



Relatório Anual de
Sustentabilidade

2024

ANO-BASE 2024



even

SU- MÁ- RIO

1. Apresentação	03
1.1 Mensagens da Administração	04
1.1.1 Mensagem do Presidente	04
1.1.2 Mensagem do Conselho de Administração	04
1.2 Destaques do Ano	05
1.3 Conteúdo do Relatório	07
2. Sobre a Even	08
2.1 Perfil	09
2.1.1 Propósito, Visão e Valores	10
2.2 Modelo de Negócio	11
3. Governança Corporativa	12
3.1 Estrutura de Governança	13
3.2 Órgãos de Governança e Estrutura Organizacional	14
3.3 Ética	20
3.3.1 Canal de Ética	20
3.3.2 Semana da Ética	21
3.3.3 Riscos e Compliance	22
3.3.4 Conflitos de Interesses	22
3.4 Gestão de Riscos	23
3.4 Riscos ESG	24
4. Compromissos	25
4.1 Compromissos	26
4.1.1 Materialidade	26
4.2 Metas ESG	28

5. Estrutura de Capitais	32
5.1 Capital Humano	33
5.1.1 Perfil dos Colaboradores	33
5.1.2 Saúde e Segurança do Trabalho	37
5.2 Capital Intelectual	40
5.2.1 Programa Futureven	42
5.2.2 Programas	43
5.3 Capital Financeiro	45
5.4 Capital Manufaturado	46
5.4.1 Indicadores de Perenidade do Produto	47
5.5 Capital Social e de Relacionamento	48
5.5.1 Satisfação de Clientes	48
5.5.2 Relação com Comunidades Vizinhas	50
5.5.3 Projetos Sociais	52
5.6 Capital Natural	54
5.6.1 Gestão de Resíduos, Solo e Logística Reversa	54
5.6.2 Cadeia de Suprimentos	57
5.6.3 Energia e Água	58
5.6.4 Biodiversidade e Uso do Solo	59
5.6.5 Mudanças climáticas	60
5.6.5.1 Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)	60
5.6.5.2 Estratégias Climáticas	60
5.6.5.3 Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)	61
6. Sumário de Conteúdo	63
6.1 Sumário de conteúdo GRI e SASB	64
7. Créditos	72



1. Apresentação

ANO-BASE 2024

1.1

Mensagens da Administração

GRI 2-22

1.1.1 Mensagem do Presidente

A Even está cada vez mais sólida e alinhada à sua estratégia no segmento de alto padrão, com resultados expressivos, margens elevadas e forte geração de caixa, permitindo a distribuição de dividendos relevantes.

A parceria firmada com a RFM marcou um novo capítulo em nossa história, ampliando nossa atuação para o segmento de alto e altíssimo padrão. Essa união reforça nosso posicionamento e abre novas oportunidades para inovar, crescer e entregar ainda mais valor aos nossos clientes e acionistas.

Neste relatório, destacamos nossas conquistas e o compromisso contínuo com a sustentabilidade e a responsabilidade social, transformando o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas, concebendo produtos para o novo mundo em que vivemos. Seguimos confiantes de que o futuro trará ainda mais realizações para todos que caminham com a Even.

Marcio Moraes - Presidente da Even

1.1.2 Mensagem do Conselho de Administração

Fechamos 2024 com a empresa em pleno alinhamento ao seu posicionamento estratégico, com estoques e landbank em empreendimentos de alto padrão, nas melhores localizações de São Paulo. Apresentamos resultados consistentes nos últimos anos, com crescimento de rentabilidade, geração de caixa e relevante pagamento de dividendos.

Essa trajetória é resultado da nossa capacidade de estruturar bons negócios, desenvolver produtos de alto valor agregado e alocar capital de maneira eficiente.

Na Even, valorizamos o capital humano, com profissionais experientes e de longa trajetória na empresa que sustentam nossa cultura e legado. Enfrentamos desafios climáticos com responsabilidade, aprimorando práticas para a redução do impacto ambiental e reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade. Com governança sólida e visão de longo prazo, seguimos orientando a empresa para um crescimento ético e consistente.

Conselho de Administração

1.2

Destaques do ano

Econômico:

Lançamentos 2024

R\$1,9 bi

R\$3,6 bi (100%)

(% Even)

Vendas de estoques 2024

R\$1,1 bi

+51% vs. 2023

(% Even)

Receita Líquida 2024

R\$2,2 bi

+21% vs. 2023

Margem Bruta Ajustada 2024

30,9%

+6,0 p.p. vs. 2023

Lucro Líquido Abrangente 2024

R\$194mi

*+12% vs. 2023 • ROE LTM 11,8%

(Even Ex-Melnick)

Geração de Caixa

R\$143mi (4T24)

R\$355mi (2024)

R\$3,6 bi (100%)

Governança:



PPR Obras com Metas ESG para obras (**≈ 7% do PDTO**)



Homologação de Fornecedores considerando premissas **ESG**



Comitê Executivo **ESG**



*Lucro líquido Even ex-Melnick, considerando resultados de venda de participação societária com efeito caixa, cujo impacto se dá diretamente na variação do Patrimônio Líquido, sem efeitos no DRE.

1.2

Destaques do ano

 Social:

08 Ações estruturadas pelo Somar Even:

220 2.300 100

peçoas impactadas
diretamente pelas ações

itens arrecadados

voluntários;

Abatimento de IPTU para
Programas Culturais:

R\$ 100 mil

revertidos para atendimento
de crianças em situação de
vulnerabilidade

Segurança aprimorada
nas obras:

Redução
de 66%

de acidentes em
comparação a 2023

 Ambiental:

Certificação Edge finalizada em um empreendimento
(redução de R\$ 411 mil na taxa de juros):

28%

de economia
e Energia

23%

de economia
em Água

60%

de economia em energia
incorporada aos materiais

Neutralização de GEE das obras entregues
e do escritório (52 mil tCO₂e)

Aumento de
64% no envio de solo entre obras

Balkon

1.3

Conteúdo do relatório

GRI 2-2, 2-3

Apresentamos nosso Relatório Anual de Sustentabilidade referente a 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI), e considera os indicadores propostos pelo Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (Sustainability Accounting Standards Board – SASB) para os temas da Construção Civil, sem verificação externa.

O conteúdo do relatório foi desenvolvido pelo Comitê executivo ESG, com aprovação do Comitê de Auditoria (órgão com reporte para o Conselho de Aprovação) e Diretoria Executiva de Operações.

Websites:

www.even.com.bresg.even.com.br

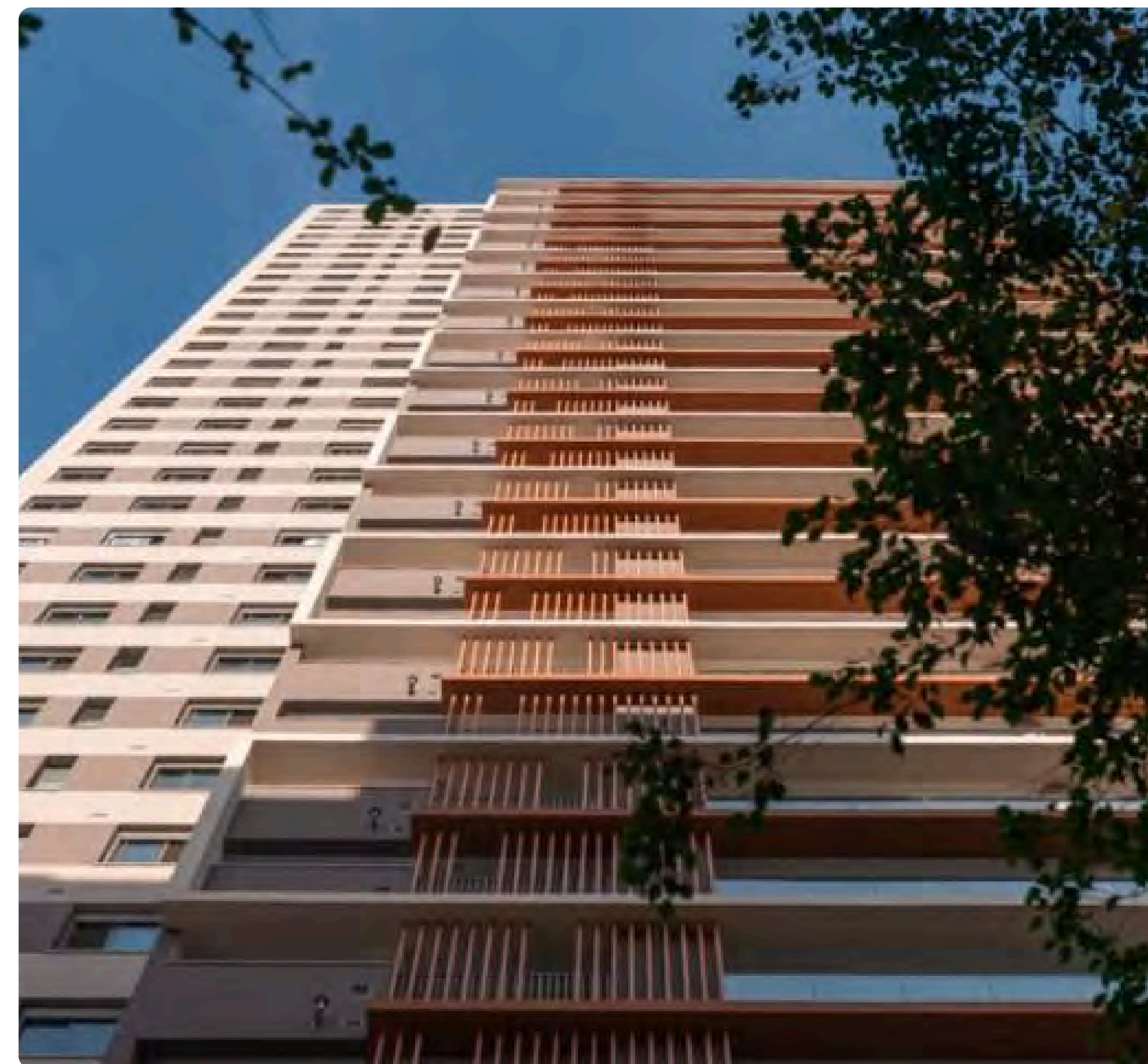
Para mais informações sobre a Even, acesse o nosso site de Relações com Investidores:

ri.even.com.br

Contatos com nosso Comitê ESG podem ser feitos pelo e-mail:

comiteesg@even.com.br

Acompanhe nossas redes sociais:

[in](#) /company/even[f](#) /evenconstrutora[d](#) [@](#) evenconstrutora

Portugal



2. Sobre a Even

Modo Pompéia

ANO-BASE 2024

2.1

Perfil

GRI 2-1, 2-6, 2-28

Somos uma das maiores construtoras e incorporadoras do Brasil. Pioneira em sustentabilidade, atuamos de forma verticalizada, executando todas as etapas do desenvolvimento dos nossos empreendimentos. Temos foco em empreendimentos de alto e altíssimo padrão nas regiões Oeste e Sul da cidade de São Paulo*.

Buscamos transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas, concebendo produtos para o novo mundo em que vivemos. Somos a escolha certa para projetos inovadores, que remodelam vidas e regiões da cidade.

Encerramos 2024 com resultados satisfatórios, incluindo o lançamento de um volume significativo em VGV com projetos emblemáticos como o Faena São Paulo, além de vendas de estoques que superaram nosso planejamento.

Observamos um crescimento na margem bruta e uma geração expressiva de caixa, destinada em grande parte ao pagamento de dividendos. Alienamos nossa participação acionária na Melnick para focar nossas operações em São Paulo, concentrados em empreendimentos de alto padrão e luxo. Muito mais que um imóvel, um empreendimento Even é uma verdadeira revolução conceitual. Com a concepção dos melhores terrenos aliada à engenharia de alta qualidade e à busca por uma solução completa de moradia, evoluímos o conceito de imóvel e criamos um autêntico ecossistema entregue no condomínio.

Acreditamos que somente com um time de alta performance, com uma cultura e engenharia forte, conseguimos atuar no nicho de alto luxo.

*Fonte: Valor Econômico: <https://valor.globo.com/empresas/noticia/2024/11/12/as-maiores-incorporadoras-do-brasil.ghtml>

*<https://www.rad.cvm.gov.br/ENET/frmDownloadDocumento.aspx?Tela=ext&numProtocolo=266981&descTipo=IPE&CodigoInstituicao=1>



2.1.1 Propósito, visão e valores

△ Propósito:

Queremos transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas.

👁 Visão:

Fazemos, juntos, a empresa mais rentável do Brasil e relevante na nossa região de atuação.



💎 Valores:

Somos orientados para o cliente:

- Somos incansáveis no desenvolvimento de produtos fantásticos para a vida do nosso cliente.
- Entendemos o cliente para satisfazê-lo em todo o ciclo de relacionamento.

Somos disciplinados:

- Prezamos por processos simples.
- Honramos nossos compromissos.
- Atuamos em um modelo de governança ético e responsável.

Somos focados no resultado:

- Perseguimos rentabilidade com visão de longo prazo.
- Combatemos o desperdício.
- Temos visão de dono.
- Celebramos e reconhecemos nossas conquistas.

Somos um time de alta performance:

- Buscamos excelência em tudo o que fazemos.
- Atuamos de forma colaborativa.
- Somos curiosos e inovamos no dia a dia.
- Tomamos decisão com autonomia.

Somos feitos de pessoas:

- Valorizamos o desenvolvimento de pessoas.
- Temos indignação construtiva e vontade de aprender.
- Reconhecemos pessoas por meritocracia.
- Nos motivamos com nossos desafios.
- Atuamos com responsabilidade social.



2.2 Modelo de negócio

Em nossas operações, **adotamos um modelo de negócios verticalizado**, para que possamos controlar os processos e assegurar a qualidade da obra, dos materiais empregados e a adoção de iniciativas sustentáveis e eficientes. Nossa atuação está estruturada com base em uma cultura organizacional focada na inovação, na gestão operacional eficiente, consistente e financeiramente responsável e no atendimento às demandas dos clientes e às atuais necessidades da vida moderna, posturas que nos diferenciam no mercado imobiliário brasileiro.

Nosso modelo privilegia:

- **Atuação no mercado mais relevante do Brasil:** Estamos posicionados no mercado de maior relevância no Brasil em termos de renda e demanda habitacional e possuímos operações consolidadas e expertise nesse segmento.
- **Modelo de negócios verticalizado:** Atividades integradas para administrar todos os estágios do empreendimento, desde a aquisição de terrenos até força de vendas própria.
- **Base diversificada de produtos e capacidade de execução comprovada:** Histórico de sucesso em diversos segmentos (médio, médio-alto, alto e comercial) e expertise para atender às necessidades de cada segmento, com melhor relação custo-benefício.
- **Emprego de práticas sustentáveis e inovadoras:** Permite criar uma base sólida para crescimento das operações no longo prazo, com impacto positivo no desenvolvimento de produtos, imagem e força da marca.
- **Management reconhecido e comprometido, alinhado ao modelo de gestão baseado em meritocracia:** Time de executivos experientes e altamente profissionalizado, comprometido com um desenvolvimento sustentável e com a maximização de resultados.



Clari Pinheiros

Sistema de Gestão Integrado:

Nosso Sistema de Gestão é integrado para garantir o cumprimento das diretrizes de Qualidade, Meio Ambiente e Segurança do Trabalho. Toda tomada de decisão envolve as Gerências de Operações que discutem as revisões de processos.

Através do nosso **PDTO (Programa de Desempenho Técnico de Obras)**, fazemos a análise crítica e balanço de todos os indicadores e metas para retroalimentar os novos produtos e processos e reconhecer as equipes com melhores performances no sistema de Gestão Integrado.

Estratégias:

Visão de longo prazo com foco em produtos fantásticos e de alto valor agregado, proporcionando experiências diferenciadas e solucionando as demandas do dia a dia dos clientes.

Operação focada em regiões onde a Even tem expertise consolidada de mercado, o que diminui riscos e potencializa a rentabilidade.

Disciplina quanto ao planejamento estratégico da empresa, que leva em consideração os ciclos macroeconômicos. Perseguição contínua por uma estrutura de capital equilibrada e que resulte em altos níveis de retorno (ROE) e geração de caixa.



3. Governança Corporativa

ANO-BASE 2024

3.1

Estrutura de governança

GRI 3-3 Tema material: governança corporativa e integridade
• GRI 2-23, 2-24, 2-28

Na qualidade de empresa de capital aberto, temos ações negociadas na bolsa de valores brasileira (B3), desde 2007, sob o código **EVEN3**. Em função das boas práticas de gestão, nossas ações são negociadas no chamado Novo Mercado, classificação para empresas que estão no nível máximo de governança corporativa.

Contamos com uma estrutura acionária diversa e bem estruturada, que incentiva a adoção das melhores práticas de governança para assegurar uma gestão eficiente dos negócios.

Acionistas	Ações	%
Nova Milano Investimentos	92.582.291	46,29%
Real Investor	19.568.500	9,78%
Melpar Invest	15.230.300	7,62%
Tesouraria	3.143.749	1,57%
Outros	69.475.160	34,73%
Total	200.000.000	100,00%

Data base (31/12/2024) e a fonte da base acionária (Valores Mobiliários Negociados e Detidos - ICVM 44 de dezembro/24)

Quadro referente a 31/12/24, para ver a composição atual, clique em: <https://ri.even.com.br/governanca-corporativa/composicao-acionaria/>



3.2

Órgãos de governança e estrutura organizacional

Conselho de Administração:

Visando melhor adequação aos mais altos níveis de governança corporativa, o Conselho de Administração aprova a revisão da Política de Indicação, Avaliação e Integração do Conselho de Administração, Membros do Comitê de Assessoramento e Diretoria Estatutária em 26/04/2024.

Conforme a Política, o processo de indicação dos membros do Conselho de Administração deve visar que o órgão seja composto de membros de perfil diversificado, número adequado de conselheiros independentes e tamanho que permita a criação de comitês, o debate efetivo de ideias e a tomada de decisões técnicas, isentas e fundamentadas, bem como que seja observado critérios específicos e determinantes constante na Política. Importante ressaltar, ainda, que a eleição dos membros do Conselho de Administração é feita pelos acionistas, em deliberação em Assembleia Geral nos termos do Estatuto Social da Companhia e da legislação em vigor.

Conforme determinação estatutária da Even, o Conselho de Administração poderá instituir comitês para assessorá-lo no desempenho de suas atividades. O escopo, composição e funcionamento de cada comitê será definido pelo Conselho de Administração na deliberação que aprovar sua criação. Para a indicação dos candidatos para membros dos comitês de assessoramento, esta poderá ser feita por qualquer membro do Conselho de Administração ou pelo Diretor-Presidente, com antecedência da data de reunião do Conselho de Administração que nomeará os membros do Comitê.

O processo de indicação e preenchimento de cargos de Diretoria deve visar à formação de um grupo alinhado aos princípios e valores éticos da Companhia tendo em vista a diversidade, inclusive de gênero, almejando sua ocupação por pessoas com competências complementares e habilitadas para enfrentar os desafios da Companhia. A Política traz critérios específicos e determinantes para sua indicação.

Na Política existe a indicação da necessidade de avaliação ao menos uma vez durante a vigência do mandato anual do Conselho de Administração e de seus Comitês de assessoramento, bem como da Diretoria, nos termos do Regulamento do Novo Mercado. Esta avaliação será direcionada para criação de valor, dentro de uma abordagem de evolução de governança orientada ao propósito da Even.



3.2 Órgãos de governança e estrutura organizacional

Conselho de Administração:

A eleição dos membros do Conselho de Administração é feita pelos acionistas, em deliberação em Assembleia Geral nos termos do Estatuto Social da Companhia e da legislação em vigor, onde a administração da Companhia quando da elaboração e divulgação da Proposta da Administração disponibiliza todos os elementos (qualificação; critérios considerados para a indicação; preenchimentos de declarações legais; enquadramento ou não como membro independente; entre outros) permitindo uma correta avaliação e aprovação pelos acionistas.

O **Conselho de Administração** é órgão deliberativo da administração da Companhia, de natureza colegiada, onde sua missão é proteger e valorizar o patrimônio da Companhia por meio de atuação ética e responsável, visando a otimização, no longo prazo, do retorno sobre o investimento dos seus acionistas e agindo sempre de acordo com os interesses da Companhia, seus acionistas e demais stakeholders, agregando valor às atividades desenvolvidas pela Companhia.

As competências estão estabelecidas no Estatuto Social, cabendo ao Conselho de Administração examinar, discutir e deliberar acerca de questões estratégicas a ela concernentes nos termos da legislação aplicável ou conforme especificado no Estatuto Social.

A atuação deve orientar-se de acordo com as seguintes premissas: **(a)** proteger e valorizar o patrimônio da Companhia; e **(b)** definir estratégias de negócios, considerando os impactos das atividades da Companhia na sociedade e no meio ambiente, visando a perenidade da Companhia, a criação de valor no longo prazo, a transparência de informações e a convivência harmônica com seus stakeholders e demais atores do seu segmento e do mercado de modo geral.

Platô Perdizes

3.2

Órgãos de governança e estrutura organizacional

Conselho de Administração:

O Conselho de Administração tem como objetivo estabelecer a orientação geral dos negócios da Companhia, de natureza colegiada, que visa estabelecer a orientação geral dos negócios da Companhia, bem como examinar, discutir e deliberar as questões estratégicas a ela concernentes. O Conselho de Administração reúne-se ordinariamente, pelo menos, 04 vezes por ano, e, extraordinariamente, sempre que necessário. Nestas reuniões são examinadas, discutidas e deliberadas todas as questões econômicas, ambientais, sociais e de pessoas apresentadas pela Diretoria Executiva.

Para suas reuniões o **Conselho de Administração** poderá convidar outros participantes, membros da administração, membros dos Comitês, bem como quaisquer outras pessoas cuja participação entenda necessária, com a finalidade de prestar esclarecimentos de qualquer natureza, vedado a estes o direito de voto.

Atualmente a Companhia atua de forma preventiva dos possíveis impactos, sendo que a Administração é orientada para disseminar tal cultura. Conforme surjam a necessidade cabe a Diretoria e o próprio Conselho de Administração decidir as medidas a serem adotadas.

No mais, a companhia conta com uma área de gerenciamento de risco e compliance com reporte direto à Diretoria e ao Comitê de Auditoria.

Os impactos são reportados/atualizados mensalmente ao Comitê de Auditoria, e este comitê possui como membros dois Conselheiros (na figura de representante do Conselho de Administração) cabendo a este, junto com a área de governança corporativa da Companhia, relatar ao Conselho de Administração.

2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos

2-13 Delegação da responsabilidade para a gestão dos impactos

2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança

Os procedimentos de avaliação serão desenvolvidos pela Companhia, visando adequação às “Diretrizes e Critérios para Indicação” e aos “Procedimentos para Indicação”, e buscando a melhor escolha dos administradores da Companhia.

A condução do processo de avaliação do Conselho de Administração é de responsabilidade do Presidente do Conselho de Administração, sendo facultativa a utilização de assessoria externa especializada.

3.2 Órgãos de governança e estrutura organizacional

Composição do Conselho de Administração:

Conselho de Administração					
Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Mandato	Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Rodrigo Geraldi Arruy	Masculino	Executiva	Sim	Até AGO / 2027.	Membro do Comitê de Transações com Partes Relacionadas e Membro do Comitê Financeiro
Guibson Zaffari	Masculino	Executiva	Sim	Até AGO / 2027.	Membro do Comitê de Auditoria
André Ferreira Martins Assumpção	Masculino	Executiva	Sim	Até AGO / 2027.	Membro do Comitê de Transações com Partes Relacionadas e Membro do Comitê de Auditoria
Vinicus Ottone Mastrorosa	Masculino	Executiva	Sim	Até AGO / 2027.	Membro Especialista Comitê de Financeiro
Andréia de Sousa Ramos Vettorazzo	Feminino	Executiva	Sim	Até AGO / 2027.	N/A

AGO: Assembléia Geral Ordinária

Composição dos Comitês de Assessoramento do Conselho de Administração:

Comitê de Auditoria				
Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Valdir Renato Coscodai	Masculino	Não	Sim	N/A
Guibson Zaffari	Masculino	Sim	Sim	Vice-Presidente do Conselho de Administração.
André Ferreira Martins Assumpção	Masculino	Sim	Sim	Membro do Conselho de Administração e Membro do Comitê de Transações com Partes Relacionadas.

3.2 Órgãos de governança e estrutura organizacional

Comitê de Transações com Partes Relacionadas:

Comitê de Transações com Partes Relacionadas				
Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Thiago Barbosa Sandim	Masculino	Não	Sim	N/A
André Ferreira Martins Assumpção	Masculino	Sim	Sim	Membro do Conselho de Administração e Membro do Comitê de Auditoria.
Rodrigo Geraldi Arruy	Masculino	Sim	Sim	Presidente do Conselho de Administração e Membro do Comitê Financeiro.
Marcelo Dzik	Masculino	Sim	Não	Diretor Financeiro e de Relações com Investidores e Membro do Comitê Financeiro.

Comitê Financeiro:

Comitê Financeiro				
Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Vinicus Ottone Mastroso	Masculino	Sim	Sim	Membro do Conselho de Administração.
Rodrigo Geraldi Arruy	Masculino	Sim	Sim	Presidente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de Transações com Partes Relacionadas.
Marcelo Dzik	Masculino	Sim	Sim	Diretor Financeiro e de Relações com Investidores e Membro do Comitê de Transações com Partes Relacionadas.

No ano de 2024 tivemos uma reestruturação no Conselho de Administração da Companhia, conforme Comunicado ao Mercado divulgado pela Even em 25/03/2024; e no início do ano de 2025 tivemos a renúncia e eleição de novo membro do órgão, conforme Comunicado ao Mercado divulgado em 29/01/2025.

Além das alterações realizadas no âmbito do Conselho de Administração, este deliberou por realizar algumas adaptações nos quadros dos membros que compõem os Comitês de Assessoramento, conforme RCA's realizadas em 22/03/2024, 21/05/2024 e 23/01/2025.



3.2 Órgãos de governança e estrutura organizacional

Composição dos Comitês de Assessoramento do Conselho de Administração:



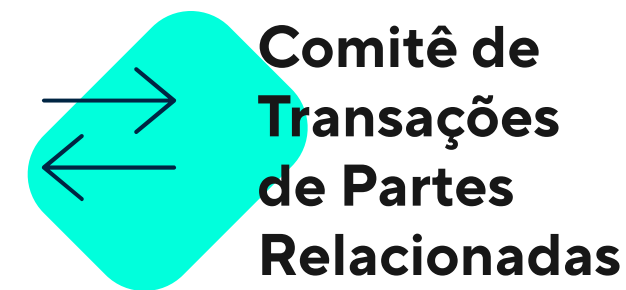
Comitê de Auditoria

Nosso Comitê de Auditoria tem por objetivo o assessoramento, instrução e aconselhamento ao Conselho de Administração. Entre as atribuições estão supervisionar as atividades dos auditores independentes, das áreas de controles internos e de elaboração das demonstrações financeiras da empresa. Além disso, o Comitê também emite recomendações e opiniões para que o Conselho de Administração possa promover a supervisão da área financeira e dos auditores independentes, assim como avaliar as práticas da diretoria.



Comitê Financeiro

Este é um órgão colegiado de assessoramento, instrução e aconselhamento ao nosso Conselho de Administração. Seus objetivos são acompanhar o planejamento financeiro com foco na geração de valor econômico, otimizar a estrutura de capital e fluxo de caixa visando a saúde financeira e perenidade do negócio, com mensuração e mitigação dos riscos financeiros. Sua missão é garantir a otimização da nossa estrutura de capital por meio do apoio à tomada de decisão com visão de mercado, benchmark e análise periódica dos resultados financeiros.



Comitê de Transações de Partes Relacionadas

Nosso Comitê de Transações com Partes Relacionadas ("CTPR") é responsável por analisar as propostas de transações com partes relacionadas. Ele confere se determinada transação se reveste das condições de mercado necessárias para que o Conselho de Administração da empresa decida sobre a realização das transações entre a Even e suas partes relacionadas.

Comitês Não Estatutários

Comitê Executivo ESG

O Comitê Executivo ESG conta com gerentes de diversas áreas da companhia, sendo responsável pela elaboração do Relatório Anual ESG, definição de objetivos e metas ESG e acompanhamento das ações junto a Diretoria de Operações. O tema ESG é agenda fixa na reunião do Comitê de Auditoria, com o reporte das evoluções no tema. O comitê é responsável por divulgar e revisar a Política ESG da companhia bem como incorporar as práticas e reportes periódicos sobre o tema.

Comitê Somar Even

Comitê é responsável pela elaboração e acompanhamento dos Programas de Responsabilidade Social Corporativa, com foco nos projetos de Voluntariado. Comitê independente com presença voluntária de colaboradores de várias áreas do negócio e com reporte para a Diretoria de Operações.



3.3

Ética

GRI 205-1, 205-2

Em nossas operações, valorizamos a ética e a integridade dos negócios e a atuação em conformidade com a legislação brasileira e o mercado em que estamos inseridos. Contamos com um Código de Conduta, que orienta o posicionamento de todos os nossos colaboradores (efetivos e terceirizados), para que atuem de forma transparente, ética, justa e igualitária.

Os regimentos internos, políticas com divulgação aos acionistas (incluindo as de compliance), bem como estatutos e códigos, são submetidos à aprovação dos membros dos órgãos de governança.

Também foi implantada Política do Canal de Ética e Apuração de Relatos, cujo objetivo se dá pelo método de análise, monitoramento e medidas disciplinares no caso de não cumprimento do nosso Código de Conduta.

Também realizamos diversas ações internas, a fim de disseminar e consolidar nosso Programa de Compliance. Novos colaboradores são registrados em uma ferramenta de treinamentos de compliance e têm sete dias para realizar os cursos. Todos os novos funcionários devem realizar treinamento sobre o Código de Conduta.

Implementamos o Código de Conduta do Fornecedor, disponível no Portal de Fornecedores. No momento de homologação ou reavaliação do sistema, todos os parceiros recebem uma cópia do documento.

3.3.1

Canal de Ética

GRI 2-26

Dispomos de um **Canal de Ética** cuja plataforma é disponibilizada pela empresa especializada Be Compliance, que registra dúvidas e sugestões acerca do Código de Conduta e recebe denúncias que violem o nosso Código de Conduta, Políticas Internas e legislação vigente. Com garantia de anonimato, o Canal funciona 24 horas por dia, sete dias na semana.

Cabe à área de **Gestão de Riscos e Compliance** analisar cada relato recebido, de forma justa e imparcial. Todos os registros recebem uma resposta, que poderá ser consultada no próprio Canal, por meio do protocolo informado no momento do relato.

Os casos de desvio de conduta com necessidade de apuração e aplicação de eventual medida disciplinar são tratados pela área de Gestão de Riscos e Compliance e discutidos com o RH, Jurídico e com os gestores do denunciado. Casos que envolvam fraude, por sua vez, são reportados e acompanhados diretamente pelo Comitê de Auditoria.

3.3.2

Semana da Ética

GRI 2-26

Anualmente realizamos uma campanha de sensibilização sobre Ética e Integridade, através da Semana da Ética. A ação, que faz parte do nosso calendário institucional, tem como objetivo incentivar e cultivar boas práticas no ambiente de trabalho e na vida pessoal. Este ano ela aconteceu entre os dias 04/11 e 08/11, conduzida pela área de Gestão de Riscos e Compliance, abordou diversos temas de conscientização através de palestras, quiz, jogos, brindes e muita troca de conhecimento.

Contamos com uma programação especial de palestras sobre assuntos relacionados à: Prevenção e combate ao assédio e Diversidade & Inclusão. Com o objetivo de proporcionar a melhor experiência em todas as pontas da nossa régua de negócio, visitamos 13 obras, onde os colaboradores participaram de um coffee break, enquanto tiravam dúvidas sobre o nosso Canal de Ética.

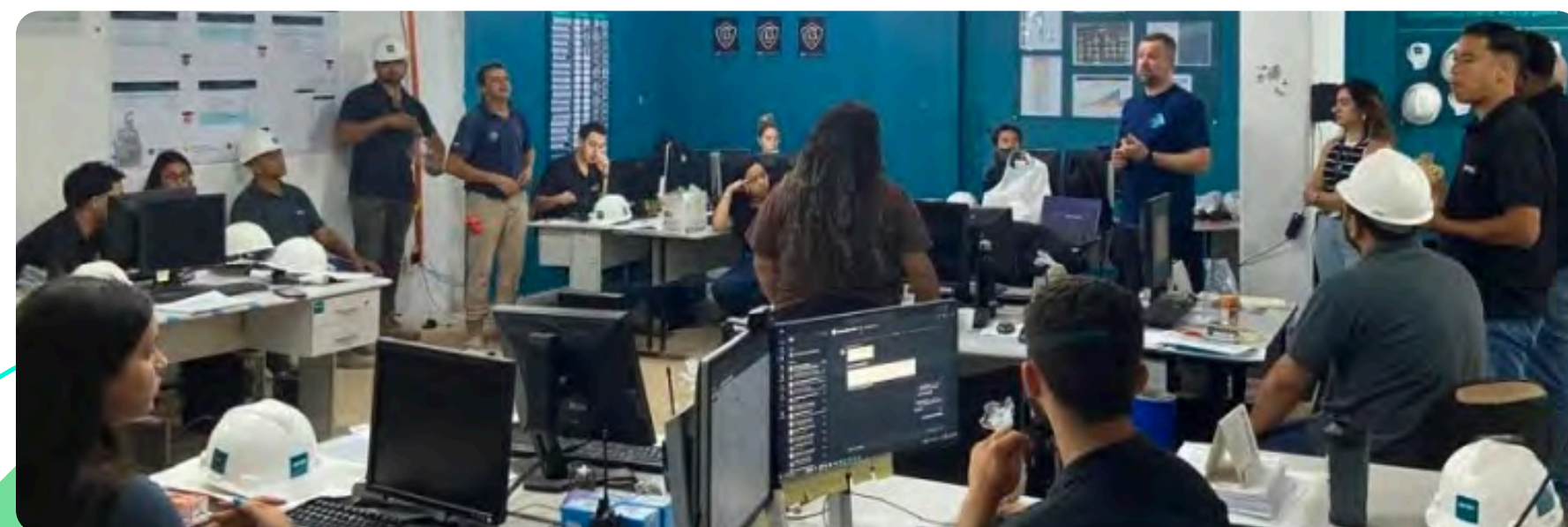


3.3.3

Riscos e Compliance

A área de Riscos e Compliance é responsável por aprovar com o Conselho de Administração as políticas e garantir um ambiente ético e isento de irregularidades associadas à corrupção e fraude.

Em outra frente, mantemos o Programa de Prevenção à Lavagem de Dinheiro. A ferramenta permite identificar possíveis operações que pretendam utilizar nossos produtos para ocultar dinheiro de origem ilícita.



A Companhia dispõe, ainda, de diversas políticas relacionadas a área, entre elas:

- Política de Gestão de Riscos.
- Política do Canal de Ética, não retaliação e apuração de relatos.
- Política de relacionamento com o poder público.
- Política anticorrupção, de prevenção à lavagem de dinheiro e combate ao financiamento do terrorismo.
- Política de doações e patrocínios.
- Política de brindes, presentes, hospitalidade e entretenimento.
- Política para transações com partes relacionadas.

3.3.4

Conflitos de Interesses

GRI 2-15

Temos um portal de conflito de interesses, capaz de identificar situações de conflito de interesses e informar a equipe de Compliance, para a adoção das medidas de mitigação. O portal consiste em um sistema de registro de conflito de interesses, via formulário, preenchido pelos colaboradores antes de ingressarem na Companhia - e renovados anualmente - e por fornecedores durante o processo de Due Diligence, que objetiva identificar, prevenir e mitigar possíveis conflitos que possam impactar a Companhia.

3.4 Gestão de Riscos

A área de **Gestão de Riscos e Compliance** realiza o mapeamento dos riscos que possam afetar a **Companhia** ou nosso setor de atuação, nos âmbitos **estratégico, operacional, regulatório, financeiro, político, tecnológico e ambiental**. Em 2025 será realizada uma nova etapa de atualização da **Matriz de Riscos** para aferição da conformidade dos processos.

Ao longo do ano, estabelecemos planos de ação, que envolvem controles e procedimentos de monitoramento, prevenção de ocorrências e minimização de impactos.

Nossa Política de Gestão de Riscos abrange todos os processos e todas as áreas, assim como todos os colaboradores. A estrutura de gerenciamento de riscos segue o Modelo das Três Linhas, do Instituto de Auditoria Interna (IIA), a saber:

1

1ª Linha - Composta pelos gestores, que são responsáveis por gerenciar os riscos de suas respectivas áreas e devem ter com propriedade em relação a eles.

2

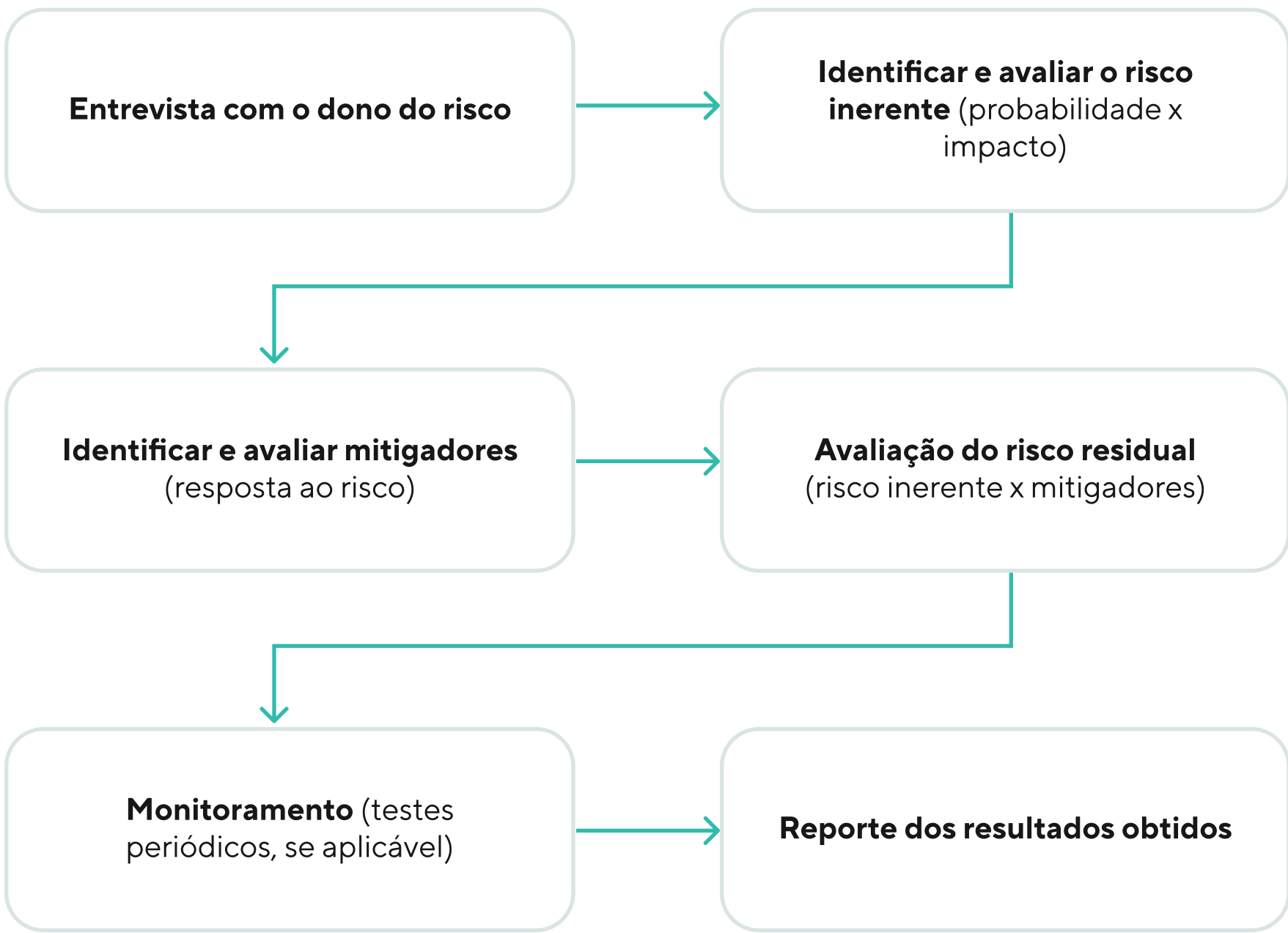
2ª Linha - Apoia a primeira linha de defesa para que cumpram suas responsabilidades, realiza o monitoramento dos riscos e fornece conhecimento e ferramentas adequadas para esse processo.

3

3ª Linha - Realiza uma avaliação objetiva e independente da gestão dos riscos, dos controles e da governança da Companhia. O processo é pautado em metodologias internacionais, como **ISO 31.000:2018, COSO ERM e IIA**.

O mapeamento de riscos seguirá a seguinte metodologia, com novo software para gestão e implantação:

Estabelecimento do Contexto



Estabelecimento da Governança



3.4 Gestão de Riscos

Na tabela abaixo estão os principais **Riscos ESG**:

Pilar	Risco	Descrição do Risco	Controles/Mitigadores
E	Impactos diretos das Mudanças Climáticas no Negócio	Impacto das Mudanças Climáticas com eventuais aumentos de custos operacionais, na viabilidade dos empreendimentos e potencial falta de acesso a capital.	Com a incorporação do IFRS S1 e S2 realizaremos a definição das competências e processos para definição de um plano de transição climática.
S	Escassez de Mão-de-Obra e Retenção de Talentos	Redução da mão-de-obra qualificada / baixo interesse no setor da Construção Civil	Projetos para industrialização dos canteiros de obra e eventual construção offsite.
G	Aderência a uma cultura de Inovação	Abertura da companhia para uma cultura de Inovação para investimento em P&D se torna necessária para análise de novas tecnologias e sistemas construtivos.	Há uma célula na área de Operações com recursos dedicados a estudos com foco no Produto, com total apoio da Diretoria para implementação conforme disponibilidade.



4. Compromissos

4.1

Compromissos

4.1.1 Materialidade

GRI 3-1, 3-3

Não foi feita revisão na materialidade para o exercício de 2024, a mesma continua aderente aos impactos ESG da Even. Porém, em 2025 realizaremos um diagnóstico com foco na adaptação e mitigação climática, corroborando com as futuras exigências do novo mercado.



Temas Materiais	Disclosure GRI e SASB	Impactos	Ações	ODS
Ética e Integridade	•GRI 3 Forma de gestão •GRI 205 Combate à corrupção	Não incorporação de estratégia ESG no negócio. Não adesão dos colaboradores a Política ESG. Não adesão dos colaboradores ao Código de Conduta e Políticas de Riscos e Compliance	•Revisão em bases contínuas do Código de Conduta. •Incorporação de novo sistema para contratação de fornecedores. •Reestruturação do Comitê ESG. •Incorporação dos Riscos ESG na Matriz Corporativa.	•ODS 12: Consumo e produção sustentáveis
Construção sustentável	•GRI 3 Forma de gestão •GRI 301 Materiais •GRI 303 Água e efluentes •GRI 306 Resíduos •GRI G4 Suplemento setorial construção e setor imobiliário •SASB IF-HB-160 Uso da terra e impactos ecológicos •SASB IF-HB-410 Design para eficiência de recursos	Aumento da geração de resíduos nas obras. Vazamento de desperdício de água e de energia. Não atendimento das legislações ambientais	•Auditorias de sustentabilidade. •Revisão dos processos de limpeza e organização do entorno de obras. •Manutenção dos Programas de Logística Reversa.	•ODS 8: Trabalho descente e crescimento econômico •ODS 11: Cidades e comunidades sustentáveis •ODS 12: Consumo e produção sustentáveis •ODS 13: Ação contra a mudança global do clima
Mudanças Climáticas	•GRI 3 Forma de gestão •GRI 201 Desempenho econômico •GRI 305 Emissões •GRI G4 Suplemento setorial construção e setor imobiliário •SASB IF-HB-420 Adaptação às mudanças climáticas	Aumento das emissões de gases de efeito estufa. Não incorporação das Mudanças Climáticas no Risco Corporativo.	Utilização da plataforma CECarbon para cálculo das emissões de GEE nos escopos I,II e III. Reestruturação do banco de dados para em 2025 realizar os cálculos de emissão de carbono de forma automática.	•ODS 13: Ação contra a mudança global do clima



4.1 Compromissos

Temas materiais	Disclosure GRI e SASB	Impactos	Ações	ODS
Relação com a comunidade e impactos na vizinhança	•GRI 3 Forma de gestão •GRI 203 Impactos econômicos indiretos •GRI 413 Comunidades locais	Perturbação da vida comunitária, aumento do trânsito local e danos a imóveis vizinhos.	•Programa Ação Vizinho e área dedicada a relacionamento com Vizinhos e Clientes.	•ODS 11: Cidades e comunidades sustentáveis •ODS 12: Consumo e produção sustentáveis
Saúde e segurança do trabalho	•GRI 3 Forma de gestão •GRI 403 Saúde e segurança do trabalho •SASB IF-HB-320 Saúde e segurança da força de trabalho	Aumento do número de acidentes, o não atendimento à Consolidação das Leis do Trabalho, à Convenção Coletiva e às Normas Regulamentadoras.	• Auditorias mensais, controle de 100% da documentação através de sistema especializado e incorporação das melhores práticas de SST nas obras.	•ODS 8: Trabalho decente e crescimento econômico
Desenvolvimento de colaboradores	•GRI 3 Forma de gestão •GRI 401 Emprego •GRI 404 Capacitação e educação	Potencial aumento de turnover. Potencial aumento de passivos trabalhistas. Redução do engajamento dos colaboradores. Não aderência a Cultura Even.	•Treinamentos especializados para cada público. •Criação de plataforma específica para treinamentos internos. •Ações de Integração para maior senso de pertencimento. •Segregação do pagamento de bônus semestral	-
Relacionamento e satisfação dos clientes	•GRI 3 Forma de gestão •GRI 417 Marketing e rotulagem •GRI 418 Privacidade do cliente	Satisfação dos clientes.	•Monitoramento do NPS em toda régua do negócio. •NPS como Meta não Financeira com impacto no PLR de 100% dos colaboradores	-

4.2

Metas ESG

Apresentamos as metas de curto, médio e longo prazo, com o devido histórico das atualizações. Acreditamos que as metas serão ajustadas após a definição dos planos de ação com a implantação do IFRS S1 e S2. Na tabela está a evolução de cada meta bem como a calibração com base nos resultados e projetos em andamento.

Pilar	Indicador Final	Meta	Definições/ Observações	Processo para apuração	Curto Prazo (2024-2025)	Acompanhamento 2024	Médio prazo* (2026/2027)	Longo prazo (2030)
E	Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima considerando um cenário de 1.5°C em 2050. Elaborar estratégia para redução das emissões de GEE até 2030. Manutenção da neutralização integral de emissões de carbono nas obras e escritório corporativo de São Paulo. Adoção do TCFD como Framework Estratégico para gestão climática.	Definição das estratégias para redução das emissões de GEE associadas a fabricação e transporte dos materiais aplicados nas obras. Elaborar iniciativas para redução das emissões de GEE nos Escopos I,II e III. Iremos neutralizar 100% das emissões de carbono geradas no processo produtivo das obras entregues e na operação do escritório no mesmo período.	Será considerado o Inventário de Carbono Ano-Base 2023 como referência para redução das emissões das obras e do corporativo. A neutralização contemplará as emissões geradas diretamente pela companhia, bem como as indiretas (escopo I, II e III do GHG Protocol). Serão utilizadas uma das metodologias oficiais, a saber: REDD+ / VCS /MDL ONU.	O cálculo do inventário contemplará as emissões de carbono de todas as obras entregues no ano e da operação do escritório. Além disso, deverá ser emitido relatório com a certificação de 100% das emissões de carbono neutralizadas.	Meta Corte: Neutralização de 100% das emissões de GEE e adoção da ferramenta do SindusCon-SP para cálculo das emissões. Meta Base: Neutralização de 100% das emissões de GEE (Ano-Base 2022) e adoção da ferramenta CeCarbon para cálculo das emissões e definição da estratégia de redução das emissões de GEE até 2030. Atualização da Governança, Estratégia, Métricas e Metas e Riscos e Oportunidades Climáticas e validação junto a alta gestão.	Meta corte: Atingida. Foi realizada a neutralização de 100% das emissões de GEE das obras entregues em 2024 e adotamos a ferramenta do SindusCon-SP para o inventário Corporativo. Meta Base: Não atingida, não houveram avanços significativos no processo de governança climática com base no TCFD, embora tenha sido aprovado no Comitê de Auditoria a implantação do IFRS S1 e S2 ao longo de 2025.	Meta Corte: Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade e atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE. Meta Base: Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade, atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE. Redução de 3% das emissões de GEE referente ao ano-base 2023 e Neutralização das Emissões de GEE anualmente.	Meta Corte: Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade e atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE. Redução de 3% das emissões de GEE referente ao ano-base 2023 e Neutralização das Emissões de GEE anualmente. Meta Base: Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade, atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE. Redução de 5% das emissões de GEE referente ao ano-base 2023 e Neutralização das Emissões de GEE anualmente.

* Com as exigências do Novo Mercado, pretendemos atualizar nosso processo considerando a realização de um diagnóstico para implantação do IFRS S1 E S2 até a Divulgação de Resultados de 2026 (Maio/27).

4.2

Metas ESG

Pilar	Indicador Final	Meta	Definições/ Observações	Processo para apuração	Curto Prazo (2024-2025)	Acompanhamento 2024	Médio prazo* (2026/2027)	Longo prazo (2030)
S	Implantação e Manutenção do Programa de Voluntariado Corporativo através do Somar Even e transformar positivamente a vida das pessoas	Garantir a implantação das ações conforme cronograma anual de Responsabilidade Social Corporativa.	Estabelecer as ações conforme Política de Voluntariado e atuar nos pilares: Educação, Sustentabilidade e Campanhas Solidárias e Ajudas Humanitárias.	Monitoramento anual das ações idealizadas pelo Somar Even.	Meta Corte: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 3 canteiros de obras. Meta Base: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 5 canteiros de obras.	Meta corte: Atingida parcialmente, pois foram realizadas 8 campanhas / ações estruturadas via Somar Even, porém, devido a uma alteração de estratégia não realizamos a campanha do Educ@R em 2024.	Meta Corte: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 5 canteiros de obras. Meta Base: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em todos os canteiros de obra.	Meta Corte: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 5 canteiros de obras. Meta Base: Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em todos os canteiros de obra.
S	Implantação de um ambiente diverso e inclusivo para que todos colaboradores se sintam respeitados e orgulhosos por trabalhar na Even.	Atuação em prol da Conscientização Interna para Diversidade e Inclusão, fomentando preocupação e atuação com o tema.	Realização de ações de conscientização sobre o tema e definição dos objetivos que nortearão o posicionamento da Companhia.	Ações realizadas e diagnóstico.	Meta Corte: Promover duas ações de sensibilização e engajamento interno sobre o tema. Meta Base: Promover duas ações de sensibilização e engajamento interno sobre o tema. Diagnóstico interno sobre a atuação da companhia sobre o tema, avaliando os pontos fortes, fracos, oportunidades e ameaças.	Meta corte: Atingida parcialmente. Assunto abordado via Somar Even em uma das campanhas de voluntariado com PCD's. Meta base: Atingida. Estruturação de uma Política específica de Diversidade e Inclusão e disseminamos o tema com os colaboradores	Meta Corte: Definição dos planos de ação sobre o diagnóstico interno sobre a atuação da companhia em prol da diversidade e inclusão. Meta Base: Definição dos planos de ação sobre o diagnóstico interno sobre a atuação da companhia em prol da diversidade e inclusão. Elaboração da Estratégia de Diversidade e Inclusão.	Meta Corte: Apresentação dos resultados desdobrados da Estratégia de Diversidade e Inclusão. Meta Base: Apresentação dos resultados desdobrados da Estratégia de Diversidade e Inclusão. Definição dos principais indicadores e metas sobre o tema.

* Reformularemos o Programa Som@r Even em 2025.



4.2

Metas ESG

Pilar	Indicador Final	Meta	Definições/ Observações	Processo para apuração	Curto Prazo (2024-2025)	Acompanhamento 2024	Médio prazo* (2026/2027)	Longo prazo (2030)
S	Fomentar continuamente a pauta ESG na Companhia. Avaliação da atuação do Comitê ESG.	Papel do Comitê ESG é realizar campanhas de ativação da pauta ESG na Companhia para que os colaboradores conheçam nossa estratégia na área e possam contribuir ao nosso engajamento.	Ativações deverão ocorrer anualmente para que os membros do Comitê ESG possam pulverizar o conhecimento para todos colaboradores, além de avaliações periódicas para a melhoria contínua.	Definição das ações de engajamento ESG e avaliação do Comitê ESG.	Meta Corte: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente.	Meta corte atingida: Divulgação da pauta ESG periodicamente para os colaboradores e de forma estratégica na Reunião de Líderes. Para os colaboradores de obras é realizada uma pesquisa sobre a percepção do tema e seus impactos.	Meta Corte: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Definição e atuação do engajamento ESG para Stakeholders priorizados.	Meta Corte: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Definição e atuação do engajamento ESG para Stakeholders priorizados.
					Meta Base: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Garantir a disseminação da Política de Sustentabilidade para 100% dos colaboradores.	Meta Base: Política de Sustentabilidade foi revisada e disponibilizada para todos colaboradores.	Meta Base: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Garantir a disseminação da Política de Sustentabilidade para 100% dos colaboradores e Stakeholders priorizados. Avaliação da Diretoria e do Conselho sobre a atuação do Comitê ESG.	Meta Base: Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Garantir a disseminação da Política de Sustentabilidade para 100% dos colaboradores e Stakeholders priorizados. Avaliação da Diretoria e do Conselho sobre a atuação do Comitê ESG.
G	Adaptação aos novos Frameworks para Reporte ESG.	Preparação da Companhia para adequação do Relatório de Sustentabilidade considerando novas perspectivas de mercado e as novas Normas de Sustentabilidade.	Adequação do Reporte de forma consistente com o relatório das demonstrações financeiras e de acordo com as novas recomendações globais.	Definição do Grupo de Estudo Gap Analysis para avaliar os riscos e oportunidades da mudança do formato do Relatório de Sustentabilidade.	Meta Corte: Definição do Grupo de Estudo para análise dos Frameworks e validação da metodologia a ser usada para o Reporte ESG da Companhia. Meta Base: Definição do Grupo de Estudo para análise dos Frameworks e validação da metodologia a ser usada para o Reporte ESG da Companhia. Definição da metodologia e aplicação no Reporte Ano-Base 2024.	Meta Corte: Aprovação do Comitê de Auditoria e Diretoria para iniciar os trabalhos em 2025. Meta Base: Meta não atingida, o reporte após diagnóstico será realizado em 2026.	Meta Corte: Reporte ESG considerando análise prévia dos Frameworks. Meta Base: Reporte ESG considerando análise prévia dos Frameworks e com asseguaração.	Meta Corte: Reporte ESG considerando análise prévia dos Frameworks. Meta Base: Reporte ESG considerando análise prévia dos Frameworks e com asseguaração.

4.2

Metas ESG

Pilar	Indicador Final	Meta	Definições/ Observações	Processo para apuração	Curto Prazo (2024-2025)	Acompanhamento 2024	Médio prazo* (2026/2027)	Longo prazo (2030)
G	Aprimoramento da matriz de Risco ESG.	Implantação da Matriz de Riscos ESG pela área de Sustentabilidade e com o apoio da área de Gestão de Riscos e Compliance.	A matriz de riscos usará a mesma metodologia dos Riscos Estratégicos e será objeto de análise pelo Comitê de Auditoria.	Validação da Matriz de Riscos e incorporação dos processos para mitigação ao longo de 2023.	Meta Corte: Criação da Matriz e definição dos principais riscos associados ao negócio. Meta Base: Criação da Matriz e definição dos principais riscos associados ao negócio. Definição dos Planos de Ação junto à gerência e diretoria.	Meta Corte: Meta atingida Meta Base: Planos de ação incorporados e desenvolvimento de riscos climáticos ao longo de 2025	Meta Corte: Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG. Meta Base: Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG. Estabelecimento dos Riscos ESG no Planejamento Estratégico da Companhia.	Meta Corte: Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG. Meta Base: Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG. Estabelecimento dos Riscos ESG no Planejamento Estratégico da Companhia.

Casa Alto de Pinheiros

Clari Pinheiros



5. Estrutura de Capitais

Mairin

ANO-BASE 2024

5.1 Capital humano

5.1.1 Perfil dos colaboradores

GRI 2-7, 2-8, 405-1, 401-2

Acreditamos que nossos colaboradores também são responsáveis pela construção de um legado duradouro. Motivo pelo qual trabalhamos arduamente para manutenção da nossa Cultura mesmo em tempos difíceis de escassez de mão-de-obra e cenários macroeconômicos incertos.

O ano de 2024 segmentou grandes números na célula de Atração de Talentos.

A área busca estabelecer diretrizes e critérios que viabilizem os processos de Recrutamento e Seleção, com o objetivo de **atrair talentos com capacidade e valores** alinhados com a Cultura Even.

Busca trabalhar e potencializar a **Marca Empregadora Even**, frente ao mercado de trabalho.

Nós promovemos e valorizamos a diversidade em nossa equipe, e todas as nossas vagas abertas externamente são elegíveis para candidatos diversos de acordo com nossa Política de Diversidade **(incluindo Raça, Gênero, Orientação Sexual, PcD, entre outros)**.

Indicadores de Marca Empregadora:



Nossa página no LinkedIn
cresceu 6,8%

Alcançamos
24.169 novos seguidores
totalizando 377.204 seguidores ativos.



Nossa página de carreiras da Gupy gerou um total de **48.998 inscrições**.

Tivemos **221 Colaboradores contratados** através da Plataforma GUPY, sendo que **68%** dessas contratações estão no rol de Diversidade.

Com o programa **#SuaCarreira**, realizamos **18 movimentações internas***, através do programa de Recrutamento e Desenvolvimento de Carreira.

* Indicador não leva em consideração movimentações atreladas ao Programa Futureven à Programa de desenvolvimento de Assistentes Técnicos e Analistas de obras e áreas de apoio.

5.1 Capital humano

GRI 2-7, 2-8, 405-1, 401-2

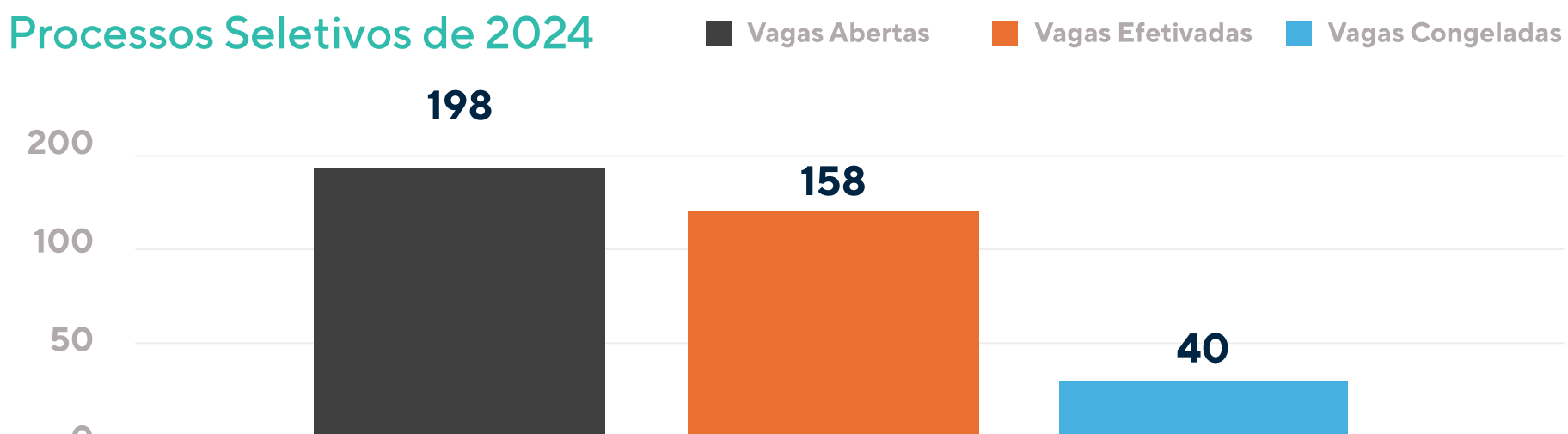
5.1.1 Perfil dos colaboradores

Foram conduzidos **198 processos seletivos**, exceto para assistentes técnicos de obra, que possuem outro formato de contratação conforme detalho na página 42 - Programa Futureven.

158 vagas efetivadas entre processo interno e externo e **40 vagas congeladas** no decorrer do processo seletivo.

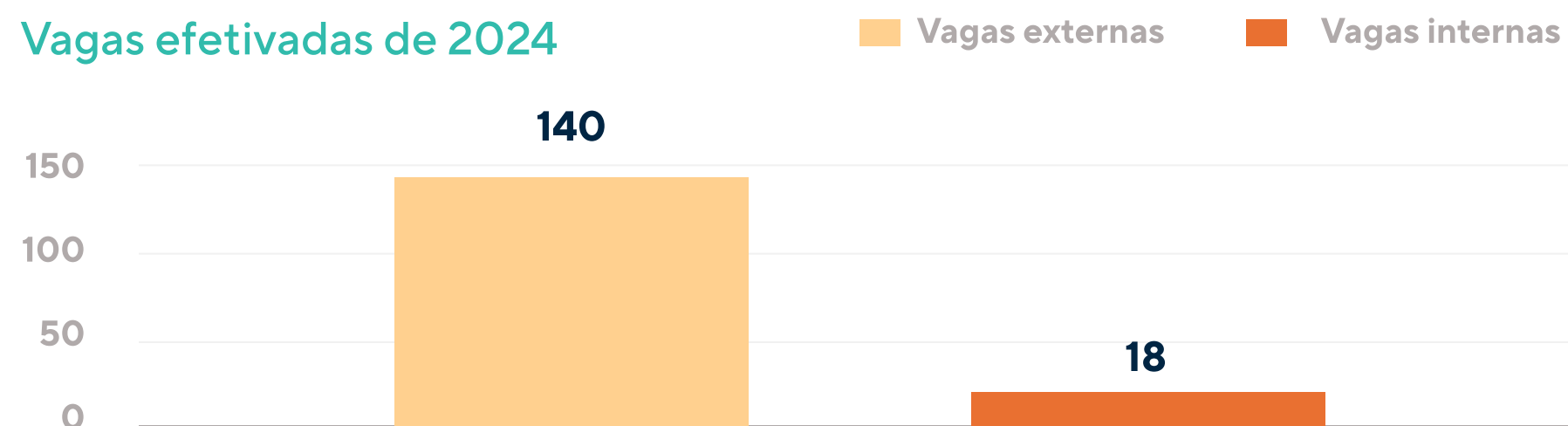
Das **158 vagas** efetivadas, **114 colaboradores** permanecem ativos, gerando uma taxa de **sucesso de 72%**.

Processos Seletivos de 2024



Retirando as vagas congeladas, **88%** das vagas foram fechadas dentro do prazo.

Vagas efetivadas de 2024



Indicadores de Atração de Talentos:

Ao longo do ano de 2024, realizamos **65 contratações** para o **FUTUREVEN**.

Das 65 vagas do Futureven efetivadas em 2024, até o momento, temos 41 colaboradores ativos.

63%
taxa de sucesso
Futureven

Ao longo do ano de 2024, foram efetivadas **18 vagas com candidatos internos**.

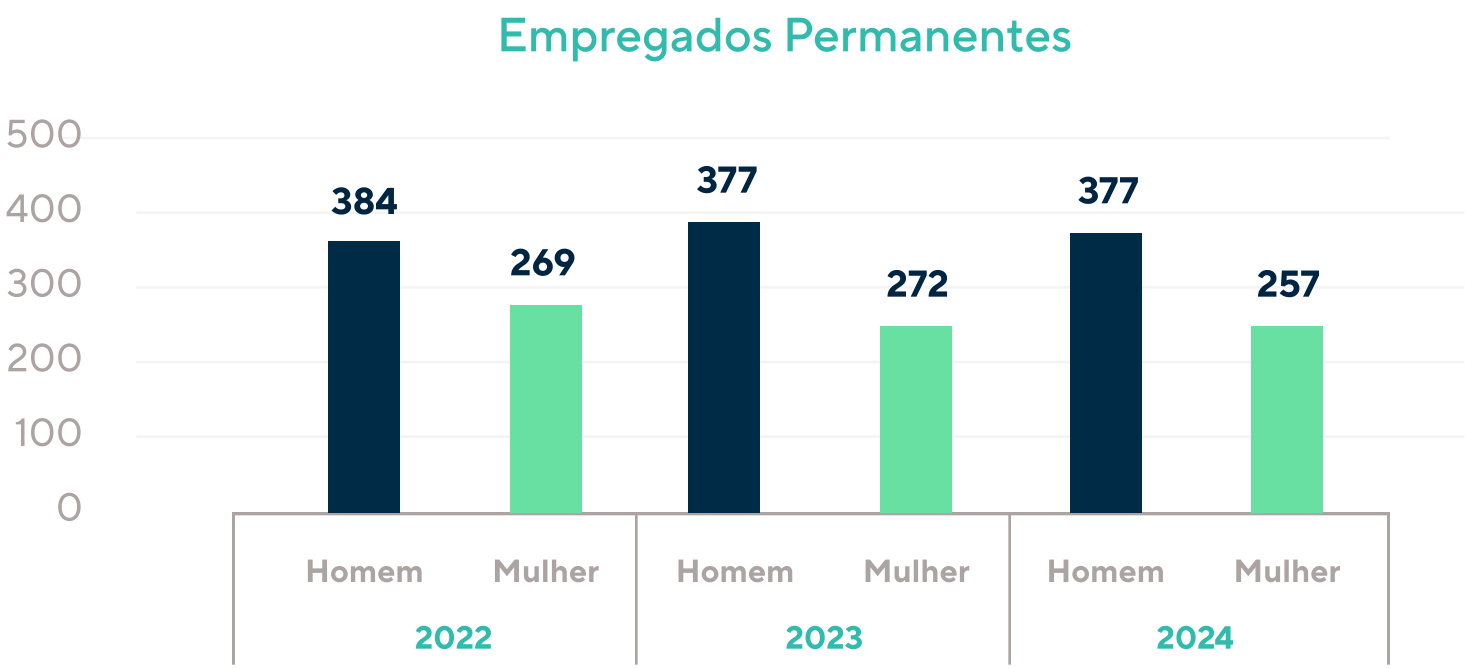
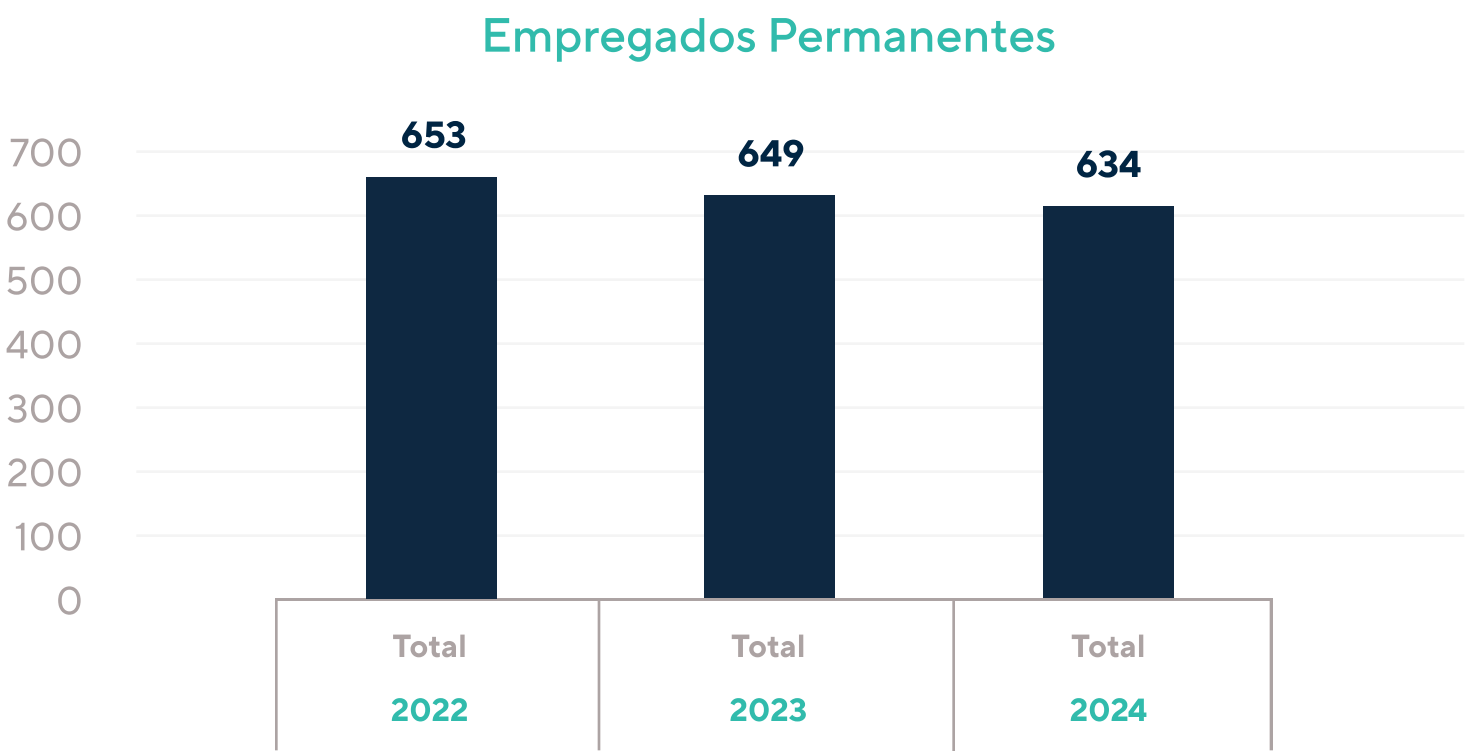
Fechamos **11%** das nossas vagas com talentos internos **EVEN**



5.1 Capital humano

GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 202-1 405-1, 401-2

Fechamos o ano de 2024 com um headcount total de 634 colaboradores, considerando o Escritório e obras, número ligeiramente menor que 2023.



Nota: A operação da Even compreende apenas a região sudeste (SP e RJ), e todos os empregados são CLT. Em 2024 tivemos 8 funcionários em regime de estágio.

Em 2024, não houve alterações no modelo de remuneração variável adotado pela empresa. O pagamento de bônus seguiu atrelado à Participação nos Lucros e Resultados, conforme a política vigente.

Para 2025, está em análise a adoção de pagamentos semestrais, com o objetivo de trazer maior dinamismo ao modelo atual, aprimorar a governança dos indicadores de desempenho e reforçar as estratégias de atração e retenção de talentos.

A definição da remuneração considera uma combinação estruturada de tabela salarial, pesquisas de mercado, avaliação entre pares e análise por membros da governança, além da consolidação em nossa política corporativa de remuneração. Destacamos que 100% dos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva, reforçando o nosso compromisso com o diálogo transparente e a valorização das relações de trabalho.

No que se refere à remuneração total anual, encerramos o período com uma proporção de 6,62%*.

*Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago)

Esclarecemos que a empresa não utiliza o salário-mínimo como base de cálculo para remuneração, motivo pelo qual o indicador GRI 202-1 (proporção entre o menor salário praticado e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero) não é aplicável ao nosso modelo atual.

Nota: Dados de colaboradores foram revisados. Não foram contabilizados conselheiros e colaboradores afastados.





5.1 Capital humano

GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 202-1 405-1, 401-2

Nas tabelas está o comparativo de contratações e desligamentos para o ano de 2024 e dos anos anteriores.

Novas Contratações por Faixa Etária

Faixa etária	2022		2023		2024	
	Total	%	Total	%	Total	%
Abaixo de 30 anos	175	63,87%	139	64,65%	142	73,00%
De 30 a 50 anos	88	32,12%	71	33,02%	72	25,00%
Acima de 50 anos	11	4,01%	5	2,33%	7	2,00%
Total	274	100,00%	215	100,00%	221	100%

Novas Contratações por Gênero

Gênero	2022		2023		2024	
	Total	%	Total	%	Total	%
Mulheres	100	36,50%	85	39,53%	90	44,00%
Homens	174	63,50%	130	60,47%	131	56,00%
Total	274	100,00%	215	100,00%	221	100%

Desligados por Faixa Etária

Faixa etária	2022		2023		2024	
	Total	%	Total	%	Total	%
Abaixo de 30 anos	154	58,11%	129	54,89%	137	55,02%
De 30 a 50 anos	105	39,62%	97	41,28%	103	41,37%
Acima de 50 anos	6	2,26%	9	3,83%	9	3,61%
Total	265	100,00%	235	100,00%	249	100,00%

Desligados por Gênero

Gênero	2022		2023*		2024	
	Total	%	Total	%	Total	%
Mulheres	100	37,64%	89	37,87%	108	43,37%
Homens	165	62,26%	146	62,13%	141	56,63%
Total	265	100,00%	235	100,00%	249	100,00%

Nota: Os dados consideram a base fechada em dezembro de cada ano.

Na tabela ao lado está a média mensal de **Turnover** da companhia:

Turnover	2022	2023	2024
Total	3,25%	3,05%	3,06%

5.1.2

Saúde e segurança do trabalho

GRI 3-3 - Tema material: saúde e segurança do trabalho

GRI 403-4, 403-9, 403-10, SASB IF-HB-320a.1

Durante o ano de 2024, a empresa manteve seu compromisso com a segurança do trabalho por meio de práticas sistemáticas e rigorosas de auditoria e treinamento, conforme detalhado abaixo:

01

Auditoria de Segurança do Trabalho:

Auditorias de segurança mensais, com o objetivo de identificar e mitigar riscos, garantindo a conformidade com as normas regulamentadoras e promovendo um ambiente de trabalho seguro.

02

Autoavaliação Mensal nas Obras:

Autoavaliações mensais nas obras, permitindo um monitoramento contínuo das condições de segurança e a implementação de medidas corretivas em tempo hábil.

03

Liberação de Equipamentos:

As liberações de equipamentos seguem um processo de dupla checagem, principalmente para os equipamentos mais perigosos, assegurando que os mesmos estivessem em perfeitas condições de uso antes de sua utilização.

04

Horas de Treinamento*:

No total, foram registradas 60.290,43 horas de treinamento, com foco no desenvolvimento de habilidades e conscientização sobre a importância da segurança no ambiente de trabalho.

Nota: O cálculo de horas de treinamento é realizado através de hora x homem trabalhada. Considera-se como padrão 220 horas trabalhadas no mês.



5.1.2 Saúde e segurança do trabalho



05 Indicadores de Acidentes

Encerramos o ano de 2024 com um total de **38 acidentes, sendo 3 com afastamento superior a 15 dias**. Este número representa uma **redução de 66%** em relação a 2023, evidenciando uma melhoria significativa no controle de acidentes. Além disso, houve uma **diminuição de 26%** nos dias perdidos devido a acidentes.

06 Colaboradores de Terceiros

No que se refere aos colaboradores terceiros de primeiro acesso à empresa, foram totalizados **4.407**, o que resultou na análise de **39.513 documentos**, garantindo que todos estivessem em conformidade com as exigências legais e de segurança.

07 Efetivo Médio

O efetivo médio de colaboradores durante o ano foi de **1.289 profissionais**, dentre os quais foram submetidos a treinamentos e auditorias periódicas, com vistas à manutenção de um ambiente seguro e produtivo.

08 Alojamento de Colaboradores

Durante a análise dos colaboradores, foi verificado se existiam casos de alojamento. Contudo, em 2024, **não foi encontrado nenhum colaborador em situação de alojamento**. Quando identificados, os processos de verificação serão realizados conforme as normas vigentes.

09 Melhoria

Como melhoria, trouxemos um novo software para a rotina de Segurança do Trabalho, proporcionando um acompanhamento em tempo real, rastreabilidade e ações corretivas.

5.1.2 Saúde e segurança do trabalho

Este conjunto de ações e resultados reflete o comprometimento da empresa com a segurança e o bem-estar de seus colaboradores, e reafirma a importância da continuidade dos esforços em 2025 para manter a evolução nos índices de segurança.

Também mantivemos a rotina do **Concurso de Segurança do Trabalho**, com metas atreladas ao PLR das equipes de obras, sendo que o concurso monitora itens críticos voltados a saúde e segurança como as condições adequadas de trabalho, áreas de vivência, manutenções preventivas e corretivas dos equipamentos, bem como reincidências e documentação dos colaboradores antes de acessarem os canteiros.



Indicadores de SST ⬇

Informações para empregados – EVEN e TERCEIROS	2022	2023	2024
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	1
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)*	0	0	0,33
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	40	57	38
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória*	6,29	13,29	12,55
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	1	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho**	0	0,30	0
Número de horas trabalhadas	6.362.205,00	4.291.406,30	3.029.736,00

*Os índices de acidentes são calculados a partir da quantidade de acidentes multiplicado por 1.000.000 dividido pelo efetivo (média anual) e multiplicado pela carga horária mensal (220 horas trabalhadas).

**O índice é calculado considerando a mesma metodologia de acidentes.

5.2 Capital intelectual

GRI 3-3 - Tema material: Desenvolvimento de colaboradores

GRI 401-1, 404-1, 404-2, 404-3

Entendemos ser de suma importância o investimento em capacitação dos nossos colaboradores. É um pilar da nossa Política da Qualidade e permeia todas os processos. **De forma corporativa, temos os seguintes programas associados a treinamentos e disseminação de cultura:**

Programa	Objetivos	Ações 2023	Ações 2024
Construindo Conhecimento*	Palestras sobre temas comportamentais	2	0
Visitando Nosso Negócio	Tour nos stands/obras e produtos entregues	4	4
Programa Jovem Aprendiz	Apresentação das áreas e processos	2	6
PDL*	Programa de Desenvolvimento de Líderes	4	0
Muito Mais que Café	Café da manhã com a Alta Direção	7	4
Integração 2.0*	Integração de novos colaboradores com visita nas obras	9	2
Futureven	Desenvolvimento de assistentes e analistas com conhecimento técnico e operacionais	12	17
Conhecendo Nosso Negócio	Palestras sobre as áreas corporativas abertas para o publico geral	11	6
Reunião de Engenharia	Atualizações periódicas sobre o sistema de gestão, metas e desdobramentos da área de Operações	5	5
Operações	Alinhamento da cultura Even e disseminação dos processos construtivos para Engenheiros, Analistas e Assistentes	1	1
Oficina de Projetos	Disseminar conteúdo prático sobre as diferentes disciplinas de projetos para os engenheiros	0	4
PDTO	Lançamento do programa de metas do Sistema de Gestão das Obras	1	1
Total	-	58	51

*Ações descontinuadas em 2024, retirado da lista ações não voltadas exclusivamente em conhecimento.

5.2 Capital intelectual

O ano de 2024 foi marcado por uma reestruturação dos programas voltados à cultura e ao desenvolvimento. Encerramos o período com um total de 3.105 horas dedicadas a treinamentos.

Em compensação conseguimos reduzir a média de absenteísmo de 25% para 13%.

Com o propósito de capacitar os colaboradores de forma contínua, personalizada e realizar a gestão do desenvolvimento com eficiência, em agosto de 2024 iniciamos o projeto da Plataforma de Aprendizagem Corporativa com a proposta de construir um ambiente virtual para unificar o aprendizado, tornando-o mais acessível e dinâmico. Formamos um grupo de trabalho com representantes das áreas: RH, TI, Jurídico e Qualidade, alinhamos os critérios para análise e validação da empresa parceira.

A expectativa é implantar esse programa no começo de 2025.

Comparação de horas de treinamento por ano	2022		2023		2024	
	Total de horas	Δ 2022/2023	Total de horas	Δ 2022/2023	Total de horas	Δ 2023/2024
Total horas de treinamento	5687,3	21%	7504,6	32%	3105,3	-58%*

*Uma redução de 58% em comparação a 2023, reflexo da descontinuação de algumas ações específicas.

Mantivemos também nossos treinamentos de Qualidade e ESG, devido a alterações de processos operacionais e necessidade de equalização de conhecimento. Foram realizadas 18 horas de treinamentos para a área de Operações. Além do nosso onboarding, específico sobre o mesmo tema com 21 horas, 115 colaboradores capacitados em encontros bimensais.

Uma forma de disseminar engajamento ESG, são realizadas avaliações sobre os procedimentos sustentáveis para todos os colaboradores que atuam nos canteiros durante a auditoria interna de sustentabilidade. Na média geral finalizamos o ano com uma nota de conhecimento ESG de 8,5, considerando todas as auditorias.

Temos um alto investimento em treinamentos e integrações para nossos colaboradores de obras (Even e terceirizados). Fechamos o ano com 60.290 horas investidas em treinamentos, volume 20% inferior ao registrado em 2023. Ainda assim, alcançamos um percentual de 1,99% de horas dedicadas à capacitação, representando um aumento 13% em comparação ao ano anterior (1,75%), demonstrando consistência no nosso compromisso com o desenvolvimento, mesmo diante da redução do quadro de colaboradores. O número de treinamentos permaneceu elevado, evidenciando a priorização da qualificação contínua nas frentes de obra.



5.2.1 Programa Futureven

Nos orgulhamos por reter talentos na Even e apoiar na formação de futuros Engenheiros e Arquitetos através de um programa robusto, com uma trilha dedicada e consistente por mais de 15 anos. O processo é conduzido internamente, desde a escolha dos temas, direcionamento dos conteúdos técnicos e comportamentais e acompanhamento da formação de cada profissional.

O **Programa Futureven** seleciona e desenvolve estudantes destinados às áreas da Diretoria de Operações Técnicas fomentando, assim, a nossa trilha de carreira. Após a contratação, os colaboradores participam de uma sequência de treinamentos técnicos e comportamentais para aprimorar seus conhecimentos ao longo do programa, finalizando o processo com a banca avaliadora.



Ao longo do ano mantivemos nossa trilha do Futureven aderente as necessidades da área de operações, com um total de:

17
treinamentos

02
bancas avaliadoras

18
colaboradores aprovados
de 21 participantes.

85%
de aprovação no
Futureven

5.2.2 Programas



Conhecendo nosso negócio

O programa visa **promover entendimento do papel de cada área** na nossa régua do negócio, de forma simples e objetiva, deixando claro suas responsabilidades e entregas, além da interface com outras áreas.



Gestão de Desempenho

O **Programa de Gestão de Desempenho** é o principal processo de Gestão de Pessoas da Even. Ele proporciona subsídios necessários para tomada de decisões do líder, como: desenvolvimento, movimentação, retenção, reconhecimento, entre outros.



Integração 2.0

O **programa é uma extensão** da Integração Institucional, onde os novos colaboradores realizam uma visita em uma de nossas obras para conhecerem um pouco mais do nosso negócio, complementando a ambientação organizacional.



Jovem Aprendiz

Destinado ao público de Jovens Aprendizes com treinamentos mensais focados em soft e hard skills. O objetivo do programa é fortalecer nosso plano de carreira e promover oportunidades internas.



Reunião de Líderes

A **Reunião de Líderes** tem como intuito divulgar as estratégias da empresa, atualizações, mudanças e desdobramento dos resultados da Even para os líderes.

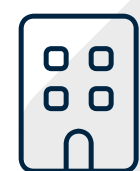


Pesquisa de Engajamento

A **Pesquisa de Engajamento** tem como intuito avaliar como os colaboradores se sentem na empresa e a forma como isso impacta em seus resultados.



5.2.2 Programas



Visitando nosso negócio

O Visitando nosso negócio dá a oportunidade para os colaboradores conhecerem melhor nossa régua de negócio, visitando três fases diferentes dos nossos produtos: **stand de vendas, obra em fase inicial e fase final.**



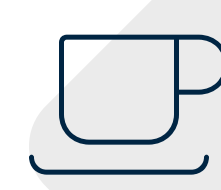
Encontro de mestres

O **Encontro de mestres** tem como público principal os Mestres e Contramestres de Obras, que se reúnem para se atualizarem dos resultados da empresa e para obterem conhecimentos técnicos.



Construindo Nossa História

Com o intuito de celebrar o tempo de casa dos colaboradores, **realizarmos homenagens** conforme o período de contratação.



Muito Mais que Café

Tem como intuito aproximar os **colaboradores da Diretoria Even** através de encontros com café da manhã, nos quais os participantes tem a oportunidade de conversar e se conhecer mutuamente



5.3 Capital financeiro

No ano de 2024 consolidamos o nosso perfil para o alto/ altíssimo padrão e alto luxo. Finalizamos o ano com R\$ 1,9 bilhão de lançamentos, uma receita liquida de R\$ 2,2 bilhão e um lucro liquido de R\$ 194 milhões, consolidando como um dos melhores anos da companhia.

Fechamos o ano com estoques de R\$ 2,8 bilhões composto majoritariamente nos segmentos de médio-padrão a luxo, produtos bem localizados e de alta liquidez. Nosso estoque é bastante jovem, o estoque concluído corresponde apenas 8% do volume total, e cerca de 70% do estoque em construção serão entregues em 2027 em diante.

Nosso Banco de Terrenos está dividido em 20 projetos ou fases, totalizando VGV de R\$ 3,8 bilhões, localizados essencialmente nos bairros nobres da cidade de São Paulo.

Com relação ao nosso caixa, destacamos os R\$ 230 milhões de dividendos pagos em 2024. Encerramos o ano com R\$ 765 milhões em caixa e robusta estrutura de capital, com dívida líquida de apenas 20% do patrimônio líquido da Companhia.

Tabela 5.3 – Capital financeiro

Valor econômico direto gerado e distribuído	Unidade	2022	2023	2024
Valor econômico direto gerado (receitas)	R\$ milhares	2.372.245	3.048.119	2.539.458
Valor econômico distribuído	R\$ milhares	426.291	663.675	428.338
Custos operacionais	R\$ milhares	-2.103.893)	-2.573.689	-2.133.518
Salários e benefícios de empregados	R\$ milhares	-74.191	-110.722	-99.715
Pagamentos a provedores de capital	R\$ milhares	-43.564	-64.330	-52.979
Pagamentos ao governo	R\$ milhares	-110.504	-147.329	-104.055
Valor econômico retido	R\$ milhares	167.032	241.295	-7.948
Demonstrativo de resultados	Unidade	2022	2023	2024
Receita líquida operacional	R\$ milhares	2.317.936	2.793.650	2.157.292
Lucro bruto	R\$ milhares	522.485	646.600	577.710
Margem bruta ex-juros (ajustada)	%	24,50%	24,10%	30,9%
Lucro líquido do período	R\$ milhares	104.384	215.997	42.108
Margem liquida antes de minoritários	%	8,5%	11,5%	6,1%
Balanço patrimonial	Unidade	2022	2023	2024
Ativo Total	R\$ milhares	6.698.124	7.298.629	5.178.914
Patrimônio Líquido	R\$ milhares	2.727.424	2.879.913	2.069.012
Return on equity (últimos 12 meses)				
Itens	Unidade	2022	2023	2024
ROE LTM	%	7,9%	11,2%	4,7% *
Estrutura de capital				
Itens	Unidade	2022	2023	2024
Alavancagem (dívida líquida / patrimônio líquido)	%	-7,2%	13,7%	19,9%
Even ex-Melnick	Unidade	2022	2023	2024
Lucro líquido	R\$ milhares	66.067	173.719	193.974 *
Patrimônio líquido	R\$ milhares	1.432.211	1.555.209	2.069.012
ROE LTM	%	4,9%	12,4%	11,8% *

*Considera resultado de alienação de participação societária, transitado na variação do Patrimônio Líquido, sem efeitos no DRE.

5.4 Capital manufaturado

Em 2024, concentramos nossa atuação nos projetos de alto padrão e luxo, em pleno alinhamento ao nosso posicionamento estratégico e consolidando a nossa parceria com a RFM. Encerramos o ano com R\$ 3,6 bilhões em lançamentos, um crescimento de 52% em relação ao ano anterior, sendo R\$ 1,9 bilhão (% Even). Ao longo do ano, foram lançados os empreendimentos Faena São Paulo e Arizona 1002, bem como o Edifício Jardim e Franca 1055, sendo estes desenvolvidos em parceria com a RFM.

Ao todo entregamos 2.131 unidades, que correspondem a R\$ 1.636 milhões (VGV % Even), segregados em 9 empreendimentos localizados em São Paulo.

No final do ano de 2024, nosso landbank totalizou 20 terrenos, sendo um montante total de VGV em R\$ 5.296.840 milhões, dos quais R\$ 3.816.186 milhões correspondem ao % Even, com destaque para as tipologias médio, médio-alto, alto padrão e luxo, com 94% do landbank.

Tabela 5.4 - Capital manufaturado

Itens	Unidade	2022	2023	2024
Empreendimentos Lançados	Unidade	16	8	7
Unidades Lançadas	Unidade	3.225	2.222	662
VGV das unidades lançadas (Even)	R\$ milhares	1.104.149	2.252.060	2.088.861
VGV das unidades vendidas (Even)	R\$ milhares	1.304.872	1.785.545	1.528.514
Unidades Vendidas	Unidade	3.169	3.182	1.460
VGV das unidades em estoque (Even)	R\$ milhares	2.497.036	2.719.140	2.834.960
VGV das unidades prontas em estoque (Even)	R\$ milhares	417.254	338.202	240.543
Unidades em Estoque	Unidade	5.006	4.295	1.581
Unidades prontas com estoque	Unidade	1.629	1.590	437
Projetos com estoque	Unidade	125	129	45
Projetos prontos com estoque	Unidade	78	75	27
VGV do land bank (Even)	R\$ milhares	6.668.919	6.649.974	3.816.186
São Paulo	R\$ milhares	4.683.187	4.690.197	3.526.946
Rio de Janeiro	R\$ milhares	289.240	289.240	289.240
Rio Grande do Sul	R\$ milhares	1.696.491	1.490.537	-
Canteiros de obra ativos	Unidade	35	31	11
São Paulo	Unidade	15	14	11
Rio de Janeiro	R\$ milhares	-	-	-
Rio Grande do Sul	Unidade	20	17	-



Monumento 2ª Fase

5.4.1 Indicadores de perenidade do produto

Para garantir a incorporação das melhores técnicas construtivas e o cumprimento dos requisitos operacionais, normativos e legais, possuímos avaliações periódicas de qualidade nas obras, que englobam os indicadores de remuneração variável das equipes alocadas nos canteiros.

Também atuamos de forma preventiva ao longo da execução das obras através de visitas realizadas pela equipe de Assistência Técnica, de forma a retroalimentar a célula de operações e garantir o cumprimento dos processos e projetos.

Fechamos o ano com o nosso indicador de perenidade do negócio com 5.p.p. abaixo da meta base, no caso quanto menor, melhor. Dessa forma podemos afirmar que estamos no caminho certo para um melhor desempenho técnico dos empreendimentos no pós obra.



Modo Pompéia

5.5

Capital social e de relacionamento

GRI 2-7, 2-8, 405-1, 401-2

5.5.1 Satisfação de clientes

Durante o último ano, mantivemos nosso compromisso com a satisfação dos clientes, utilizando ferramentas de monitoramento como o Net Promoter Score (NPS) para acompanhar a experiência em toda a jornada com a empresa. Desde a implementação do monitoramento, buscamos constantemente aprimorar nossos serviços e produtos, promovendo avanços relevantes em diferentes canais de atendimento, relacionamento e entrega final.

Contamos com uma equipe dedicada exclusivamente ao acompanhamento da satisfação de clientes, prospects e vizinhos, reforçando nosso foco em ouvir as diversas partes interessadas. Esse departamento está em permanente processo de evolução, com práticas que buscam não apenas atender, mas superar as expectativas dos consumidores.

Entre as iniciativas, destacam-se as estratégias de adesão digital, que promovem uma experiência mais ágil e intuitiva para o cliente, ao mesmo tempo em que elevam a eficiência operacional e, em um mundo conectado, também a competitividade da empresa. Ao facilitar o acesso e a interação, essa abordagem fortalece o relacionamento com o público.

O uso contínuo do NPS como ferramenta estratégica fornece insights valiosos sobre a percepção dos consumidores, permitindo identificar pontos fortes e oportunidades de aprimoramento. Esta escuta ativa direciona ajustes em processos e produtos, bem como ações proativas para fortalecer o relacionamento e a confiança com nossos clientes.

O NPS também está integrado aos objetivos não financeiros da empresa, incentivando o envolvimento de toda a empresa na busca pela excelência no atendimento e nos resultados. A satisfação do cliente é parte fundamental de nossa cultura e guia iniciativas que visam a construção de vínculos sólidos e duradouros.

Adicionalmente, mantemos uma atuação especializada na gestão e implantação de condomínios, garantindo suporte e relacionamento próximo com clientes e síndicos ao longo de toda a vida útil dos empreendimentos. Todas as práticas adotadas seguem rigorosamente as normas e convenções aplicáveis, promovendo transparência, previsibilidade e segurança para todos os envolvidos.

5.5

Capital social e de relacionamento

GRI 2-7, 2-8, 405-1, 401-2

5.5.1 Satisfação de clientes

A área de Gestão e Implantação de Condomínios tem como missão garantir uma relação harmoniosa entre clientes, síndicos e condôminos ao longo de toda a vida útil dos empreendimentos. Atuamos de forma estruturada e alinhada às boas práticas do setor, conforme destacado a seguir:

Implantação e Estruturação

Atuamos para garantir a implantação eficiente dos condomínios, em conformidade com o Código Civil e com as convenções condominiais, assegurando bases legais, administrativas e operacionais sólidas desde o início dos empreendimentos.

Gestão e Comunicação Transparente

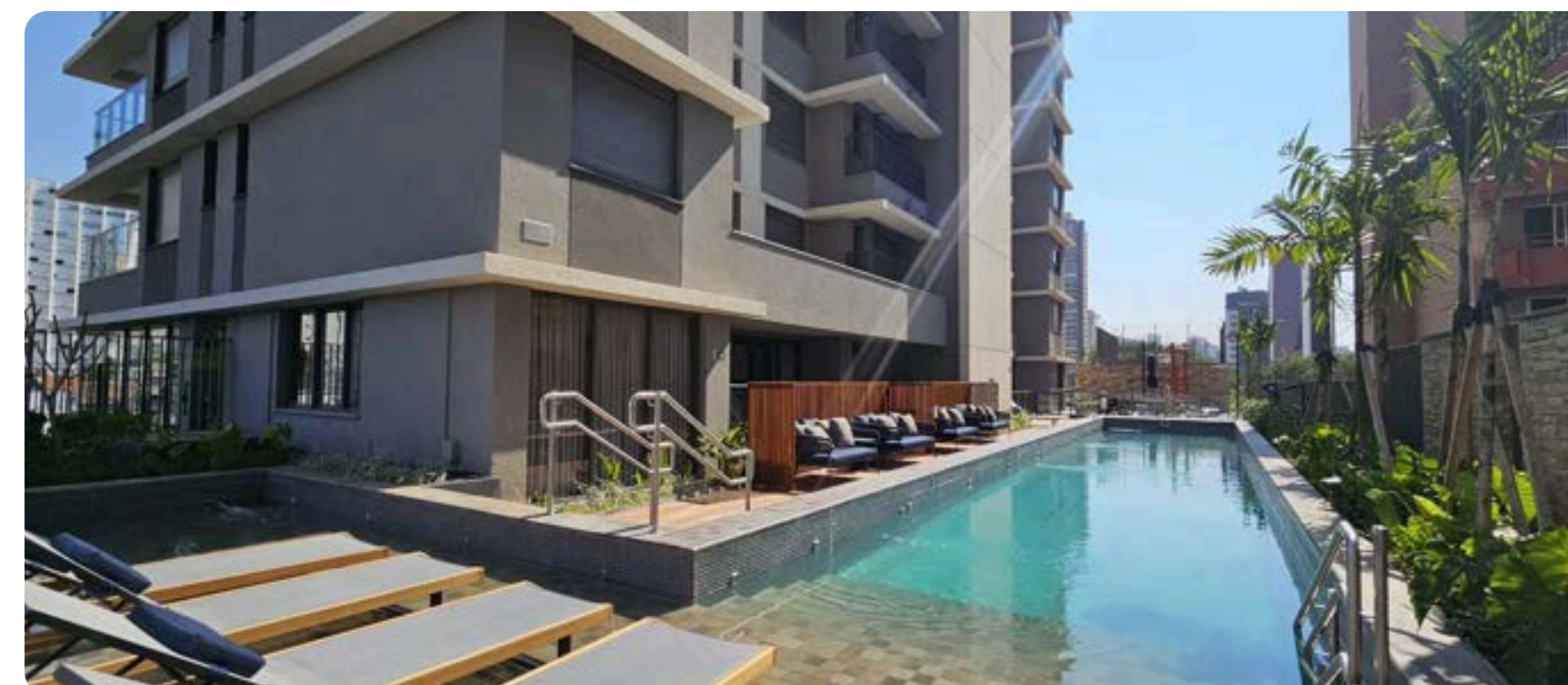
Mantemos uma comunicação clara entre síndicos, condôminos e administradora, promovendo a convivência harmônica e o processo de tomada de decisões compartilhadas.

Ações ESG nos Condomínios

Implementamos práticas ambientais, sociais e de governança nos condomínios, com iniciativas como coleta seletiva de resíduos e digitalização de documentos, estimulando a sustentabilidade e o bem-estar coletivo.

Essas iniciativas refletem o comprometimento com a excelência operacional, a valorização dos empreendimentos e a satisfação de todas as partes interessadas.

Balkon



5.5.2

Relação com comunidades vizinhas

GRI 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

GRI 3-3 Tema material: relação com a comunidade e impactos na vizinhança

Mantivemos em 2024 nosso Programa Ação Vizinho, que consiste em implantar uma comunicação assertiva com o entorno das nossas obras. Mantemos todos informados sobre as fases de maior impacto para o bairro, como o eventual aumento de tráfego em detrimento do bloqueio de vias, promovendo um relacionamento mais harmônico.

No Programa Ação Vizinho das obras Even, disponibilizamos em nosso tapume baias para coleta seletiva de resíduos recicláveis, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade, serviço gratuito oferecido para os transeuntes no qual a Even é responsável pela destinação adequada dos materiais, que através da reciclagem e reaproveitamento, geram renda para empresas de aparas.

A redução considerável em 2024, foi recorrente a aderência da coleta seletiva realizada pela prefeitura nos condomínios próximos aos empreendimentos Even. Total coletado em 2024 (973 kg versus 5.945 kg em 2023)

Conservamos nosso procedimento de limpeza do entorno das obras, verificado nas auditorias de sustentabilidade, com o objetivo de garantir a conservação das calçadas, ruas, bocas de lobo e bueiros. Dessa forma, asseguramos que as obras mantenham o ambiente ao redor em boas condições e contribuam para a preservação da infraestrutura urbana e o bem-estar da comunidade.

Disponibilizamos uma área de ouvidoria acessível a todos os vizinhos, permitindo o recebimento de chamados de forma eficiente. Cada solicitação é filtrada e direcionada ao departamento responsável, garantindo um atendimento ágil e assertivo. O primeiro contato é realizado pelo engenheiro da obra, que faz a mediação inicial e encaminha a demanda para a equipe de relacionamentos.

Também monitoramos eventuais reclamações via canal Reclame Aqui, com atendimento específico pela área de Atendimento ao Cliente e buscamos realizar as devidas tratativas no tempo hábil até equacionar todos os problemas apontados.

Modo Saúde

5.5.2

Relação com comunidades vizinhas

Nosso cumprimento de exigências na comunidade ao longo dos anos, associado a gastos com infraestrutura e apoio a serviços, estão descritos na tabela abaixo:

	Item	2022	2023	2024+
Cumprimento de TCA	Execução TCA	R\$ 525.359,55	R\$ 288.301,12	R\$ 716.740,18
	Assessoria Manejo Arbóreo	R\$ 471.526,00	R\$ 118.500,00	R\$ 542.500,00
	RIV	R\$ 66.276,28	R\$ 0,00	R\$ 441.661,48
Subtotal		R\$ 1.063.161,83	R\$ 406.801,12	R\$ 1.700.901,66
Cumprimento SMT/CET	SMT Assessoria Técnica	R\$ 6.034,60	R\$ 37.913,10	R\$ 59.352,11
	SMT (2 FASE) Desenv. de Proj. Execução	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	SMT Execução de Med Mitigadoras	R\$ 0,00	R\$ 820.000,00	R\$ 8.388.566,52
Subtotal		R\$ 6.034,60	R\$ 857.913,10	R\$ 8.447.918,63
Cumprimento DECONT/CETESB	Assessoria	R\$ 9.591,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Ambiental Diversos	R\$ 1.833.431,02	R\$ 1.102.801,70	R\$ 741.299,28
	Caracterização do Solo	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Laudo Confirmatório	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Subtotal		R\$ 2.912.218,45	R\$ 2.367.515,92	R\$ 10.890.119,57
Total	Total	R\$ 6.034,60	R\$ 857.913,10	R\$ 8.447.918,63

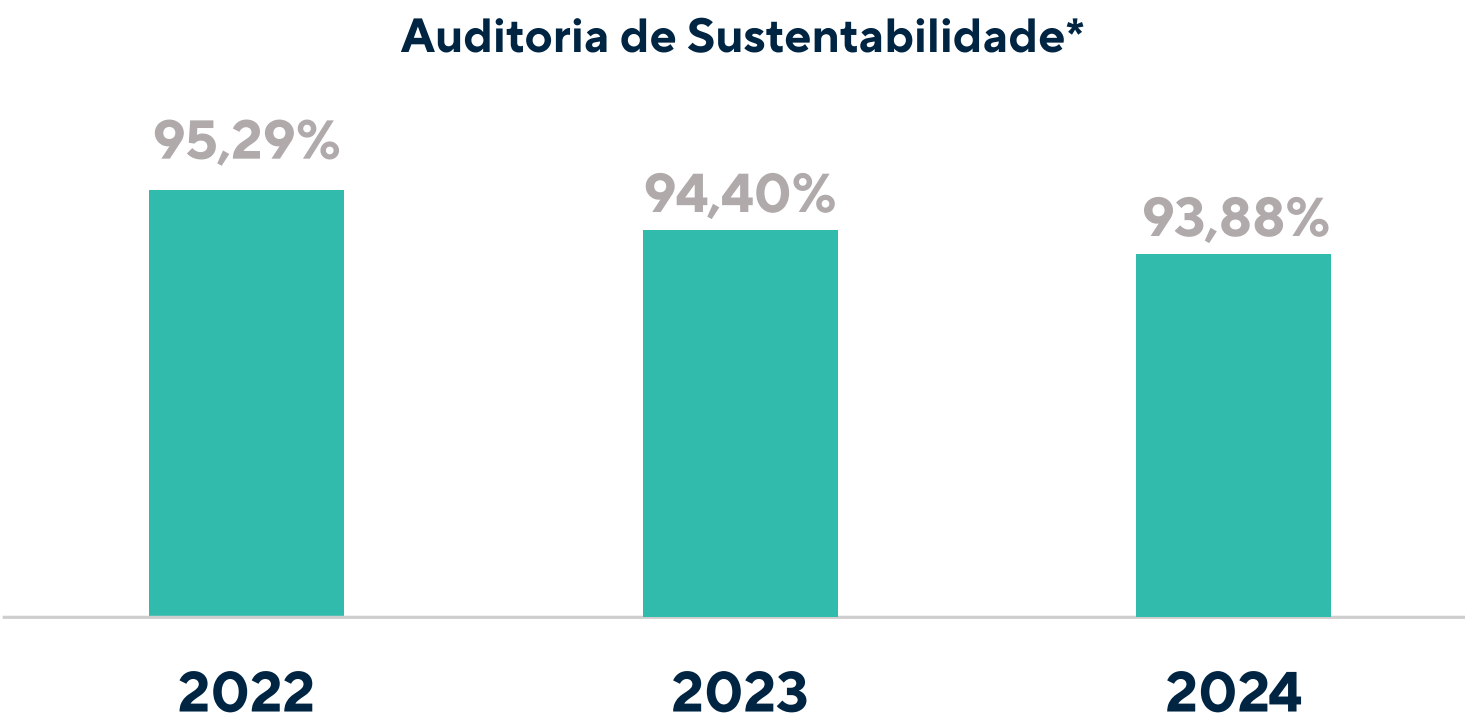
TCA – Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
SMT/CET – Secretaria Municipal de Transportes / Companhia de Engenharia de Tráfego
DECONT/CETESB – Departamento de Controle da Poluição Ambiental da CETESB

*Aumento dos valores devido ao cumprimento de medidas mitigadoras para os novos empreendimentos, considerando a melhoria da infraestrutura urbana local.

Os valores dispendidos visam o atendimento das legislações ambientais em 100% dos processos.

Em 2024, aprimoramos nosso processo de auditorias internas de sustentabilidade com a implementação de uma nova ferramenta, através de um sistema digital que agiliza a fiscalização das obras e otimiza o acompanhamento dos requisitos ESG na Even. Para garantir a efetividade da nova ferramenta, realizamos um treinamento abrangente com toda a equipe, facilitando a visualização das notas e a análise dos planos de ação das obras. Também monitoramos através de indicadores específicos que são comparados os consumos de água, energia, resíduos e solo, com o previsto nos orçamentos, de forma que possamos retroalimentar a área de operações e obter melhores índices reduzindo o desperdício.

Além disso, a auditoria mantém a implementação das pontuações, que estão diretamente ligadas à remuneração variável das obras por meio do Programa de Desempenho Técnico das Obras, fortalecendo nosso compromisso com a excelência e a sustentabilidade.



*Auditorias de Sustentabilidade são auditorias realizadas pela área da Qualidade (internas) com objetivo de garantir o cumprimento das rotinas ambientais.



5.5.3

Projetos sociais

GRI 413-1

O ano de 2024 foi marcado por uma agenda social bastante ativa na organização.

Foram realizadas oito campanhas / ações estruturadas, nas quais vale destacar:

 Campanhas de Doação

Campanhas de Doação: 600 peças de roupas e brinquedos para Associação Espaço Curumim (Quantidade 3 vezes superior a 2023).

Campanha emergencial para as vítimas das enchentes no Rio Grande Sul (mais de 1.200 litros de água, 850 itens de higiene e 500 kg de alimentos).

 **Juntos pela Inclusão**

Programa de voluntariado na qual **40 colaboradores** foram capacitados para trabalhar com jovens e adultos com deficiência intelectual.

 **Mentoria:**

O programa teve sua abertura no final de agosto e encerramento em novembro, **com a participação de 18 mentores**, que tiveram a oportunidade de conhecer e orientar os jovens mentorados, através de encontros remotos aconselhando e auxiliando os jovens a colocarem o seu projeto de vida em prática, contribuindo para a ampliação de repertório, maturidade e projeção de futuro. Ao final do programa um jovem foi contratadado como aprendiz da Even.

 **Festa de Dia Das Crianças:**

Pela primeira vez no Somar Even, organizarmos uma grande festa para mais de 80 crianças refugiadas assistidas pelo Cemir (Centro da Mulher Imigrante e Refugiada).

A ação teve a participação de 30 voluntários e contou com muita comida, brincadeiras e recreação para as crianças, além de atividades para as mães e acompanhantes, como quick massage e oficina de automaquagem.



5.5.3

Projetos sociais

A Even, com objetivo de incentivar projetos que impactem positivamente a sociedade através da cultura e arte, é patrocinadora do Projeto PLAY! Game Arte Urbana – uma iniciativa do Programa Municipal de Apoio a Projetos Culturais (PROMAC), que incentiva ações sociais e artísticas através da renúncia fiscal.

Realizado em parceria com as ONGs “Casa da Amizade” e “Liga Solidária”, o Projeto PLAY! Game Arte Urbana promove **workshops gratuitos** para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

A primeira fase do programa teve a duração de um mês e impactou cerca de 3000 crianças, que tiveram a oportunidade de desenvolver um jogo digital chamado Fandscape, focado em explorar temas relevantes no ambiente escolar como: racismo, bullying, sustentabilidade e descriminalização do hip-hop.

Nos encontros, os alunos produziram desde a história, até a narrativa do jogo, que foram transformados em uma exposição aberta ao público.



Também no ano de 2024 concluímos mais uma etapa do Programa Educ@r, com a formatura de 30 colaboradores de obra que participaram no módulo de 2022 e 2023 sobre informática.

5.5.3 Principais Resultados Projetos Sociais



Total de
8 ações
e campanhas realizadas



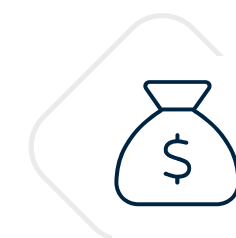
Arrecadação de mais de
2.700 itens



+de
220 pessoas
diretamente atingidas



+de
110 colaboradores
voluntários



R\$ 100.000,00
revertido para Projeto Cultural via **PROMAC**





5.6 Capital natural

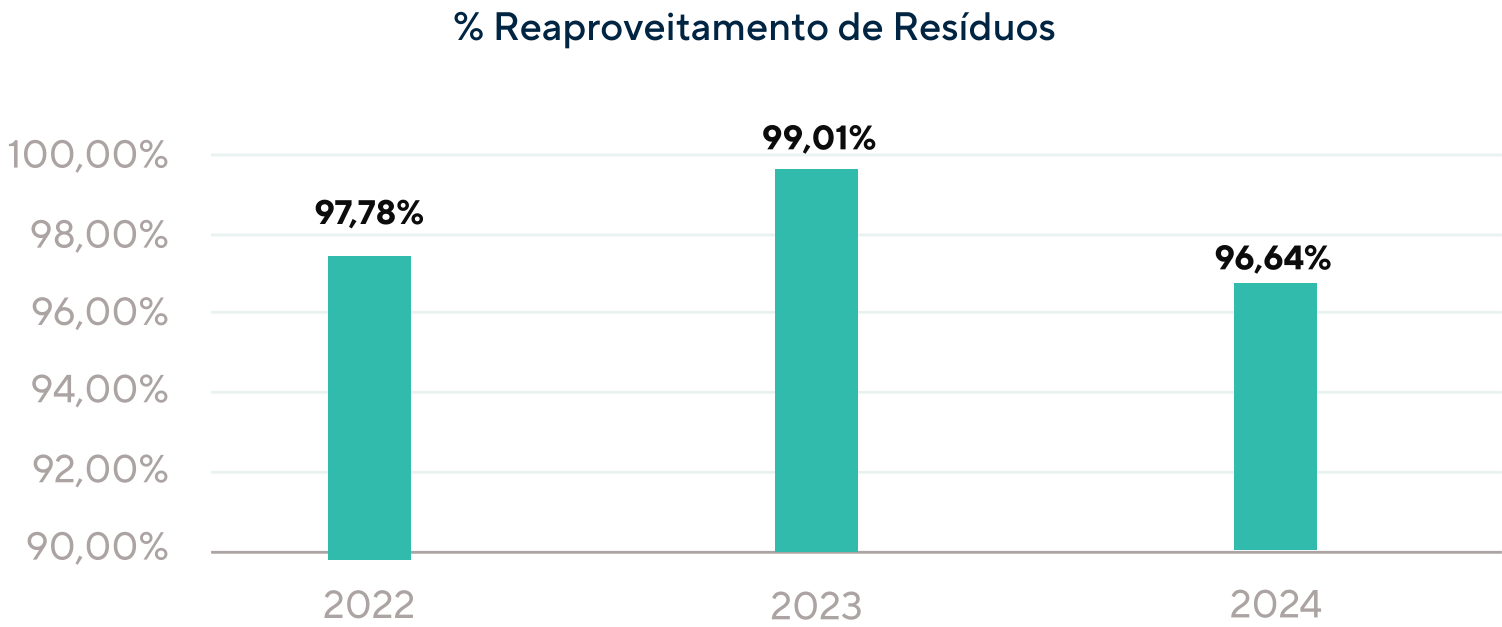
GRI 3-3 - Tema material: Construção sustentável |GRI G4-CRE8 SASB

IF-HB-410a.3, IF-HB-410b.1, IF-HB-160a.3 **GRI 308-1, 414-1, 414-2**

5.6.1 Gestão de resíduos, solo e logística reversa

GRI 301-1, 301-2, 301-3, 306-3

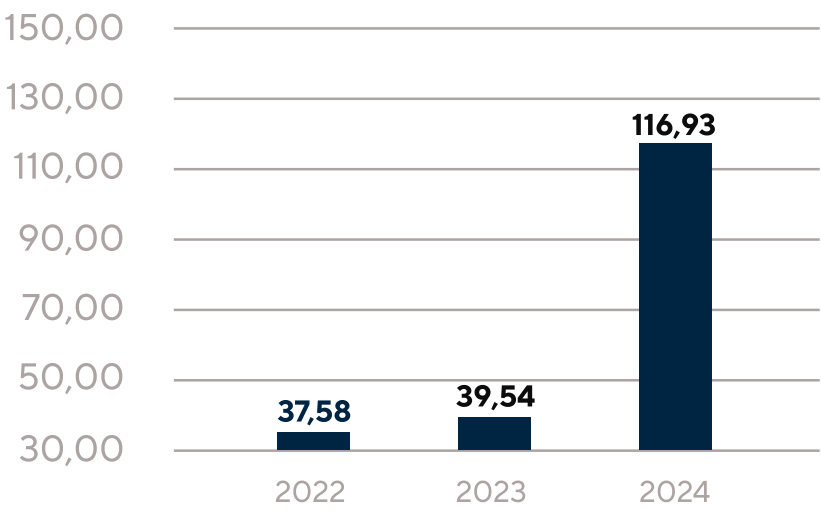
Em 2024, mantivemos bons índices de reaproveitamento de resíduos nas obras, fechamos o ano com aproximadamente 97% de resíduos reaproveitados.



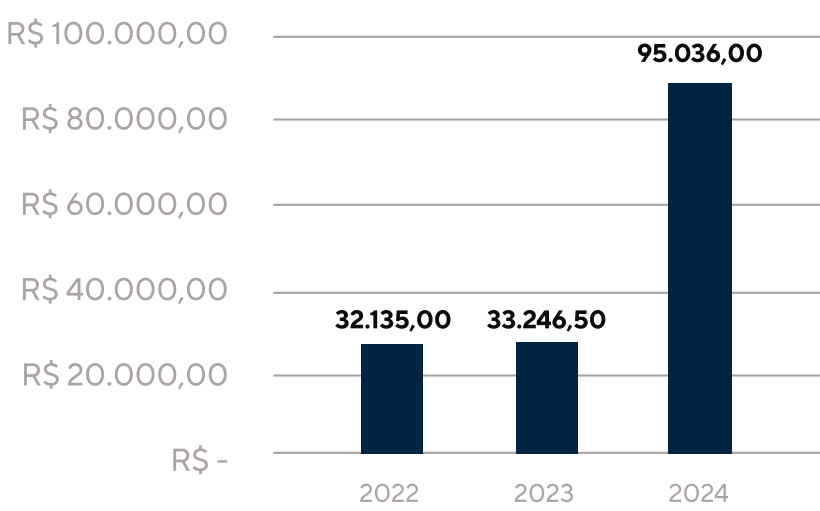
A pequena redução se deve ao grande número de obras em etapa de entrega, com maior dificuldade de segregação dos materiais.

Em compensação, tivemos um aumento de 3 vezes na receita com o programa de Logística Reversa de Sucata Metálica, no comparativo com exercício de 2023 e também aumentamos a coleta de latas de tinta.

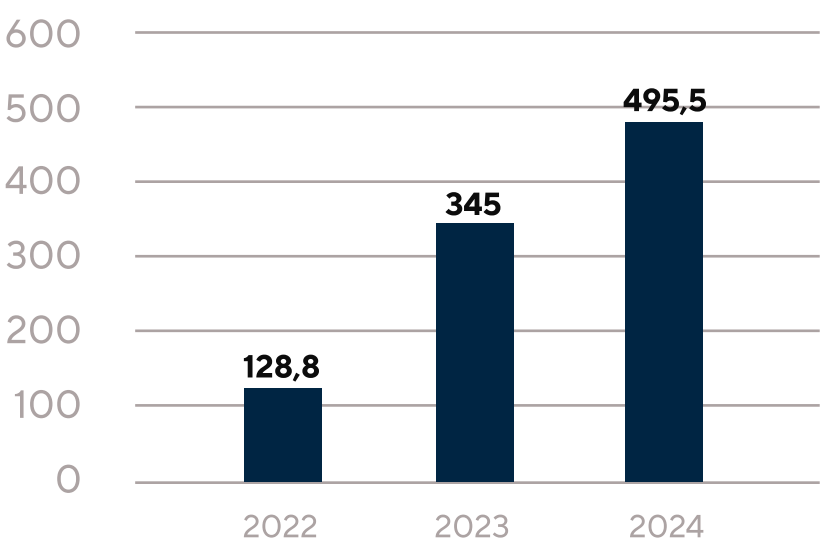
Reciclagem de Sucata Metálica (toneladas)



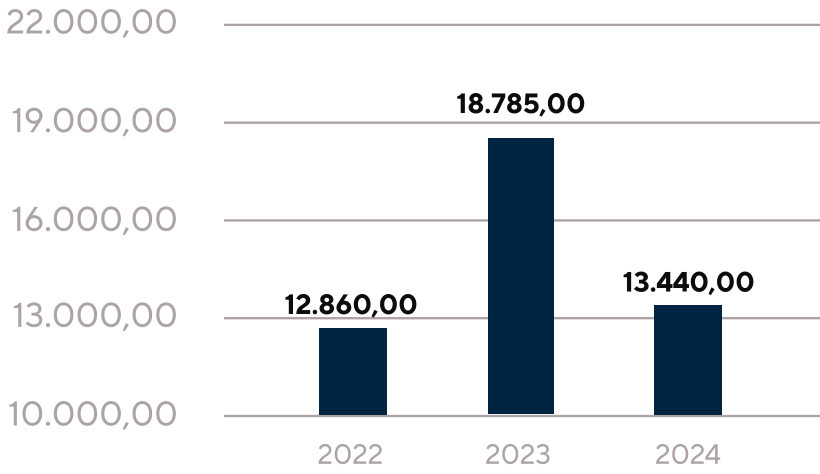
Receita com Venda de Sucata Metálica (R\$)



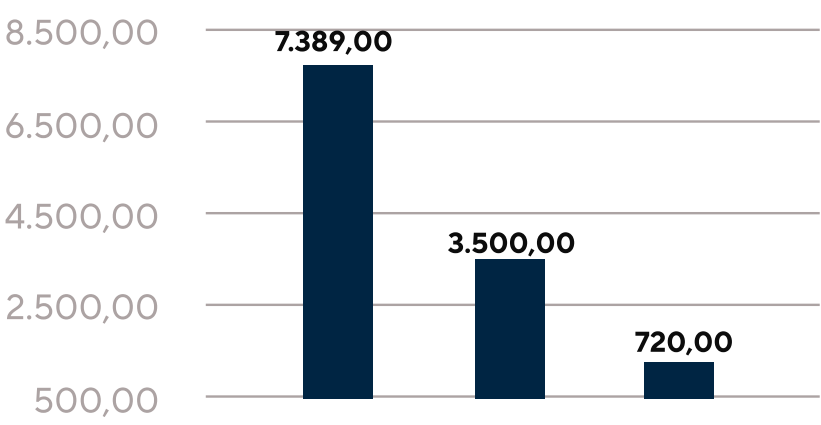
Reciclagem de Latas de Tinta (Kg)



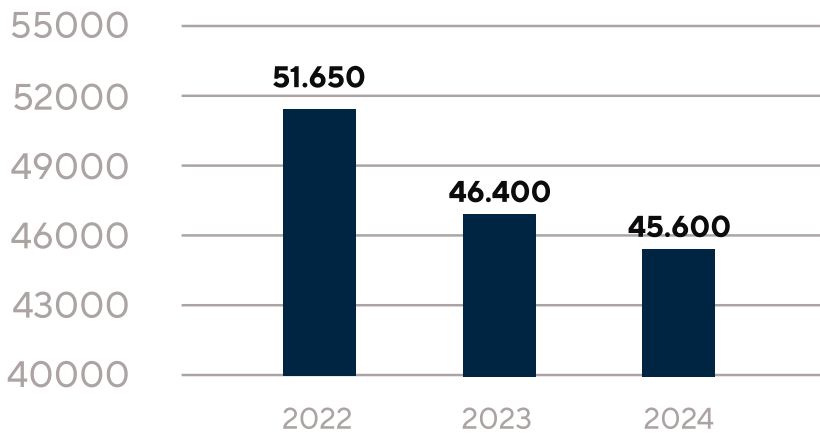
Reciclagem Embalagens de Argamassa (Kg)



Reciclagem de Embalagens Cerâmicas (Kg)



Reciclagem Restos de Blocos de Concreto (Kg)



5.6 Capital natural

GRI 3-3 - Tema material: Construção sustentável | GRI G4-CRE8 SASB

IF-HB-410a.3, IF-HB-410b.1, IF-HB-160a.3

GRI 308-1, 414-1, 414-2

Case Modelo • Projeto Faena

O Projeto Faena é composto por duas torres residenciais, um conjunto residencial horizontal e um hotel com centro de convenções. A região ao redor do terreno é predominantemente residencial, mas vem passando por transformações, com aumento da verticalização e ampliação das atividades voltadas a serviços e comércio. Considerando que o projeto é classificado como Empreendimento Gerador de Impacto de Vizinhança (EGIV), foi elaborado o Relatório de Impacto de Vizinhança (RIV), que abrange uma série de estudos para avaliar os possíveis impactos gerados pela obra e pelo empreendimento e seu entorno, foi considerado então:

Compensação Ambiental

- Transplante interno de 11 exemplares arbóreos.
- Plantio de 55 mudas (internas) com DAP de 5,0 cm.
- Plantio de 29 mudas na calçada, com DAP de 5,0 cm.
- Conversão de 296 mudas, com DAP de 3,0 cm, recolhidas ao FEMA (Fundo Especial do Meio Ambiente de São Paulo).
- Implantação de calçada verde.

Qualidade do Ar

- Umectação do solo exposto e dos caminhões basculantes.
- Proteção lateral das edificações com lonas.
- Cobertura dos caminhões durante o transporte de materiais.
- Lavagem dos pneus dos caminhões antes da saída da área de obra.

Danos às Construções Vizinhas

- Implementação de técnicas de construção controladas para reduzir vibrações e movimentações de solo.
- Aplicação de isolamento acústico nas áreas mais sensíveis.
- Instalação de sistemas de monitoramento contínuo de vibrações e deslocamentos do solo durante todas as fases da construção.
- Comunicação ativa com os proprietários das edificações vizinhas.
- Realização de um relatório fotográfico para monitoramento de patologias nos imóveis vizinhos durante o período de obra.

Processo Erosivo

- Manutenção de veículos e equipamentos.
- Correta inclinação das vias.
- Manutenção dos sistemas de drenagem.
- Disposição adequada dos materiais e adoção de práticas sustentáveis de engenharia.

5.6 Capital natural

Sistemas de Drenagem Pluvial

- Implantação de bacias de sedimentação.
- Controle das águas residuais.
- Treinamento dos funcionários para garantir a minimização ou até a eliminação dos impactos no sistema de drenagem pluvial do entorno.

Práticas Ambientais

- Auditorias de Sustentabilidade.
- Programa Ação Vizinho: reciclagem e comunicação.
- Programas de Logística Reversa: reaproveitamento de resíduos.
- Reaproveitamento de solo entre obras.
- Metas para redução do consumo de água: políticas de uso e equipamentos de controle.
- Metas para redução do consumo de energia: políticas de uso e equipamentos de baixo consumo.
- Inventário de Emissões de GEE e potencial neutralização.
- Uso de Lâmpada LED no canteiro e posteriormente no produto.
- Lava Rodas, Lava Botas e Lava Pincel com reaproveitamento de água.
- Uso de tapumes modulares reaproveitáveis entre obras.
- Todas as formas de madeira de reflorestamento, adquiridas de empresas que atendem às exigências de responsabilidade ambiental.
- Uso de formas plásticas reaproveitáveis entre obras na estrutura das lajes de periferia.
- Análise das Licenças Ambientais de extração dos materiais.

Diretrizes Técnicas

- Escolha das premissas para melhor conforto dos usuários.
- Simulações computacionais.
- Especificações para desempenho térmico, acústico e lumínico.
- Cumprimento de todas normativas e requisitos legais.
- Garantia do uso de materiais e fornecedores homologados.

Essas medidas visam garantir a sustentabilidade do empreendimento, minimizando os impactos ambientais e promovendo a integração harmônica com a comunidade e o entorno.



Faena

5.6.2 Cadeia de suprimentos

Monitoramos nossa extensa cadeia de suprimentos através da segregação de escopos:

Materiais (célula responsável pela contratação de fornecedores fabricantes e/ou distribuidores de materiais nas obras). Serviços (célula responsável pela contratação de fornecedores que incorporam produtos na execução de serviços e possuem mão-de-obra especializada). Corporativo (célula responsável pela contratação de serviços corporativos, consultorias, eventos e demais prestadores de serviços). O processo de homologação é bastante criterioso e envolve a área de Riscos e Compliance, Suprimentos, Engenharia e Diretoria, que atuam em conjunto para combater qualquer tipo de irregularidade.

Em 2024, ocorreram 155 cadastros de novos fornecedores ou recadastros, e foram ao todo desomologados 5 fornecedores.

Temos um desafio árduo em manter boas parcerias e longevas mesmo em um cenário de grandes flutuações de preços.

O processo de avaliação de fornecedores de materiais é realizado no ato do recebimento pela equipe de obra. Fechamos o ano com mais de 8.965 respostas e uma nota média de satisfação de 9,49. Para a avaliação de serviços o processo é realizado via medição financeira, com 5.534 avaliações realizadas no ano e os critérios com respectivas pontuações: limpeza – 8,89; planejamento – 8,66; qualidade – 8,89 – segurança – 9,00.

No que tange a **avaliações ESG**, foram realizadas 6 visitas em destinos finais de resíduos e solo das quais apenas um local não foi homologado, devido ao não atendimento das diretrizes ambientais. Com relação a cadeia de valor não foram homologados fornecedores de mão de obra que possuam alojamentos logo não foi necessário visitas com esta necessidade.

Na tabela abaixo está o detalhamento de consumo de materiais em peso nos últimos três anos:

Consumo Total (ton)

Família	2022	2023	2024
AÇO	7.073,41	6.134,49	9.500,55
BLOCO DE CONCRETO	25.930,03	20.988,54	28.787,27
CERÂMICA	1.582,88	3.773,43	1.851,69
CIMENTO	3.209,33	5.093,96	4.255,68
ARGAMASSAS BÁSICAS	17.000,42	22.250,14	20.535,25
ARGAMASSAS COLANTES	2.093,22	2.853,67	2.119,55
AGREGADOS	33,92	43,68	53,23
VIDROS	803,91	1.297,65	518,71
LOUÇAS SANITÁRIAS	160	161	121
FERRAGENS	9	23	19
MANTA ACÚSTICA	54,10	56	104



5.6.3 Energia e água

GRI G4-CREI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5

Os indicadores de consumo de energia e água são monitorados mensalmente pela área de Qualidade e Sustentabilidade, que analisa as curvas de consumo em comparação com a previsão da análise de viabilidade do empreendimento e o andamento físico das obras.

Ambos os indicadores compõem resultados ESG do nosso Programa de Desempenho Técnico de Obras, vinculando os resultados ao pagamento do PLR.

No ano de 2024, 88% das obras atenderam a expectativa da empresa para a curva de consumo de energia, enquanto 71% atenderam para o consumo de água.



Clari Pinheiros

Consumo Obras	2022	2023	2024
Consumo água concessionária (m³)	25.894,00	27.553,85	25.747,25
Consumo água pipa (m³)	52.842,83	51.474,29	76.757,16
Consumo Total	78.736,83	79.028,14	102.504,41

Consumo Obras	2022	2023	2024
Consumo de energia obras (KWh)	1.141.154,60	1.415.825,65	1.460.671,48
Consumo de energia sede (KWh)	328.306,00	346.755,00	343.062,33
Consumo Total (KWh)	1.469.460,60	1.762.580,65	1.803.733,81

Água	2022	2023	2024
m³/m² construído	0,54	0,66	0,45

Energia	2022	2023	2024
KWh/m² construído	10,28	11,88	6,38

*Nota: a variação está atrelada a falta de leitura pelas concessionárias / faturamento realizado pela média.

5.6.4

Biodiversidade e uso do solo

G4-CRE5

Temos uma preocupação em garantir as devidas análises ambientais de todos os terrenos a serem adquiridos. É realizado um levantamento histórico de modo a avaliar o uso prévio e eventuais contaminações na água e solo. Há um departamento específico que realiza todas as aprovações no órgãos competentes e busca atender todas as diretrizes e medidas necessárias de forma a aprovar eventuais planos de intervenção.

Os resultados dependem principalmente: **1-** dos cronogramas de lançamentos e de obras da empresa (há tarefas como remoção de solo impactado que, em determinadas ocasiões, por questão de logística, somente podem ser realizadas na etapa inicial das obras); **2-** do nível de contaminação existente em determinado terreno; **3-** do grau de complexidade na aplicação das soluções para descontaminação e; **4-** da agenda de demandas do órgão ambiental fiscalizador (em SP, a Cetesb).

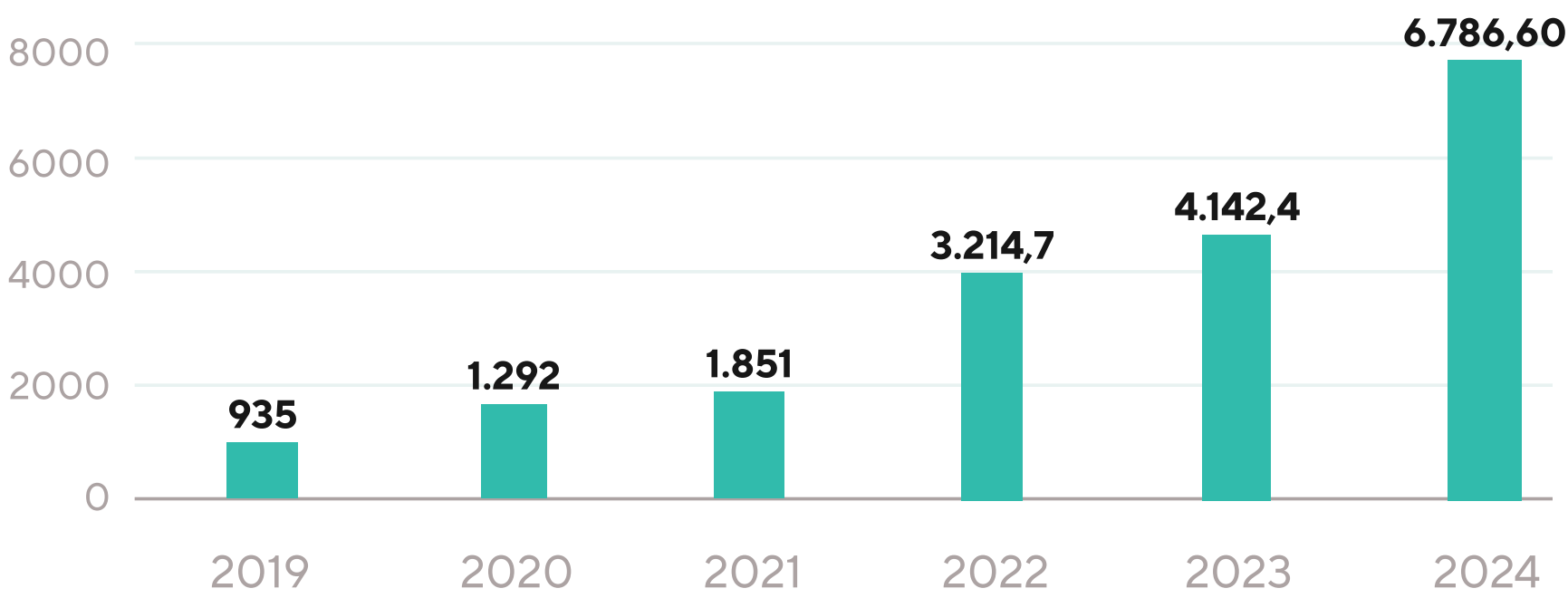
Na tabela abaixo está a avaliação dos nossos terrenos:

Área (m²)	2022	2023	2024
Área total de terra descontaminada e remediada para uso	15.964	4.139,62	5.192,83
Área total de terra avaliada para remediação, mas ainda não remediada	24.260	52.475,26	47.282,43
Total (m²)	40.224	56.614,88	52.475,26

Uma prática existente na companhia desde 2019 e que garante uma maximização da logística no processo de terraplenagem esta associada ao envio de solo entre obras.

Em 2024 totalizamos um aumento de 64% no indicador de envio de solo entre obras. O resultado foi de 6.786,60 m³ enquanto em 2023 foi de 4.142,40 m³.

Ao todo 11 das 15 obras em andamento realizaram este processo de forma a reduzir inclusive a emissão de GEE no deslocamento dos caminhões, no gráfico abaixo esta o monitoramento do indicador desde o início do programa:



5.6.5 Mudanças climáticas

5.6.5.1 Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)

G4-CRE5

GRI 3-3 - Tema material: Emissões atmosféricas e GEE

GRI G4-CRE3, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, SASB IF-HB-420a.2

Um dos nossos principais desafios na pauta climática é garantir a precisão dos dados ao longo da cadeia de valor, devido ao grande número de fornecedores de materiais com as suas devidas particularidades e homogeneizar os conceitos e consequentemente fatores de emissão para cada insumo empregado.

Dessa forma, após uma década de participação nas reuniões do Guia Metodológico de Inventário para o Setor da Construção Civil, adotamos oficialmente em 2023 a ferramenta desenvolvida pelo SindusCon-SP, para tornar nossos inventários mais precisos e alinhados às melhores práticas do mercado. Este processo é realizado para as emissões provenientes do Escopo III, cuja representatividade é maior que 98% do total de emissões da Even. Para as demais emissões, ou seja, Escopo I – Emissões Diretas e Escopo II – Emissões indiretas pela compra de energia elétrica, continuamos a usar o GHG Protocol.

5.6.5.2 Estratégias climáticas

As emissões mais significativas estão concentradas no Escopo III, ou seja, dependemos de mudanças na cadeia de valor na fabricação e transporte dos materiais para garantir uma redução significativa no nosso Inventário de Carbono. Desta forma, mantemos o processo de neutralização de 100% das Emissões de GEE no Escopo I, II e III.

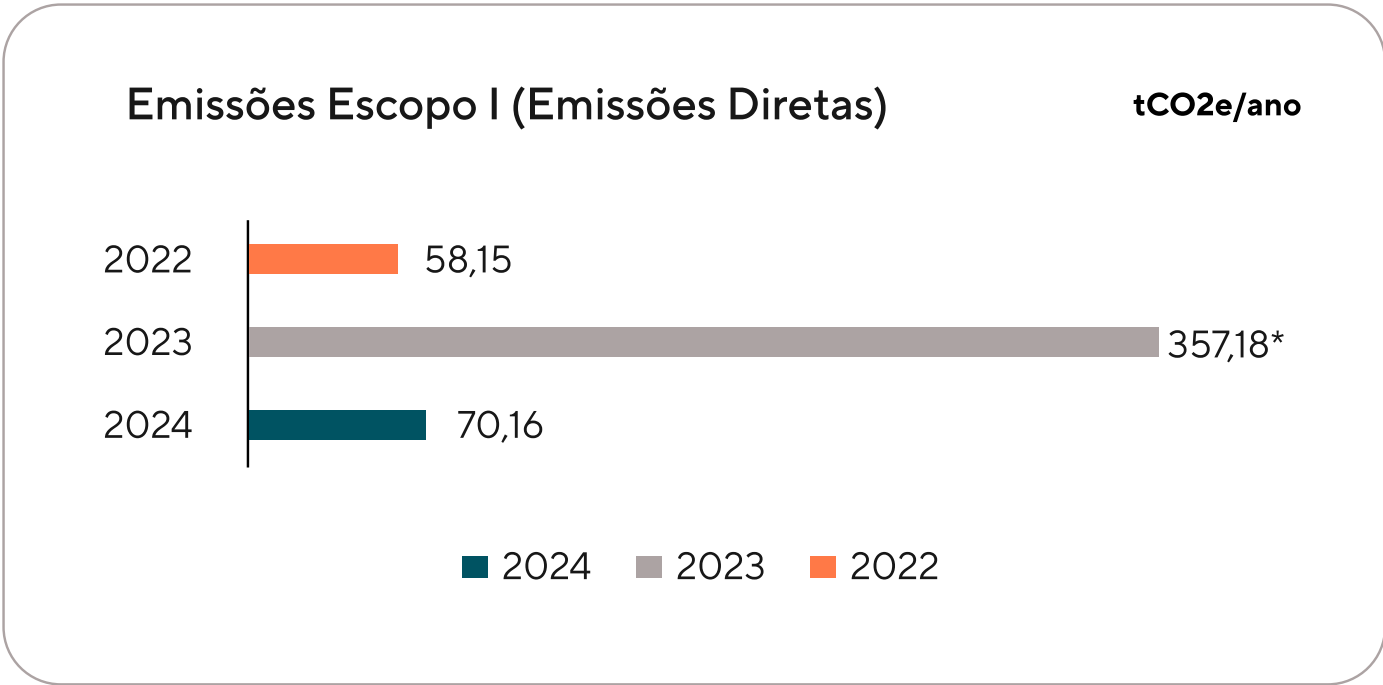
Abaixo estão os certificados de compra de crédito de energia renovável:

Empreendimento	Quantidade (tCO2e)	Certificado ONU
Obra 1	8.305,24	Link
Obra 2	6.169,37	Link
Obra 3	9.169,59	Link
Obra 4	5.217,53	Link
Obra 5	9.747,7	Link
Obra 6	12.371,59	Link
Escritório	1.000	Link
Total	51.981,02	-

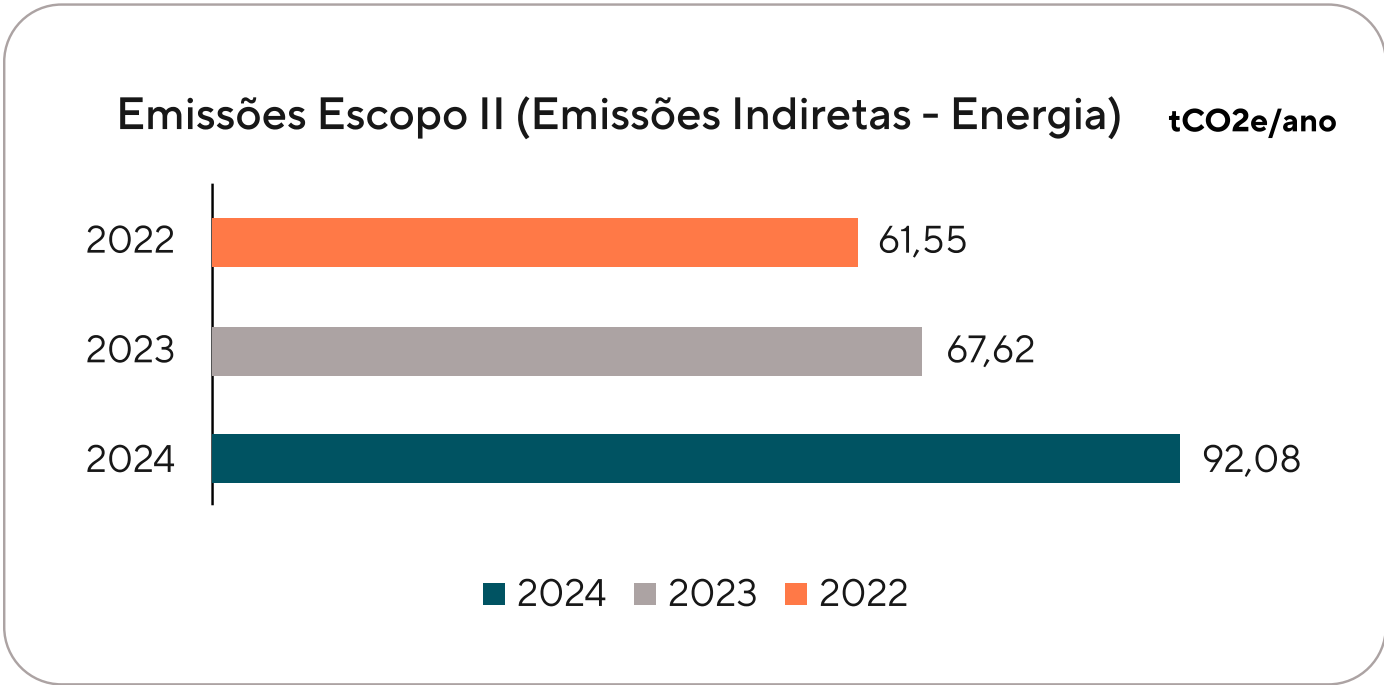
5.6.5.3

Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)

Realizamos os cálculos do escopos I, II e III, de acordo com a metodologia do GHG Protocol e SindusCon-SP.

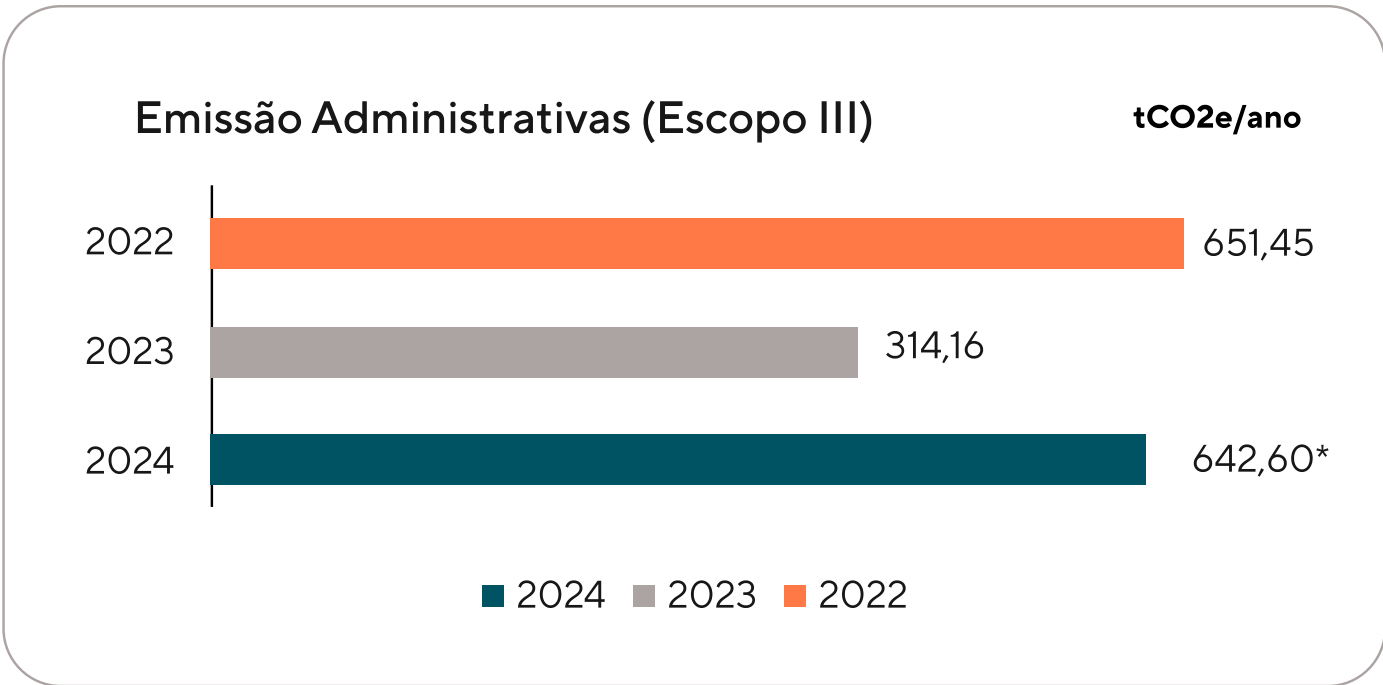


*Em 2023 houve maior consumo de diesel que nos demais anos.

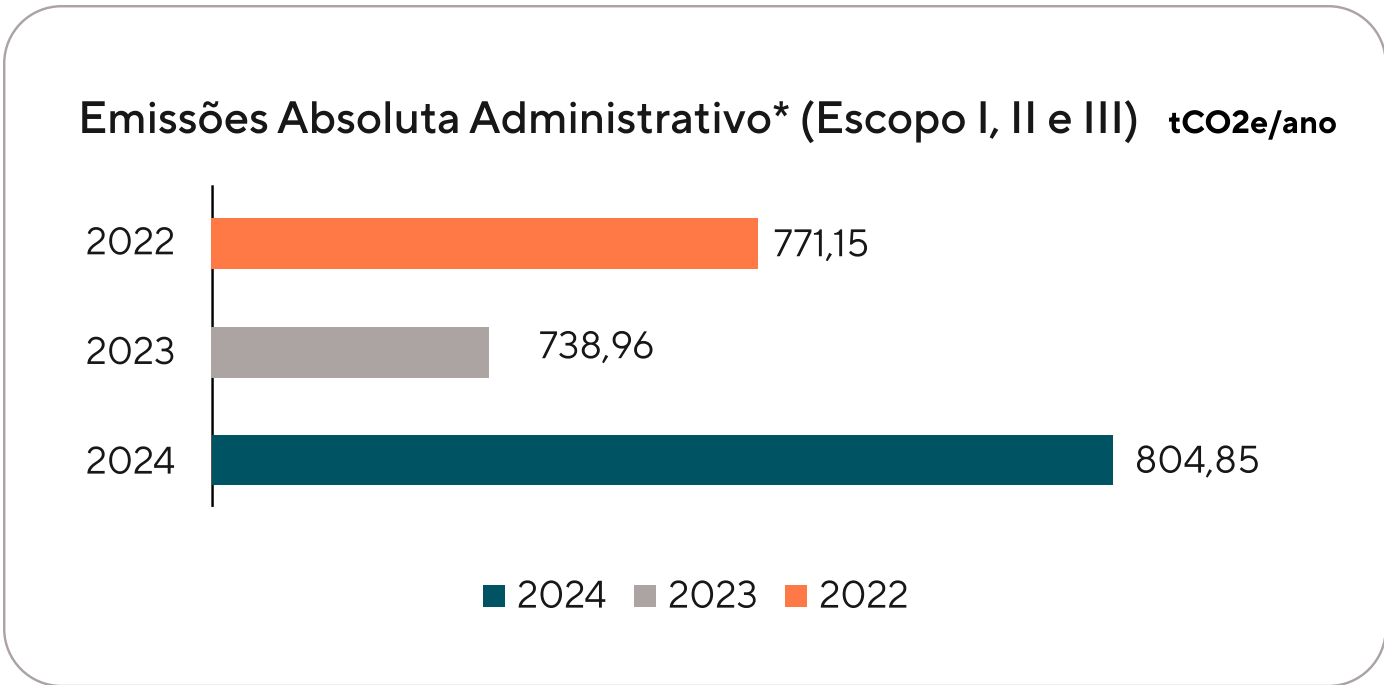


Emissões Absolutas Obras
(Escopo I, II e III) =

60.739,88 tCO2e



*Variação devido a maior quantidade de resíduos gerados em 2024.



Emissões Absolutas Administrativo
(Escopo I,II e III)

804,85 tCO2e

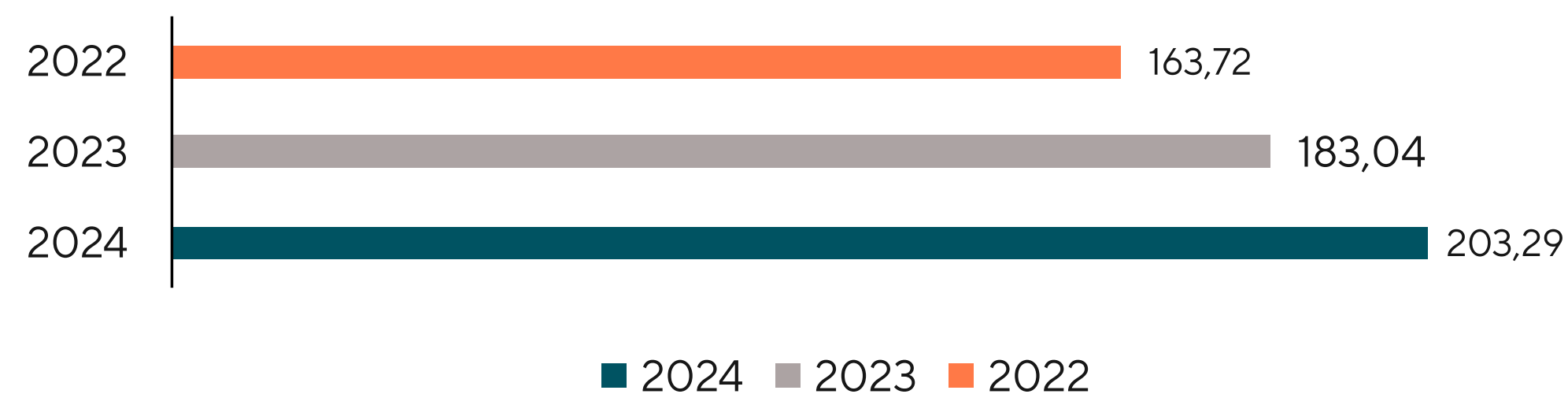
5.6.5.3

Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)

Para o ano de 2024 consideramos a conclusão da substituição da metodologia para cálculo do Escopo III das obras via ferramenta do SindusCon-SP. No novo cálculo consideramos o inventário das 7 obras entregues no ano de 2024, totalizando 60.739,88 com índice de 203,29 KgCO₂e/m² construído.

O grande desafio na Agenda Climática nos próximos anos está associado à revisão dos Riscos ESG atrelado ao Planejamento Estratégico da companhia, com a inserção do IFRS S1 e S2 como meta ESG, de forma a incorporar os indicadores de sustentabilidade financeiros à demonstração de resultados.

Índice Geral Even - KgCO₂e/m² construído



Emissões Absolutas Obras (Escopo I, II e III) =

203,29 KgCO₂e/m² construído

Nota: 6 obras foram neutralizadas neste exercício, e a neutralização da obra remanescente está prevista para o próximo ano.

Arbo Alto de Pinheiros

Casa Alto de Pinheiros



6. Sumário de conteúdo GRI e SASB

ANO-BASE 2024



Sumário de conteúdo GRI e SASB

Norma GRI/SASB		Conteúdo	Página
CONTEÚDOS GERAIS			
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-1	Detalhes da organização	2.1. Perfil 2.2. Modelo de Negócio
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	1.3. Sobre o Relatório
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	1.3. Sobre o Relatório
	2-4	Reformulações de informações	1.3. Sobre o Relatório
	2-5	Verificação externa	1.3. Conteúdo do Relatório

Norma GRI/SASB		Conteúdo	Página
ATIVIDADES E TRABALHADORES			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 202	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	2.1. Perfil 2.2. Modelo de Negócio
	2-7	Empregados	5.1.1 Perfil dos Colaboradores
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	5.1.1 Perfil dos Colaboradores
Norma GRI/SASB		Conteúdo	Página
GOVERNANÇA			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	3.1. Governança Corporativa
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	3.2. Órgãos de governança e estrutura organizacional

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página
GOVERNANÇA			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	3.2. Órgãos de governança e estrutura organizacional
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	3.2 Órgãos de governança e estrutura organizacional - Composição do Conselho de Administração
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	3.2 Órgãos de governança e estrutura organizacional - Composição do Conselho de Administração
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	3.2. Órgãos de governança e estrutura organizacional
	2-15	Conflitos de interesse	3.3.4 Conflitos de Interesses
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	3.3.4 Conflitos de Interesses
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	3.2. Órgãos de governança e estrutura organizacional

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página
GOVERNANÇA			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	3.2. Órgãos de governança e estrutura organizacional
	2-19	Políticas de remuneração	5.1. Capital Humano 5.1.1 Perfil dos colaboradores - GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 202-1, 405-1, 401-2
	2-20	Processos para determinação da remuneração	
	2-21	Proporção da remuneração total anual	
ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 202	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	1.1 Mensagens da Administração
	2-23	Compromissos de política	3.3 Ética

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página
ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 202	2-24	Incorporação de compromissos de política	3.3.3 Riscos e Compliance
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	3.4 Gestão de Riscos
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	3.3.4 Conflitos de Interesses
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	5.5.2 Relação com comunidades vizinhas
	2-28	Participação em associações	2.2 Modelo de negócio
Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página
ENGAJAMENTO COM OS STAKEHOLDERS			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	5.2 Capital Intelectual
	2-30	Acordos de negociação coletiva	5.1 Capital Humano

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página
TEMAS MATERIAIS			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-1	Processo para determinação do tópico material	4.1. Materialidade
	3-2	Lista de tópicos materiais	4.1. Materialidade
GOVERNANÇA CORPORATIVA E INTEGRIDADE			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	4.2. Metas ESG
	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	4.2. Metas ESG
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	3.3 Ética
Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página
CAPITAL NATURAL			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 202	3-3	Gestão dos tópicos materiais	5.6 Capital natural

Norma GRI/SASB		Conteúdo	Página
CAPITAL NATURAL			
GRI 301: MATERIAIS	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	5.6 Capital natural
	301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	5.6.1 Gestão de resíduos, solo e logística reversa
	301-3	Produtos e suas embalagens recuperados	5.6.1 Gestão de resíduos, solo e logística reversa
GRI 302: ENERGIA	302-1	Consumo de energia dentro da organização	5.6.3 Energia e água
	302-3	Intensidade energética	5.6.3 Energia e água
	302-4	Redução do consumo de energia	5.6.3 Energia e água
	302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	5.6.3 Energia e água

Norma GRI/SASB		Conteúdo	Página
CAPITAL NATURAL			
GRI 303: ÁGUA	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	5.6.3 Energia e água
	303-2	2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	5.6.3 Energia e água
	303-3	Captação de água	5.6.3 Energia e água
GRI 306: RESÍDUOS	306-3	Resíduos gerados	5.6.1 Gestão de resíduos, solo e logística reversa
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	5.6.1 Gestão de resíduos, solo e logística reversa
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	5.6.1 Gestão de resíduos, solo e logística reversa
SASB: USO DA TERRA E IMPACTOS ECOLÓGICOS	IF-HB-160.a.2	Número de (1) lotes e (2) casas entregues em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	5.6.3 Energia e água

Norma GRI/SASB		Conteúdo	Página
CAPITAL NATURAL			
SASB: DESIGN PARA EFICIÊNCIA DE RECURSOS	IF-HB410 a.3	Número de residências entregues com certificação de um padrão de construção verde de múltiplos atributos de terceiros	1.2 Destaque do ano
	IF-HB410 b.1	Descrição de como a proximidade e o acesso à infraestrutura, serviços e centros econômicos afetam a seleção do local e as decisões de desenvolvimento	5.6.4 Biodiversidade e uso do solo
SUPLEMENTO SETORIAL CONSTRUÇÃO E SETOR IMOBILIÁRIO (G4-CRE)	G4-CRE1	Intensidade de energia na construção	5.6.3 Energia e água
	G4-CRE2	Intensidade de água na construção	5.6.3 Energia e água
	G4-CRE3	Emissões de Gases do Efeito Estufa de construções	5.6.5 Mudanças climáticas
	G4-CRE4	Tipo e número de certificações, rankings e selos de sustentabilidade para novas construções, gestão, ocupação e requalificação	1.2 Destaque do ano
	G4-CRE5	Terrenos remediados ou com necessidade de remediação do banco de terrenos existente ou com intenção de uso, conforme legislação aplicável	5.6.4 Biodiversidade e uso do solo

Norma GRI/SASB		Conteúdo	Página
EMISSÕES ATMOSFÉRICAS E DE GEE			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	5.6.5 Mudanças climáticas
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	201-2	2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	5.6.5 Mudanças climáticas
GRI 305: EMISSÕES	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de Gases do Efeito Estufa (GEE)	5.6.5 Mudanças climáticas
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	5.6.5 Mudanças climáticas
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de Gases do Efeito Estufa (GEE)	5.6.5 Mudanças climáticas
	305-4	4 Intensidade de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)	5.6.5 Mudanças climáticas
	305-5	Redução de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)	5.6.5 Mudanças climáticas

Norma GRI/SASB		Conteúdo	Página
EMISSIONES ATMOSFÉRICAS E DE GEE			
SASB: ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	IF-HB420 a.2	Descrição da análise de exposição ao risco de mudança climática, grau de exposição sistemática do portfólio e estratégias para mitigar riscos	5.6.5 Mudanças climáticas

Norma GRI/SASB		Conteúdo	Página
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	5.1.2 Saúde e segurança do trabalho
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	5.1.2 Saúde e segurança do trabalho
	403-9	Acidentes de trabalho	5.1.2 Saúde e segurança do trabalho
	403-10	Acidentes de trabalho	5.1.2 Saúde e segurança do trabalho
SASB: SAÚDE E SEGURANÇA DA FORÇA DE TRABALHO	IF-HB-32 Oa.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) empregados diretos e (b) empregados contratados	5.1.2 Saúde e segurança do trabalho

Norma GRI/SASB		Conteúdo	Página
DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	5.1 Capital humano
GRI 401: EMPREGO	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	5.1.1 Perfil dos colaboradores
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	5.1.1 Perfil dos Colaboradores
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	5.1.1 Perfil dos colaboradores
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	5.2 Capital intelectual
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	5.2 Capital intelectual 5.2.1 Programa Futureven

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página
RELAÇÃO COM A COMUNIDADE E IMPACTOS NA VIZINHANÇA			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	5.5 Capital social e de relacionamento
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	5.5 Capital social e de relacionamento
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	5.5 Capital social e de relacionamento
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	5.5.2 Relação com comunidades vizinhas
	413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	5.5.2 Relação com comunidades vizinhas

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página
RELACIONAMENTO E SATISFAÇÃO DOS CLIENTES			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	5.5 Capital social e de relacionamento 5.5.1 Satisfação de clientes
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	5.1.2 Saúde e segurança do trabalho
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM	417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não houveram não conformidades em relação a comunicação de marketing
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	5.5 Capital social e de relacionamento 5.5.1 Satisfação de clientes

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página
DISCLOSURES GRI EXTRAS			
Indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Even decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade			
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO	201-1	Gestão dos tópicos materiais	5.3 Capital financeiro
GRI 202: PRESENÇA DE MERCADO	202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	5.1 Capital humano

Modo Butantã

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página
DISCLOSURES GRI EXTRAS			
Indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Even decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade			
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	5.6.1 Cadeia de suprimentos
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	5.1.1 Perfil dos Colaboradores
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	5.1.1 Perfil dos colaboradores
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	5.6.1 Cadeia de suprimentos
	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	5.6 Capital natural
SASB: USO DA TERRA E IMPACTOS ECOLÓGICOS	IF-HB-16 Oa.3	Total de perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a regulamentos ambientais	5.6 Capital natural



7. Créditos

Clari Pinheiros

ANO-BASE 2024

GRI 102-53

Coordenação

Caio Guerreiro Granja • Coordenador de Qualidade e ESG

Rodrigo de Souza Lavoura • Gerente de Projetos, Qualidade e Sustentabilidade e Gestão de Produtos

Marcelo Lenttini de Moraes • Diretor Executivo de Operações

Lívia de Sousa Machado • Analista de Qualidade e ESG

Comitê ESG

Redação e Revisão

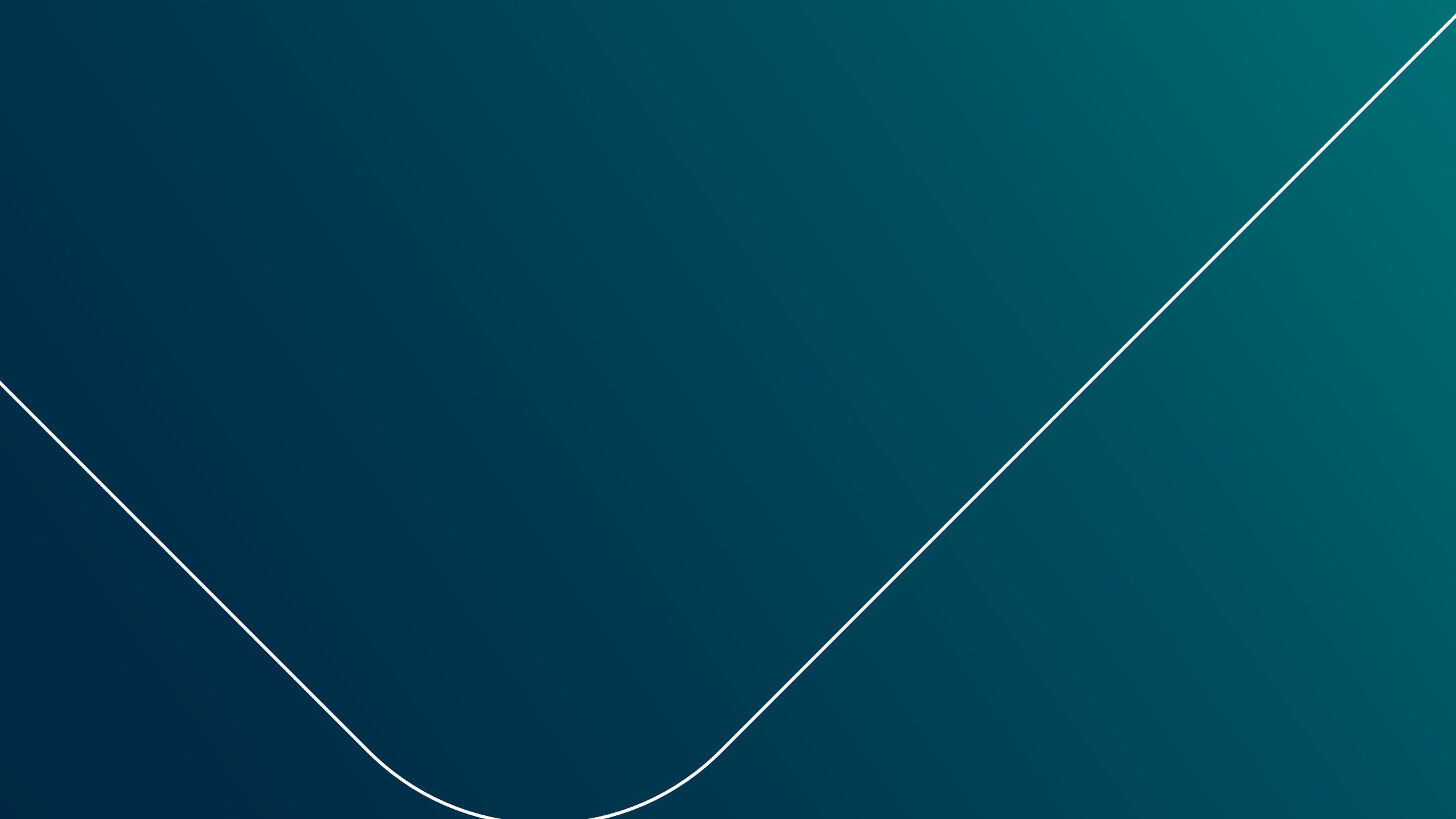
Even

Diagramação e Revisão gráfica

Midiatre



Clari Pinheiros



even

Even Construtora e Incorporadora S/A

comiteesg@even.com.br

even.com.br

Rua Hungria, 1.400 - 3º andar

Jd. América | São Paulo | SP 01455-000

