-ocupação. Em nossa jornada, queremos monitorar, minimizar os impactos gerados na vizinhança, reduzir o consumo de recursos não renováveis, neutralizar as emissões, capacitar as pessoas e gerar engajamento na pauta ESG.

Política de Qualidade

Dispomos de uma consistente **Política de Qualidade**, sintonizada com os princípios ESG e com nossos valores, propósito e visão estratégica. As diretrizes dessa política, que orientam a elaboração de produtos imobiliários diferenciados, como o projeto **Produto Fantástico**, permitem tornar realidade nosso propósito de transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas.

A Política de Qualidade representa um norte que todos os processos devem seguir para desenvolver produtos que atendam não só às demandas reais dos clientes como antecipem tendências e necessidades da vida moderna atual. Independente do padrão do empreendimento, os projetos buscam ter uma visão integral dos anseios dos clientes. **Cinco pilares** se destacam em nossa Política:



Sustentabilidade

estímulo aos colaboradores para que desenvolvam as práticas sustentáveis aplicadas em todos os produtos e processos;



Treinamento, desenvolvimento e qualificação

aperfeiçoamento constante da equipe para a entrega de Produtos Fantásticos que atendam à expectativa do cliente;



Gestão de risco e compliance

disseminação de cultura de *compliance*, com base no Código de Ética, que apresenta os princípios éticos, direitos e deveres, além de garantir as diretrizes da Companhia;



Saúde e segurança no trabalho

mitigamos os riscos aos quais nossos colaboradores possam estar expostos, visando o bem-estar da equipe e a melhoria da qualidade de vida; e



Clientes e processos

modelo interno de gestão que permite avaliar processos, definir metas e mensurar resultados para aumentar a satisfação dos clientes, atender às partes interessadas e desenvolver produtos fantásticos e rentáveis.

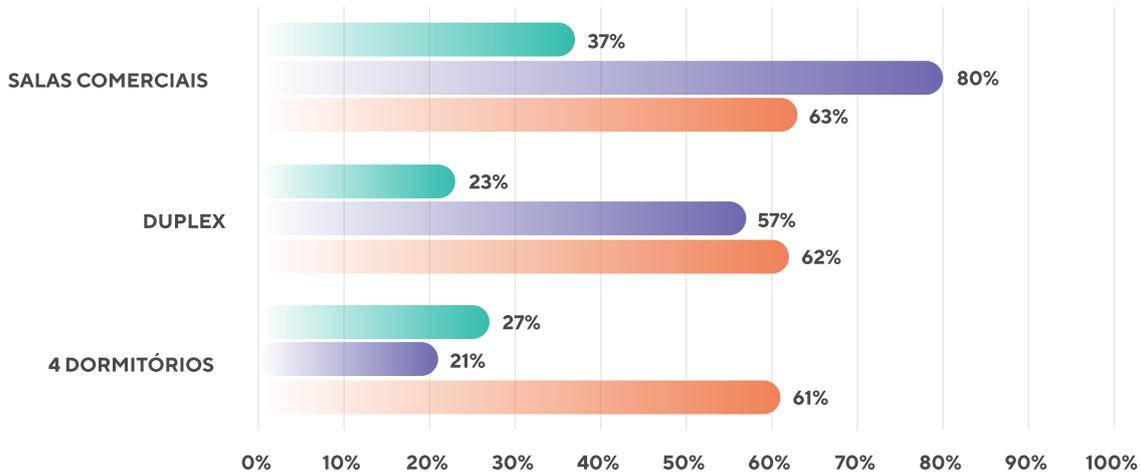
Certificações de Qualidade



Selo EDGE

O *Selo Excellence in Design for Greater Efficiencies* (EDGE) é um sistema de certificação de edifícios ecoeficientes, criado pelo International Finance Corporation (IFC), entidade ligada ao Banco Mundial, com o intuito de incentivar a sustentabilidade em diversos empreendimentos de 120 países. Em 2022, alcançamos o Selo EDGE para o empreendimento Arbo Alto de Pinheiros, localizado na zona oeste da capital paulista.

A certificação apresenta dados reais ao cliente sobre o percentual de eficiência e economia com água, energia e materiais:



● Economia de energia

● Economia em materiais

● Economia de água



PBQP-H:2021

A certificação, concedida pelo Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat (PBQP-H), comprova nosso compromisso com questões essenciais em nossa área de atuação: a qualidade, com obras marcadas pela segurança e durabilidade, e a produtividade do setor da construção, ampliada com a modernização de processos e o emprego de novos materiais. A certificação é aplicável a todos os empreendimentos e áreas que fazem parte do Sistema de Gestão da Qualidade.



ISO 9001:2015

Por meio de auditorias, obtivemos a recertificação internacional ISO 9001:2015 para todas as obras em andamento no ano e as áreas de apoio. A recertificação, que engloba materiais, produtos, processos e serviços, determina um modelo de gestão da qualidade para a melhoria do desempenho, otimização de processos, maior agilidade nas etapas de construção e no desenvolvimento de produtos, garantindo que os empreendimentos satisfaçam as necessidades e sonhos dos clientes.

Estratégias Operacionais

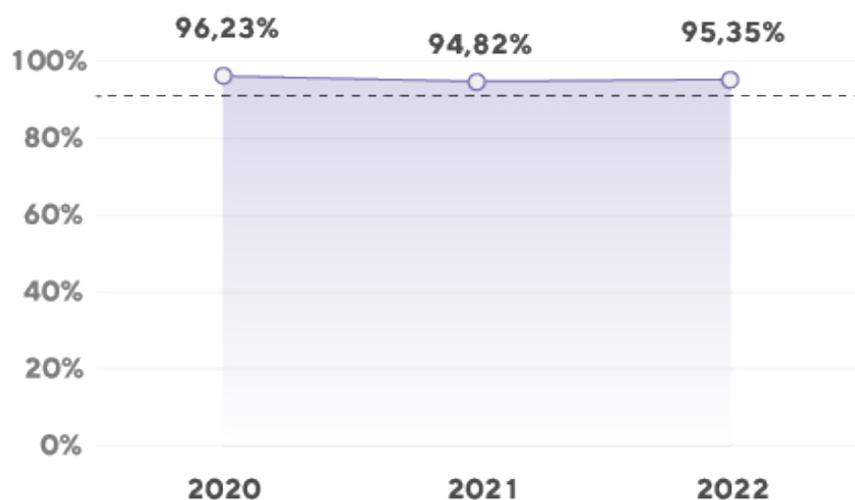
Diversos projetos estão diretamente associados à nossa Política de Qualidade e às práticas ESG, ao trazer técnicas mais sustentáveis e implantar ações sociais, que ampliam e aperfeiçoam o relacionamento com os diversos públicos. Nesse contexto, a plataforma **Problema Zero** se destaca. Esse recurso permite identificar as melhores práticas construtivas e, dessa forma, aprimorar padrões operacionais e evitar/mitigar impactos negativos.

Em 2022, implementamos o **Comitê de Voluntariado (Projeto Somar)**, e o **Comitê de Vizinhos**, que busca avançar em discussões e ações para o bom relacionamento com as comunidades do entorno de nossas obras.

Capitaneado pela área de RH, o Projeto Somar é um programa estruturado de voluntariado, que identifica parcerias para promover experiências positivas na área, expandir boas práticas e elaborar iniciativas relacionadas à educação, sustentabilidade, e campanhas solidárias e ações humanitárias. [\(Clique aqui e saiba mais sobre projetos sociais\)](#)

Auditorias de Sustentabilidade

Nota de corte: 91%



Nota: Maior preparo das obras para a auditoria, atualização dos documentos, limpeza e organização da obra. Nenhuma obra ficou fora da régua mínima de pontuação.



Reporte ao CDP

Para trazer transparência aos acionistas, respondemos pela primeira vez, em 2022, ao questionário do CDP, principal *framework* de relato de dados ambientais, e obtivemos nota “C”. Essa classificação comprova a conscientização da Companhia em relação ao tema e retrata nosso comprometimento e responsabilidade com a pauta climática.

Nosso principal objetivo é entregar Produtos Fantásticos bem localizados, que atendam a necessidade dos nossos clientes e que não tenham problemas futuros no pós-ocupação. Em nossa jornada, queremos monitorar, minimizar os impactos gerados na vizinhança, reduzir o consumo de recursos não renováveis, neutralizar as emissões, capacitar as pessoas e gerar engajamento na pauta ESG.

Programa de Desempenho Técnico de Obras (PDTO)

Criado há 17 anos, o Programa de Desempenho Técnico de Obras (PDTO) é uma ferramenta de gestão, que estabelece metas individuais para colaboradores dos níveis gerenciais (gerentes, coordenadores, engenheiros e analistas de engenharia) e operacionais (mestres, técnicos, encarregados, almoxarife e auxiliares).

Seu principal eixo está na **simplificação de processos**, com **aumento da qualidade** percebida, no fortalecimento da cultura organizacional nos canteiros e na orientação das equipes de obra quanto ao foco no **Sistema de Gestão**. No Programa, cada objetivo de nosso Planejamento Estratégico é desdobrado em metas para as obras – mensuradas ao longo do ano pela ferramenta –, que impulsionam o cuidado na atuação diária dos colaboradores, o que amplia o resultado positivo projetos.

No encerramento anual do PDTO, o desempenho de cada colaborador se converte em **reconhecimento**, por meio de remuneração variável e premiação em um evento com a participação de todos os profissionais envolvidos com o Programa. Temas como água, energia, resíduos, custos, suprimentos, qualidade e prazos fazem parte das metas – 7% associadas ao ESG –, subdivididas em cinco categorias:

Aproveitamento nas Auditorias

Nota de corte: 70%

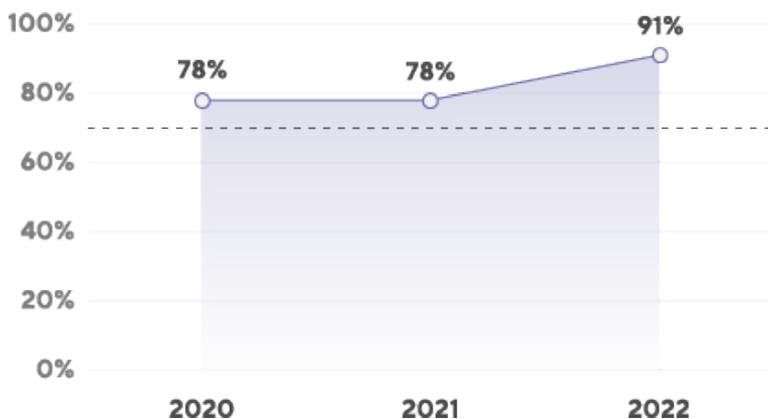
Indicador 1: Sistema de Gestão da Qualidade



Indicador 2: Gerenciamento de Rotinas Específicas



Indicador 3: Qualidade Técnica do Produto



1

Gestão de processos;

2

Gestão de Segurança do Trabalho e Sustentabilidade;

3

Gestão de Produção e Planejamento;

4

Gestão de custos;

5

Gestão de resultados.



Premiação PDTO

Após mensurar os resultados obtidos pelas equipes no ano de 2021, realizamos a premiação do PDTO, em maio de 2022, para as categorias Desempenho Técnico, Sustentabilidade, Segurança, Assistência Técnica, SGQ e QTP, Serviços, Materiais, Projetistas e Auditoria.

O evento de premiação dos times contou com a participação das famílias, o que trouxe orgulho, descontração e sensação de dever cumprido para os ganhadores e para toda a equipe Even.

CÉLULA DE OPERAÇÕES

O **desdobramento das Macrometas e do Planejamento Estratégico** para as **equipes de obras e áreas de apoio** é realizada anualmente através do evento **“Operações”**.

O evento tem por objetivo apresentar as **estratégias e objetivos da equipe de Operações**, reconhecer o esforço de todos e alinhar as expectativas para alcançar os resultados pretendidos para o próximo ciclo.

O evento é realizado todos os anos para **difundir a Cultura da Engenharia da Even**.

Metas ESG

Neste exercício, lançamos um **portal específico para tratar das pautas ESG** – o **One Page ESG** –, destinado a ampliar o processo de transparência e a visibilidade de nossas práticas de sustentabilidade. A ferramenta possibilita evoluir também no âmbito da Comunicação de nossas ações. A comunicação foi base para várias ações, como o vídeo institucional One Page corporativo, apresentado em reuniões com stakeholders. ([Clique aqui para ver o vídeo institucional](#)).

Nossa estratégia ESG tem uma **política estruturada** e está norteada por **metas claras**, que visam a perenidade do negócio. Essa política tem como princípios: Geração de Valor, Cultura Organizacional, Eficiência Operacional e Comunicação e Engajamento. A política foi **divulgada em maio de 2022** e aprovada pelo Conselho de Administração. Cabe ao Comitê ESG desdobrar essas premissas em políticas específicas, objetivos e metas.

O desdobramento dessas premissas ocorreu em diversas etapas e fóruns, sendo eles:

1. *Onboarding*
2. Obras (treinamentos e monitoramento nas auditorias de sustentabilidade)
3. Análise Crítica do Sistema de Gestão da Qualidade
4. Fóruns (Reunião de Líderes, Semana da Ética e Sustentabilidade, Visita Aterro)
5. Pesquisa ESG

Em paralelo, colocamos em prática uma série de ações, objetivando, entre outros pontos, o identificar o quanto os colaboradores acreditam no trabalho do Comitê ESG. Nesse sentido, cabe destacar a Pesquisa ESG, que obteve resultado de **8,7 de grau de "satisfação" dos colaboradores** em relação ao tema.

E-1

Indicador final

Implantação de Programas de Logística Reversa

Meta

A Even se compromete a criar dois projetos perenes de logística reversa para retorno dos resíduos sólidos de suas obras para geração de receita ou economia

Definições/Observações

Adoção de Projetos de Logística Reversa para retorno das embalagens e/ ou resíduos aos fabricantes

Processo para apuração

De início, a Even irá implantar o projeto de logística reversa em uma obra piloto e, caso tenha êxito, irá estender aos demais canteiros

Resultado

Desenvolvimento de parceria para coleta de latas de tinta e baldes plásticos. As latas de tinta são transformadas em matéria-prima de aço e os baldes são reciclados para transformação em novos baldes. Em 2022 padronizamos o processo em 100% das obras e já foram coletados mais de 128 kg de materiais.

Meta atendida?

Sim

E- 2

Indicador final

Neutralização integral de emissões de carbono nas obras e escritório corporativo de São Paulo

Meta

Iremos neutralizar 100% das emissões de carbono geradas no processo produtivo das obras entregues em 2022 e da operação do escritório no mesmo período

Definições/Observações

A neutralização contemplará as emissões geradas diretamente pela companhia, bem como as indiretas (escopo I, II e III do GHG Protocol). Serão utilizadas uma das metodologias oficiais, a saber: REDD+ / VCS /MDL ONU

Processo para apuração

O cálculo do inventário contemplará as emissões de carbono de todas as obras entregues no ano de 2022 e da operação do escritório. Além disso, deverá ser emitido relatório com a certificação de 100% das emissões de carbono neutralizadas.

Resultado

Neutralizamos 29.379 toneladas de emissão de carbono oriundas das construção de 06 obras entregues e do escritório, via projeto de geração de energia elétrica através de usina eólica, que é certificado na ONU.

Meta atendida?

Sim

E- 3

Indicador final

Aumentar em 10% o reaproveitamento de solo sem contaminação das obras por outros canteiros da Even ou mesmo de outras construtoras

Meta

Embora a Even já realize o processo de reaproveitamento do solo ao invés de destinar o material para aterros sanitários, ela pretende expandir em 10% a quantidade de solo enviada para outras obras, reduzindo o custo de destinação e possibilitando a circulação de um material que não teria qualquer tipo de uso

Definições/Observações

Envio de solo para outras obras e redução do envio para aterros, oportunizando custos com fornecedor

Processo para apuração

O processo será monitorado através do preenchimento dos CTRs (controle de transporte de resíduos) e da homologação dos destinos (obras internas ou de outras construtoras) pela área da qualidade

Resultado

Expandimos em mais de 50% da meta prevista para 2022, o volume previsto era de 1.851 m³ e chegamos a marca de 2.750 m³ enviado para outras obras.

Meta atendida?

Sim

E-4

Indicador final

Economia de 5% do consumo de água e energia elétrica em obras

Meta

Pretendemos reduzir 5% do consumo acumulado de água e energia elétrica no em nossas obras

Definições/Observações

O cálculo contempla o consumo acumulado de todas as obras em andamento ao longo do ano de 2022

Processo para apuração

Monitoramento do índice acumulado de consumo de água (concessionária e caminhão pipa) e energia elétrica (concessionária)

Resultado

Não atendemos essa meta, não foi possível reduzir o consumo de água e energia das obras, em detrimento do grande volume de obras em fase de acabamento com testes e liberações realizadas:

Água: 16% acima do previsto

Energia: 15% acima do previsto

Meta atendida?

Não

S-1

Indicador final

Criação de campanhas internas de apuração do conhecimento sobre a pauta ESG

Meta

A Even pretende, a nível institucional, fortalecer a cultura de sustentabilidade para os colaboradores sobre as ações ESG da companhia, assim como a sua missão em relação ao tema. Sendo assim, irá realizar três campanhas internas sobre ESG ao longo do ano de 2022

Definições/Observações

Ao longo do ano serão criadas campanhas de engajamento sobre a pauta ESG para todos os colaboradores

Processo para apuração

O engajamento será mensurado a partir da análise da participação dos colaboradores nas campanhas. Os dados serão utilizados para validação do “grau de engajamento”, aculturação e percepção sobre as práticas ESG praticadas na Even

Resultado

Em 2022 incluímos a pauta ESG na Semana da Ética e Sustentabilidade com a realização de 2 palestras específicas sobre o tema com mais de 50 participantes.

Realizamos a visita ao aterro URBAM, o qual foi utilizado para neutralização das emissões de GEE em 2021 e participaram ao todo 24 colaboradores.

Realizamos a pesquisa de engajamento ESG que contou ao todo com 30% do efetivo e nota de 8,7 de satisfação com a agenda ESG.

Meta atendida?

Sim

S-2

Indicador final

Criação de comitê de vizinhos para aprimorar a relação com a comunidade do entorno

Meta

Vamos criar um comitê corporativo voltado à melhoria de nossa relação com os vizinhos e comunidade no entorno dos empreendimentos e realizar a adequação do procedimento de atendimento das necessidades da vizinhança e entorno das obras.

Definições/Observações

O comitê deverá monitorar as reclamações e analisar as suas respectivas causas para que possa implantar melhorias na operação.

Processo para apuração

Efetivação do comitê com indicação de membros e responsabilidade a nível institucional

Resultado

Criamos um Comitê de Vizinhos que conta com a presença dos GGO's, Jurídico, Suprimentos, SESMT e Assistência Técnica e revisamos o fluxo de atendimento de chamados de vizinhos.

Meta atendida?

Sim

S = 3

Indicador final

Criação de Programa de
Voluntariado Corporativo

Meta

A Even se compromete a criar um programa de ações sociais corporativas com a participação dos colaboradores

Definições/Observações

Estruturar ações sociais ao longo de 2022

Processo para apuração

Evidências da criação, implantação e realização das ações feitas ao longo do ano de 2022

Resultado

Retomamos o Projeto Somar, que contou com mais de 60 voluntários em 04 ações em 2022, além da retomada do Programa Educ@r em 02 obras.

Meta atendida?

Sim

G-1

Indicador final

Incorporar nas metas e práticas da Even os seguintes ODS'S: (i) Trabalho descente e crescimento econômico, (ii) cidades e comunidades sustentáveis, (iii) consumo e produção responsáveis e (iv) ação contra a mudança global do clima

Meta

Para atingirmos o nosso objetivos de nos tornarmos a empresa da construção civil mais rentável e relevante do Brasil, definimos quatro ODS'S que nortearão as nossas ações do dia a dia

Definições/Observações

O ODS'S identificados como prioridade pela Even deverão fazer parte das escolhas e projetos desenvolvidos da companhia

Processo para apuração

Reporte da incorporação dos objetivos nos projetos realizados pela Even no próximo relatório de sustentabilidade

Resultado

Hoje, das 11 ODS existentes, 04 tem sinergia com nosso trabalho e estão em nossa rotina/escopo. Apresentamos um vídeo institucional com a atuação da Even com o compromisso junto aos ODS'S.

Meta atendida?

Sim

G-2

Indicador final

Implantar metas corporativas ESG

Meta

A Even definirá os principais indicadores e metas ESG para nortear a tomada de decisão no negócio

Definições/Observações

A definição dos objetivos, indicadores e metas ESG deverá ser pautada pelas macrometas da companhia a partir da visão de longo prazo

Processo para apuração

Definição dos principais indicadores ESG que se mostraram relevantes em 2022 e que serão monitorados e associados ao planejamento estratégico

Resultado

Definimos o nosso KPI ESG via Power B.I com os indicadores da metodologia GRI e participamos do questionário do do CDP.

Meta atendida?

Sim

G-3

Indicador final

Participação do comitê de sustentabilidade nas reuniões do Conselho de Administração para discussão das práticas ESG da Even.

Meta

Vamos introduzir a pauta ESG nos encontros com o Conselho de Administração da Even para apresentar e deliberar os avanços no tema.

Definições/Observações

Condução da pauta ESG pelo comitê de sustentabilidade com reporte ao Conselho de Administração.

Processo para apuração

Evidência da participação nas reuniões.

Resultado

Incluímos pauta fixa do ESG na Reunião de Líderes, definimos as responsabilidades do Comitê ESG com reporte ao Comitê de Auditoria e participação pontual na Reunião do Conselho.

Meta atendida?

Sim



Objetivos e Metas 2023

E-1

Indicador final

Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima considerando um cenário de 1.5°C em 2050.

Elaborar estratégia para redução das emissões de GEE até 2030. Manutenção da neutralização integral de emissões de carbono nas obras e escritório corporativo de São Paulo adoção do TCFD como Framework Estratégico para gestão climática.

Meta

Definição das estratégias para redução das emissões de GEE associadas a fabricação e transporte dos materiais aplicados nas obras. Elaborar iniciativas para redução das emissões de GEE nos Escopos I, II e III.

Iremos neutralizar 100% das emissões de carbono geradas no processo produtivo das obras entregues e da operação do escritório no mesmo período.

Definições/Observações

Será considerado o Inventário de Carbono Ano-Base 2022 como referência para redução das emissões das obras e do corporativo.

A neutralização contemplará as emissões geradas diretamente pela companhia, bem como as indiretas (escopo I, II e III do GHG Protocol). Serão utilizadas uma das metodologias oficiais, a saber: REDD+ / VCS /MDL ONU

Processo para apuração

O cálculo do inventário contemplará as emissões de carbono de todas as obras entregues no ano e da operação do escritório. Além disso, deverá ser emitido relatório com a certificação de 100% das emissões de carbono neutralizadas.

Curto Prazo (2023/2024)

Meta Corte: Neutralização de 100% das emissões de GEE e adoção da ferramenta CE Carbon para cálculo das emissões.

Meta Base: Neutralização de 100% das emissões de GEE (Ano-Base 2022) e adoção da ferramenta CE Carbon para cálculo das emissões e efinição da estratégia de redução das emissões de GEE até 2030. Atualização da Governança, Estratégia, Métricas e Metas e Riscos e Oportunidades Climáticas e validação junto a alta gestão.

Médio Prazo (2026/2027)

Meta Corte: Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade e atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE.

Meta Base: Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade, atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE. Redução de 3% das emissões de GEE referente ao ano-base 2023 e Neutralização das Emissões de GEE anualmente.

Longo Prazo (2030)

Meta Corte: Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade e atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE, Redução de 3% das emissões de GEE referente ao ano-base 2023 e Neutralização das Emissões de GEE anualmente.

Meta Base: Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade, atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE. Redução de 5% das emissões de GEE referente ao ano-base 2023 e Neutralização das Emissões de GEE anualmente.

S-1

Indicador final

Implantação e Manutenção do Programa de Voluntariado Corporativo através do Somar Even e transformar positivamente a vida das pessoas

Meta

Garantir a implantação das ações conforme cronograma anual de Responsabilidade Social Corporativa.

Definições/Observações

Estabelecer as ações conforme Política de Voluntariado e atuar nos pilares: Educação, Sustentabilidade e Campanhas Solidárias e Ajudas Humanitárias.

Processo para apuração

Monitoramento anual das ações idealizadas pelo Somar Even

Curto Prazo (2023/2024)

Meta Corte: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 03 canteiros de obras.

Meta Base: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 05 canteiros de obras.

Médio Prazo (2026/2027)

Meta Corte: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 05 canteiros de obras.

Meta Base: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em todos os canteiros de obra.

Longo Prazo (2030)

Meta Corte: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 05 canteiros de obras.

Meta Base: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em todos os canteiros de obra.

S-2

Indicador final

Implantação de um ambiente diverso e inclusivo para que todos colaboradores se sintam respeitados e orgulhosos em trabalhar na Even.

Meta

Atuação em prol da Conscientização Interna para Diversidade e Inclusão, de forma a fomentar a preocupação e atuação com o tema.

Definições/Observações

Realização de ações de conscientização sobre o tema e definição dos objetivos que nortearão o posicionamento da Companhia;

Processo para apuração

Ações realizadas e diagnóstico.

Curto Prazo (2023/2024)

Meta Corte: Promover duas ações de sensibilização e engajamento interno sobre o tema.

Meta Base: Promover duas ações de sensibilização e engajamento interno sobre o tema. Diagnóstico interno sobre a atuação da companhia sobre o tema, de forma a avaliar os pontos fortes, fracos, oportunidades e ameaças.

Médio Prazo (2026/2027)

Meta Corte: Definição dos planos de ação sobre o diagnóstica interno sobre a atuação da companhia em prol da diversidade e inclusão.

Meta Base: Definição dos planos de ação sobre o diagnóstica interno sobre a atuação da companhia em prol da diversidade e inclusão. Elaboração da Estratégia de Diversidade e Inclusão.

Longo Prazo (2030)

Meta Corte: Apresentação dos resultados desdobrados da Estratégia de Diversidade e Inclusão.

Meta Base: Apresentação dos resultados desdobrados da Estratégia de Diversidade e Inclusão. Definição dos principais indicadores e metas sobre o tema.

S= 3

Indicador final

Fomentar continuamente a pauta ESG na Companhia. Avaliação da atuação do Comitê ESG.

Meta

Papel do Comitê ESG é realizar campanhas de ativação da pauta ESG na Companhia para que os colaboradores conheçam nossa estratégia na área e possam contribuir no nosso engajamento.

Definições/Observações

Ativações deverão ocorrer anualmente para que os membros do Comitê ESG possam pulverizar o conhecimento para todos colaboradores, além de avaliações periódicas para a melhoria contínua.

Processo para apuração

Definição das ações de engajamento ESG e avaliação do Comitê ESG.

Curto Prazo (2023/2024)

Meta Corte: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente.

Meta Base: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Garantir a disseminação da Política de Sustentabilidade para 100% dos colaboradores.

Médio Prazo (2026/2027)

Meta Corte: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Definição e atuação do engajamento ESG para Stakeholders priorizados.

Meta Base: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Garantir a disseminação da Política de Sustentabilidade para 100% dos colaboradores e Stakeholders priorizados. Avaliação da Diretoria e do Conselho sobre a atuação do Comitê ESG.

Longo Prazo (2030)

Meta Corte: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Definição e atuação do engajamento ESG para Stakeholders priorizados.

Meta Base: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Garantir a disseminação da Política de Sustentabilidade para 100% dos colaboradores e Stakeholders priorizados. Avaliação da Diretoria e do Conselho sobre a atuação do Comitê ESG.

G-1

Indicador final

Adaptação aos novos *Frameworks* para Reporte ESG

Meta

Preparação da Companhia para adequação do Relatório de Sustentabilidade considerando novas perspectivas de mercado e as novas Normas de Sustentabilidade

Definições/Observações

Adequação do Reporte de forma consistente com o relatório das demonstrações financeiras e de acordo com as novas recomendações globais.

Processo para apuração

Definição do Grupo de Estudo Gap Analysis para avaliar os riscos e oportunidades da mudança do formato do Relatório de Sustentabilidade.

Curto Prazo (2023/2024)

Meta Corte: Definição do Grupo de Estudo para análise dos *Frameworks* e validação da metodologia a ser usada para o Reporte ESG da Companhia.

Meta Base: Definição do Grupo de Estudo para análise dos *Frameworks* e validação da metodologia a ser usada para o Reporte ESG da Companhia. Definição da metodologia e aplicação no Reporte Ano-Base 2024.

Médio Prazo (2026/2027)

Meta Corte: Reporte ESG considerando análise prévia dos *Frameworks*.

Meta Base: Reporte ESG considerando análise prévia dos *Frameworks* e com asseguração.

Longo Prazo (2030)

Meta Corte: Reporte ESG considerando análise prévia dos *Frameworks*.

Meta Base: Reporte ESG considerando análise prévia dos *Frameworks* e com asseguração.

G-2

Indicador final

Elaboração e Aprovação da Matriz de Riscos ESG

Meta

Implantação da Matriz de Riscos ESG pela área de Sustentabilidade e com o apoio da área de Gestão de Riscos e Compliance.

Definições/Observações

A matriz de riscos usará a mesma metodologia dos Riscos Estratégicos e será objeto de análise pelo Comitê de Auditoria.

Processo para apuração

Validação da Matriz de Riscos e incorporação dos processo para mitigação ao longo de 2023.

Curto Prazo (2023/2024)

Meta Corte: Criação da Matriz e definição dos principais riscos associados ao negócio.

Meta Base: Criação da Matriz e definição dos principais riscos associados ao negócio. Definição dos Planos de Ação junto a gerência e diretoria.

Médio Prazo (2026/2027)

Meta Corte: Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG

Meta Base: Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG. Estabelecimento dos Riscos ESG no Planejamento Estratégico da Companhia.

Longo Prazo (2030)

Meta Corte: Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG

Meta Base: Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG. Estabelecimento dos Riscos ESG no Planejamento Estratégico da Companhia.

G-3

Indicador final

Entrada da Even na Carteira do ISE e Manutenção anualmente.

Meta

A Even pretende fazer parte da carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE)

Definições/Observações

Entrada na carteira do ISE em 2023, manutenção e evolução anualmente.

Processo para apuração

Divulgação da carteira em Dez/23.

Curto Prazo (2023/2024)

Meta Corte: Entrada na carteira do ISE.

Médio Prazo (2026/2027)

Meta Corte: Manutenção na Carteira.

Meta Base: Manutenção na Carteira e Score no range de 70% a 75%.

Longo Prazo (2030)

Meta Corte: Manutenção na Carteira.

Meta Base: Manutenção na Carteira e Score no range de 70% a 80%.

Compromisso com o desenvolvimento sustentável

Os preceitos da sustentabilidade são seguidos em todas as etapas de nosso negócio, com o objetivo de consolidar as práticas ESG. As questões voltadas à sustentabilidade e as iniciativas no âmbito da Comunicação são norteadas por metas claras e políticas estruturantes. Os empreendimentos passam por **auditorias de sustentabilidade**, que, em 2022, alcançaram a média de **95% de desempenho**.

A auditoria de sustentabilidade é uma auditoria de 1ª parte realizada pela área da Qualidade e Sustentabilidade quadrimestralmente em todos os canteiros de obra a partir de 04 premissas: Controle de Materiais, 5S, Entorno e Gestão de Resíduos. A nota atribuída pela auditoria é parte integrante da remuneração variável da equipe da obra.

Em 2022, **atingimos 9 das 10 metas** propostas para o ano. Faltou apenas a meta de redução do consumo de energia elétrica e água potável nas obras, em função do grande volume de obras em fase de acabamento.

Essa organização permite **redução de resíduos nas construções**, ampliar a **eficiência dos produtos**, estimula **a conscientização de clientes, comunidades vizinhas e a sociedade**, além de envolver os colaboradores com mensagens positivas para a construção de um mundo melhor.

90%

das metas propostas
para o ano foram
atingidas

Nossos indicadores ambientais comprovam a eficiência de nossos esforços em prol do **desenvolvimento sustentável**, do cuidado com o meio ambiente e do respeito à comunidade. A adoção de práticas sustentáveis é considerada em conjunto com a análise das exigências legais locais em relação ao meio ambiente e viabilidade técnica e orçamentária, antes da aquisição de um terreno. Em nossas operações, atendemos à legislação referente ao Termo de Compromisso Ambiental, com plantio, remoção e transplante de espécies arbóreas, quando aplicável.

Realizamos **simulações** e definimos **metas de consumo dos recursos naturais** antes do início de cada projeto, de acordo com cada etapa da obra, para evitar excessos e garantir o uso racional dos recursos, assim como já são definidas a destinação de resíduos e o manejo da biodiversidade local. Clique nos títulos abaixo para saber mais sobre alguns destaques do ano:

Controle de emissões

100%

de carbono neutro (GEE) nos empreendimentos entregues em 2022

30 mil t

de CO₂e neutralizadas, equivalente ao sequestro de carbono por 186 mil árvores

Desenvolvimento de colaboradores

5.731,2

horas de treinamentos

Gestão de resíduos e materiais

97,8%

dos resíduos mix foram desviados de aterros

128kg

coletados do novo projeto de logística reversa com latas e baldes de tintas. O processo foi realizado no 2º semestre de 2022 com as obras entregues no ano.

R\$ 37mil

coletados do novo projeto de logística reversa com latas e baldes de tintas

110 t

de resíduos de logística reversa, equivalente a 04 aviões boeings

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

4 ODS's

priorizados e incorporados na gestão estratégica

PILARES

ESG



Canteiros Sustentáveis

- Gestão de Resíduos
- Logística Reversa
- Neutralização de Emissões
- Gestão de consumo consciente
- Cuidado com o entorno



Produtos Sustentáveis

- Conforto Térmico & Acústico
- Iluminação Natural
- Manutenção facilitada
- Produto Fantástico
- Problema Zero



Pessoas e fazer o bem

- Ação Vizinho
- Voluntariado EVEN
- Satisfação dos clientes
- Colaboradores engajados
- Projetos Sociais
- Saúde e segurança na operação



Perenidade e fazer o certo

- PPR com Metas ESG para colaboradores
- Homologação de fornecedores
- Políticas de Compliance
- Atendimento a LGPD
- Rating brAA+

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável



Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.

Temas materiais

- Construção sustentável
- Saúde e segurança do trabalho
- Desenvolvimento de colaboradores

Ações Even

- Programa Viva Bem: para melhorar a qualidade de vida dos colaboradores
- Políticas de RH que garantem melhor condição de trabalho para os colaboradores nas obras
- Futureven
- Plano de Desenvolvimento de Lideranças (PDL)
- Programas complementares para o desenvolvimento profissional e de responsabilidade social dos colaboradores
- Plataforma GDFOR
- SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho)
- Visita a alojamentos e gestão de 100% da documentação dos trabalhadores via GDFOR
- Problema Zero - Eficiência



Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.

Temas materiais

- Construção sustentável
- Relacionamento com a comunidade e impactos na vizinhança

Ações Even

- Mais de 60 empreendimentos entregues com Certificações Ambientais
- Priorização da iluminação e ventilação natural com maior conforto térmico e acústico
- 55% de obras com pontuação máxima nas Auditorias de Sustentabilidade
- Certificação Preliminar EDGE, Programa Ação Vizinho, Auditorias de Sustentabilidade nas obras
- Produto Fantástico
- Programa de Voluntariado



Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

Temas materiais

- Governança corporativa e integridade
- Construção sustentável
- Relacionamento com a comunidade e impactos na vizinhança

Ações Even

- 98% de reaproveitamento dos resíduos gerados e volume enviado para Projetos de Logística Reversa em 2022
- 147,9 toneladas de recicláveis coletados com o Programa Ação Vizinho
- Plataforma para monitoramento do Sistema de Gestão da Qualidade (SNAGR)
- 3.214,7 m³ de solo reaproveitado, evitando a geração de 800 toneladas de CO₂e
- Criação de projeto de logística reversa de baldes e tintas
- Homologação de fornecedores e destinos finais
- Análise socioambiental e de Compliance



Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.

Temas materiais

- Emissões atmosféricas e GEE
- Construção sustentável

Ações Even

- Neutralização de 100% das obras entregues em 2021 e 2022
- Atingimento das metas de consumo de energia em 75% dos empreendimentos
- Nota C no CDP
- Inventário de GEE contempla Escopo I, II e III

Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD)



Iniciativa mundial criada em 2015 pelo Financial Stability Board (FSB), a **Força Tarefa para as Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima** (em inglês, Task Force

on Climate-related Financial Disclosures-TCFD) estabelecem um conjunto de recomendações padrão, que permitem às empresas identificar, medir e divulgar como estão **gerenciando os riscos e oportunidades decorrentes da mudança climática**, relacionados às quatro dimensões. Entendendo a relevância da temática, pretendemos iniciar os estudos necessários para analisar os riscos e oportunidades das mudanças climáticas ao negócio da Even, buscando a incorporação do aspecto Climático diretamente na **matriz de risco da organização**.

Governança

Atualmente, o reporte das ações ESG e de Mudanças Climáticas é realizado por intermédio do Comitê de Auditoria Interna. Com a continuidade do cálculo e divulgação do Inventário de Emissões, pretendemos inserir como pauta fixa a supervisão do tema pelo Conselho de Administração. Temos metas corporativas associadas ao Relatório Anual e de Sustentabilidade (RAS 2021) e metas nas áreas de Qualidade e Sustentabilidade. Parte do Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) está associada ao cumprimento das metas de Neutralização de Emissões.

Estratégia

Um dos papéis do Comitê ESG é implantar um processo definido para incorporar os riscos das Mudanças Climáticas na matriz de risco da Companhia. O processo para isso está em andamento junto à Diretoria de Operações e Conselho de Administração. Após a publicação da Resolução 87 pela Comissão de Valores Mobiliário (CVM), em 31/02/22, simplificando as exigências de divulgações de informações dos emissores, entendemos ser necessário maior detalhamento das dimensões da TCFD, uma vez que, a partir de 2023, o relatório de Sustentabilidade deverá considerar as recomendações da Força-Tarefa ou divulgações financeiras de outras entidades reconhecidas, referentes ao tema.

Nossa estratégia foi influenciada por riscos e oportunidades climáticos e vamos desenvolver um plano de transição. Estamos no processo de retomada do Cálculo do Inventário de Emissões de GEE (segundo a metodologia do GHG Protocol, ABNT ISO 14.064 e Guia Metodológico do Sinduscon), com o mapeamento da cadeia de valor e a identificação de estratégias de ações concretas, voltadas a um plano de transição para um mundo de 1,5°C.

Gestão de Riscos

Está sendo desenvolvida uma estratégia de sustentabilidade, na qual os cenários climáticos serão considerados no médio prazo. Pretendemos usar as análises de cenários climáticos para definir nosso Plano Estratégico nos próximos ciclos. Estamos em fase de estudo para que a temática Climática esteja associada diretamente aos riscos da organização.

Métricas e Metas

Planejamos introduzir uma meta nos próximos anos, com previsão de redução de até 5% no índice de emissão relativas (kg CO₂e/m²) a médio prazo e 10% em longo prazo, considerando como principais fontes de emissão o escopo III e a Curva A (Aço, Cimento e Concreto). Temos como meta a neutralização de 100% de emissões dos escopos I, II e III de todas as obras a serem entregues.



Engajamento de Stakeholders

Relacionamento com stakeholders

GRI 2-29

Faz parte dos nossos **princípios valorizar as pessoas** e manter o bom **relacionamento com todos os nossos públicos de interesse** – colaboradores, clientes, comunidades do entorno de nossos empreendimentos, fornecedores, prestadores de serviços e acionistas. Temos como **boa prática** garantir uma contínua e duradoura interlocução com esses stakeholders, inclusive sobre nossa atuação em prol do estabelecimento da **Cultura ESG**.

Em nossa agenda, cultivamos diversas oportunidades para estreitar o engajamento com esses públicos estratégicos, como pesquisas, feedbacks, palestras, eventos, concursos e reuniões, cientes de que essa proximidade potencializa **a valorização da marca, nossa reputação e a imagem positiva da Companhia**.

O ano de 2022 foi marcado por constantes evoluções no **Engajamento de Stakeholders**, foram diversas ações para efetivamente estreitar laços com nossos públicos de interesse:

Colaboradores

Destacamos como pontos fortes a revisão do Futureven ([saiba mais](#)), diversas ações para engajamento sobre ESG ([saiba mais](#)) e uma vasta quantidade de capacitações e treinamentos em diversas áreas ([saiba mais](#)).

Clientes

Visando melhorar cada vez mais o atendimento e relacionamento com nossos clientes, a Even investe constantemente em melhorias de processos e na jornada digital em todas as etapas de contato com o consumidor. Em 2022, lançamos o novo Portal e App do Cliente ([saiba mais](#)).

Fornecedores

O ano de 2022 foi um ano de consolidação de parcerias importantes com fornecedores estratégicos, realizamos uma série de visitas técnicas para conhecer in loco os processos fabris de 04 fabricantes de materiais ([saiba mais](#)).

Projetos Sociais

Retomamos nosso Comitê de Voluntariado e promovemos diversas ações sociais ([clique aqui para conhecer nossas iniciativas](#)).

Inovação e Tecnologia

A Even participou do grupo técnico Enredes promovido pelo CTE (Centro Tecnológico de Edificações) em diversas disciplinas, e no grupo **Canteiros Inteligentes** promoveu uma visita técnica para apresentar os diferenciais tecnológicos utilizados na gestão da obra ([saiba mais](#)).



Colaboradores

GRI 2-7, 2-8, 405-1, 401-2

Dedicamos especial atenção a nossos colaboradores, que representam a força motriz da Companhia. Investimos no **desenvolvimento** e na **retenção de talentos**, procurando reduzir constantemente o turnover que caracteriza o setor da construção civil, e buscamos um **ambiente diverso e criativo**, que sustente nosso perfil responsável e inovador.

Oferecemos um ambiente pouco hierárquico, aberto à proposição de novas ideias, independentemente da posição hierárquica. Estabelecemos relações sustentadas na transparência, ética, respeito, inclusão e equidade. Em 2022, mudamos nosso **modelo de contratação**. Reformulamos o processo seletivo, focando na **atração e formação de jovens talentos**, com o objetivo de desenvolver e reter esses profissionais no longo prazo através do **Programa Futureven**.

Perfil dos colaboradores

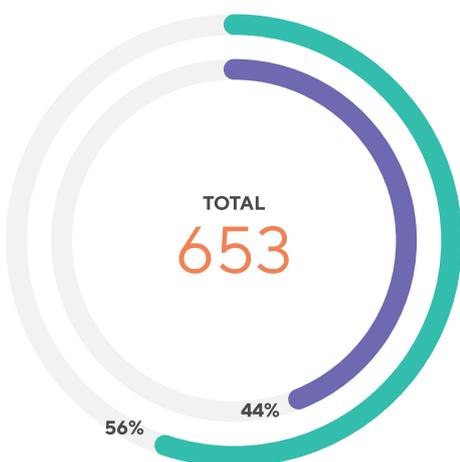
GRI 2-7, 2-8, 405-1, 401-2

Empregamos nossos melhores esforços para promover o **bem-estar**, a **saúde** e o aperfeiçoamento do nosso capital humano. No final do exercício, 653 colaboradores diretos na cidade de São Paulo estavam contratados formalmente. Além destes, mais de 2000 profissionais de empreiteiras contratadas trabalhavam em nossas obras.

Independentemente do tempo de serviço, todos os colaboradores que trabalham em período integral são elegíveis ao nosso **pacote de benefícios**, que inclui, entre outros, assistência médica e odontológica, seguro de vida, empréstimo consignado, vale refeição e apoio a atividades físicas. Colaboradores temporários ou de período parcial têm direito ao mesmo pacote de benefícios, exceto Seguro de Vida e Licença Maternidade.



Atualizamos, periodicamente, os **planos de desenvolvimento individual** de nossos colaboradores e promovemos constantes reuniões de alinhamento, com comitês diretivos e práticas de feedback. Dispomos de uma cultura baseada na meritocracia e uma política de remuneração variável, a partir de critérios de crescimento, resultados, eficiência em custos e inovação.

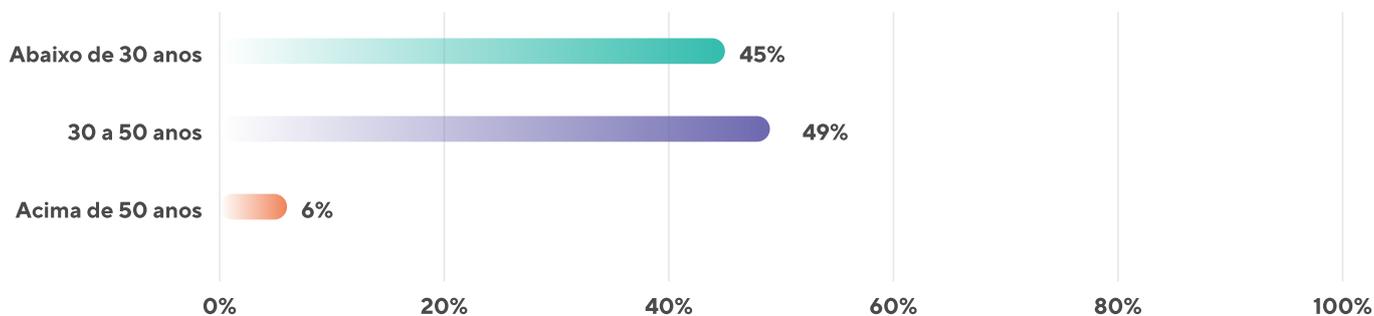


Informações dos empregados por gênero em 2022

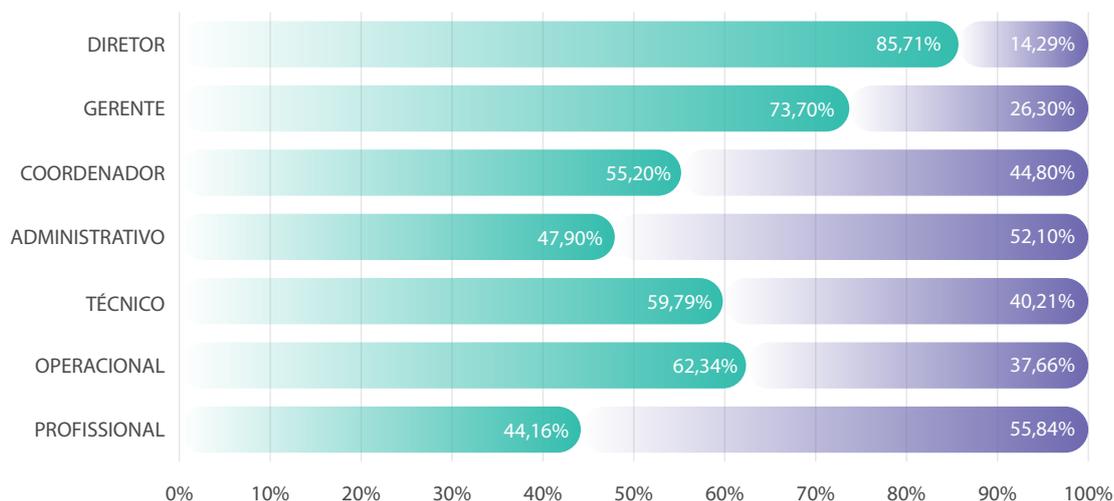
- Homem 367
- Mulher 286

Nota: A operação da Even compreende apenas a região sudeste, e todos os empregados são CLT

Informações dos empregados por faixa etária em 2022



Informações dos empregados por categoria funcional em 2022



● Homem

● Mulher

Indicador de diversidade	2022	
	Total	%
Amarela	12	1,84%
Branca	415	63,55%
Parda	173	26,49%
Preta	50	7,66%
Não informada	3	0,46%
Total	653	100,00%

Pesquisa de engajamento

Em 2022, realizamos, pelo **terceiro ano seguido**, uma pesquisa de engajamento com todos os nossos colaboradores. Nessa nova rodada, realizada de modo on-line, 556 pessoas responderam a 42 questões, incluindo as áreas técnicas, divididas em 15 categorias. O resultado revelou um nível de engajamento de 88%, ante os 89% atingidos em 2021.

Nosso engajamento é superior, se comparado com o mercado brasileiro de construção civil e com o nível de engajamento apresentado pelo mercado brasileiro de alto desempenho.

Neste ano, foram incluídas na pesquisa perguntas sobre **diversidade e inclusão**, o que contribuirá para a leitura mais precisa do nosso público e possibilitará avançar, de forma contínua, em melhorias nos próximos ciclos. Além disso, adicionamos um censo para os colaboradores preencherem de maneira anônima, antes de responderem a pesquisa.

88%

de resultado

Pesquisa ESG

Ao longo de 2022 fizemos diversas ações para engajar o público interno sobre a **importância do desdobramento da Cultura ESG** na companhia. Em todas as reuniões de líderes (que acontecem a cada 45 dias, o tema tornou-se pauta fixa) e fizemos algumas **ações emblemáticas**:

- ▣ **Semana da Ética e Sustentabilidade** (palestra do CDP e da Conselheira Claudia Elisa – Especialista ESG);
- ▣ **Visita ao Aterro Urbam** (Aterro Sanitário localizada em São José dos Campos utilizado para compensação das emissões de GEE das obras entregues em 2021);
- ▣ Divulgação da **One Page ESG** corporativa para os principais stakeholders;
- ▣ Comunicados específicos sobre a **divulgação das metas, ODS's e Relatório de sustentabilidade**;
- ▣ **Concurso Obra Mais Sustentável e Projeto Tampinha Legal**;
- ▣ **Comitê de Voluntariado, Somar Even e Educ@r**.

Ao final do ano lançamos nossa primeira **Pesquisa ESG** para avaliar a atuação do Comitê ESG pelos colaboradores. Tivemos adesão de 30% e **nota média de 8,7** de satisfação com o desdobramento do ESG e mais de 90% dos respondentes demonstraram conhecer os pilares e princípios da **Política ESG** ([clique aqui](#)).

Política de Remuneração

GRI 2-19, 2-20, 2-21

Contamos com uma política de **remuneração variável**, atrelada a resultados, como forma de reconhecer e potencializar talentos e de garantir aos colaboradores um ambiente voltado à produtividade e ao atingimento de metas.

Dispomos também de uma Política de Longo Prazo (ILP) destinada especificamente a diretores e gerentes. A medida está atrelada à nossa estratégia de longo prazo e tem como princípio a concessão de incentivos por meio da outorga de opções de compra de ações da Even, ao final de cada exercício.

Temos um programa de remuneração variável específico para as obras, que 7% é representado por indicadores ESG. Para saber mais ([clique aqui](#)).

A Política de Remuneração Política de Remuneração da administração, seus comitês de assessoramento e diretoria estatutária, assim como o detalhamento da remuneração, está disponível no [site de Relações com Investidores](#).

Desenvolvimento profissional

GRI 3-3 - Tema material: Desenvolvimento de colaboradores | GRI 401-1, 404-1, 404-2, 404-3

Temos uma equipe motivada e comprometida com o nosso jeito de ser e de olhar para o futuro de forma sustentável. A formação sólida e o amplo desenvolvimento profissional fazem parte da nossa cultura, desde as boas-vindas a cada novo talento, no âmbito do **Programa Visitando Nosso Negócio**, que busca promover o entendimento de nosso processo sistêmico e possibilitar a integração às obras de quem atua no escritório, e vice-versa.

Acreditamos que as lideranças devam ser norteadoras, bem preparadas e alinhadas às diretrizes da Organização. Para os gerentes de todas as áreas, criamos o programa **Plano de Desenvolvimento de Lideranças (PDL)**. O objetivo é gerar nos líderes a visão de sócio, por meio de iniciativas que privilegiem a sustentabilidade e os resultados de longo prazo, com capacitações e aumento do percentual de remuneração (incluindo a remuneração variável, vinculada ao resultado).

Em 2022, o programa qualificou 60 coordenadores e foi estendido para todo o público de coordenadores, **qualificando 100% do nosso público de liderança**, com aproximadamente 60 coordenadores em processo de desenvolvimento.

Os demais níveis hierárquicos também são atendidos por meio de inúmeros programas de educação, reciclagem, qualificação técnica, oferecidos em vários formatos, ferramentas e recursos. Em 2022, disponibilizamos uma rodada específica para o desenvolvimento de nossos coordenadores.

Desde 2021, aplicamos o **Programa Plano de Desempenho Individual (PDI)**, por meio da gestão de desempenho, que propõe aos colaboradores que se autoavaliem, avaliem os seus líderes e pares (no caso das lideranças). A iniciativa está atrelada a uma meta setorial e relacionada ao mapeamento e acompanhamento dos profissionais.

O **Programa de Gestão de Desempenho** e o **processo de feedback atingem 100% dos profissionais**. Em 2022, a área de Consultoria Interna foi responsável por gerenciar 100% dos assistentes técnicos, analistas técnicos trainees e estagiários. Para aperfeiçoar as competências de nosso capital humano, dispomos, ainda, de **programas complementares**, como:

Construindo Conhecimento



Trilha de Desenvolvimento Estratégico, Tático e Operacional, que abrange todos os nossos colaboradores;

#ModoRemoto



Programa que proporciona e capacita colaboradores ao modelo de trabalho híbrido (empresa e home office), com exceção dos profissionais de obras em andamento;

Programas de assistência para transição de carreira

Busca facilitar a empregabilidade continuada e a gestão de final de carreira. O programa conjuga a abertura de vagas internamente antes da procura por profissionais no mercado de trabalho e o Portal de vagas interno, no qual é possível fazer a transição (obras para administrativo, vice-versa) – ação incentivada e rotineira dentro da Companhia.

Fomentamos, ainda, o desenvolvimento integral de nossos colaboradores e a cultura do voluntariado, por meio do incentivo à contribuição ao **Programa de Voluntários**. Em 2022, 15 colaboradores participaram do **Programa Educar**, que atua no âmbito da inclusão digital.

Programa #SEJAEVEN

Busca fortalecer a nossa marca empregadora no mercado e atrair novos talentos para trabalhar conosco. Em 2022, nossa **página do LinkedIn** cresceu 15% e alcançamos 48.825 novos seguidores, totalizando 332.564 perfis ativos.

+15%

de crescimento

48.825

novos seguidores

332.564

perfis ativos

Integração 2.0 e Visitando nosso negócio

São programas que buscam aculturar e imergir no negócio, contribuindo com o desenvolvimento dos novos colaboradores, que passam a entender a realidade da Even e se aproximam dos canteiros de obras e stands de vendas através do nosso *tour* mensal.



Programa Construindo Nossa História

O programa visa reconhecer os colaboradores pelo tempo de contribuição na Even. O lançamento aconteceu na festa de final de ano em 2022, contemplando aqueles que possuem a partir de 10 anos de casa. (Homenageamos um total de 85 colaboradores).

Capacitações

Média de horas de capacitação por empregado, por gênero

	2022	
Gênero	Total de horas	Média de horas
Homens	3.413,30	83,15
Mulheres	2.318,00	56,32
Total horas de treinamento	5.731,30	139,47

Média de horas de capacitação por empregado, por categoria funcional

	2022	
Categoria funcional	Total de horas	Média de horas
Geral	2.207,00	147,13
Operacional	1.922,30	128,10
Tático	1.170,00	83,28
Estratégico	432,00	25,92

Treinamentos realizados em 2022



Reconhecimento

Como resposta de meritocracia e reconhecimento ao quadro de colaboradores, tivemos diversas promoções ao longo do ano em nossa coordenação, gerência e diretoria. Com o objetivo de qualificar os talentos mais bem avaliados pela Gestão de Desempenho, destacamos, em 2022, os colaboradores que mais se envolveram com a empresa, entre todas as pessoas que participaram dessa edição.

futureven

O **Programa de Jovens Talentos da Even** (Futureven) é voltado para estagiários. Selecionamos estudantes promissores de engenharia para desenvolverem suas habilidades técnicas e comportamentais, possibilitando um importante instrumento de formação e capacitação profissional.

O programa é motivo de orgulho: **73% dos nossos engenheiros e 40% dos cargos de liderança vieram por meio do Futureven**. Sua grade conta com treinamentos, acompanhamento *on-the-job* e ações especiais com a diretoria, objetivando preparar o profissional para assumir novos desafios.

75%
dos nossos
engenheiros vieram
do Futureven

Em 2022, iniciamos uma nova forma de atrair e selecionar novos colaboradores para o Programa, transformando o processo seletivo em uma nova experiência, imersa na dinâmica de obras, para identificar futuros talentos.

Saúde e segurança do trabalho

GRI 3-3 - Tema material: Saúde e segurança do trabalho GRI 403-4, 403-9, 403-10, SASB IF-HB-320a.1

A Saúde e Segurança do Trabalho está inserida na **Política de Qualidade** da Companhia. Seu sistema de gestão está implementado com base no **Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (OHSAS 18001)** e na norma internacional **ISO 45.001 – Sistemas de Gestão de Instalações**. Fomentamos a cultura da prevenção, apoiada em quatro pilares: sistema de gestão, máquinas e equipamentos, auditorias, visitas consultivas.

○ **Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT)** trabalha preventivamente e implanta métodos e ferramentas para um processo produtivo seguro, com a participação efetiva dos colaboradores. Em conjunto com a **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa)**, atua para reduzir os riscos aos colaboradores. Em 2022, a edição da **Semana Interna de Prevenção de Acidentes (Sipat)** teve como mestre de cerimônia o piloto Cesar Urnhani, e foi dedicada ao tema Corrida pela Segurança.

A excelência de nossa atuação na promoção da saúde dos nossos colaboradores tem sido reconhecida externamente, em particular pela obtenção (em três categorias) do **Prêmio Proteção Brasil** em 2022, em meio a 204 trabalhos avaliados de todas as regiões do Brasil. As categorias em que a Even foi reconhecida são: “Gestão de Terceiros” (ouro), “Qualidade de vida no trabalho” (prata) e “Atuação CIPA” (bronze).

Para a proteção dos profissionais terceirizados, adotamos a prática de realizar **reuniões mensais CPA (Comissão de Prevenção de Acidentes)**, de forma rotineira, com a participação de representantes da contratada e da contratante.



Treinamentos de Saúde e Segurança do Trabalho em 2022

1.728

trabalhadores treinados

77.772,25

horas de treinamento

1,70%

do total trabalhado foi investido
em treinamento de SST

LINHA DO TEMPO ESCRITÓRIO E OBRAS



27/08

Dia E: Comemoração de Saúde e Segurança na Even

Ação

Divulgação do Dia E

26/10



Outubro Rosa: prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama

Ação

Live com especialista AC Camargo

A área de **Segurança do Trabalho** é responsável por mitigar o risco de afastamentos, prejuízos jurídicos e oneração ao negócio. Agimos na perspectiva do risco controlado, para a prevenção de lesões, doenças e fatalidades, de forma a impulsionar nosso time a uma **alta performance**.

Atendemos a todas as normas regulamentadoras (NRs) voltadas ao segmento da construção civil. Todo o ciclo construtivo é provido de medidas de controle, previstas em procedimentos operacionais, garantindo uma rotina segura. Não há casos recentes associados à falta do cumprimento às normas compulsórias.

Faz parte do **trabalho de vigilância** o desenvolvimento de campanhas preventivas de SST junto a nossos colaboradores próprios e terceiros. Nossas obras recebem mensalmente **visitas técnicas e auditorias** voltadas para a **conscientização dos colaboradores em relação à segurança**. Em 2022, foram executadas as seguintes campanhas nos canteiros de obra: Tampinha Legal, Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho, Diálogo de Segurança nas Obras, Outubro Rosa e Novembro Azul. Para os colaboradores do escritório, foi desenvolvida uma série de ações específicas, entre elas:

28 de janeiro

Dia Internacional de Prevenção às Lesões por Esforços Repetitivos

Ação: Atividade laboral personalizada

28 de abril

Dia Mundial em Memória às Vítimas de Acidentes de Trabalho e Dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho

Ação: Vídeo com participação dos colaboradores Even

27 de julho

Dia Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Ação: Treinamento de primeiros socorros

27 de agosto

Dia E: Comemoração de Saúde e Segurança na Even

Ação: Divulgação do dia E

26 de outubro

Outubro Rosa: prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama

Ação: Live com especialista AC Camargo

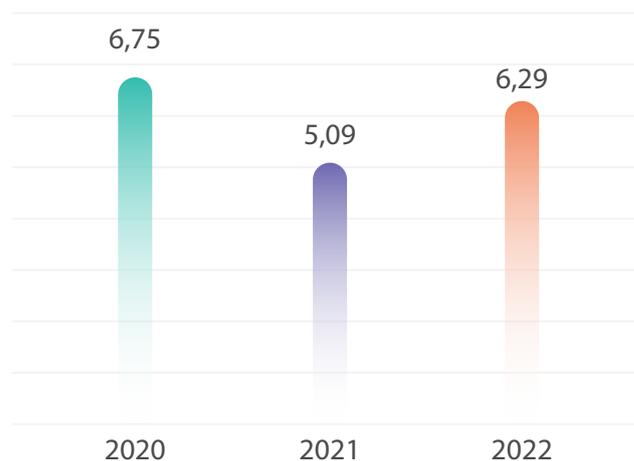
A cada ano, realizamos um plano de gerenciamento de risco relacionado à segurança do trabalho e atrelado ao planejamento estratégico, identificando novas medidas a serem implantadas, em um processo de **aprimoramento contínuo**.

O **Plano de Risco Ocupacional** foi implementado no início de 2022, mas observamos um aumento no número de acidentes, concentrados particularmente nos últimos meses de 2022, em decorrência do *turnover* nas obras e da necessidade de recrutamento imediato de novos colaboradores. Com o intuito de reduzir rapidamente os impactos negativos, aceleramos a realização de **treinamentos e qualificações** de formação continuada para esses profissionais.

Mantivemos a participação em alguns dos principais fóruns de debates sobre SST, em eventos da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Estado de São Paulo (SRTE) e em reuniões do Comitê Permanente Regional (CPR), que auxiliaram, em 2022, na estruturação do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e na implementação do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) nos nossos canteiros de obras. Nosso time ainda atuou na interface com a área de Suprimentos, interferindo em contratações e homologações de fornecedores de máquinas, equipamentos e sistemas de proteção coletiva e individual, garantindo a proteção dos colaboradores e o equilíbrio das atividades.

Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória

Informações para empregados



Saúde e segurança nas obras

A **Saúde e Segurança** de todas as pessoas é algo prioritário em toda a operação da Even.

Por este motivo, temos uma área devidamente capacitada e diversa que atua em **quatro frentes diferentes** para **garantir o ambiente mais seguro, protegido e padronizado**:

- ▣ **Visitas Consultivas: Visitas periódicas** realizadas pelos Técnicos de Segurança do Trabalho para acompanhamento e planejamento das etapas junto com os Engenheiros e **desenvolvimento de treinamentos específicos para a mão-de-obra**, estes são realizados antes do colaborador começar as atividades, **todas as obras possuem uma sala de treinamento** devidamente preparada para tal.
- ▣ **Gestão:** Gestão 100% centralizada no escritório central, com o acompanhamento de diversos indicadores, metas da área, monitoramento dos índices do SESMT que fazem parte do PDTO. O **GDFOR** é uma célula específica dentro da área, que garante a **entrada de colaboradores nos canteiros** somente mediante treinamentos, documentos admissionais, documentos de segurança do trabalho e outros compulsórios, **garantindo 100% da mão-de-obra qualificada** e aderente a todas as legislações.



- Máquinas, Equipamentos e Alojamentos:** o SESMT é responsável por acompanhar e liberar a instalação de máquinas e equipamentos de grande porte nas obras, acompanha e desenvolve **novas tecnologias** para melhor segurança dos colaboradores. Quando é contratado algum fornecedor que possua alojamento próprio a área do SESMT é responsável por realizar uma visita específica para avaliar as **condições de salubridade** e regulamentares das instalações do local. **Em 2022** foram feitas **três visitas** e todos os locais estavam aptos para manutenção das instalações.

Rotina de visitas aos alojamentos



- Auditorias:** Também é dever do SESMT realizar **auditorias mensais nas obras** para monitoramento da eficácia do **sistema de gestão da segurança do trabalho** em todos os canteiros de obra e dessa forma é feita a capacitação dos técnicos para melhor desenvolvimento das atividades.

Relacionamento com cliente

GRI 3-3 - Tema material: Relacionamento e satisfação dos clientes

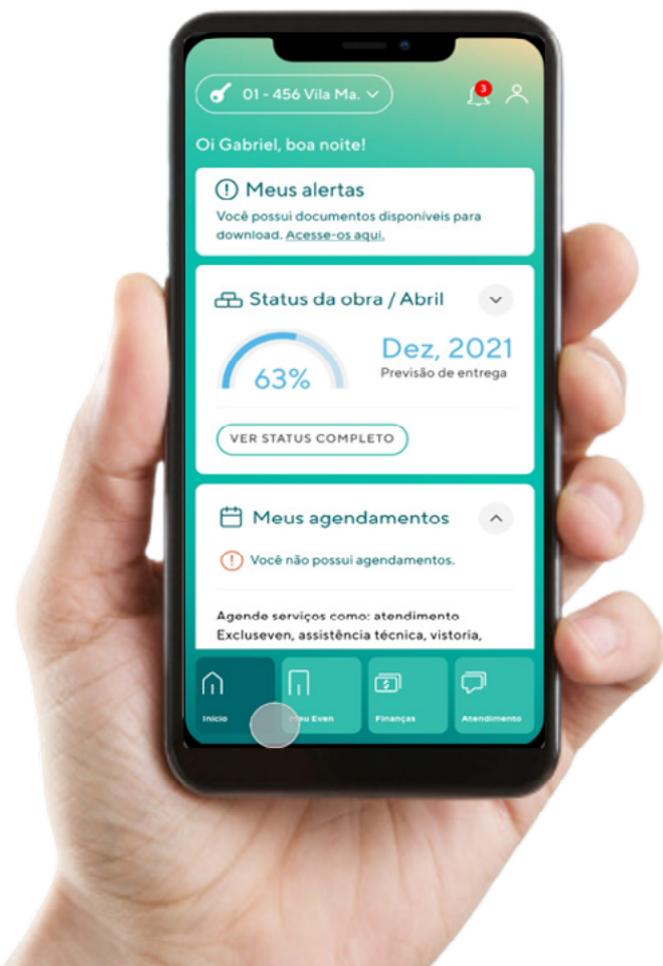
A satisfação do cliente está intimamente relacionada à **qualidade do relacionamento** que se estabelece, e afeta diretamente a imagem e a solidez de uma marca. Atingir a satisfação do cliente por meio de um produto entregue e construir com ele uma boa relação é **impactar positivamente** na sua vida, proporcionando bem-estar e ganho econômico ao proprietário e seus vizinhos.

Diante disso, a **agilidade e presteza dos instrumentos de relacionamento** com o cliente são fundamentais. Uma insatisfação manifestada pelo cliente, devido a um produto ou a uma patologia construtiva, é reportada às áreas envolvidas e planos de ação são ativados para que os problemas sejam resolvidos.

Portal e App do Cliente

Visando melhorar cada vez mais o atendimento e relacionamento com nossos clientes, a Even **investe constantemente em melhorias** de processos e na jornada digital em todas as etapas de contato com o consumidor.

Reforçando esse propósito, em 2022 lançamos o novo **Portal e App do Cliente**, com design clean e intuitivo, navegação com novos menus e uma home adaptada às demandas do momento Even. Tudo de forma fácil, rápida e inteligente. Através do portal, o cliente pode vivenciar a melhor experiência Even, muito antes de se mudar. Tendo suas necessidades atendidas com excelência em todas as fases da régua de relacionamento com a empresa.



Desde a gestão financeira, como emissão de boleto, antecipações de pagamento, extratos e informes; **acompanhar as fotos e vídeos da obra**, agendar eventos, acessar comunicados e documentos; e após receber as chaves é possível **solicitar assistências técnica** acelerando a análise por meio de upload de fotos e vídeos, tirar dúvidas do apartamento, entre diversas outras funcionalidades na palma da mão. O consumo de **informações**, pode ser feito de **forma online** facilitando a vida do cliente e contando com o auxílio 24h por dia, 07 dias por semana por meio do nosso chatbot automatizado, preparado para **responder as principais dúvidas** e se necessário, direcionar para a equipe responsável.

Para avaliar o grau de fidelidade e **satisfação dos nossos clientes**, utilizamos a métrica NPS (Net Promoter Score), que mede a porcentagem de clientes que se dizem satisfeitos com o atendimento da Assistência Técnica. A aplicação dessa pesquisa tem como objetivo mapear a experiência do cliente e os impactos positivos e itens a serem otimizados. **Na Even o NPS é coletado desde 2017** e em todos os anos seguintes houve aumento do indicador. A coleta é feita nos principais pontos de contato, desde a venda até o 5º de entrega do empreendimento, pois além dos serviços, a opinião do cliente sobre o produto é essencial para a **constante evolução**.

Como parte do compromisso da Companhia, mensalmente a base das pesquisas é analisada pelo comitê da Assistência Técnica, que fica responsável por realizar o **Fórum de Insatisfeitos**. Nele, todos os chamados de clientes que forneceram notas de 0 a 7 são analisados e considerados no plano de ação como oportunidade de melhoria e reversibilidade da satisfação.

A entrega delivery das chaves, assinatura eletrônica dos contratos e documentos, novos canais de atendimento como WhatsApp e Chat, um consultor exclusivo em todo o processo de financiamento, foram algumas das **mudanças implementados** a partir dos resultados do NPS que trouxeram retorno significativo na avaliação de satisfação. A partir das avaliações e comentários, os apontamentos são destinados a cada equipe, que ficam responsáveis por rever as causas e trabalhar nos planos de ação para trazerem uma experiência ainda mais encantadora, fazendo assim um loop de fechamento e PDCA completo.

Em 2022, foi criada uma **célula de prevenção** que realiza visitas periódicas nas obras para garantir a implantação das revisões dos procedimentos e para reduzir patologias. A área de Assistência Técnica realiza constantes reuniões para verificar os indicadores e prover as devidas retroalimentações.

Em 2022, entregamos **produtos com mais qualidade**, dentro do prazo, do custo e sem problemas de assistência técnica. Com isso, tivemos uma **evolução de 5% em nosso NPS**, em 2022. Em outra base, do site **Reclame Aqui**, passamos de uma **nota de reputação 7,0 (bom) para 8,6 (ótimo)**, nesse ano, tendo mais de 92% das reclamações resolvidas.

Além disso, desde 2020 o **NPS é a meta corporativa**, não financeira, com **maior peso para toda a organização**. Reforçando assim que **“somos orientados para o cliente”**.



+ de 92%

das reclamações resolvidas

Reclame Aqui

Nota de **reputação 8,6 (ótimo)**, mais de 92% das reclamações resolvidas.

Em 2022 conquistamos o **Certificado RA 1000**, concedido pelo Reclame Aqui.



Relação com fornecedores

GRI 308-1, 414-1, 414-2

Ética, transparência e responsabilidade são os pilares da relação com fornecedores. De forma constante, buscamos estabelecer **parcerias de longo prazo** e realizamos **visitas periódicas** para fortalecer nossa cadeia de valor.

Estruturada de modo centralizado, a área de Suprimentos garante que todos os **critérios éticos e socioambientais** sejam observados e seguidos no momento da contratação e/ou compra dos materiais e serviços, respeitando nossa política de relação com os stakeholders. Nosso Código de Conduta é o documento norteador do relacionamento com esses parceiros, que deve ser assinado em sinal de comprometimento e concordância com os termos definidos.

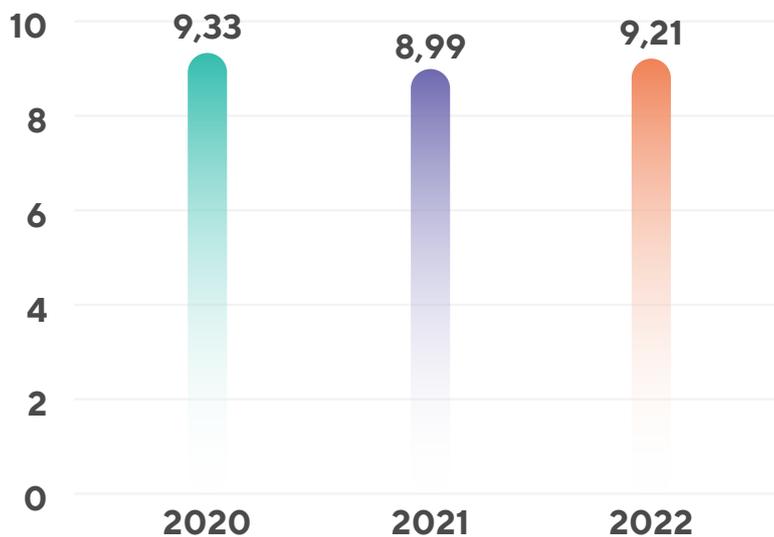
Em 2022, consolidamos 13 parcerias que, diante das oscilações de preço no mercado de suprimentos, permitiram que mantivéssemos as estimativas de custos projetadas das obras e negociássemos os valores unitários projetados previamente.

Implantamos, em 2022, a **Plataforma de Compras de forma digital** e ampliamos nossa base de fornecedores homologados. Em 2022, foram feitas homologações de 135 novos fornecedores de materiais e serviços, frente a 99 em 2021. A plataforma irá reforçar nossa governança na gestão corporativa, ao permitir a avaliação de toda a etapa de contratação dos serviços e materiais.

Realizamos **visitas a fornecedores de materiais** nas áreas de vidros, aço e aparelhos sanitários, entre outras, para fortalecer a relação com essa cadeia de valor. Na área de serviços, consolidamos nossa parceria com dois fornecedores de estrutura e homologamos quatro novos fornecedores de serviços críticos.

Em todas as entregas de materiais, **100% dos fornecedores são avaliados segundo critérios de Segurança do Trabalho e de questões ambientais e sociais (ESG)**, incluindo procedimentos de descarga, de qualidade e prazo. Assim, fornecedores de materiais controlados que afetam o produto final são avaliados pela equipe de obra via preenchimento de formulário de recebimento de materiais. Verificamos a existência de certificações necessárias para recebimento dos materiais e exigimos, por exemplo, a apresentação do Documento de Origem Florestal para madeira nativa, do selo FSC para portas, ou do certificado de ensaio de qualidade do aço, entre outras.

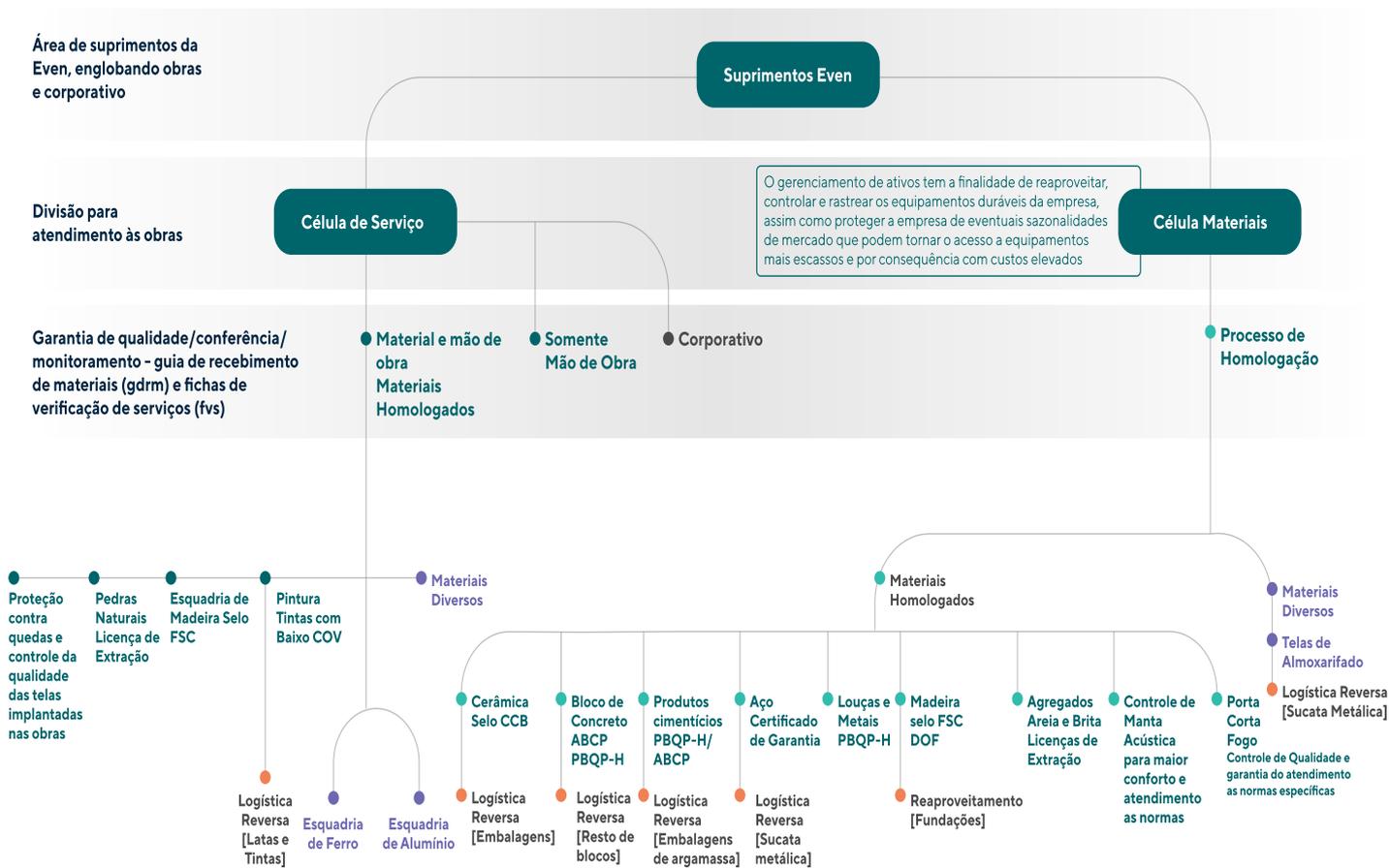
Fornecedores: evolução da Avaliação de Fornecedores de Materiais



NOSSA CADEIA DE SUPRIMENTOS

GRI 2-6

- Homologação de Serviços
- Homologação de materiais
- Ensaios de qualidade para liberação do apartamento protótipo
- Resíduos que passam por logística reversa



E-Procurement

Em 2022, fizemos a revisão da política de procedimentos ligados a fornecedores e implementamos a **Plataforma de Compras Digital E-Procurement**. A mudança permitiu alinhar ainda mais os procedimentos às perspectivas da Even e incrementar as já robustas práticas de cadastramento, rastreamento e relacionamento com fornecedores.

Com a nova tecnologia, implementamos melhores práticas de governança, que nos levou ao aumento e ajustes em nossa base, melhor interação, mais flexibilidade e agilidade em incrementos e mudanças, visualização de históricos e monitoramento de processos. Implantamos um **dashboard específico para avaliação de fornecedores** dentro da ferramenta usada para conferência de serviços, materiais e acompanhamento de obra. Todos esses ajustes possibilitaram focar mais no core do negócio.

Para consolidar a implementação da E-Procurement, e diante da extensa relação de empresas de insumos com as quais mantemos relações comerciais e de serviços, decidimos focar nos 20% que representam nossos fornecedores mais importantes e recorrentes, do ponto de vista do risco corporativo, para exigir deles que revisitassem nossos termos e revalidassem a assinatura do Código de Conduta.

Relação com comunidades vizinhas

GRI 3-3 Tema material: Relação com a comunidade e impactos na vizinhança | GRI 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

Um novo empreendimento residencial pode trazer desenvolvimento ao bairro onde será instalado, ao valorizar imóveis vizinhos e fomentar o comércio e negócios diversos na região. Em nossas obras, buscamos impactar o mínimo possível o dia a dia dos vizinhos, mas sabemos que nem sempre isso é possível.

Admitimos que pode haver impactos decorrentes do processo de construção, como barulho, fumaça, resíduos, transtornos ao trânsito pela movimentação de cargas etc. Pensando em **minimizar os possíveis efeitos indesejados de um canteiro em obras** numa localidade, em 2022 criamos o **Comitê de Vizinhos**, uma iniciativa para incrementar as relações com as comunidades do entorno. ([Clique aqui para saber mais](#))

Realizamos verificações diárias da obra e **auditorias de Sustentabilidade e Segurança do Trabalho**. O processo inclui a **análise da vizinhança**, para manter a limpeza e a organização da calçada/rua e para garantir o armazenamento e a destinação adequada de resíduos e eventuais efluentes. Além do mais, monitoramos as principais redes sociais, a fim de detectar e direcionar possíveis reclamações às áreas competentes.

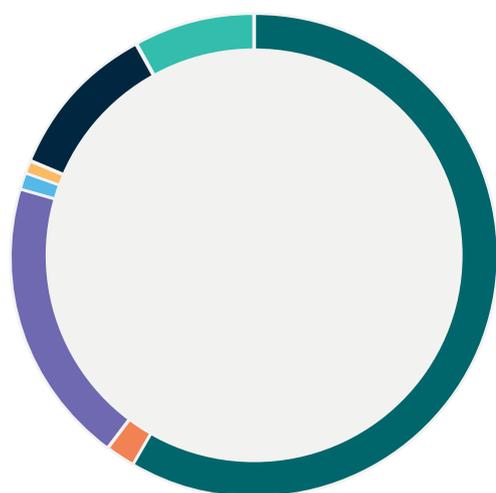
Os **canais de comunicação** são disponibilizados para falar conosco. Todas as demandas, sejam elas individuais ou coletivas de vizinhos, podem ser registradas via call center (Central de Atendimento Even), por telefone ou e-mail. Problemas mais complexos podem ser direcionados à Ouvidoria.

No caso de haver alguma possibilidade de abalo a estruturas de edificações adjacentes à obra, peritos são contratados para realizar laudos técnicos nas residências do entorno. O objetivo é proteger a obra e os vizinhos de danos materiais. Outro instrumento importante de relação com comunidades é o **Programa Ação Vizinho**, cujo objetivo é oferecer um diálogo mais transparente com a vizinhança ([Clique aqui para saber mais](#))

Com o propósito de verificar a efetividade de nossas ações, realizamos **apuração PDTO e avaliações nas auditorias de sustentabilidade**, com decorrente divulgação na **plataforma Even Sustentável**, dando transparência ao processo. Também implementamos meta no PDTO associada à resolução dos chamados realizados por representantes da comunidade do entorno. A meta é atender mais de 95% dos chamados de vizinhos no prazo. Em média, nossas obras obtiverem resultados em 2022 de 33% e de 40% em 2021.

Dividimos os investimentos considerando o monitoramento de boas práticas para execução das obras e à execução dos compromissos legais – Cumprimento de Termo de Compromisso Ambiental (TCA), Cumprimento do Termo de Melhorias Viárias (SMT/CET) e Cumprimento do Termo de Qualidade Ambiental (DECONT / CETESB), documentações compulsórias para garantir todas as aprovações necessárias para execução das obras. Garantimos o cumprimento das exigências ambientais e a melhor qualidade do solo, água subterrânea, preservação arbórea e investimento no tráfego local.

Investimentos em infraestrutura em 2022



- Neutralização de Emissões **58,42%**
- Proteção de Vizinhos contra Queda de Materiais **1,91%**
- Lava Rodas **19,12%**
- Destinação Adequada de Resíduos Perigosos **1,27%**
- Ação Vizinho **0,72%**
- Somar **10,60%**
- Educ@r **7,95%**

Comitês de Vizinhos

Criados em 2022, os Comitês de Vizinhos têm por objetivo **promover o relacionamento prévio e continuado com vizinhos** no decorrer de cada uma das nossas obras. Formado por líderes de diversas áreas, com aproximadamente 10 membros independentes, o Comitê se reúne semanalmente, com o intuito de resolver, de forma rápida e inovadora, problemas de impacto à comunidade, em demandas relativas a resíduos, ocupação do entorno e transtornos no trânsito.

Cabe ao Comitê discutir ações simples, como o “Lava rodas”, procedimento que submete todos os caminhões que levam e trazem insumos para a obra a passarem por uma lavagem das rodas antes de deixarem o canteiro, amenizando o impacto de sujeira (e poeira) na rua, ou complexos, como o alerta de danos nas residências próximas.

O Comitê atua para evitar as reclamações e reincidências, e, quando necessário, realiza visitas para alinhamento das expectativas junto as equipes de obra. Em 2022, tivemos mais de 290 chamados – redução de 22% em relação ao ano anterior –, separados em alguns temas, como: danos aos imóveis vizinhos, danos a carros, reclamações sobre barulho e sujeira.

Número de chamados

247

em 2020

372

em 2021

290

em 2022

Comitê Vizinhos



Marcelo Morais
Diretor de Operações

SPONSOR



Alexandre Oliveira
Líder / Assistência Técnica



Rodrigo Merloto
Clientes



Bruno Mello
Clientes



Rubens Moisés
Obras



Eder Xavier
Ouvidoria



João Macedo
Obras



Débora Franzim
Incorporação



Eduardo Henrique
Obras



Anderson Machado
Obras



Ramon Maceiras
Obras

Projetos sociais

GRI 413-1

Os projetos sociais fazem parte de nosso planejamento estratégico e refletem nossa visão de continuidade e longo prazo. Em 2022, retomamos nosso **Programa de Responsabilidade Social Corporativo** (suspensão em função da pandemia), com a criação do **Comitê Somar Even**, coordenado pelo RH.

O Comitê tem como meta realizar ações de voluntariado de acordo com a Política de Voluntariado, publicada em junho de 2022, e objetiva oferecer aos colaboradores a possibilidade de participar de ações voluntárias, presenciais ou à distância durante todo o ano, nas mais diferentes áreas, e com isso ajudar a materializar o nosso propósito. Entre os programas que mantivemos em 2022, cabe destaque para:

Programa Somar Even

Ao longo de 2022, recebemos o apoio de uma **consultoria especializada** na estruturação de nosso Programa de Voluntariado, o Programa Somar, na composição do Comitê de Voluntariado e na consolidação da Política de Voluntariado. Quatro ações foram materializadas, envolvendo 84 voluntários, 486 horas de dedicação, 387 itens doados e 759 alunos beneficiados.

Nosso Programa de Voluntariado procura estabelecer parcerias que ampliem as boas práticas, promovam experiências positivas e a construção de iniciativas alinhadas aos nossos pilares de atuação, relacionados à educação, sustentabilidade e campanhas solidárias e ações humanitárias:

1

Educação

realização de atividades de fortalecimento à educação formal ou integral (reforço escolar, inclusão digital, educação ambiental, ingresso ao mercado de trabalho, entre outras);

2

Sustentabilidade

atividades de conscientização das comunidades para temas como gestão de resíduos, emissões de carbono;

3

Campanhas solidárias e ações humanitárias

realização de mobilizações internas para o apoio a situações recorrentes ou emergenciais para amenizar impactos negativos de fatores socioambientais nas populações mais vulneráveis.



Comitê de Voluntariado (Comitê Somar)

Constituído neste exercício, o Comitê tem a função de estruturar **ações de voluntariado** e envolver os colaboradores para que participem das iniciativas, sendo responsável também por mensurar os resultados dos projetos e dos processos. Conta com membros de diversas áreas e obras.

No ano, o Comitê realizou sete reuniões de **discussão e preparação de ações**, uma de capacitação para a atividade de educação para a sustentabilidade, uma Festa Junina beneficente e visita técnica e ações práticas na Escola Estadual Napoleão Carlos Freire (em Indianópolis, zona sul de São Paulo), entre outras ações:

Campanha do Agasalho

Teve como resultado a arrecadação de **387 itens e 31 caixas de roupas**. A União Brasileira Israelita do Bem-Estar Social (Unibes), que atende crianças, adolescentes, idosos e famílias que vivem em situação de vulnerabilidade, foi a beneficiada pelas doações.

Festa Junina solidária

Propiciou a **arrecadação de mais de 1 tonelada de alimentos e recursos**, por meio de um bingo beneficente, destinado à Fundação Criança Itaci, que promove assistência integral à saúde de crianças e adolescentes, prioritariamente no campo da pediatria clínica e cirúrgica e da hemato-oncologia.

Revitalização de Espaço Educacional

da Escola Estadual Professor Napoleão Carlos Freire, em Moema, na capital paulista. A ação beneficiou 759 alunos. **Revitalizamos 118 m² de um conjunto de salas em desuso**, por meio de pintura, limpeza, organização e alocação de móveis. Estiveram envolvidos na ação 62 voluntários e foram utilizados 86,4 litros de tintas, doados 51 móveis e acessórios à instituição.

Melhoria de Espaço de Esporte e Educação para Sustentabilidade

Na E.E. Professor Napoleão Carlos Freire. Foram mobilizados 44 voluntários. A **reforma de 588 m²** beneficiou 162 alunos, que receberam uma quadra poliesportiva pintada, 47 m² de muros grafitados e a implantação de um bicicletário com oito ganchos.

Campanha de Dia das Crianças

A Even, em parceria com a LandApp, realizou durante todo o mês de outubro a Campanha de Dia das Crianças.

Pontos de arrecadação de brinquedos foram distribuídos nos escritórios da Even e LandApp, stands vendas e em alguns condomínios já entregues.

Ao todo **foram coletados aproximadamente 300 brinquedos**, que foram destinados à Casa Hope. A organização é responsável por abrigar crianças carentes com câncer para tratamento.

Comitê Somar

Sponsors



Marcelo Morais



Mariana Cruanes



Heraclito Vilaca



Jéssica Sulino

Líderes



Isis Larissa Bento da Silva
Excluseven



Dandara Elis Dias
Custos



Leticia Félix
Comunicação Corporativa
e Interna



Eder Xavier
Ouvidoria



Juliana M. de Paula
Jurídico



Gabriela Luiza Zarth
Negócios Estruturados



João Pedro Boldrim
Obra



Tais Cavalcanti Silva
CRM



Julia Afonso Baiadori
Gestão de Produto



Larissa Carminato
Novos Negócios

Linha do tempo do Programa Somar Even em 2022

Janeiro

Política Voluntariado (saiba mais)

Maio

Campanha do Agasalho

Junho

Live SOMAR Even

Julho

Festa Solidária Arraiá

Setembro

Melhoria de espaço educacional

Outubro

Dia das Crianças e Pet Day

Novembro

Melhoria em espaço de Esporte e Atividade de Educação para a Sustentabilidade.

Principais números em 2022:

83

voluntários atuantes

106

voluntários atuantes *

6

iniciativas no Calendário 2022

1,5 t

de alimentos arrecadados

300

brinquedos doados

759

alunos beneficiados

387

alunos beneficiados

486

horas doadas

3

adoções de Pet

* Cada voluntário foi contabilizado uma única vez, independentemente do número de ações que tenha participado.

** Soma do total de voluntários presentes nas ações (contabiliza um mesmo voluntário em mais de uma situação).



Programa Educar

O Programa Educar busca **reduzir a exclusão digital**. Para isso, oferecemos condições a nossos colaboradores de usufruir e explorar corretamente ferramentas e recursos digitais. Em 2022, foram capacitados 15 colaboradores, de dois empreendimentos.

As aulas de **informática básica** contam com orientações sobre como entrar em aplicativos, noções de matemática financeira, como fazer um PIX, como ter acesso ao FGTS, carteira de trabalho e imposto de renda, entre outros, e são dirigidas a todo o nosso time dentro dos canteiros de obra, em todas as obras. Ao final, eles podem ser sorteados para ganhar um computador. As aulas são ministradas pelos próprios colaboradores do escritório, de forma voluntária.



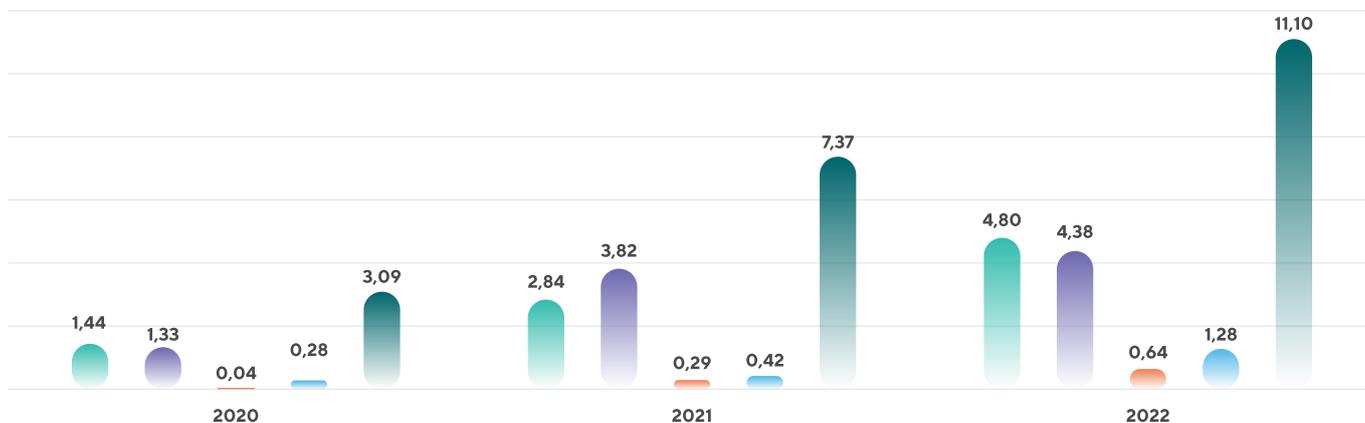
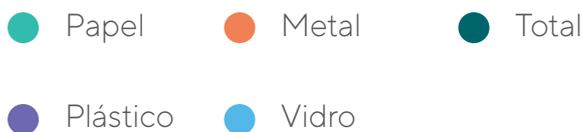
Programa Ação Vizinho

O programa inicia com o mapeamento do entorno do canteiro de obra de um novo empreendimento Even. Este procedimento é realizado logo após o começo do Programa de Desempenho Técnico de Obras (PDTO) da obra. Na sequência, entregamos cartas-convite aos vizinhos para conhecerem o empreendimento e a Companhia e instalamos **baias de coleta seletiva nos tapumes**, que incentivam a prática sustentável do bairro e estimulam a participação em projetos como o Tampinha Legal.

Detalhes das ocorrências de interdição de vias são comunicados à comunidade pela área de Qualidade. Outras medidas adotadas no escopo do programa são: reciclagem de resíduos gerados nas obras, contratação de peritos para a realização de laudos nas residências do entorno, a fim de verificar eventuais danos decorrentes de demolição ou obra implementada pela Even.

Estabelecemos um **fluxo de comunicação com os vizinhos**, a fim de promover um **bom relacionamento** durante todo processo construtivo, com **plataforma CRM** para atendimento de demandas, que agilizam o tratamento assertivo a esses *stakeholders*.

Programa Ação Vizinho (total em toneladas)



Tampinha Legal

Não desprezamos nenhuma iniciativa ligada ao tema ESG. Algumas ações que parecem bastante simples escondem um potencial relevante de mudança de comportamento da sociedade. É o caso do **Programa Tampinha Legal**, uma iniciativa da **cadeia industrial de transformação do plástico na América Latina**, ao qual aderimos um ano atrás.

Em todas as nossas salas de reunião há um recipiente para acondicionamento das tampinhas de garrafa d'água que consumimos na empresa. O valor arrecadado com a vendas das tampinhas a recicladoras é todo revertido a projetos sociais. **Implantado em todas as obras**, o programa prevê gincanas para premiar os empreendimentos com maior quantidade coletada.

O Tampinha Legal fomenta e incentiva a coleta de tampas de plástico de produtos alimentícios, de higiene pessoal e de higiene doméstica, além de tampas de refrigerantes, bombonas de água de 20 litros, embalagens de troca de óleo, entre outros.

Em 2022, fizemos uma **campanha nas obras para engajar sobre a reciclagem**. As obras que encheram mais rápido os coletores foram presenteadas com um *squeeze* e uma mochila.





Construção sustentável

Construção sustentável

GRI 3-3 - Tema material: Construção sustentável | GRI G4-CRE8 | SASB IF-HB-410a.3, IF-HB-410b.1, IF-HB-160a.3

A sustentabilidade permeia todos os ângulos do nosso negócio. Buscamos **diferenciais sustentáveis** durante todo o processo construtivo, desde a concepção do projeto, e incentivamos os colaboradores a também “pensar sustentável”, para que adotem e apliquem essas práticas em todos os processos.

Na fase de elaboração do projeto, os especialistas da área de Produtos, Projetos e Obras já determinam o melhor padrão de construção segundo os preceitos sustentáveis. Isso inclui identificar processos e produtos que gerem menor impacto, maior eficiência energética e menor consumo de água.

Esse empenho justifica o lema da construção sustentável Morar Even: “**a gente pratica sustentabilidade e você pratica economia**”. Esse cuidado em todo o processo construtivo proporciona maior segurança, conforto e qualidade de vida para o futuro morador, maior retorno financeiro futuro para o cliente ou investidor e valorização para os imóveis no entorno dos empreendimentos.

Nossos empreendimentos têm por norma **superar as exigências ambientais legais** e seguem os padrões estabelecidos por entidades que conferem selos de sustentabilidade em diversos segmentos. Em 2022, obtivemos a **Certificação Preliminar EDGE** (Excellence in Design for Greater Efficiencies) para o empreendimento Arbo Alto de Pinheiros, representante de 6% dos empreendimentos em andamento no ano, por atender as expectativas da fase de projetos. Os certificados comprovam a **redução de 20% nos atributos água, energia e energia incorporada** em materiais. A certificação, que revela nossa expertise e nosso compromisso com as práticas ESG, trouxe retorno financeiro da ordem de R\$ 300 mil na taxa de financiamento da obra, em função do “selo verde” do Programa Empresário Verde promovido pelo Banco Itaú.

A vantagem financeira obtida após a certificação Edge – fruto da parceria da Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC) com o Banco Mundial/International Finance Corporation (IFC) – é uma concessão do IFC a empreendimentos que comprovem, via selo, a adoção de práticas sustentáveis com resultados efetivos.

Ao longo do período de obras, utilizamos vários recursos e controles para assegurar a qualidade da construção, a eficiência dos processos predefinidos e o uso correto de equipamentos e produtos. Para tanto, são realizadas inspeções quadrimestrais de sustentabilidade nos canteiros pela área de Qualidade, que apontam os seguintes ganhos nos últimos anos:

2019

94,48%

aproveitamento médio, em relação ao total de empreendimentos monitorados

57%

das obras com pontuação máxima na auditoria de sustentabilidade

2020

96,23%

aproveitamento médio, em relação ao total de empreendimentos monitorados

82%

das obras com pontuação máxima na auditoria de sustentabilidade

2021

94,82%

aproveitamento médio, em relação ao total de empreendimentos monitorados

93%

das obras com pontuação máxima na auditoria de sustentabilidade

2022

95,35%

aproveitamento médio, em relação ao total de empreendimentos monitorados

55%

das obras com pontuação máxima na auditoria de sustentabilidade

Gestão da energia

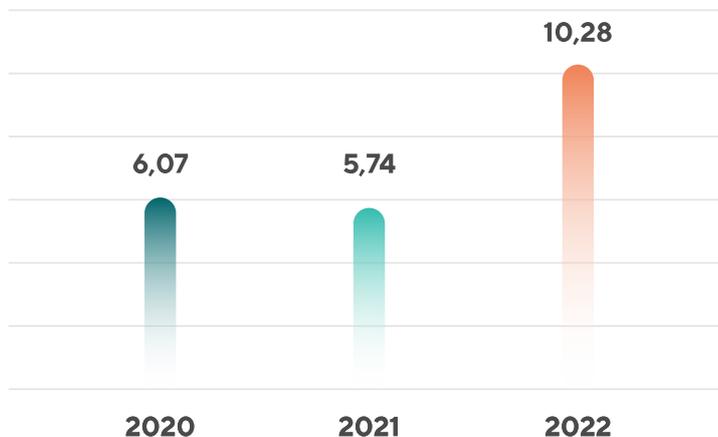
GRI G4-CRE1302-1, 302-3, 302-4, 302-5

A eficiência energética na área de construção civil é fundamental, uma vez que há um uso intensivo de energia durante todo o processo construtivo para funcionamento de máquinas, equipamentos, guias e cremalheiras etc. Dispomos de metas de consumo de água e energia, controladas pela área de Qualidade. Em 2022, **75% dos empreendimentos atingiram suas metas de consumo de energia**, nos demais empreendimentos, planos de ação foram adotados nas obras para redução do consumo. Não houve leitura por parte da concessionária em 8% das medições por ineficiência operacional. Para 2023, pretendemos instalar medidores automatizados de leitura para monitorar eventuais sobreconsumos nas obras.

Temos rígidos padrões também em relação a custo e conforto para o sistema de iluminação das áreas comuns que serão entregues ao final do empreendimento. Utilizamos **lâmpadas LED e temporizadores** e temos estudos para analisar transmitância e luminância, o que permite propiciar maior conforto aos moradores e maior poder de energia.

A taxa de intensidade energética, em 2022, ficou em 10,28 Kwh/m² – considera o consumo de todas as obras no ano pela área construída dos empreendimentos entregues. A variação entre os dados deste ano em relação a exercícios anteriores é devida à **quantidade de obras em andamento ao longo do ano**. Pretendíamos reduzir o consumo acumulado de água e energia elétrica em 5% no ano, mas não foi possível em virtude do grande volume de obras em fase de acabamento. Por conta desse fator, encerramos o exercício com aumento de 15% no consumo de energia.

Índice de consumo de energia (KWh/m²)



Metas

2019

64%

das obras atenderam à meta de **consumo de energia**;

2021

94%

dos empreendimentos atingiu a meta, em função da alteração de metodologia de cálculo do consumo; e

2020

77%

de atingimento da **meta prevista**;

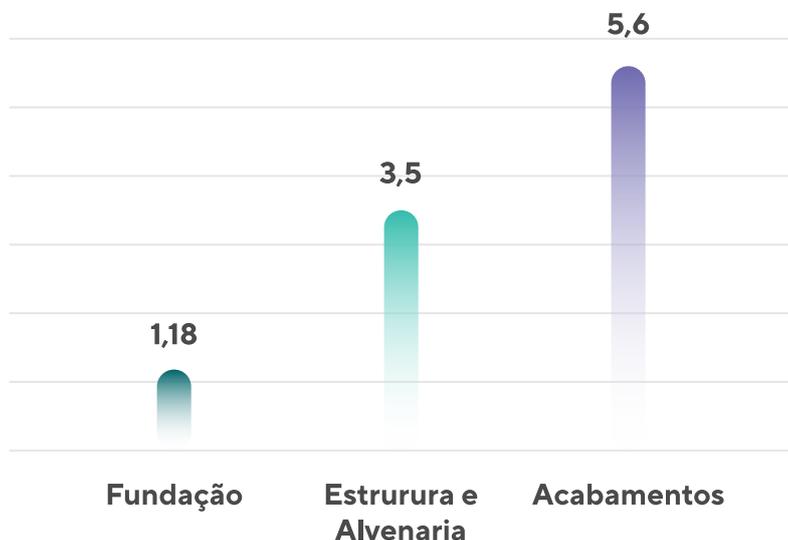
2022

75%

das obras atingiram a **previsão de consumo**.*

*As obras que não atingiram a meta ficaram, no máximo, 15% acima da base por conta de prazo de finalização

Intensidade de energia - fase de construção (Kw/h) em 2022



Consumo de Energia Elétrica (KWh) em 2022

Obras	1.116.704,60
Escritório Even	328.306,00

Gestão da água

GRI G4-CRE2, 303-1, 303-2, 303-3

Assim como energia elétrica, o consumo de água é expressivo durante os ciclos de construção. Em função disso, são feitas análises quanto à disponibilidade e infraestrutura de fornecimento ainda na fase de projeto dos empreendimentos e simulações de consumo.

A coleta de indicadores (SIS) é o recurso inicial para avaliar o consumo. A partir daí, o **gasto com o insumo é monitorado periodicamente**, por meio de curvas no Power BI, via laudos de uso e qualidade. Calculamos a necessidade de água para cada etapa da construção e instituímos metas para evitar excessos e garantir o consumo previsto no orçamento.

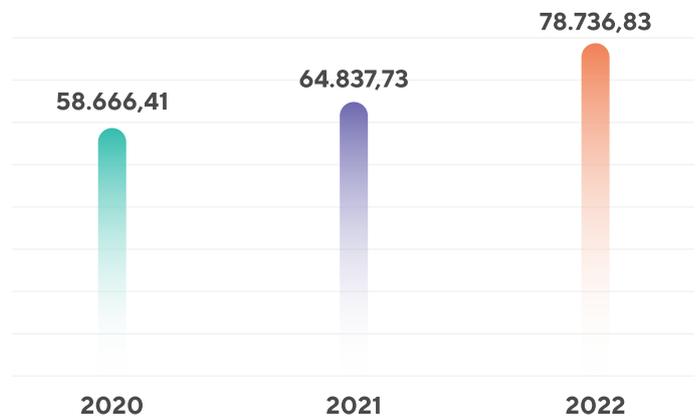
Durante a obra, adquirimos água potável por meio de caminhões-pipa – certificados pela vigilância sanitária e CETESB –, que têm um custo menor, e abastecemos os reservatórios para consumo provisório (engenharia, área de vivência etc.), até a posterior ligação definitiva para o abastecimento das unidades entregues. É um desafio da Even obter água de reuso para fins menos nobres como lavagem de ruas e áreas de vivência, embora o processo ainda seja mais caro que a água potável.

Tanto o consumo com a concessionária como o gasto com os caminhões-pipa são supervisionados. Temos cláusulas contratuais com os prestadores de serviço (empreiteiros), que determinam o consumo sem desperdício. Frequentemente, **gratificamos as equipes que mantêm o consumo da água e energia conforme o previsto**, como forma de estimular a prática.

Com as ações para incentivar o uso consciente e racional de água, **63% dos empreendimentos em construção ao longo de 2022 atingiram suas metas**.

Também realizamos o reaproveitamento da água com Iniciativas como o Lava Rodas e Lava Pincéis, que são padronizados e replicados entre todas as obras.

Consumo de água (em m³)



Metas

2019

71%

das obras atenderam à meta de consumo de água;

2021

89%

dos empreendimentos atingiu a meta, em função da alteração de metodologia de cálculo do consumo; e

2020

76%

da meta prevista;

2022

63%

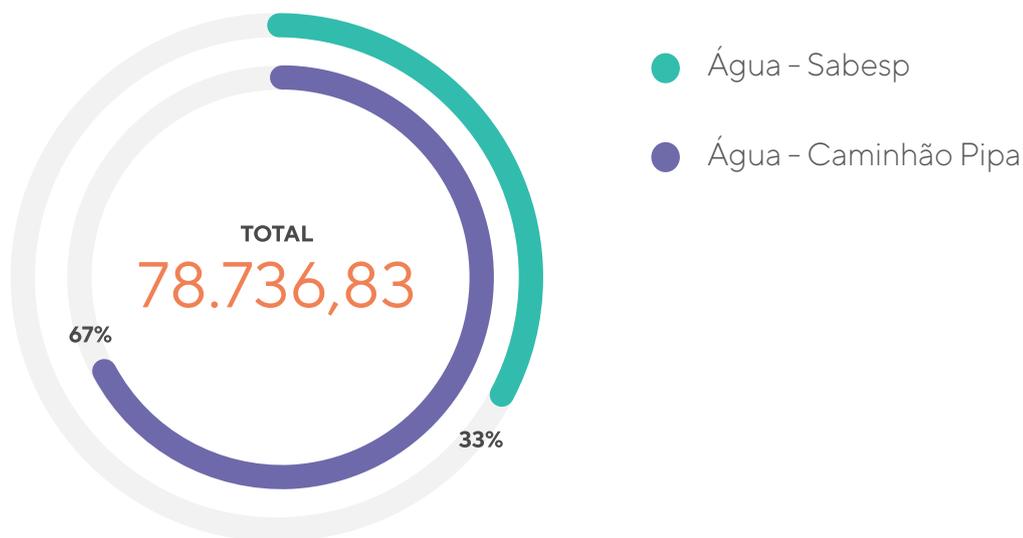
das obras atingiram a previsão de consumo.*

*As obras que não atingiram a meta ficaram, no máximo, 16% acima da base por conta de prazo de finalização

Intensidade de água por fase de construção (m³/m²) em 2022



Consumo de água por fonte (m³) em 2022



Biodiversidade e uso do solo

G4-CRE5

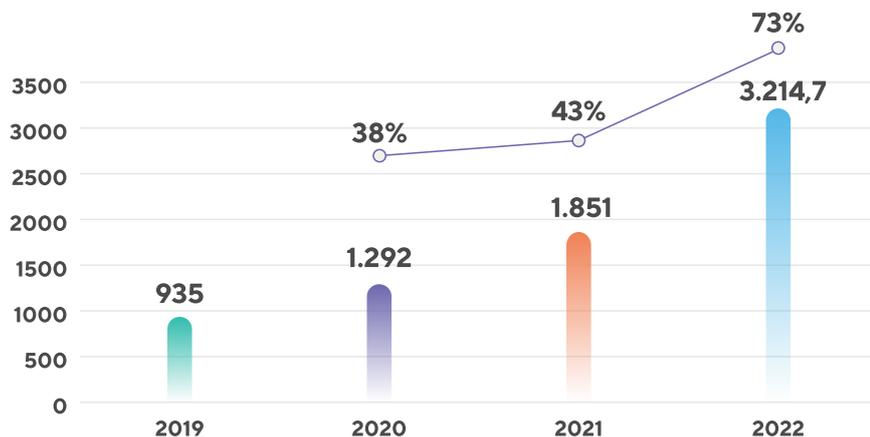
A preocupação com a biodiversidade e uso adequado do solo surge antes do início de cada empreendimento. Durante o período de análise de viabilidade para a compra do terreno, pesquisamos diversos quesitos, como as exigências ambientais da região e as condições do solo. Checamos antecipadamente se existe algum tipo de contaminação na área em que o empreendimento será construído e realizamos cálculos de absorção dos custos de contaminação.

244%

reaproveitamento de solo entre as obras em comparação a 2019

Em 2022, mantivemos parceria para reaproveitamento de solo. Era uma meta do ano elevar em 10% o volume de solo reaproveitado e **consequimos superar em 50% o total previsto**: reutilizamos 3.214,7 m³ de solo, frente aos 1.851 m³ de 2021. Por meio desse projeto, que teve início em 2019, **já evitamos a emissão de mais de 800 toneladas de CO₂e**.

Volume movimentado para outras obras (m³) % de variação ao ano a ano



Monitorar a biodiversidade local também é parte do projeto. Ao longo do desenvolvimento das obras, acompanhamos de perto desenvolvimento da biodiversidade (fauna e flora) e executamos planos de mitigação sempre que necessário.

A tabela abaixo, que revela as áreas totais **descontaminadas e remediadas** em nossos terrenos nos últimos três anos, demonstra não apenas nossa preocupação ambiental como o esforço para a transparência na prestação de contas. É importante salientar que a denominação técnica “remediado” significa que as áreas antes com contaminação no solo ou na água subterrânea foram restabelecidas após os processos de remediação ambiental e voltaram a apresentar condições satisfatórias para a saúde humana e a ocupação pretendida.

Terrenos remediados (m²) em 2022

Área total de terra descontaminada e remediada para uso	15.964
Área total de terra avaliada para remediação, mas ainda não remediada	24.260
Total (m²)	40.224

Os resultados dependem principalmente: 1) dos cronogramas de lançamentos e de obras da empresa (há tarefas como remoção de solo impactado que, em determinadas ocasiões, por questão de logística, somente podem ser realizadas na etapa inicial das obras); 2) do nível de contaminação existente em determinado terreno; 3) do grau de complexidade na aplicação das soluções para descontaminação; e 4) da agenda de demandas do órgão ambiental fiscalizador (em São Paulo, a Cetesb).

Visita ao Aterro Urbam

A gestão de resíduos sempre foi um ponto forte nas **práticas ambientais da Even**. Neste aspecto, decidimos comprar créditos de carbono para **neutralizar as emissões de GEE das obras entregues em 2021** via projeto de geração de biogás em aterro sanitário. Compramos **créditos do Aterro URBAM**, localizado em São José dos Campos, referência na gestão e organização em todo o estado. Para **engajar o público interno**, foi feita uma visita técnica com 24 colaboradores para explicar como é o cotidiano de um aterro sanitário e foi **apresentado o sistema de captura de metano e transformação em biogás**, responsável pela atenuação de carbono em até 25x. A visita teve **nota de satisfação de 9,91**.



Gestão de resíduos e materiais

GRI 301-1, 301-2, 301-3, 306-3

Por sua própria natureza, as atividades de construção civil são geradoras de resíduos e necessitam gerenciar uma expressiva quantidade dos mais diversos materiais. Para essa gestão, elaboramos políticas e processos internos, com base na legislação ambiental.

Os critérios englobam enviar resíduos somente para recicladoras e **evitar ao máximo os aterros sanitários**; garantir o maior aproveitamento possível de materiais; implementar **projetos de logística reversa**; e trabalhar na conscientização dos fornecedores e da sociedade no entorno da obra acerca da importância da segregação de resíduos recicláveis.

Em nossos canteiros, contamos com o controle de recebimento de materiais on-line. O recurso **permite o controle e o rastreamento dos materiais** com nota fiscal e selos de qualidade.

Para a gestão de coleta de resíduos recicláveis e resíduos perigosos, temos o **Sistema Sigor** como padrão em todas as obras. Uma das principais práticas no tratamento de resíduos é a **transferência de solo entre obras**, o que garante o reaproveitamento e reduz o impacto ambiental.

Realizamos seguidas avaliações e homologações para os fornecedores de caçambas, terraplanagem e destino dos resíduos. A verificação dos cumprimentos contratuais fica a cargo de uma equipe técnica, da qual participam profissionais das áreas de Qualidade, Sustentabilidade, Suprimentos e os engenheiros da obra. No ano, **foram avaliados seis destinos finais** – cinco foram homologados e um não foi por não atender aos critérios ESG.

Visitas de Homologação de Destinos Finais

- 1
Visita feita por Engenheiros de obra, Equipe de Suprimentos e Sustentabilidade
- 2
Avaliação feita com Check List personalizado com foco nas questões ambientais e sociais (além da exigência legal), considerando sete categorias e matriz de risco e impacto
- 3
Tomada de decisão e homologação final é realizada de acordo com a nota final da visita, considerando metodologia própria da Even
- 4
Em 2022, seis destinos finais foram avaliados e cinco foram homologados.

Para comprovação da destinação dos resíduos – a usinas de reciclagem de entulho, indústria cimentícia e fábricas de biomassa –, adotamos o CDF (Certificado de Destinação Final). Os receptores desses resíduos, assim como os transportadores, precisam ter a adequada documentação ambiental, checada em vistorias periódicas por profissionais de nossa área de Qualidade. Como descrito nas metas de 2022, disponibilizamos **mais uma logística reversa de resíduos sólidos com as latas de tinta** dentro das obras. O projeto tem a função de promover a segregação correta do aço e seu retorno ao ciclo produtivo. O projeto de descarte de lâmpadas de mercúrio não foi aplicável este ano, devido à troca da iluminação por lâmpadas de LED.

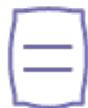
O avanço do processo de logística reversa possibilitou a reciclagem de:



Cerâmica

100% das embalagens (100% dos fornecedores)

7.390 kg de embalagens



Argamassa

100% das embalagens (50% dos fornecedores)

12.860 kg de ensacados



Sucatas metálicas

0% das que sobram nas operações em 100% dos fornecedores

37,58 toneladas com receita de R\$ 32.135,00



Blocos de concreto

100% das sobras (100% dos fornecedores)

51.650 kg



Latas e baldes de tinta

100% são reenviados para a distribuidora

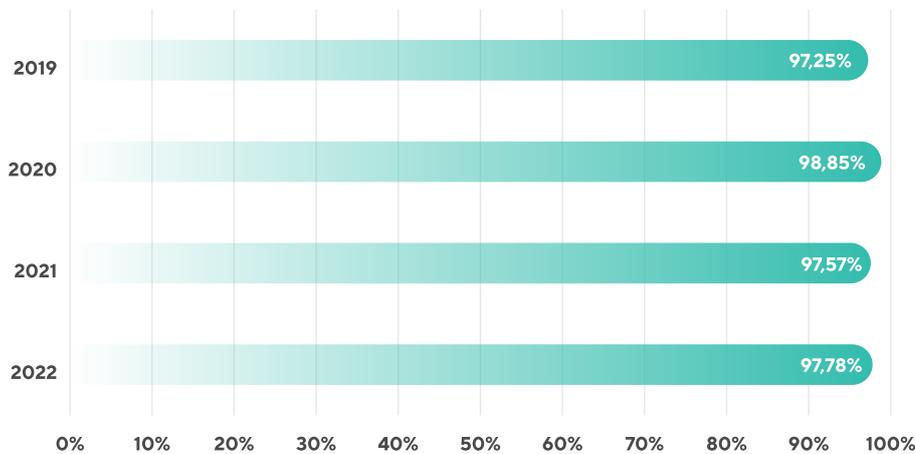
128,8 kg

Todos os nossos indicadores são monitorados mensalmente pela área da Qualidade junto aos fornecedores e obras. Também é avaliado o processo nas auditorias internas quadrimestrais em todas as obras. Mensalmente são atualizados os *dashboards* no Power B.I. Anualmente os dados são apresentados na reunião de análise crítica.

97,78%

de resíduo Mix desviado de aterro

Mix - Desvio de Aterro



Os resíduos gerados em 2022 foram enviados para áreas de transbordo e triagem, com separação manual ou mecanizada e, posteriormente, enviados para os destinos finais que são reaproveitados. O entulho é encaminhado para usinas de reciclagem que realizam a transformação em agregados. A madeira é destinada para a reciclagem para a produção de biomassa e geração de energia. Já o gesso, através da reciclagem passa a ser utilizado no agronegócio e construção civil.

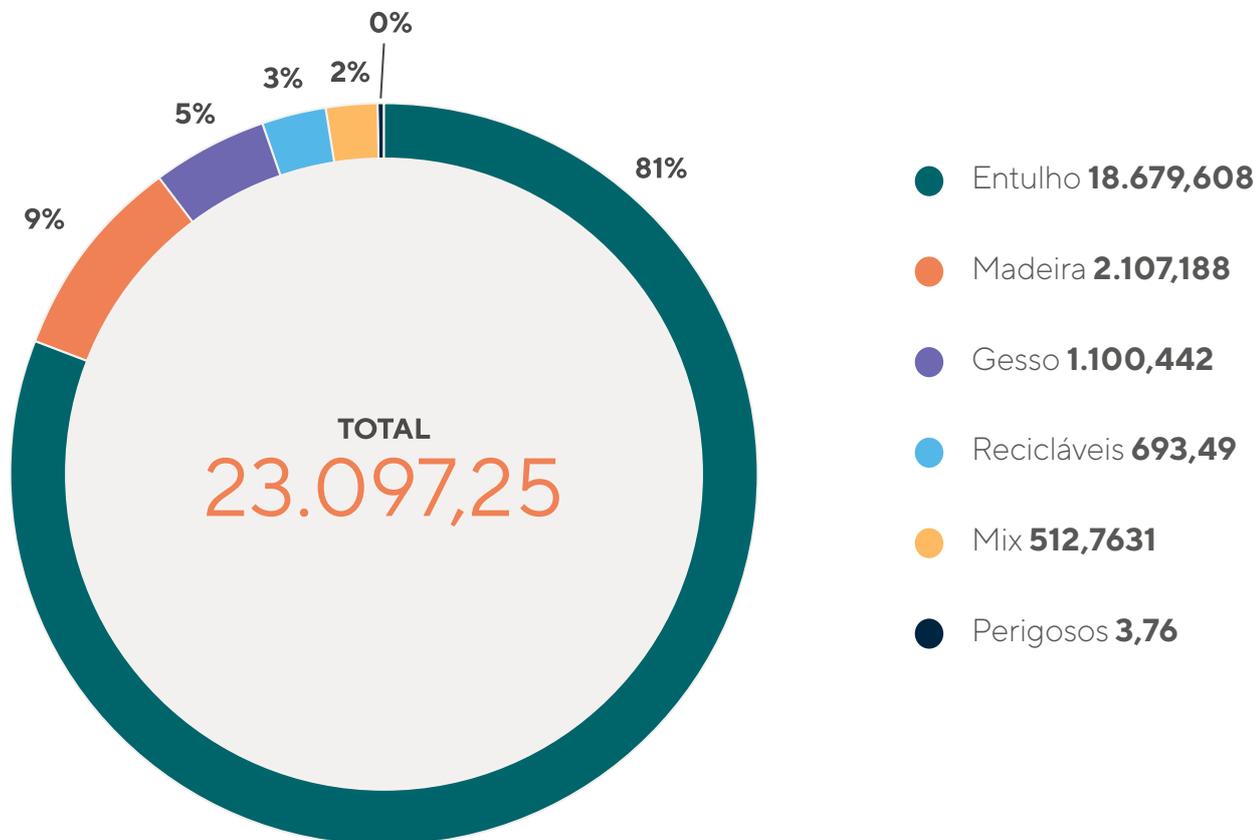
Mix - índice de geração (Kg/m2 em andamento)

Ano	2019	2020	2021	2022
Geração (t)	408,44	125,64	476,74	512,7631
área em andamento (m ²)	196.290,25	159.119,99	201.930,16	249.667,32
índice (Kg/m ²)	2,08	0,79	2,36	2,05
Meta	5	5	5	5

Logística Reversa

	Blocos (Kg)	Embalagens Cerâmica (Kg)	Sucata (Kg)	Sucata (R\$)	Latas de Tinta (Kg)	Argamassa (Kg)	Total (Kg)
2019	22.350,00	4.050,00	54.470,00	R\$ 26.181,00		4.946,00	85.816,00
2020	8.840,00	240,00	46.710,00	R\$ 13.408,00		5.380,00	61.170,00
2021	89.020,00	4.200,00	45.040,00	R\$ 12.025,00		13.000,00	151.260,00
2022	51.650,00	7.389,00	37.580,00	R\$ 32.135,00	128,80	12.860,00	109.607,80
Total	171.860,00	15.879,00	183.800,00	R\$ 83.749,00	128,80	36.186,00	407.853,80

Geração de Resíduos em toneladas



Mudanças climáticas

GRI 3-3 - Tema material: Emissões atmosféricas e GEE

GRI G4-CRE3, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, SASB IF-HB-420a.2

Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)

O tema Mudanças Climáticas e emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) está contemplado em nossa Política de Sustentabilidade. Buscamos estar aderentes ao **Task Force on Climate-Related Financial Disclosures** (TCFD), força-tarefa que reúne organizações, em nível mundial, com o objetivo de desenvolver um padrão comum para que empresas possam medir e divulgar os riscos financeiros relacionados ao clima. São medidas para identificar e mitigar os riscos climáticos e explorar as oportunidades relacionadas a quatro elementos: governança, estratégia, gestão de riscos e metas e métricas.

Nosso **compromisso com a neutralização das emissões de GEE** das obras entregues foi intensificado no último período e se tornou meta para os próximos anos. Realizamos a neutralização de 100% de nossas emissões em 2022, por meio de projetos homologados e rastreáveis. O cálculo é feito via GHGProtocol, que proporciona instrumentos e padrões de qualidade internacional para contabilização das emissões e publicação dos inventários.

Ao todo, foram **neutralizadas 29.382 tCO₂e** via projetos de geração de energia fotovoltaica, quantidade **equivalente ao que 11.344 hectares de vegetação nativa têm capacidade de capturar de carbono em um ano**, segundo cálculos do Centro de Estudos Avançados em Economia Aplicada-CEPEA ESALQ (USP). Esse montante corresponde ao necessário para produção de 30.328 toneladas de cimento, de acordo com dados do Congresso Técnico-Científico da Engenharia e da Agronomia (Contecc, 2018).

Por meio do programa, já acumulamos, em 2021 e 2022, 48 mil toneladas de CO₂ neutralizadas, associadas à construção, transporte de materiais e manutenção dos edifícios entregues no período deste relato. Com o objetivo de avançar nessa questão, estamos buscando a **utilização de novas ferramentas** para maior precisão de dados e avaliando a possibilidade de contratação de auditoria especializada.

Um ponto importante ocorrido no exercício foi o **Reporte ao CDP**, em caráter piloto, que trará insights sobre nossa atuação em relação ao tema. A área da Qualidade é a responsável pelo cálculo de nossas emissões nas obras e no escritório, com reporte para a gerência e o Comitê de Sustentabilidade.

O cálculo das emissões é feito via GHGProtocol, que proporciona instrumentos e padrões de qualidade internacional para contabilização das emissões e publicação dos inventários. Pela própria característica de nosso negócio, a emissão de GEE está vinculada ao significativo uso de materiais não renováveis, que respondem por mais de 97% de nossas emissões.

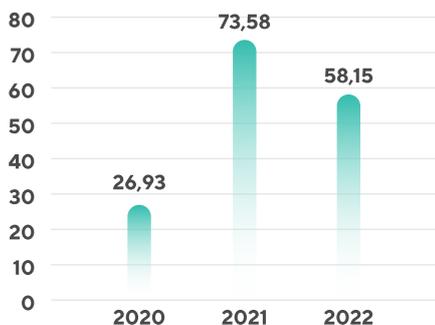
Estamos atentos também aos **impactos climáticos indiretos**, gerados por fornecedores, especialmente fabricantes de materiais. Em função do compromisso que temos com a conscientização de nossa cadeia de valor, estamos procurando fabricantes que ofereçam materiais com menor taxa de emissão.

Toneladas de CO2e por ano

- Total de emissões diretas (Escopo 1)
- Total de emissões indiretas (Escopo 2)
- Total de outras emissões indiretas (Escopo 3)

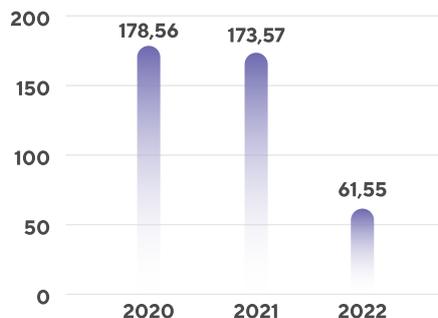
Emissões diretas (Escopo 1)

Total: 17.861,04



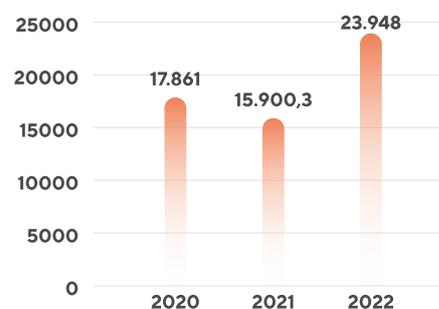
Emissões indiretas (Escopo 2)

Total: 15.900,28

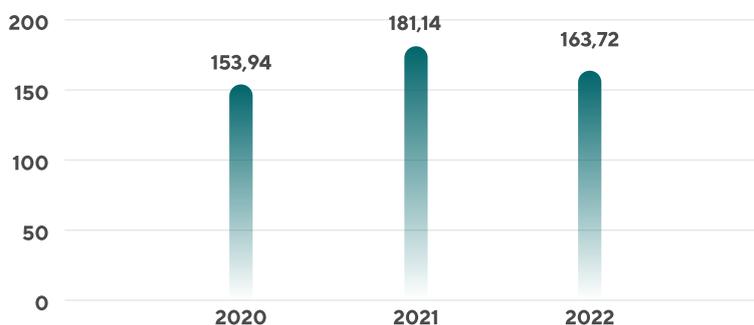


Outras emissões indiretas (Escopo 3)

Total: 23.947,99



Índice de emissão Índice kgCO2e/m²



Certificados de neutralização

Neutralização



United Nations Framework Convention on Climate Change

Date: 21 December 2022
Reference: V01105022

VOLUNTARY CANCELLATION CERTIFICATE

Presented to:
CDM Project 7027: Porto de Delta Wind Power Plant CDM Project
Reason for cancellation:
Assistência em nome de VALCEPINDO EMPREENDIMENTOS SUCRELIARIS LTDA CNPJ 29.698.071/0001-91 para neutralização das emissões da escopos 1, 2 e 3 de 09/09 Arbo Casas Verticais.

Number and type of units cancelled **4,743 CERs**
Equivalent to 4,743 tonnes) of CO₂
Start serial number: BR-S-183651196-2-2-0-7027
End serial number: BR-S-183656938-2-2-0-7027
The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for cancellation included in this certificate is presented by the certificate holder.

Arbo Casas Verticais



4.743 CERs, correspondentes 4.743 toneladas de CO₂



United Nations Framework Convention on Climate Change

Date: 21 December 2022
Reference: V01105022

VOLUNTARY CANCELLATION CERTIFICATE

Presented to:
CDM Project 7027: Porto de Delta Wind Power Plant CDM Project
Reason for cancellation:
Assistência em nome de EYON CONSTRUTORA E INCORPORADORA S/A CNPJ 43.470.994/0001-40 para neutralização das emissões da escopos 1, 2 e 3 das atividades administrativas da Even.

Number and type of units cancelled **651 CERs**
Equivalent to 651 tonnes) of CO₂
Start serial number: BR-S-183675907-2-2-0-7027
End serial number: BR-S-183680547-2-2-0-7027
The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for cancellation included in this certificate is presented by the certificate holder.

Emissões Administrativas



651 CERs, correspondentes 651 toneladas de CO₂



United Nations Framework Convention on Climate Change

Date: 21 December 2022
Reference: V01105022

VOLUNTARY CANCELLATION CERTIFICATE

Presented to:
CDM Project 7027: Porto de Delta Wind Power Plant CDM Project
Reason for cancellation:
Assistência em nome de EXPEDER EMPREENDIMENTOS SUCRELIARIS LTDA CNPJ 19.396.917/0001-70 para neutralização das emissões da escopos 1, 2 e 3 de 09/09 Lume Alto da Boa Vista.

Number and type of units cancelled **3,258 CERs**
Equivalent to 3,258 tonnes) of CO₂
Start serial number: BR-S-183691495-2-2-0-7027
End serial number: BR-S-183698872-2-2-0-7027
The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for cancellation included in this certificate is presented by the certificate holder.

Lume Alto da Boa Vista



3.258 CERs, correspondentes 3.258 toneladas de CO₂



United Nations Framework Convention on Climate Change

Date: 21 December 2022
Reference: V01105022

VOLUNTARY CANCELLATION CERTIFICATE

Presented to:
CDM Project 7027: Porto de Delta Wind Power Plant CDM Project
Reason for cancellation:
Assistência em nome de ITI CO2 EMPREENDIMENTOS E PARTICIPAÇÕES LTDA CNPJ 29.705.984/0001-09 para neutralização das emissões da escopos 1, 2 e 3 de 09/09 Miscé Vila Madalena.

Number and type of units cancelled **5,506 CERs**
Equivalent to 5,506 tonnes) of CO₂
Start serial number: BR-S-183699495-2-2-0-7027
End serial number: BR-S-183699494-2-2-0-7027
The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for cancellation included in this certificate is presented by the certificate holder.

Misce



5.506 CERs, correspondentes 5.506 toneladas de CO₂



Certificados de neutralização

Neutralização



United Nations Framework Convention on Climate Change

Date: 21 December 2022
Reference: V01110222



Presented to:
CCM Project 7027: Porto do Delta Wind Power Plant CDM Project

Reason for cancellation:
Apostada em nome da EMPRESA VICAL EMPREENHIMENTOS MOBILIARES LTDA CNPJ: 29.791.426/0001-00 para neutralização das emissões da escopos 1, 2 e 3 do site Open Marajoara.

Number and type of units cancelled **3,907 CERs**
Equivalent to 3,907 tonnes of CO₂

Start serial number: BR-S-183475860-2-2-0-7027
End serial number: BR-S-183475860-2-2-0-7027
The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for cancellation is included in the certificate as presented by the applicant.

Open Marajoara



3.907 CERs, correspondentes 3.907 toneladas de CO₂



United Nations Framework Convention on Climate Change

Date: 21 December 2022
Reference: V01110222



Presented to:
CCM Project 7027: Porto do Delta Wind Power Plant CDM Project

Reason for cancellation:
Apostada em nome da REDYZ EMPREENDIMENTOS MOBILIARES LTDA CNPJ: 13.104.192/0001-40 para neutralização das emissões da escopos 1, 2 e 3 do site Stella Campo Belo.

Number and type of units cancelled **8,218 CERs**
Equivalent to 8,218 tonnes of CO₂

Start serial number: BR-S-183657772-2-2-0-7027
End serial number: BR-S-183657772-2-2-0-7027
The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for cancellation is included in the certificate as presented by the applicant.

Stella Campo Belo



8.218 CERs, correspondentes 8.218 toneladas de CO₂



United Nations Framework Convention on Climate Change

Date: 21 December 2022
Reference: V011095022



Presented to:
CCM Project 7027: Porto do Delta Wind Power Plant CDM Project

Reason for cancellation:
Apostada em nome da FINEGOD EMPREENDIMENTOS MOBILIARES LTDA CNPJ: 29.000.059/0001-40 para neutralização das emissões da escopos 1, 2 e 3 do site VM 303.

Number and type of units cancelled **3,099 CERs**
Equivalent to 3,099 tonnes of CO₂

Start serial number: BR-S-183668873-2-2-0-7027
End serial number: BR-S-183668771-2-2-0-7027
The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for cancellation is included in the certificate as presented by the applicant.

VM 303



3.099 CERs, correspondentes 3.099 toneladas de CO₂





**Desempenho
dos negócios**

Desenvolvimento e segurança do produto

Todas as operações estão concentradas em um único nicho de negócios – os imóveis de médio, médio-alto e alto padrão. O processo consiste em cinco etapas:

1

Prospecção

Por meio da área de Incorporação, prospectamos os melhores terrenos, considerando a localização, potencial de valorização, transporte público, infraestrutura e os bairros nos quais temos bom histórico de vendas.

2

Viabilidade

Identificado o terreno, a área de Custos analisa as condições de compra e a viabilidade da aquisição. Em seguida, são feitos estudos, como levantamento topográfico, sondagem, análise de cotas, estudo de massa, entre outros.

3

Planejamento

A terceira etapa é o planejamento da obra. É realizado um estudo detalhado a partir da concepção do projeto. Nessa fase, várias áreas da Companhia atuam de maneira integrada.

4

Lançamento

Cabe ao Comitê de Lançamento (COLAN), composto por membros da diretoria executiva, aprovar ou não a viabilidade do lançamento.

5

Vendas

Após a aprovação do projeto, são projetadas as estratégias de divulgação e vendas, processos que vão desde a montagem do estande até a definição das condições de venda das unidades.

Antes do momento das entregas das chaves, todas as unidades são minuciosamente vistoriadas. Por fim, é realizada uma Assembleia Geral de Instalação e o condomínio é constituído. Não tivemos casos associados a problemas de saúde uma vez que nosso produto é um bem durável e atende todas as exigências legais e normativas.

Atuação da Assistência Técnica

Problema Zero

A ferramenta, implantada em 2019, dispõe de uma **métrica associada à redução dos problemas de patologias/chamados** na Assistência Técnica (AST), a partir de revisão dos métodos e procedimentos. A intenção é, no futuro, zerar as chamadas AST, o que justifica a denominação “Problema Zero”.

É um projeto interdisciplinar anual, formado por grupos de estudo, do qual participa todo o nosso corpo técnico. Nos eventos, os grupos trazem **novas propostas na área de construção**, para aprovação e validação do comitê Problema Zero, composto pela gerência e diretoria.

Para acompanhar a evolução do Problema Zero, criamos o IDT (Índice de Desempenho Técnico), que acompanha as melhorias trimestralmente. Até 2022, foram estudadas melhorias também em esquadrias de alumínio e ferro, contrapiso, telhado verde, revestimento e aquecimento de piscinas, piso elevado e paisagismo. Desde a sua criação, o programa **acumula 35% de melhoria na qualidade da construção.**

Célula de Prevenção

Melhoria implantada em 2021, trata-se de uma célula encarregada de **acompanhar todas as obras** durante sua execução, para garantir que as melhorias desenvolvidas no programa Problema Zero sejam executadas da forma correta e sigam as diretrizes dos procedimentos técnicos, alinhadas aos nossos **padrões de qualidade.**

A estratégia é possibilitar que eventuais desvios sejam tratados ainda na fase de obras. As visitas **garantem a aderência às melhores práticas e padrões** estabelecidos pela Even. Mais de noventa itens são conferidos periodicamente nas obras em execução, entre eles, elétrica, hidráulica, fachada, impermeabilização, alvenaria, esquadrias de alumínio e acústica. Cabe ao Engenheiro da Assistência Técnica realizar as visitas periódicas para:

- **Prevenir possíveis falhas** que acarretem patologias futuras nas obras;
- Verificar as ações em execução decorrentes dos grupos de estudos do Problema Zero;
- Retroalimentar a engenharia para **melhoria de processos;**
- **Reduzir custos** de assistência técnica;
- **Melhorar o desempenho** das edificações após a entrega; e
- Contribuir para a **satisfação dos clientes.**

Teste de funcionalidades

Realizamos **testes de funcionalidades**, com o objetivo de submeter os sistemas mais importantes do condomínio à exaustão, antes da entrega aos usuários. O recurso é particularmente importante em sistemas essenciais à **segurança da edificação**, como pressurização das escadas, geradores, sistemas de segurança, circuito fechado de TV, tempo de abertura do portão de veículos etc.

Smart Sigma

É a plataforma de **gestão de manutenção** utilizada para os condomínios. Implantada em 2020, 13 empreendimentos entregues já possuem a contratação de uma plataforma de gestão de manutenções, cedidas ao síndico e ao corpo diretivo durante o período de garantia, sob as custas da Even. A ferramenta tem como objetivo:

- Propiciar que o condomínio possua uma plataforma on-line e app para **registrar e monitorar as manutenções** conforme manual de áreas comuns;
- Classificar o grau de importância para a **segurança da edificação** de cada manutenção;
- Sinalizar mensalmente as **manutenções necessárias ou atrasadas** a todos os responsáveis; e
- Permitir que não passe despercebido alguma manutenção que afete a segurança ou saúde dos usuários (sistema de combate a incêndio, elevadores, limpeza da água, rede de esgoto etc.).

Segurança do Produto

A experiência de **mais de 40 anos** na área de construção civil em obras de alto padrão e a nossa solidez financeira – reflexo de uma governança corporativa responsável e eficiente, com uma consistente gestão financeira, junto com um modelo de negócios maduro, bem estruturado e reconhecido no mercado – compõem os principais indicadores da **qualidade de nossos produtos**.

A **renovação anual de certificações internacionais** importantes, como a ISO 9001:2015, comprova a **eficiência de nosso modelo de gestão**. No País, temos a certificação PBQP-H:2021, do Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat, que chancela nossa qualidade construtiva e a assertividade da busca pela inovação e por processos sustentáveis.

Durante o processo de construção, dispomos de vários **controles de qualidade** para garantir que os empreendimentos estejam alinhados a nossos padrões e, desde o exercício anterior, **aprimoramos a segurança** com a implantação célula de Prevenção, já citada, que acompanha todas as obras durante sua execução, para garantir que as melhorias desenvolvidas no programa Problema Zero sejam corretamente aplicadas, a execução dos trabalhos esteja em conformidade com as diretrizes e procedimentos técnicos previstos e eventuais desvios sejam detectados em fase ainda inicial e devidamente solucionados.

Como resultado desse empenho, não tivemos, em 2022, ocorrências de multa, penalidade ou advertência de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação a impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.



Classificar o grau de importância de cada manutenção para a segurança da edificação;



Sinalizar mensalmente as manutenções necessárias ou atrasadas a todos os responsáveis; e



Evitar que passe despercebida alguma manutenção que afete a segurança ou saúde dos usuários, como sistema de combate a incêndio, elevadores, limpeza das caixas de água, rede de esgoto etc.

Produto Fantástico

O **projeto Produto Fantástico** nasceu da proposta de desenvolver um produto que pudesse oferecer **plataformas de soluções para os problemas diários** da vida moderna, antecipar tendências e proporcionar uma nova forma de morar, trabalhar e conviver dentro do próprio empreendimento, com toda a **comodidade e segurança**.

O projeto tem foco em **sete pilares**: Concepção, Conceituação, Qualidade de Construção, Serviços de Excelência, Segurança, Conveniência e Relacionamento. Para fazer frente a todas essas aspirações, os empreendimentos



possuem mercados, lojas, academias e outros diferenciais, junto com as melhores tecnologias voltadas ao conforto térmico, lumínico, acústico e hidrossanitário, entre outros.

Com todas essas comodidades, os empreendimentos se transformam em **hubs de integração** de áreas esportivas, de trabalho e até mesmo gastronômicas, que agregam valor ao empreendimento e mesmo ao entorno. Os projetos de alto padrão com o conceito Produto Fantástico **geram impactos positivos**, como maior desenvolvimento comercial na região, valorização do metro quadrado nas regiões onde está presente e uma das maiores rentabilidades do mercado para o cliente, o que se traduz em boas opções também para investidores.

Para tornar realidade esses empreendimentos, que contribuem tanto com os aspectos sociais quanto ambientais e de bem-estar para o cliente, nosso modelo interno de gestão permite **definir metas** (financeiras ou não), **mensurar resultados** e **avaliar processos**, para garantir alto nível de satisfação dos clientes.

Tecnologia e inovação

Temos uma forte **cultura de inovação**, sempre atenta a tecnologias que possam trazer **maior segurança, eficiência, conforto e agilidade** na área de construção civil, em especial no atual momento, em que o conceito de morar bem se expandiu e passou a incluir o *home office*. Na era pós-pandemia, os imóveis se tornaram também uma *plataforma de negócios e serviços*, condição que proporciona inúmeras oportunidades para projetar espaços com diferenciais que atendam às necessidades reais dos novos tempos e encantar os clientes.

Para acompanhar essa evolução, dispomos da **célula Novas Tecnologias**, alocada na área de Assistência Técnica. Todas as áreas podem enviar demandas à equipe de Novas Tecnologias – centralizador de inovações –, que se encarrega de avaliar a efetividade de materiais, processos e sistemas, a conformidade legal, a contribuição para a sustentabilidade, o alinhamento com nossas normas de qualidade e a capacidade de elevar a produtividade, reduzir custos e satisfazer o cliente, entre outros tópicos.

A adoção de tecnologias, no caso de novos materiais, obedece a um *rigido processo de avaliação e aprovação* para assegurar a qualidade e a segurança do produto. O material passa por uma pré-aprovação de especialistas, segue para o Comitê de Operações, que analisa a viabilidade técnica do

produto e é encaminhado ao departamento de engenharia da obra, que irá definir padrões de uso e aprovar sua utilização em todas as obras em andamento.

Em 2022, mais de **30 assuntos** estavam em estudos e/ou desenvolvimento (quando é necessária a realização de protótipos). Até o encerramento do exercício, 11 estudos relativos a produtos ou recursos em diversos segmentos foram iniciados e concluídos com as devidas homologações:



A união de novas tecnologias levou à **criação dos Canteiros Inteligentes**, rede que conecta os portais e tem a função de facilitar a gestão das obras. A estrutura proporciona *aumento da produtividade e eficiência operacional*. Fazem parte dessa rede as seguintes ferramentas:

Portal da Área Técnica

Responsável pela **consolidação de todos os portais, serviços e ferramentas disponíveis** para a gestão da obra. Nesse ambiente, também é realizada a manutenção das diretrizes, padronização dos processos e mecanismos para difundir a cultura da Even. Estão ainda no portal os **principais KPIs** da organização, o Programa de Desempenho Técnico de Obra (PDTO), além de ser o canal de acesso aos processos de todas as áreas de apoio das obras.

Portal da Suprimentos

Nesse espaço são realizadas homologações, contratações e avaliações de fornecedores, o que **possibilita maior governança para a Even**, rastreabilidade e gestão de cada etapa do processo, além de possibilitar aprovações conforme alçadas de responsabilidade.

Power BI

A base/inteligência do Portal da Área Técnica é o Microsoft Power BI, ferramenta por meio da qual realizamos a gestão estratégica, com **visão ampla de todos os canteiros**, o que facilita a tomada de decisão. Com esse recurso digital, conseguimos **análises mais precisas e direcionadas**, por meio de filtros e agrupamento dos dados de diversas áreas em uma única plataforma.

Sistema GDFOR

Eficiente meio digital de **gestão de todos os documentos das empresas terceiras e de seus colaboradores**. Permite a liberação de colaboradores com toda documentação regularizada e conferida; o acompanhamento da performance, garantindo respeito aos direitos trabalhistas dos colaboradores e gestão centralizada do controle de acesso a todos os canteiros, além da gestão e redução dos passivos trabalhistas.

Biometria Facial

Ferramenta utilizada para **verificação da situação dos colaboradores** cadastrados na plataforma eletrônica GDFOR (Gestão de Documentos de Fornecedores), com capacidade para reconhecimento de até 50.000 faces. Implantada em 100% de nossas obras, o equipamento leva de sete a dez segundos para cadastrar a biometria, possui sistema antifraude e permite o reconhecimento até mesmo com máscara e óculos.

Segurança e Liberação de Equipamentos

Permite agendamento, controle e liberação dos equipamentos e das áreas de vivência on-line. Também realiza **auditorias de segurança do trabalho** (*checklist* automatizado).

Gestão da Sustentabilidade

Sistema desenvolvido internamente para **centralizar os dados de sustentabilidade**, padronizar indicadores em todas as obras e acompanhar mensalmente a coleta de dados, a evolução e a sinalização das pendências, junto com a análise crítica dos dados.

SNAGR – Sistema de Gestão da Qualidade

Plataforma para **monitoramento do Sistema de Gestão da Qualidade**, com formulários específicos e *dashboards* para controle de informações em tempo real. Permite *checklist* de início de obra, recebimento de terreno, ficha de verificação de serviços, análise de nivelamento de piso, controle tecnológico da fachada, de concreto, ensaios, vistoria de unidades, rastreamento e mapeamento de obras etc.

BIM e realidade aumentada nos canteiros

Ferramenta digital de **modelagem de informação**, usada na Construção Civil para o desenvolvimento de nossos projetos. Possibilita a compatibilização de projetos, capacitação de áreas e obras, uso de realidade aumentada para facilitar a conferência e visualização em obra. No momento, estamos avançando no aprimoramento para utilização da plataforma para orçamentos e planejamento de obras.

Autodoc projetos

Utilizamos QR CODE como um método de baixo custo e impacto positivo para **visualização dos projetos na obra**. A iniciativa propicia a redução de impressão de papel, eliminação do risco de uso de projetos obsoletos, acesso facilitado a diretrizes e caderno de detalhes das diversas áreas da empresa.

Gestão de Documentos Eletrônicos

Contamos com apoio de um portal para **movimentação de notas fiscais**: confirmação de recebimento e arquivo, baixa e levantamentos. A Gestão de Documentos Eletrônicos dá agilidade ao processo, elimina deslocamentos com consequentes emissões de carbono, além da necessidade obsoleta de impressão de documento físico.

Portal do Cliente

Para assegurar atendimento rápido e personalizado, nosso app Portal do Cliente foi remodelado em 2022 e passou a contar com uma interface mais amigável e fácil de operar. O Portal engloba diversas funcionalidades, o que **permite aperfeiçoar o relacionamento com o cliente**.

[Acesse o Vídeo](#)

Bitcoin

Em 2022, concretizamos uma parceria com a plataforma de investimento Mercado Bitcoin, recurso tecnológico que permite transações em moeda virtual. A iniciativa tencionou a criar mais um canal para facilitar transações junto aos clientes, além de estarmos preparados para um eventual movimento futuro.



Desempenho operacional

Em 2022, concentramos nossas atenções na comercialização de nossos estoques e fomos seletivos no lançamento de **novos empreendimentos**, cientes das expectativas mais desafiadoras do ano, em razão do cenário pós-pandemia, conjugado oscilações nas taxas de juros e instabilidades típicas de períodos eleitorais. A estratégia se mostrou bastante assertiva. Obtivemos **retorno favorável**, sobretudo no segmento de imóveis compactos (estúdios) e aproveitamos o momento anticíclico para realizar boas aquisições de grandes terrenos em regiões nobres da capital paulista, o que confere perspectivas futuras bastante positivas para a Companhia.

Em São Paulo, **lançamos 6 empreendimentos** no ano totalizando um VGV de **R\$ 827 milhões**, dos quais 53% encontram-se vendidos. Destaque para lançamentos de 799 unidades compactas (essencialmente segundas-fases), das quais 87% foram vendidas dentro do próprio ano, estratégia que reduziu significativamente nossa exposição nesse segmento de produtos voltados para investidores.

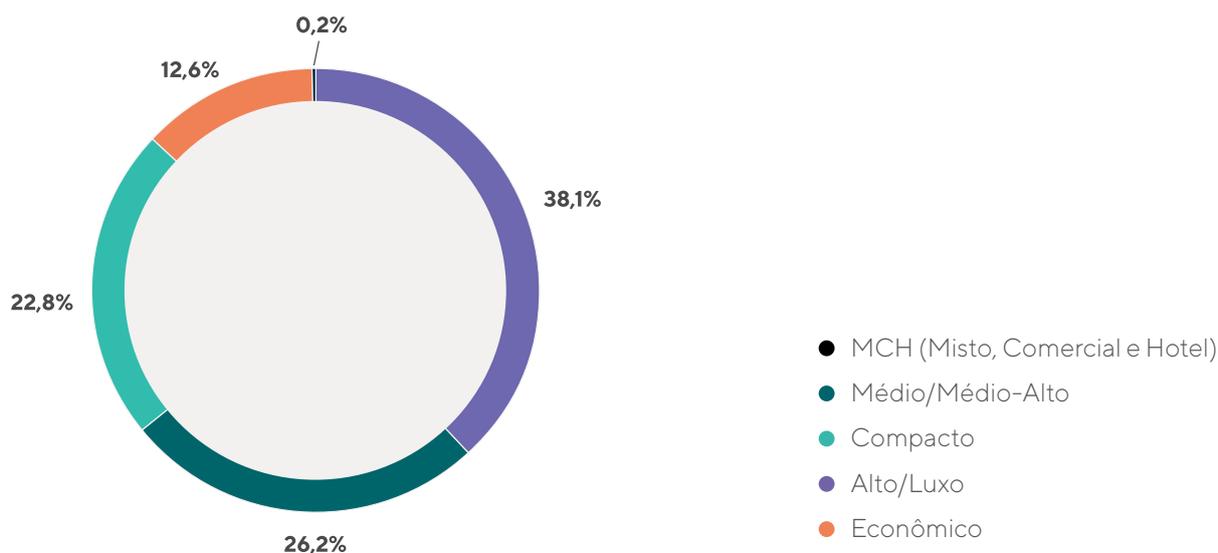
As **vendas líquidas** do ano em São Paulo totalizaram **R\$ 1 bilhão** no % Even e no trimestre R\$ 176 milhões, representando VSO média de 8% no 4T22. Nos últimos 12 meses, a VSO média da Even foi de 34%. Destacamos a **venda de estoques**, que representou **R\$ 729 milhões** deste volume.

Encerramos o trimestre com R\$ 2 bilhões de VGV em estoque (% Even) em São Paulo, o que representa uma média de 24 meses de vendas líquidas LTM. O volume de estoque concluído compõe apenas 13% do total. Vale destacar, que das unidades previstas para serem entregues em 2023, 75% já estão vendidas.

Ao longo de 2022 **comparamos 5 terrenos** em São Paulo com VGV potencial de **R\$ 1,6 bilhão**. Nosso Banco de Terrenos está composto em 24 projetos ou fases, totalizando um VGV de R\$ 6,1 bilhões (R\$ 5,0 bilhões % Even), localizados essencialmente nos bairros nobres da cidade de São Paulo. Vale destacar que as tipologias médio, médio alto e alto padrão representam 93% do land bank.

Em 2022, **entregamos 07 empreendimentos** em São Paulo, totalizando 1.525 unidades e um VGV de R\$ 1,2 bilhão % Even.

Vendas líquidas por tipologia de produto



Operacionais & financeiros | Lançamentos

Itens	Unidade	2019	2020	2021	2022
Empreendimentos lançados	Unidade	17	13	18	16
Unidades lançadas	Unidade	2.922	2.488	3.651	3.225
VGV das unidades lançadas (Even)	R\$ milhares	1.987.000	1.370.081	2.398.395	1.104.149

Operacionais & financeiros | Vendas

Itens	Unidade	2019	2020	2021	2022
VGV das unidades vendidas (Even)	R\$ milhares	1.859.543	1.675.546	1.621.122	1.304.872
Unidades vendidas	Unidade	4.108	3.333	2.410	3.169

Operacionais & financeiros | Estoque

Itens	Unidade	2019	2020	2021	2022
VGV das unidades em estoque (Even)	R\$ milhares	2.020.749	1.713.985	2.653.071	2.497.036
VGV das unidades prontas em estoque (Even)	R\$ milhares	800.622	365.071	307.432	417.254
Unidades em estoque	Unidade	4.318	3.610	4.959	5.006
Unidades prontas em estoque	Unidade	2.125	1.445	1.426	1.629
Projetos com estoque	Unidade	133	107	113	125
Projetos prontos com estoque	Unidade	96	67	65	78

Operacionais & financeiros | Terrenos

Itens	Unidade	2019	2020	2021	2022
VGV do land bank (Even)	R\$ milhares	8.145.473	5.996.050	5.895.670	6.668.919
São Paulo	R\$ milhares	3.278.783	4.075.343	3.872.503	4.683.187
Rio de Janeiro	R\$ milhares	252.882	289.240	289.240	289.240
Rio Grande do Sul	R\$ milhares	4.597.077	1.614.735	1.717.196	1.696.491
Minas Gerais	R\$ milhares	16.731	16.731	16.731	0
Número de terrenos ou fases no land bank	Unidade	64	63	58	54
São Paulo	Unidade	18	20	19	20
Rio de Janeiro	Unidade	3	4	4	4
Rio Grande do Sul	Unidade	42	38	34	30
Minas Gerais	Unidade	1	1	1	0

Operacionais & financeiros | Canteiros de obra ativos

Itens	Unidade	2019	2020	2021	2022
Canteiros de obra ativos	Unidade	37	28	37	35
São Paulo	Unidade	16	11	14	15
Rio de Janeiro	Unidade	1	0	0	0
Rio Grande do Sul	Unidade	20	17	23	18
Minas Gerais	Unidade	0	0	0	2

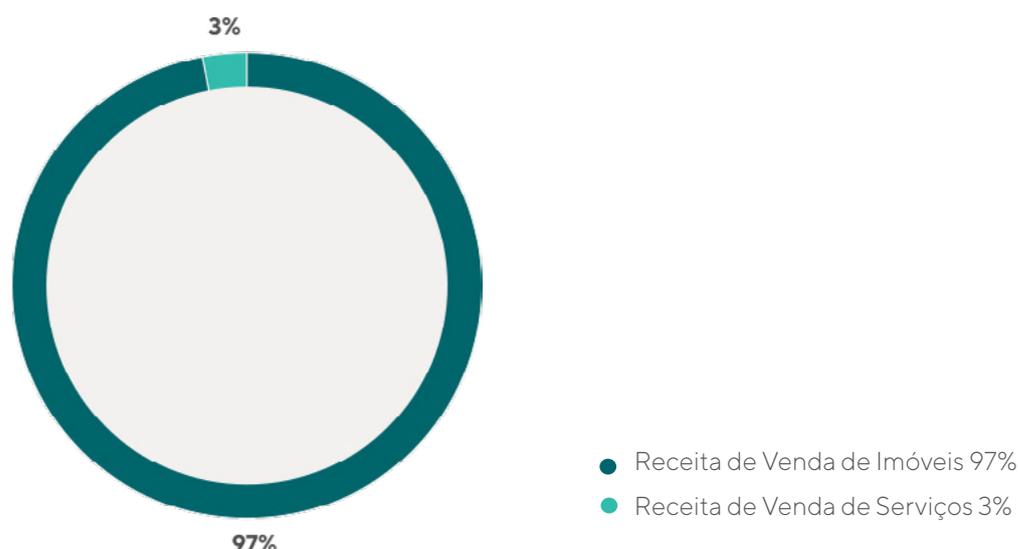
Desempenho econômico-financeiro

GRI 201-1, 201-4

A gestão saudável da carteira e as entregas de obras dentro do período planejado propiciaram receita líquida de R\$ 2,3 bilhões no encerramento do exercício. Nesse contexto, contabilizamos **Lucro Líquido de R\$ 104 milhões**, equivale ao **Retorno sobre o Patrimônio (ROE) LTM de 5,5%**.

No fechamento do ano consolidamos o caixa com R\$ 976 milhões, com 7% de Caixa Líquido sobre o Patrimônio. O Resultado financeiro, por sua vez, registrou lucro líquido de R\$ 104 milhões.

Composição Receita Bruta



Valor econômico direto gerado e distribuído (R\$ Milhares)	2020	2021	2022
Valor econômico direto gerado (receitas)	1.671.020	2.275.744	2.317.936
Valor econômico distribuído	1.504.193	1.916.527	1.292.234
Custos operacionais	259.002	359.217	393.714
Salários e benefícios de empregados	-90.519	-86.402	-74.262
Pagamentos a provedores de capital	-42.152	-109.922	-119.100
Pagamentos ao governo	-125.014	-41.931	-56.195
Investimentos na comunidade	131.826	226.536	754.363
Valor econômico retido	70.537	105.784	1.025.702

Demonstrativo de resultados	Unidade	2020	2021	2022
Itens				
Receita líquida operacional	R\$ milhares	1.671.020	2.275.744	2.317.936
Lucro bruto	R\$ milhares	482.438	632.042	522.486
Margem bruta ex-juros (ajustada)	%	31,9%	29,0%	24,5%
Lucro líquido do período	R\$ milhares	14.688	231.212	104.384
Margem líquida antes de minoritários	%	3,2%	12,6%	8,4%

Balço patrimonial	Unidade	2020	2021	2022
Itens				
Ativo Total	R\$ milhares	5.176.777	5.929.910	6.698.124
Patrimônio Líquido	R\$ milhares	2.481.417	2.592.338	2.727.424

Return on equity (últimos 12 meses)				
Itens	Unidade	2020	2021	2022
ROE LTM	%	12,6%	13,0%	5,5%

Composição da dívida				
Itens	Unidade	2020	2021	2022
Dívida bruta	R\$ milhões	453	314	779



Anexo dos indicadores GRI e SASB

Anexo dos indicadores GRI e SASB

GRI 2-7 Empregados

Informações dos empregados, por gênero

	2020			2021			2022		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados Permanentes	411	272	683	380	244	624	367	286	653

Nota: A operação da Even compreende apenas a região sudeste, e todos os empregados são CLT.

GRI 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído

Valor econômico direto gerado e distribuído (R\$ Milhares)	2019	2020	2021	2022
Valor econômico direto gerado (receitas)	1.912.997	1.671.020	2.275.744	2.317.936
Valor econômico distribuído	1.630.008	1.504.193	1.916.527	1.292.234
Custos operacionais	334.770	259.002	359.217	393.714
Salários e benefícios de empregados	-105.666	-90.519	-86.402	-74.262
Pagamentos a provedores de capital	-54.837	-42.152	-109.922	-119.100
Pagamentos ao governo	-95.598	-125.014	-41.931	-56.195
Investimentos na comunidade	99.504	131.826	226.536	754.363
Valor econômico retido	97.661	70.537	105.784	1.025.702

Demonstrativo de resultados

Demonstrativo de resultados

Itens	Unidade	2019	2020	2021	2022
Receita líquida operacional	R\$ milhares	1.912.997	1.671.020	2.275.744	2.317.936
Lucro bruto	R\$ milhares	475.776	482.438	632.042	522.486
Margem bruta ex-juros (ajustada)	%	30,7%	31,9%	29,0%	24,5%
Lucro líquido do período	R\$ milhares	119.191	14.688	231.212	104.384
Margem líquida antes de minoritários	%	7,5%	3,2%	12,6%	8,4%

Balço patrimonial

Itens	Unidade	2019	2020	2021	2022
Ativo Total	R\$ milhares	4.983.545	5.176.777	5.929.910	6.698.124
Patrimônio Líquido	R\$ milhares	1.877.442	2.481.417	2.592.338	2.272.424

Return on equity (últimos 12 meses)

Itens	Unidade	2019	2020	2021	2022
ROE LTM	%	7,2%	12,6%	13,0%	5,5%

Composição da dívida

Itens	Unidade	2019	2020	2021	2022
Dívida bruta	R\$ milhões	1.207	453	314	779

GRI 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviço

Investimentos em infraestrutura

	2020	2021	2022
	R\$ 296.207,66	R\$ 419.868,92	R\$ 525.359,55
Cumprimento de TCA ¹	R\$ 172.000,00	R\$ 236.500,00	R\$ 471.526,00
	R\$ 17.000,00	R\$ 17.000,00	R\$ 66.276,28
Subtotal	R\$ 485.207,66	R\$ 673.368,92	R\$ 1.063.161,83
Cumprimento SMT/CET ²	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-
Cumprimento SMT/CET	-	-	R\$ 6.034,60
Subtotal	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.034,60
	R\$ 0,00	R\$ 25.000,00	R\$ 9.591,00
Cumprimento DECONT/CETESB ³	R\$ 1.169.660,04	R\$ 896.985,78	R\$ 1.833.431,02
	R\$ 4.839,50	R\$ 0,00	-
	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-
Subtotal	R\$ 1.174.499,54	R\$ 921.985,78	R\$ 1.843.022,02
Total	R\$ 1.659.707,20	R\$ 1.595.354,70	R\$ 2.912.218,45

Nota: ¹ Cumprimento de Termo de Compromisso Ambiental (TCA)

² Cumprimento do Termo de Melhorias Viárias (SMT/CET)

³ Cumprimento do Termo de Qualidade Ambiental (DECONT / CETESB)

GRI 301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume

Material	2020		2021		2022	
	Unidade	Consumo	Unidade	Consumo	Unidade	Consumo
Aço CA50 corte reto	Kg	139.524,75	Kg	837.853,83	Kg	304.648,81
Aço CA50 corte e dobra	Kg	6.018.540,61	Kg	5.538.489,79	Kg	6.673.235,00
Arame	Kg	62.580,98	Kg	51.926,85	Kg	46.356,33
Treliças	Kg	50.540,76	Kg	5.500,00	Kg	27.636,57
Telas	Kg	21.224,93	Kg	154.605,71	Kg	21.529,12
Bloco de concreto vedação	Kg	17.574.521,60	Kg	209.037,20	Kg	24.923.826,96
Bloco de concreto acústico	Kg	0,00	Kg	0,00	Kg	959.935,40
Bloco de concreto estrutural	Kg	1.920,00	Kg	209.744,36	Kg	46.270,00
Cerâmica	M²	8.729,41	M²	43.841,92	M²	22.964,18
Azulejo	M²	44.831,67	M²	16.671,14	M²	31.033,34
Porcelanato	M²	4.119.204,16	M²	91.651,20	M²	45.397,84
Cimento (todos os tipos)	Kg	4.055.849,50	Kg	5.492.507,53	Kg	3.209.333,25
Argamassa de assentamento	Kg	3.641.839,97	Kg	6.694.159,41	Kg	4.160.946,75
Argamassa de múltiplo uso	Kg	747.750,00	Kg	1.879.272,55	Kg	1.506.382,46
Argamassa de fachada	Kg	3.744.031,23	Kg	11.833.994,10	Kg	11.333.092,29
Argamassa colante ACII cinza	Kg	48.260,00	Kg	476.464,58	Kg	470.687,90
Argamassa colante ACIII cinza	Kg	42.660,00	Kg	490.309,68	Kg	625.218,80
Argamassa colante ACII branca	Kg	20.100,00	Kg	13.800,00	Kg	12.880,00
Argamassa colante ACIII branca	Kg	101.320,00	Kg	161.240,00	Kg	120.579,60
Cola 500	Kg	0,00	Kg	0,00	Kg	106.359,60
Rejuntas (todos os tipos)	Kg	39.650,00	Kg	92.108,50	Kg	69.441,53
Chapisco ensacado	Kg	158.520,00	Kg	524.985,40	Kg	688.049,50
Areia média lavada	M³	4.327,72	M³	12.109,03	M³	13.925,21
Brita 1	M³	1.452,57	M³	2.470,73	M³	1.932,84
Brita 2	M³	1.589,35	M³	806,64	M³	1.523,65
Brita 3	M³	8,77	M³	790,00	M³	845,99
Rachão	M³	1.311,78	M³	1.666.644,00	M³	1.811,04
Pedrisco	M³	80,17	M³	82,93	M³	316,72

		2020		2021		2022
BGS	M ³	70,98	M ³	249,46	M ³	1.016,75
Pó de pedra	M ³	63,39	M ³	488,71	M ³	137,60
Vidro (todos os tipos)	M ²	13.515,61	M ²	30.139,27	M ²	32.156,46
Bacias sanitárias	Unidade	1.754	Unidade	3.588	Unidade	2.520
Tanques	Unidade	452	Unidade	2.792	Unidade	993
Cubas	Unidade	1.447	Unidade	3.650	Unidade	2.940
Máquinas e maçanetas	Unidade	8.168	Unidade	26.598	Unidade	9.975
Dobradiças	Unidade	16.344	Unidade	30.496	Unidade	18.166
Puxadores	Unidade	2.222	Unidade	3.293	Unidade	2.595
Manta acústica 5mm	M ³	0,00	M ³	0,00	M ³	45,08
Manta acústica 3mm	M ³	37,98	M ³	41,24	M ³	0,00

GRI 301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados

Percentual de materiais reciclados incorporados aos produtos

Aço	71,00%
Revestimentos Cerâmicos	7,50%
Argamassa - Embalagens	92,00%
Vidros	20,00%
Louças	12,50%

GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização

Percentual de materiais reciclados incorporados aos produtos

	2020	2021	2022	Δ2021/2022
Combustíveis não renováveis	10.273,93	19.974,28	14.376,66	-28,02%
Gasolina (automotiva)	1.301,05	1.294,44	1.579,66	-18,10%
Óleo diesel	8,88	274,84	290,0	-5,20%
Gás natural (GLP)	8.964,00	18.405,00	12.507,00	47,20%
Consumo de eletricidade	667.042,67	1.373.002,49	1.445.010,60	5,24%
Eletricidade concessionária Obra	438.816,67	1.030.016,49	1.116.704,60	3,10%
Eletricidade concessionária Escritório	228.226,00	289.729,00	328.306,00	13,30%
Venda	0	0	0	0
Total	1.418.884,78	676.015,55	1.334.969,83	

Nota: A oscilação no consumo de energia das obras é oriunda da tipologia / fase de obra. Em 2020 a redução de consumo é oriunda da falta de leitura realizada nas obras pela concessionária. O uso de diesel está diretamente ligado ao tipo de fundação usado nas obras, motivo pelo qual em 2020 o volume foi bem abaixo dos demais anos.

GRI 303-3 Captação de água

Captação da água (em m3)	2020	2021	2022
Água subterrânea - Sabesp - Obras	12.046,64	16.809,51	25.894,00
Água de terceiros (abastecimento público) - Pipa - Obra	46.619,77	48.028,22	52.842,83
Captação total de água	58.666,41	64.837,73	78.736,83

Nota: Não há captação de água de superfície, água do mar e água produzida. A captação da água é realizada em áreas com estresse hídrico, de acordo com metodologias Water Risk Filter, da World Wildlife Fund (WWF) e da Aqueduct WRI.

GRI 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)

Emissões por tipo (em tCO2e)	2020	2021	2022
Total de emissões diretas (Escopo 1)	26,93	73,58	58,15
Total de emissões indiretas (Escopo 2)*	178,56	173,57	61,55
Total de emissões indiretas de GEE (Escopo 2) provenientes da aquisição de energia, se aplicável	178,56	173,57	61,55
Total de outras emissões indiretas (Escopo 3)	17.861,04	15.900,28	23.947,99
Total	18.066,53	16.147,43	24.067,69
Índice kgCO2e/m ²	153,94	181,14	163,72

Nota: Para o Escopo II em 2021 foi feita a revisão de cálculo considerando a ponderação do consumo de energia do escritório a partir de medição automatizada.

GRI: 306-3 Resíduos gerados

GRI: 306-4 Resíduos não destinados para disposição final

GRI: 306-5 Resíduos destinados para disposição fina

Resíduos gerados por tipo, por destinação (t)

	2019	2020	2021	2022	Δ2021/2022
Resíduos perigosos - Classe I	22,91	1,09	7,30	3,76	-48,49%
Total não destinado para disposição final - Perigosos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Outras opções de disposição - Coprocessamento	22,91	1,09	7,30	3,76	-48,49%

	2019	2020	2021	2022	dgsΔ2021/2022
Total destinado para disposição final - Perigosos	22,91	1,09	7,30	3,76	-48,49%
Resíduos Recicláveis (Entulho, Gesso, Madeira e Bags) - Classe II	14.852,59	10.889,15	19.659,26	21.887,24	11,33%
Reaproveitamento - Produção de biomassa - Madeira	2.592,55	2.167,77	2.627,37	2.107,19	-19,80%
Reciclagem	12.260,04	8.721,38	17.031,89	19.780,05	16,14%
Total não destinado para disposição final - Não perigosos	14.852,59	10.889,15	19.659,26	21.887,24	
Resíduos não recicláveis - Mix (1)	408,44	125,64	476,74	649,81	36,30%
Confinamento em aterro	408,44	125,64	476,74	649,19	36,17%
Total destinado para disposição final - Comum	408,44	125,64	476,74	649,19	36,17%
Total de resíduos não destinados para disposição final	14.852,59	10.889,15	19.659,26	21.887,24	11,33%
Total de resíduos destinados para disposição final	431,35	126,73	484,04	652,95	34,90%
Total geral	15.283,94	11.015,88	20.143,30	22.540,19	11,90%

Nota: não há reaproveitamento, reciclagem, incineração nem confinamento em aterro de resíduos perigosos. Para resíduos não perigosos (classe II), não ocorre disposição final pois todos são reaproveitados ou reciclados.

GRI: 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados

Novas contratações por faixa etária

Faixa etária	2020		2021		2022	
	Total	Taxa	Total	Taxa	Total	Taxa
Abaixo de 30 anos	106	42,91%	207	79,01%	131	45,02%
De 30 a 50 anos	89	22,76%	123	38,68%	71	22,12%
Acima de 50 anos	7	15,56%	12	27,27%	10	24,39%
Total	202	29,58%	342	54,81%	212	32,47%

Nota: Todos empregados estão localizados na região sudeste.

Novas contratações por gênero

Gênero	2020		2021		2022	
	Total	Taxa	Total	Taxa	Total	Taxa
Mulheres	80	29,41%	143	58,61%	101	35,31%
Homens	122	29,68%	199	52,37%	171	46,59%
Total	202	29,58%	342	54,81%	272	41,65%

Nota: Todos empregados estão localizados na região sudeste.

Rotatividade por faixa etária

Faixa etária	2020		2021		2022	
	Total	Taxa	Total	Taxa	Total	Taxa
Abaixo de 30 anos	88	35,63%	127	48,47%	170	58,42%
De 30 a 50 anos	130	33,25%	122	38,36%	88	27,41%
Acima de 50 anos	6	13,33%	8	18,18%	6	14,63%
Total	224	32,80%	257	41,19%	264	40,43%

Nota: Todos empregados estão localizados na região sudeste.

Rotatividade por gênero

Gênero	2020		2021		2022	
	Total	Taxa	Total	Taxa	Total	Taxa
Feminino	98	36,03%	99	40,57%	100	34,97%
Masculino	126	30,66%	158	41,58%	164	44,69%
Total	224	32,80%	257	41,19%	264	40,43%

Percentual de empregados por faixa etária

Faixa etária	2020		2021		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Abaixo de 30 anos	247	36,16%	262	41,99%	291	44,56%
30 a 50 anos	391	57,25%	318	50,96%	321	49,16%
Acima de 50 anos	45	6,59%	44	7,05%	41	6,28%
Total	683	100,00%	624	100,00%	653	100,00%

Percentual de empregados por gênero

Gênero	2020		2021		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Mulheres	272	39,80%	244	39,10%	286	43,80%
Homens	411	60,20%	380	60,90%	367	56,20%
Total geral	683	100,00%	624	100,00%	653	100,00%

GRI 403-9 Acidentes de trabalho

Informações para empregados	2020	2021	2022
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	2	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	20	33	40
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	6,75	5,09	6,29
Número de horas trabalhadas	2.964.600	6.485.000	6.362.205

GRI 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado

Média de horas de capacitação por empregado, por gênero

Gênero	2022	
	Total de horas	Média de horas
Homens	3.413,30	83,15
Mulheres	2.318,00	56,32
Total horas de treinamento	5.731,30	139,47

Média de horas de capacitação por empregado, por categoria funcional

Categoria funcional	2022	
	Total de horas	Média de horas
Geral	2.207,00	147,13
Operacional	1.922,30	128,10
Tático	1.170,00	83,28
Estratégico	432,00	25,92

GRI 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregado

Percentual de indivíduos que integram o Conselho de Administração, por gênero

Gênero	2021		2022	
	Total	%	Total	%
Homens	5	83,33%	6	85,71%
Mulheres	1	16,67%	1	14,29%
Total	6	100,00%	7	100,00%

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária

Faixa Etária	2022	
	Total	%
Abaixo de 30 anos	0	0,00%
30 a 50 anos	3	42,86%
Acima de 50 anos	4	57,14%
Total	7	100,00%

Percentual de empregados por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional	Gênero	2020		2021		2022	
		Total	%	Total	%	Total	%
Diretor	Homens	7	100,00%	6	100,00%	6	85,71%
	Mulheres	0	0,00%	0	0,00%	1	14,29%
	Total	7	100,00%	6	100,00%	7	100,00%
Gerente	Homens	40	75,47%	28	73,70%	26	73,70%
	Mulheres	13	24,53%	10	26,30%	9	26,30%
	Total	53	100,00%	38	100,00%	35	100,00%
Coordenador	Homens	41	55,40%	32	55,20%	26	55,20%
	Mulheres	33	44,60%	26	44,80%	30	44,80%
	Total	74	100,00%	58	100,00%	56	100,00%
Administrativo	Homens	142	48,00%	123	47,90%	140	47,90%
	Mulheres	154	52,00%	134	52,10%	87	52,10%
	Total	296	100,00%	257	100,00%	227	100,00%
Técnico	Homens	18	100,00%	29	100,00%	58	59,79%
	Mulheres	0	0,00%	0	0,00%	39	40,21%
	Total	18	100,00%	29	100,00%	97	100,00%

Percentual de empregados por categoria funcional, por gênero

Operacional	Homens	127	81,40%	128	77,60%	96	62,34%
	Mulheres	29	18,60%	37	22,40%	58	37,66%
	Total	156	100,00%	165	100,00%	154	100,00%
Profissional	Homens	36	45,60%	34	47,90%	34	44,16%
	Mulheres	43	54,40%	37	52,10%	43	55,84%
	Total	79	100,00%	71	100,00%	77	100,00%
Total	Homens	411	60,20%	380	60,90%	367	56,20%
	Mulheres	272	39,80%	244	39,10%	286	43,80%
	Total geral	683	100,00%	624	100,00%	653	100,00%

Percentual de empregados por faixa etária

Faixa etária	2020		2021		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Abaixo de 30 anos	247	36,16%	262	41,99%	291	44,56%
30 a 50 anos	391	57,25%	318	50,96%	321	49,16%
Acima de 50 anos	45	6,59%	44	7,05%	41	6,28%
Total	683	100,00%	624	100,00%	653	100,00%

Percentual de empregados por cor

Indicador de diversidade	2020		2021		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Amarela	11	1,60%	13	2,09%	12	1,84%
Branca	465	68,10%	396	63,56%	415	63,55%
Parda	166	24,30%	169	27,13%	173	26,49%
Preta	40	5,90%	45	7,22%	50	7,66%
Não informada	1	0,10%	0	0,00%	3	0,46%
Total	683	100,00%	623	100,00%	653	100,00%

Percentual de empregados por categoria funcional, por cor

Categoria funcional	Indicador de diversidade	2022	
		Total	%
Diretoria	Amarela	-	0,00%
	Branca	7	100,00%
	Parda	-	0,00%
	Preta	-	0,00%
	Não informada	-	0,00%
	Total	7	100,0%
Gerência	Amarela	3	8,57%
	Branca	28	80,00%
	Parda	3	8,57%
	Preta	-	0,00%
	Não informada	1	2,86%
	Total	35	100,0%
Coordenação	Amarela	2	3,57%
	Branca	42	75,00%
	Parda	11	19,64%
	Preta	1	1,79%
	Não informada	0	0,00%
	Total	56	100%
Profissional	Amarela	1	1,30%
	Branca	63	81,82%
	Parda	10	12,99%
	Preta	3	3,90%
	Não informada	0	0,00%
	Total	77	100%
Técnico	Amarela	0	0,00%
	Branca	58	59,79%
	Parda	28	28,87%
	Preta	11	11,34%
	Não informada	0	0,00%
	Total	97	100%

Percentual de empregados por categoria funcional, por cor

Operacional	Amarela	2	1,30%
	Branca	81	52,60%
	Parda	55	35,71%
	Preta	15	9,74%
	Não informada	1	0,65%
	Total	154,	100,0%
Administrativo	Amarela	4	1,76%
	Branca	136	59,91%
	Parda	66	29,07%
	Índigena	1	0,44%
	Preta	20	8,81%
	Não informada	0	0,00%
Total	227	100%	
Total	Amarela	12	1,84%
	Branca	415	63,55%
	Parda	173	26,49%
	Preta	50	7,66%
	Índigena	1	0,15%
	Não informada	2	0,31%
Total	653	100%	

GRI 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

Categoria funcional	2020	2021	2022
Diretoria	0,00	0,00	0,26
Gerência	1,17	1,17	0,77
Coordenador	0,86	0,86	0,89
Profissional	0,64	0,64	0,66
Técnico	0,00	0,00	0,89
Operacional	0,33	0,33	0,27
Administrativo	1,05	1,05	0,99

Nota: ¹Na categoria funcional "Técnico" não há colaboradoras mulheres. ²A diferença na razão deve-se a diferença na função operacional exercido pelas mulheres (Encarregado de Obras III) e pelos homens (Mestre de Obras IV) e ao tempo de casa.

GRI G4-CRE5 Terrenos remediados ou com necessidade de remediação do banco de terrenos existente ou com intenção de uso, conforme legislação aplicável

Terrenos remediados

Área (m²)	2022
Área total de terra descontaminada e remediada para uso	15.964
Área total de terra avaliada para remediação, mas ainda não remediada	24.260
Total (m²)	40.224

Nota: A oscilação está associada ao landbank da Even ao longo dos anos.

intensidade de energia está errada.

Etapas de Obra	2019	2020	2021	2022
Fundação	4,2	3,1	2,0	1,2
Estrutura e Alvenaria	4,6	6,9	6,1	3,5
Acabamentos	13,2	16,0	8,4	5,6

Sumário de conteúdo GRI e SASB

Declaração de uso

A Even relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de Janeiro de 2022 a 31 de Dezembro de 2022.

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
CONTEÚDOS GERAIS			
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-1	Detalhes da organização	Perfil
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Sobre o relatório
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Sobre o relatório
	2-4	Reformulações de informações	Não houve reformulações de informações no período de relato.
	2-5	Verificação externa	O relatório não passou por uma verificação externa.
ATIVIDADES E TRABALHADORES			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Perfil
	2-7	Empregados	Colaboradores, Anexo dos indicadores GRI e SASB
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	Perfil dos colaboradores
GORVERNANÇA			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	Estrutura de governança
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Estrutura de governança
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Estrutura de governança

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Estrutura de governança
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Estrutura de governança
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Estrutura de governança
	2-15	Conflitos de interesse	Conflitos de interesse
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	Estrutura de governança
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Estrutura de governança
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A avaliação formal do desempenho do Conselho de Administração é conduzido pelo Presidente do CA e realizado ao menos uma vez durante a vigência do mandato dos membros.
	2-19	Políticas de remuneração	Estrutura de governança, Política de remuneração
	2-20	Processos para determinação da remuneração	Estrutura de governança, Política de remuneração
	2-21	Proporção da remuneração total anual	Estrutura de governança, Política de remuneração
ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Mensagens da administração
	2-23	Compromissos de política	Gestão responsável
	2-24	Incorporação de compromissos de política	Gestão responsável
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	Gestão de riscos

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Canal Ética Even
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Em 2022, não foram aplicadas multas. Houve o recebimento de inquérito policial onde foi determinado o arquivamento do inquérito pois não foram provadas as irregularidades.
	2-28	Participação em associações	Perfil Gestão responsável
ENGAJAMENTO COM OS STAKEHOLDERS			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	Relacionamento com stakeholders
	2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados estão cobertos por acordos de negociação coletiva
TEMAS MATERIAIS			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-1	Processo para determinação do tópico material	Materialidade
	3-2	Lista de tópicos materiais	Materialidade
GOVERNANÇA CORPORATIVA E INTEGRIDADE			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	Gestão responsável
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Ética e integridade
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Ética e integridade

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
CONSTRUÇÃO SUSTENTÁVEL			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	Construção sustentável
GRI 301: MATERIAIS	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Anexo dos indicadores GRI e SASB
	301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	Anexo dos indicadores GRI e SASB
	301-3	Produtos e suas embalagens recuperados	Gestão de resíduos e materiais
GRI 302: ENERGIA	302-1	Consumo de energia dentro da organização	Gestão da energia
	302-3	Intensidade energética	Gestão da energia
	302-4	Redução do consumo de energia	Gestão da energia
	302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Gestão da energia
GRI 303: ÁGUA	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	Gestão da água
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Gestão da água
	303-3	Captação de água	Gestão da água
GRI 306: RESÍDUOS	306-3	Resíduos gerados	Gestão de resíduos e materiais Anexo dos indicadores GRI e SASB
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Anexo dos indicadores GRI e SASB
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	Anexo dos indicadores GRI e SASB

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
SASB: USO DA TERRA E IMPACTOS ECOLÓGICOS	IF-HB-160a.2 Número de (1) lotes e (2) casas entregues em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	Todas as obras da Even estão localizadas no município de São Paulo e não há dificuldade em se obter água canalizada e limpa. De toda forma, quando aplicável instalamos prolongações de rede e garantimos que o empreendimento possua água da concessionária ligada nas unidades, áreas comuns e todos locais aplicáveis.	
SASB: DESIGN PARA EFICIÊNCIA DE RECURSOS	IF-HB-410a.3 Número de residências entregues com certificação de um padrão de construção verde de múltiplos atributos de terceiros		Construção sustentável
	IF-HB-410b.1 Descrição de como a proximidade e o acesso à infraestrutura, serviços e centros econômicos afetam a seleção do local e as decisões de desenvolvimento		Construção sustentável
SUPLEMENTO SETORIAL CONSTRUÇÃO E SETOR IMOBILIÁRIO (G4-CRE)	G4-CRE1 Intensidade de energia na construção		Gestão da energia
	G4-CRE2 Intensidade de água na construção		Gestão da água
	G4-CRE3 Emissões de Gases de Efeito Estufa de construções		Mudanças climáticas
	G4-CRE8 Tipo e número de certificações, rankings e selos de sustentabilidade para novas construções, gestão, ocupação e requalificação		Construção sustentável

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
SUPLEMENTO SETORIAL CONSTRUÇÃO E SETOR IMOBILIÁRIO (G4-CRE)	G4-CRE5 Terrenos remediados ou com necessidade de remediação do banco de terrenos existente ou com intenção de uso, conforme legislação aplicável		Biodiversidade e uso do solo
EMISSÕES ATMOSFÉRICAS E GEE			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais		Mudanças climáticas
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		Mudanças climáticas
GRI 305: EMISSÕES	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		Mudanças climáticas, Anexo dos indicadores GRI e SASB
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia		Mudanças climáticas, Anexo dos indicadores GRI e SASB
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		Mudanças climáticas, Anexo dos indicadores GRI e SASB
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		Mudanças climáticas
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		Mudanças climáticas
SASB: ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	IF-HB-420a.2 Descrição da análise de exposição ao risco de mudança climática, grau de exposição sistemática do portfólio e estratégias para mitigar riscos.		Mudanças climáticas
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais		Saúde e segurança do trabalho
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		Saúde e segurança do trabalho

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	403-9	Acidentes de trabalho	Saúde e segurança do trabalho, Anexo dos indicadores GRI e SASB
	403-10	Doenças profissionais	Não há registro de doenças profissionais. Saúde e segurança do trabalho
SASB: SAÚDE E SEGURANÇA DA FORÇA DE TRABALHO	IF-HB-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) empregados diretos e (b) empregados contratados	Saúde e segurança do trabalho
DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	Desenvolvimento profissional
GRI 401: EMPREGO	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Desenvolvimento profissional, Anexo dos indicadores GRI e SASB
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Perfil de colaboradores
	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Desenvolvimento profissional, Anexo dos indicadores GRI e SASB
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Desenvolvimento profissional
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Desenvolvimento profissional

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
RELAÇÃO COM A COMUNIDADE E IMPACTOS NA VIZINHANÇA			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	Relação com comunidades vizinhas
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Relação com comunidades vizinhas, Anexo dos indicadores GRI e SASB
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	Relação com comunidades vizinhas
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Relação com comunidades vizinhas, Projetos sociais
	413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Relação com comunidades vizinhas
RELACIONAMENTO E SATISFAÇÃO DOS CLIENTES			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	Relacionamento com cliente
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não houve casos de não conformidade durante este período de relatório ou de períodos anteriores.
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM	417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Recebemos 39 multas por panfletagem irregular de corretores, com pagamento total de R\$ 195.000,00 a título de multa. A orientação continua sendo a mesma.
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Proteção de dados e privacidade do cliente

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
DISCLOSURES GRI EXTRAS - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Even decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade			
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Desempenho econômico-financeiro
GRI 202: PRESENÇA DE MERCADO	202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Não temos salário regradado pelo mínimo vigente.
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	100% dos fornecedores são avaliados segundo critérios ambientais e sociais. Relação com fornecedores
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Perfil de colaboradores, Anexo dos indicadores GRI e SASB
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Anexo dos indicadores GRI e SASB
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	100% dos fornecedores são credenciados no sistema GDFOR (Gestão de Documentação de Fornecedores) que realiza o controle da documentação dos fornecedores, garantindo a conformidade legal e o cumprimento das exigências trabalhistas. Relação com fornecedores
	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Relação com fornecedores
SASB: USO DA TERRA E IMPACTOS ECOLÓGICOS	IF-HB-160a.3	Total de perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a regulamentos ambientais	Construção sustentável

Créditos

GRI 2-1

Informações Corporativas

Nome: Even Construtora e Incorporadora S/A

CNPJ: 43.470.988/0001-65

E-mail: comiteesg@even.com.br

Site institucional: <https://even.com.br/>

Endereço: Escritório Sede

R. Hungria, 1.400 - 3º andar - Jd. América | S. Paulo | SP

Cep: 01455-000

Coordenação

Caio Guerreiro Granja - Especialista da Qualidade e Sustentabilidade

Rubens Moisés dos Anjos - Gerente de Obras, de Qualidade e Sustentabilidade

Marcelo Lenttini de Moraes - Diretor Executivo de Operações

Comitê ESG

Consultoria GRI

blendON

Redação e Revisão

blendON

Relatório Online

blendON

Projeto Gráfico

blendON